

加强党员队伍思想政治工作助力医院高质量发展

芜湖市第一人民医院 王黄

思想政治工作是党的基础工作，是锤炼党员党性、凝聚队伍力量、推动事业发展的根本保障。习近平总书记强调：“加强党的建设，首要任务是加强思想政治建设，关键是教育管理好党员、干部。”党员医务人员既是医院医疗业务骨干、管理能手，也是医德医风的标杆榜样，其思想政治素养的高低，对医疗服务能力提升、医患关系和谐稳定以及医院高质量发展起到重要作用。当前，医疗卫生事业正处于高质量发展的关键阶段，医药卫生体制改革不断深化，群众健康需求日益多元化、精细化，加强和改进医院党员队伍思想政治工作尤为重要。

一、加强医院党员思想政治工作的重要意义

加强医院党员思想政治工作，是坚守公立医院公益性必然要求。公立医院是党领导下的公益性卫生健康事业单位，这一性质决定了医院必须始终把党的领导贯穿于各项工作的全过程、各环节，而思想政治工作正是加强党的领导的重要抓手；加强医院党员思想政治工作，也是推动医院高质量发展的强大内生动力。党员医务人员作为卫生健康队伍的先锋力量，通过强化思想政治工作，能够引导其树立正确的世界观、人生观、价值观，增强责任意识、服务意识和创新意识，主动担当起医院发展的重任；加强医院党员思想政治工作，更是构建和谐医患关系的重要保障。党员医务人员作为联系群众的桥梁和纽带，其言行举止直接代表着医院的形象。加强思想政治工作，能够引导党员医务人员牢固树立“人民至上、生命至上”理念，弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”新时代医疗卫生职业精神。

二、医院党员队伍思想政治工作存在的问题与不足

近年来，各级医院在党员队伍思想政治工作中存在一些问题和不足。一是思想认识存在偏差，重视程度不够高。少数党支部、科室对思想政治工作的重要性认识不足，对思想政治教育缺乏系统规划和有效组织，部分党员医务人员忽视了思想政治素养的提升。二是工作方式方法单一，吸引力感染力不足。思想政治工作缺乏创新和突破，多为理论灌输，缺乏针对性和实效性，运用新媒体、新载体开展思想政治工作的力度不足。三是长效机制不够完善，考核评价不够健全。思想政治工作长效机制仍不够完善，制度体系不够健全，考核评价机制不够科学合理。

三、加强医院党员思想政治工作的实践路径

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视思想政治工作。2025年，中共中央印发了《中国共产党思想政治工作条例》，进一步明确思想政治工作的体制机制、工作职责、内容方式、目标任务。思想政治工作是一切工作的生命线。当前，为进一步加强和改进医院党员队伍思想政治工作，我们应立足医疗行业特点，坚持问题导向，从强化思想引领、创新工作方法、健全长效机制、推动知行合一四个方面精准发力，不断提升思想政治工作质效，为医院高质量发展提供坚强的思想保证和组织保障。

强化思想引领，筑牢信仰之基。加强医院党员队伍思想政治工作，首先要强化思想引领，坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神、习近平总书记关于健康中国重要论述，不断提升党员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。其次要强化理论武装，推动党的创新理论入脑入心。认真落实《全国党员教育培训工作规划（2024—2028年）》，宣传党的创新理论和卫生健康方针政策，坚持集体学习与个人自学、依托“三会一课”、主题党日、组织生活会等载体常态化开展集中学习，结合医院实际利用早交班、业务学习等时间学习党的理论知识，不断提升理论素养。组织党员围绕学科发展、医德医风建设等重点问题开展专题研讨，引导党员在实践中深化对理论的理解和把握，做到学思用贯通、知信行统一。三是加强理想信念教育和党性教育。组织党员前往红色教育基地等开展研学活动，重温入党誓词、传承红色基因，引导党员对照党章党规党纪、对照初心使命、对照群众期盼，查找自身存在的问题和不足，及时加以整改，不断锤炼党性修养，补足精神之钙，筑牢信仰之基。

创新工作方法，增强工作实效。思想政治工作要与时俱进，不断创新工作载体和形式，让思想政治工作更具针对性、更有吸引力和感染力。一是要推动思想政治工作与业务工作深度融合。思想政治工作与业务工作同频共振，可以形成强大的合力，推动医院高质量发展。将思想政治工作融入临床诊疗、科研技术攻关、医德医风建设等各项工作全过程。组织开展临床业务培训时融入医学人文教育，引导党员医务人员坚守职业道德；在解决群众急难愁盼问题和医患纠纷时，引导党员带头践行“以人民健康为中心”理念，开展“医心解忧”行动，通过“医心面对面”响应群众诉求；在开展技术攻关时，引导党员发扬攻坚克难、勇于创新的精神，不断提升医疗技术水平。二是要充分运用新媒体、新载体开展工作。思想政治工作只有不断创新，才能适应日新月异的医院发展需求。着力打造“线上+线下”立体化工作格局，线上依托医院公众号、视频号等平台，推送党的创新理论、先进事迹等内容；线下开展情景模拟、案例分析、经验交流、志愿服务等活动，让党员在实践中接受教育、提升素养。三是实行分层分类工作方式，根据不同年龄、不同岗位、不同学历的党员特点，制定个性化的工作方案。

健全长效机制，强化制度保障。长效机制是推动党员思想政治工作持续深入开展的重要保障，要不断完善制度体系，确保思想政治工作常态化、制度化、规范化。一是完善学习教育机制，制定详细的学习计划，明确学习内容、学习频率、学习目标，建立党员学习档案，对党员的学习情况进行跟踪记录，确保学习教育落到实处。同时，建立学习交流机制，定期组织党员开展学习交流，分享学习心得、交流思想体会，推动学习成果转化为医院发展动力。二是健全监督管理机制，加强对党员思想政治表现的监督管理，定期开展党员思想状况调研，及时掌握党员的思想动态，开展谈心谈话。另外还要加强对党支部思想政治工作的监督指导，推动党支部思想政治工作规范化开展。三是优化考评机制，将党员理论学习情况、思想政治表现、履职尽责情况、医德医风表现等纳入年度评优评先、职称晋升等考核指标。四是完善保障机制，加大对思想政治工作的投入，扩大兼职思想政治工作队伍的规模，加强党建阵地建设，为思想政治工作的开展提供有力的人员、经费和组织保障。

推动知行合一，彰显先锋模范作用。加强党员思想政治工作，最终目的是引导党员医务人员践行初心使命、彰显先锋模范作用。一是开展深化“六亮”行动，设立“党员先锋岗”“党员责任区”，组织党员在临床诊疗、急诊急救等工作中亮身份、作表率，主动承担急难险重任务，以实际行动践行党员的责任和担当。二是加强医德医风建设，践行《医务人员职业道德准则》，引导医务人员明大德遵医德守公德严私德、坚守医者初心。建立健全医德医风考核机制，将医德医风表现作为党员考核、评优评先的重要依据，对违反医德医风的党员进行严肃处理，营造风清气正的医疗环境。三是关注党员成长发展，加强对党员的人文关怀，定期开展谈心谈话，帮助党员解决工作中的困难、生活中的难题，增强党员的归属感和凝聚力。同时，为党员提供学习培训、能力提升的机会，引导党员不断提升专业素养和服务能力，在各自的岗位上发光发热，为保障人民群众生命健康、推动医院高质量发展贡献力量。

加强医院党员队伍思想政治工作是一项长期而艰巨的系统工程，事关党的卫生健康事业发展大局，事关人民群众的切身利益，事关医院的高质量发展。我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，不断提高思想认识，创新工作方法，健全长效机制，推动知行合一，持续强化医院党员队伍思想政治工作，引导广大党员坚定理想信念、勇于担当作为、提升服务能力，锤炼忠诚干净担当的党员队伍，为保障人民群众生命健康、推动我国卫生健康事业高质量发展提供坚强的思想保证。

高校“纪巡审”联动机制在筑牢全面从严治政党监督防线中的实践探究

淮南师范学院 岳淑媛

原因

党的二十大报告指出，“健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系，完善权力监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调，让权力在阳光下运行。”这不仅为新时代党和国家监督工作提供了根本遵循，更为高校深化监督体系改革指明了方向。高校作为人才培养、科学研究和社会服务的重要阵地，其权力运行涉及基建后勤、科研经费、招生就业等多个领域，廉政风险点多面广。纪检监察监督、巡察监督与审计监督（以下简称“纪巡审”）是高校内部监督体系的重要组成部分，各有其独特优势，但单一监督存在覆盖盲区、专业短板等局限。因此，构建“纪巡审”联动机制，既是落实全面从严治党向基层延伸的必然要求，也是推进高校治理体系和治理能力现代化的关键举措。

一、高校“纪巡审”联动的理论逻辑与核心价值

（一）目标协同：贯通全面从严治党与高校治理双维度

高校纪检监察监督紧盯党纪党规执行，以执纪问责查处违纪行为、维护党内政治生态；巡察监督作为“政治体检”重要抓手，重点检查被巡察党组织在落实党的路线方针政策、政治责任履行、党的组织路线等方面情况，精准纠正政治偏差；审计监督立足经济监督，通过核查财务收支、揭示资金风险、规范经济流程，为政治监督提供数据和专业支撑。虽然各自的职责分工、监督重点不同，但根本目标是一致的，都是以推进高校全面从严治党为核心，共同防范腐败、纠正不正之风，为高校营造风清气正的政治生态筑牢监督防线。

（二）功能互补：破解单一监督的专业壁垒与覆盖局限

巡察的政治引领为纪检监察监督、审计监督指明方向，避免监督陷入就事论事；审计的专业支撑为巡察监督、纪检监察监督提供数据支撑，解决核实证据难问题；纪检监察的执纪问责为巡察监督、审计监督强化成果运用，避免问题整改不了了之。三类监督通过协同联动形成专业互补、优势叠加效应，共同构建“发现问题—核查线索—追责问责—推动整改”的完整监督链条，有力破解了监督虚化、泛化难题。

（三）制度耦合：衔接党内监督与经济监督的制度体系

《中国共产党巡视工作条例》要求巡视前需向审计部门了解被巡视单位情况，《审计法》规定审计机关应向纪检监察机关移送违纪违法线索，这些条款均为“纪巡审”协同联动预留了制度空间，形成相互贯通、靶向发力的监督机制。党内监督制度与经济监督制度的深度融合，实现了政治标准与经济标准的有机统一，大大提升了监督制度的整体效能。

二、高校“纪巡审”联动的现实梗阻与深层

原因

（一）协同机制不健全：缺乏系统性制度设计与实操规范

部分高校虽已出台“纪巡审”联动相关文件，但多为原则性表述，缺乏具体可操作的流程规范。此外，机制的碎片化，如未明确联动的触发条件、流程分工、成果运用等细节，使得“纪巡审”联动也仅停留在形式联动层面，难以形成实质性合力。

（二）信息共享不畅通：存在“数据孤岛”与保密边界矛盾

高校内部各监督部门信息化建设水平不一，数据标准不统一、接口不互通，导致信息壁垒难以打破，从而影响监督效果。此外，信息共享与保密要求存在矛盾，各部门因担心泄密风险，对信息共享持谨慎态度，往往仅共享非核心信息，导致联动监督缺乏深度数据支撑。

（三）责任划分不清晰：出现职能重叠与责任推诿现象

在制度构建和具体实践中往往忽视了三类监督的职能独立性和任务差异化属性，对“纪巡审”职责边界界定模糊、流程不明确，导致监督体系内部协同性不足、运行机制存在堵点。例如，部分高校在责任认定标准、问题定性依据上缺乏统一规范；整改责任划分上，部分高校未明确谁牵头、谁配合，出现责任真空或重复督促，既增加了被监督单位负担，也降低了监督整改质效。

（四）统筹推进不畅通：存在思想认知偏差与资源配置短板现象

少数高校党委对“纪巡审”联动监督重要性认识不足，主动协同的责任意识不够强，未将其纳入全面从严治党重点任务清单统筹推进。从监督主体层面看，各部门仍不同程度存在“各自为战”的思维定式，纪检监察机关、巡察机构、审计部门分别受制于各自职责和权力限制等因素，在信息共享、线索移交、成果运用等关键环节缺乏有效衔接，直接制约了监督效能的整体发挥。在资源配置方面，部分高校未建立联动监督人才库，缺乏跨部门人员交流机制，联动时难以统筹协调，进一步影响了监督的深度和实效。

三、高校“纪巡审”联动的实践路径：构建“四位一体”优化体系

（一）健全协同机制：构建“全流程、规范化”联动制度体系

一是完善会商机制。每年年初由学校党委牵头，召开“纪巡审”联动工作会议，纪检监察机关、巡察机构、审计部门共同研究年度监督重点，确保“纪巡审”联动更加顺畅、有效；二是建立明确的问题线索移送机制。制定“纪巡审”问题线索移送管理办法，明确线索移送的范围、时限、流程与反馈要求，实现闭环管理。三是建立整改联动机制。对监督发现的问题，实行联合整改评估，同时将评估结果纳入被监督单位年度考核，

对整改不力、虚假整改的，由纪检监察机关追责问责，强化整改刚性约束。

（二）整合信息资源：搭建“安全化、一体化”数据共享平台

一是统一数据标准。充分运用信息化手段，找准监督职能协同与数据资源整合的结合点，由学校党委牵头，整合纪检监察机关、巡察机构、审计部门信息系统，建立高校监督大数据平台，同时设置权限分级管理功能，即根据干部职责赋予不同数据访问权限，既保障数据安全可控，又实现跨部门、跨层级共享共用。二是强化数据应用。利用大数据技术对平台数据进行多维度深度分析，为“纪巡审”联动提供数据支撑，实现精准监督、靶向发力，切实提升了监督的针对性与实效性。

（三）压实联动责任：明确“分责、协同、问责”责任体系

一是清晰界定职责边界。制定高校“纪巡审”联动职责清单，明确三类监督的核心职责与协同事项，对交叉领域，如干部经济责任监督，明确“审计牵头核查、巡察机构评价、纪检监察追责”的分工模式，避免职能重叠与责任真空。二是建立协同责任机制。实行联动工作责任制，将联动任务纳入各部门年度考核，通过考核导向，倒逼各部门主动协同。三是强化问责追责。对“纪巡审”联动中出现的推诿扯皮、失职失责等问题，严肃追责问责，确保联动落地见效。

（四）建强专业队伍：打造“复合型、跨领域”监督人才梯队

一是加强政治与专业双轮培训。定期组织“纪巡审”干部联合培训，打破专业壁垒，切实提高干部履职能力和水平。二是建立跨部门交流机制。推行“纪巡审”干部轮岗交流，建立联动监督人才库，根据联动任务需求统筹调配，解决人员短缺、专业能力不足等问题。三是强化作风建设。以“打铁必须自身硬”为要求，加强“纪巡审”干部纪律教育，严禁利用监督职权谋取私利；建立监督者受监督机制，通过内部督查、群众评议等方式，规范监督行为，确保联动监督始终在依规依纪依法轨道上运行。

高校“纪巡审”联动是深化党和国家监督体系在教育领域的具体实践，也是推进全面从严治党纵深发展的重要抓手。当前，高校监督面临的形势日趋复杂，廉政风险点不断增多，以系统思维构建“目标协同、功能互补、机制健全、责任明晰”的联动体系，才能充分释放监督合力，发挥“1+1+1>3”的监督效果，切实推动“纪巡审”联动从“有形覆盖”向“有效覆盖”提升，为高校落实立德树人根本任务、实现各项工作高质量发展提供坚强监督保障。

（基金项目：校级专项重点课题《全面从严治党视域下高校巡察监督体系的构建研究》（2025XJZD021））

全面从严治政党视域下公立医院党支部纪检委员履职能力提升路径研究

安徽省公共卫生临床中心（安徽医科大学第一附属医院北区）王欣楠

党支部作为党的全部工作和战斗力的基础，是全面从严治党向基层延伸的核心载体。公立医院党支部纪检委员作为基层监督的“神经末梢”，是连接上级纪委与医务人员的关键桥梁，发挥着压实管党治党政治责任、筑牢基层监督防线、健全基层监督体系等多重作用，是推动全面从严治党要求在基层落地见效的重要力量。

一、发挥公立医院党支部纪检委员作用对纵深推进全面从严治党的重要意义

（一）是筑牢基层监督“第一道防线”、压实管党治党政治责任的关键举措

公立医院党支部纪检委员具有对身边的党员干部、一线医务人员近距离监督的天然优势，可以及时发现倾向性、苗头性问题，做到抓早抓小、防微杜渐。同时，监督支部“一把手”履职，推动压实第一责任人职责与“一岗双责”，构建层层落实格局。

（二）是畅通民意诉求渠道、密切党群干群关系的重要纽带

基层医务人员作风与廉洁情况直接关系到党的形象与医患和谐。公立医院党支部纪检委员立足临床一线，贴近就医群众，能够及时收集群众的意见建议、受理信访举报，切实解决群众在就医过程中的急难愁盼，不断提升群众就医的获得感与满意度，筑牢医院全面从严治党根基。

（三）是执行上级纪委工作安排、保障政令畅通的重要环节

全面从严治党需要上下协同发力。公立医院党支部纪检委员，负责传达上级工作部署、协助开展专项整治、及时反馈监督情况、持续推动问题整改，打通政策落实“最后一公里”，确保上级要求在医院见行见效，推动全面从严治党向临床一线延伸。

二、公立医院党支部纪检委员工作中存在的短板

（一）思想认识还有差距

公立医院党支部纪检委员对加强公立医院党风廉政建设、推动全面从严治党向公立医院延伸的紧迫性和重要性理解不足，在一定程度上存在重业务、轻党风廉政建设的倾向。再加上怕得罪人心理，导致纪检委员不敢监督、不愿监督身边人。

（二）业务水平仍需提高

随着全面从严治党不断纵深推进，对基层纪检工作的规范化、专业化要求也提高了。由于公立医院党支部纪检委员多为一线医务人员兼职，纪检专业知识储备不足，在一定程度上还存在不会监督的情况。

（三）上下联动机制不够健全

医院纪委对党支部纪检委员的工作指导方式较为单一，主要以自上而下的任务布置为主，未建立完善的考核评价体系和履职反馈机制。党支部纪检委员对上级纪委的工作动态和工作要求了解不够深入，监督职能作用发挥不充分。

三、发挥公立医院党支部纪检委员作用的途径

（一）强化思想引领，提高履职自觉

一是加强思想政治教育，组织党支部纪检委员深入学习领会习近平总书记关于全面从严治党的重要论述，引导其深刻认识基层纪检工作对规范医疗行为、维护群众利益以及推进清廉医院建设的重要意义，增强履职的主动性、积极性。二是强化责任意识，结合公立医院党建工作实际，制定《医院党支部纪检委员工作职责》《医院党支部纪检委员目标责任书》，明确党支部纪检委员的工作职责与履职目标，引导纪检委员摒弃“老好人”思想，敢于较真碰硬、主动履职尽责。三是加强廉洁自律教育，定期组织纪检委员开展廉洁自律培训，学习医疗领域违纪违法典型案例，督促纪检委员以身作则、廉洁自律，树立忠诚干净担当的纪

干部形象。

（二）提升专业能力，增强履职本领

一是开展系统化培训，紧密结合纪检工作实际与医疗行业专业特点，通过党纪法规教育、实践教学、实战练兵等多种方式，着力提升纪检委员的综合业务水平。二是开展精准化培训，探索建立分层分类培训机制，对业务能力相对薄弱的纪检委员进行“一对一”重点指导，帮助其尽快补齐能力短板。同时，邀请专家开展专题授课，重点讲解基层监督的工作重点和方法路径，切实增强纪检委员发现问题、分析问题和处置问题的能力。三是搭建多元化交流学习平台，定期组织党支部纪检委员开展履职经验交流，鼓励其围绕医疗领域监督工作中的难点堵点问题开展探讨，推动纪检委员在互学互鉴中拓展工作思路、提升履职水平。

（三）完善工作机制，规范履职流程

一是健全协同联动机制，定期召开工作部署会，及时传达上级工作要求，反馈基层监督情况，研究解决监督工作中存在的问题。严格落实纪委委员分工联系工作制度，督促医院纪委委员定期深入联系党支部开展调研指导，全面掌握基层党风廉政建设情况和党支部纪检委员履职状况，及时给予指导和帮助。二是完善考核评价与履职反馈机制，建立科学合理的考核评价体系，将党支部纪检委员的履职情况纳入支部党建考核和个人评优评先的考察内容，明确考核指标、细化考核标准。同时，对履职尽责、成效显著等纪检委员予以表彰奖励；对不作为、慢作为、乱作为的纪检委员及时提醒、调整，压紧压实纪检委员的履职责任。三是规范监督流程，明确党支部纪检委员的监督重点，开展常态化、精准化监督。对监督中发现的问题实行清单化管理，明确整改责任人、整改措施和整改时限，实行闭环管理，确保问题整改到点。