

党建和优化营商环境双向融合

□本报记者 袁中锋 通讯员 余建超

近年来,宣城市人民检察院机关第二党支部坚持以党建工作为引领,切实增强基层党组织推动力,充分发挥党员先锋模范作用,全面贯彻省委、市委“一改两为”工作要求,立足部门职责,找准优化营商环境的突破口,把党建工作嵌入到市场主体最需要的司法服务中,点燃党建和优化营商环境双向融合的“红色引擎”。

党员精准服务助企发展

2022年初,由宣城市检察院提起公诉的该市首例侵犯商业秘密案一审宣判。在办理该案件过程中,宣城市检察院机关第二党支部检察官牢记党员服务宗旨,既依法严厉打击侵犯知识产权犯罪,更依法全面保障涉案知识产权权利人的各项权益。在准确认定案件事实基础上,积极回应涉案企业的法治诉求,在打击与保护中寻求平衡。办案过程中,承办检察官还多次主动走访被害企业,了解案件情况,听取相关

诉求,并对被害企业进行答疑解惑。后该案被评选为2022年全省检察机关助力打造一流法治营商环境典型案例,办理该案的主办检察官刘华被国家知识产权局、最高人民法院、最高人民检察院、公安部四部门联合表彰为全国知识产权保护工作成绩突出个人。

结合这起案件,宣城市检察院坚持以“典型”促“共行”,联合宣城市市场监督管理局设立首批4个“商业秘密保护示范点”,建立起企业主导、多方联动的商业秘密保护机制。典型案例激发了行动的内生动力,凝练了法治化营商环境建设的主心骨和定盘星。

党员能动履职触角延伸

为打造党建业务融合创新范例,宣城市检察院机关第二党支部党员干警积极将服务工作向前端延伸。通过在市工商联设立的“民营经济工作站”,搭建起检察机关服务民营企业的直

通平台,可为民营企业涉法涉诉法律服务、法治宣传等提供一站式服务。

2020年2月,广德某矿业公司委托律师向民营经济工作站递交“维权申请”,反映其公司遭受标的额高达1500万元的虚假诉讼,且一审已败诉。收到申请后,宣城市检察院高度重视,组织专人对该线索进行深入分析研判,以该案的相关鉴定意见为突破口,将情况反馈至二审法院并同步做好跟踪。2020年9月,二审法院依法改判,驳回原告全部诉讼请求,并将该案涉嫌虚假诉讼的犯罪线索移送公安机关立案侦查,目前该案已判决。事后,当事人专门到宣城市检察院送来感谢信,表达自己的感谢。

党员强根铸魂激活引擎

为充分发挥党员先锋模范作用,宣城市检察院机关第二党支部还积极鼓励党员干警在能

动履职中敢作敢为、善作善成,改作风、提效能。

张某某特大虚开骗税案涉案金额70余万元,虚开税额6万余元,是宣城市检察机关办理的最重大、疑难、复杂的经济犯罪案件。为顺利办理该案,党员干警克服各种困难,认真审查了全部案卷材料,补充完善相关证据。为办理该案,有人将婚期一延再延,有人顶着酷暑在没有空调的库房里核对100余箱涉案财务资料,有人在几十万条微信记录中厘清相关证据……为准确核算每一名犯罪嫌疑人的犯罪数额,专案组成员经常加班加点到深夜。经党员干警们艰苦刻苦的工作,一审、二审法院对检察机关指控的犯罪事实全部予以认定,取得了良好的法律、社会、政治效果,受到省检察院和地方政府充分肯定。该办案团队先后被评为“安徽省经济犯罪检察业务条线2022年度优秀办案团队”和“2022年全国打击骗取留抵退税违法犯罪工作成绩突出集体”。

守护群众舌尖“安全感”“幸福感”

我省严查食品安全领域“两超一非”

□本报记者 徐奥萍

糕点制作过程中超量使用山梨酸及其钾盐,黄丫鱼中检出禁用物质“孔雀石绿”,“黄金玛卡”中检出明令禁止的西地那非……而这些物质的添加,或增加致癌风险,或损伤人体心脑血管,均会危害人体健康。9月4日,记者在省市场监管局通报的一批食品安全领域“两超一非”典型案例中发现,超范围、超限量使用食品添加剂,非法添加非食用物质存在严重食品安全隐患,影响群众舌尖“安全感”“幸福感”。

山梨酸及其钾盐超量问题“糕点”危害健康

6月15日,明光市市场监管局依法对明光市明南办事处同梅食品店经营的部分食品开展安全抽检。经检验,当事人制作的“小蛋糕”中山梨酸及其钾盐(以山梨酸计)检测值为2.73g/kg,远超《食品安全国家标准 食品添加剂使用标准》(GB 2760-2014)关于“山梨酸及其钾盐在糕点使用,其最大允许使用量应≤1.0g/kg”的规定,系不合格产品。

经查,当事人共制作上述“小蛋糕”3kg,其行为违反《中华人民共和国食品安全法》第二十四条第一款第四项之规定。8月18日,明光市市场监管局对明光市明南办事处同梅食品店超限量使用食品添加剂加工食品的违法行为,作出没收违法所得并罚款5000元的行政处罚。

在食品生产加工过程中超限量使用食品添加剂危害人体健康。市场监管部门表示,将不断压实食品安全“两个责任”,督促食品生产加工主体严格落实食品安全主体责任。

黄丫鱼检出“孔雀石绿”长期食用或可致癌

2月28日,绩溪县市场监管局对该县广凯水产批发部销售的黄丫鱼开展抽样检验。经检验,该批样品中含有“孔雀石绿”4.54μg/kg。根据《食品动物中禁止使用的药品及其他化合物清单》要求,“孔雀石绿”为禁止使用的物质。经查,当事人从黄山经济开发区富贵水产批发部购进黄丫鱼19.15kg,已全部售罄,货值金额574.5元。

当事人的行为违反《食用农产品市场销售质量安全监督管理办法》第二十五条的规定。5月26日,绩溪县市场监管局依法查处绩溪县广凯水产批发部销售非法添加非食用物质的食用农产品的违法行为,作出没收违法所得并罚款2000元的行政处罚,同时,将相关案件线索抄报黄山市市场监管局。

据悉,长期食用含有孔雀石绿的水产品会增加人体致癌风险。市场监管部门表示,将充分发挥监督检查在提升食品安全保障水平中的技术支撑作用,加大监督检查力度,不断提高食品安全监管效能,切实筑牢食品安全“防火墙”。

“黄金玛卡”检出西地那非过量服用损害健康

5月31日,南陵县市场监管局根据举报线索依法对该县朱某某经营的保健食品经营部进行现场检查,发现当事人经营场所的货架上有“黄金玛卡”4瓶。执法人员依法对该商品进行抽样送检,经检验,案涉产品西地那非项目实测值为66.5g/kg,不符合国家标准要求。经查,当事人通过线上平台采购上述“黄金玛卡”6瓶,采购金额合计为444.9元,至案发时已售罄2瓶。当事人未能提供上述食品的进货票据及供货者的相关资质证明材料。

当事人的上述行为违反《中华人民共和国食品安全法》第三十四条第一款第一项之规定。7月20日,南陵县市场监管局依法查处朱某某销售食品中非法添加有毒、有害非食品原料的违法行为,因当事人行为涉嫌构成犯罪,案件已移送公安机关。

据介绍,西地那非是一种血管扩张剂,过量服用将给人体心脑血管造成损伤,属于国家明令禁止在食品中添加的物质。市场监管部门将继续加大打击力度,对食品中非法添加药品和非食用物质的行为严惩重处,震慑违法犯罪分子。

芜湖讯(黄莺) 近日,在沪苏浙皖三省一市

工会召开的2023年推进长三角高质量一体化发展工会工作联席会议上,芜湖市有3名工匠入选首届“长三角大工匠”,这是芜湖市对高技能人才持续培养和挖掘、对工匠精神不断栽培和浇灌的生动体现;也是今年以来,芜湖市聚焦“作风能力提升年”,创新综合性劳动竞赛、职业技能竞赛、群众性经济技术创新活动等多元载体带来的喜人成果。

引导竞赛创新 释放发展活力

“芜湖市在实践中,探寻竞赛与城市发展的契合点,持续创新各级竞赛内容、机制、载体,拓展渠道、建平台、扩影响,形成了一批职工叫好、企业欢迎、社会支持的竞赛新载体新模式。”芜湖市总工会党组书记、副主席王满平说。

劳动和技能竞赛作为深化产业工人队伍建设改革、发挥工人阶级主力军作用的重要载体,是政府围绕中心、服务大局的重要途径,是新形势下增强企业活力、促进企业发展的重要手段。芜湖市以实际、实用、实效为检验标准,围绕省域副中心城市和高品质发展,聚焦优势细分领域“提质”,推动产业创新能力“提升”,加强产业生态体系“提档”,进一步提升新产业发展水平。

激烈的职业技能竞赛背后,是芜湖市对培养高技能人才和传递工匠精神的高度重视。据统计,芜湖市新命名市级工匠(工匠)创新工作室50个,成功创建省级劳模(工匠)创新工作室8个,目前全市共有市级及以上劳模创新工作室129个。芜湖市还力争在“十四五”期间,建立各

级劳模(工匠)创新工作室300个以上,开展职工职业技能培训5万人以上,扶持创新成果和项目1000个以上。

预计2025年底,芜湖市持续投入竞赛经费200万元以上,全市工会组织投入竞赛经费1000万元以上。“十四五”期间全市各级组织开展竞赛场次累计达到10000场以上,实现参赛职工突破100万人次。

据悉,芜湖市充分发挥区位优势,构建“布局合理、功能完备、内通外畅”的大物流体系,统筹推进干线铁路、高速公路、干线航道、航空等重大交通基础设施建设,提升芜湖对外通道运输能力。建设北沿江高速、杭合高速、泰山路长江大桥等项目,加快合芜宣、宁芜等高速主通道扩容改造,加强高速公路与沿线重要产业园区、重要国省道、城市道路等之间的衔接,提升高速大通道互联互通水平。

实施超级转运中心、跨境电商物流分拨中心、全球供应链管理中心、多式联运中心、货航运营基地等重点工程。推进芜湖机场改扩建,积极开通国际航线,完善航空货运通道。依托长江黄金水道和铁路干线开展集装箱江海、公铁水联运,加快宋家桥、宝特多式联运枢纽中心

实战演练锤炼救援能力



9月14日,省市场监管局联合阜阳市人民政府举行2023年安徽省大型游乐设施突发事件应急救援综合演练。

现场模拟大型游乐设施突发故障,多名游客被困高空的紧急情况。游乐公司第一时间启动应急预案,技术救援、舆情防控、疏散警戒等队伍迅速按照应急预案开展处置,同时将事故情况上报当地市场监管部门。阜阳市市场监管局立即启动市级应急预案,公安、消防、120等应急救援队伍迅速赶赴现场。经初步判断,该游乐设施备用电机无法启动,故由公司技术救援队伍通过技术处理将设备固定在安全状态,消防部门采用云梯救援。游客安全落地后,120急救人员有序组织游客救护,相关技术人员同时对涉险特种设备进行故障排除。

本报记者 徐奥萍 通讯员 张挺挺

巧用“警民议事厅”寻到牛主人

本报讯(记者 李斐 通讯员 吴杨)民警夜间巡逻,竟发现两头牛在大桥上随意“溜达”。好在经过一番查找,警方顺利寻得牛主人。

9月16日,肥西县公安局高店派出所民警夜间巡逻期间,发现辖区大桥上有两头牛随意走动,现场过往车辆较多,存在交通安全隐患。

民警立即下车将两头牛的牵引绳拴在路边栏杆上,同时把警车停放在牛的同侧来车方向打开双闪,确保过往行车安全。

考虑到可能是附近养牛场的牛走失,民警随即在“网上警民议事厅”群发布信息,很快收到几位热心群众的反馈,并最终联系到牛的主人——附近养牛场的老板姚某。随后,民警联系姚

某,将其两头牛带回。

肥西县公安局通过“网上警民议事厅”群帮群众找回丢失的财物,已不是个例。自“网上警民议事厅”工作机制运行以来,肥西公安各派出所社区民警依托“网上警民议事厅”群,加强警民沟通互动,通过线上线下联动,为群众解难事、办实事,架起了服务群众的“连心桥”。

祁门县“法治三束光”护航花季助成长

本报讯(通讯员 黄银鸽)近年来,祁门县司法局针对未成年人保护工作中的薄弱环节、热点难点,主动作为,适时推出“法治三束光”行动,构筑起全方位、立体化的未成年人保护体系。

法治宣传 普惠之光

“单打独斗不如众人前行”。祁门县司法局积极发挥牵头协调作用,印发《祁门县普法依法治理工作要点》,对“送法进校园”活动进行安排部署,落实教育部门和学校在青少年普法的主管责任。动态调整法治副校长队伍,辖区33所中小学实现法治副校长全覆盖。

联合县平安办、县教育局、共青团联合开展春秋两季青少年法治宣传月活动,县委政法委书记、各政法单位主要领导、各法治副校长纷纷走进校园,以“视听教学”“以案释法”等形式开展“新生普法第一课”活动,在全社会营造浓郁的法治宣传氛围。近三年,已累计开展“送法进校园”活动200余场次,发

放宣传材料2.3万余份。

法援维权 正义之光

“解民忧纾民困暖民心”。在未成年人维权保护上,祁门县司法局深挖潜能,充分发挥“维护青少年权益岗”的作用,将未成年人纳入特殊群体,免于经济审查,做到应援尽援,牵头组建未成年人法律援助专业律师团队,做到未成年人律师辩护覆盖率100%,将法律援助初彻到底底用在了“刀刃”上。

同时充分发挥村(居)法律顾问、“法律明白人”、专职人民调解员扎根一线的作用,帮助未成年人化解家庭矛盾纠纷,为未成年人营造一个健康快乐的家庭生活环境。近三年,共受理未成年人法律援助案件50余件,向未成年人提供法律咨询70余人次,共化解涉及未成年人矛盾纠纷90余起。

管教帮扶 希望之光

“迷茫者知返,迷路者不远”。针对未成年人心智不成熟、人格尚未定型的特点,

祁门县司法局因人施策,为未成年矫正对象量身定制矫正方案,并根据实施效果,适时予以调整。建立“未成年

人社区矫正管理区”,确保未成年社区矫正对象整个矫正期间的隐私不被泄露,切实维护其合法权益。联合县心理咨询协会,共同实施“心灵花园”工程,为未成年人及其父母提供亲子沟通技巧、正确教育理念和心理咨询等服务,帮助改善亲子关系。建立家庭、学校、司法“三位一体”的教育模式,科学引导未成年社区矫正对象排除心理障碍,正面对过往。目前1名未成年矫正对象已按期解矫,顺利回归社会。

下一步,祁门县司法局将锚定全方位预防未成年人违法犯罪治理能力提升目标不放松,横向加强与公检法、教育等部门的协作配合,纵向充分发挥司法所、社区矫正中心、法律援助工作站的作用,延伸触角,及时帮助有需要的青少年获得法律帮助,织密未成年人司法保护网,让关爱可感可触,让保护始终如一。

绩溪法院“五个强化”提升档案管理工作

本报讯(通讯员 汪照辉)绩溪县法院近年来坚定不移贯彻落实档案工作要求,认真对照档案规范化建设标准,多措并举提升档案管理工作,促进档案管理制度化、规范化、信息化,为审判执行工作提供优质高效的档案服务。

强化组织领导,完善制度保障。成立档案管理工作小组,实行一把手亲自抓、分管领导具体抓,一级抓一级、层层抓落实的工作推进机制,形成自上而下的档案管理工作体系。进一步加强制度建设,规范档案管理,完善档案库房管理制度、档案利用借阅制度等一系列档案管理制度,将制度上墙并狠抓落实,为机关档案管理工作顺利开展提供有力组织和制度保障。

强化档案意识,突出规范管理。严格遵循档案管理工作要求,从资料形成到归档各个环节上精细把关,按照不同资料类型进行分类存档,优化归档流程,保证归档质量。定期对档案进行严格审查,持续补充完善各类档案,做到应归尽归,确保各类档案完整规范,符合归档标准。严格遵守档案接收和借阅规定,对档案接收、检查入库、借阅均做好登记。

强化技术支撑,提高工作效能。依托大数据、物联网、云计算等信息技术,以智能中间柜、法院档案信息管理系统为载体,以档案资料收集、流转、应用为内容,以实现高效便捷、智慧精准的服务为目标,实现电子卷宗随案同步生成、一键转档、网上借阅,形成全流程网上办理、全方位智能服务、全领域智慧支撑的档案工作新模式,大力提升档案工作效率、档案服务水平,进一步为执法办案赋能增效。

强化防范措施,筑牢安全防线。建立健全档案安全工作应急预案,成立档案安全工作应急处置小分队,更好应对突发情况。加大对档案基础设施建设的投入,不断更新升级档案室软硬件设备,增加档案密集架,增配自动报警气体灭火系统、除湿机、防磁柜等,达到现代化管理的标准。按照档案保管要求,认真落实档案库房“九防”措施,从源头上切断安全隐患,确保档案实体、档案数据的安全保管。

强化业务培训,提升工作水平。常态化开展全院档案工作培训,由专职档案员带领学习各项档案工作制度,对资料的整理、扫描、装订、归档的具体流程和注意事项进行详细讲解,对业务庭在归档方面存在的问题及工作中常见的疑问进行说明和解答,进一步阐明归档要求、归档范围、归档责任,提高全院干警对档案工作的认识,群策群力推进档案工作有序开展。

两地警方接力 护送伤者就医

本报讯(记者 李斐 通讯员 王可涛)9月11日,舒城一女子手指受伤严重,舒城、合肥两地警方争分夺秒,展开了一场追赶时间的接力赛。

当天10时46分,舒城县公安局指挥中心110报警服务平台接到辖区一男子报警,称万佛湖镇有一女子手指被机器绞断,需要送往合肥手术,由于道路车辆较多且限速,所以求助公安机关。

时间就是生命。接警警员立即指令舒城县公安局交警大队万佛湖交警中队前往,将报警人联系方式和载有伤者的车辆信息同步下达,接着联系交警大队二中队做好准备,同步拨打合肥市公安局110接警中心,希望提供帮助。

正在辖区调查取证的万佛湖交警中队民警孔杰接到指令后,即刻与报警人取得联系,让其打开车辆双闪并在国道G346万佛湖街道路段成功对接。随后,警车拉响警报,民警一路鸣笛和喊话,提醒过往车辆让行,在县城西环线与交警大队二中队对接,二中队民警驾驶警车在极短时间内将载有伤者的车辆送到合肥市肥西县花岗镇,在合肥警方接力下,用时不到1个小时就成功将伤者送到合肥某医院救治。

9月12日,接警警员在向报警人回访中得知,伤者已入院接受治疗。

绩溪、临安“共创无邪教毗邻示范区”

本报讯(通讯员 赵武 记者 梅爱明)为进一步深化反邪教平安边界建设,共筑皖浙两省毗邻区反邪“防火墙”,守护平安亚运,9月18日下午,安徽省绩溪县委政法委与浙江省临安县委政法委在临安区岛石镇举行“共创无邪教毗邻示范区”战略合作签约仪式。

绩溪县荆川、家朋、伏岭与临安区岛石、清凉峰、龙岗等乡镇山水相连,为有效遏制邪教组织的蔓延势头,护航平安亚运,绩溪、临安两地政法委决定全力打造“共创无邪教毗邻示范区”战略合作工作机制。

签约仪式上双方表示,今后将在平台搭建、合作培训、经验交流、联合处置、理论研讨、无邪边界工作等方面合作,为守护平安亚运,共创绩溪县、临安区无邪教毗邻示范区,为边界的平安稳定创造良好的社会环境。



在法律知识竞赛中“学比评”

为增强广大群众法治意识,提升平安志愿者普法能力,深入推进法治经开区建设,9月14日,蚌埠市经开区综治工作中心和长淮卫镇平安办开展法律知识竞赛暨普法志愿者经验交流活动。

活动中,镇司法所人员带领大家学法律,提倡大家在日常生活中遇事找法,解决问题用法,化解矛盾靠法,争做法治的自觉遵守者、捍卫者,让尊法学法守法用法在全社会蔚然成风。开展法律知识竞赛,以日常遇到的法律知识为主,涉及宪法、民法典、婚姻家庭、财产纠纷、防范电信诈骗等内容,用试卷与答题相结合的方式,对易混淆的法律知识做出讲解。法律咨询专家向大家讲解普法工作中的问题和方式方法,引导志愿者在今后的普法活动中要开展丰富多样的法治活动来号召全民守法。在普法工作中的优秀志愿者分享普法经验与心得体会,讲解在基层普法工作中如何贴近生活面对面传授法律知识,如何将法律条文变成大众通俗易懂的语言,让群众的法治意识更上层楼。

本报通讯员 张大伟 记者 吕宏伟 摄

芜湖打造工匠之城 技能竞赛展风采 经济发展增活力

建设,培育骨干大数量业务。

激励“传帮带”增强新动能

“感谢芜湖市为我们一线产业工人建功立业提供的平台支撑与政策支持。”来自国营芜湖机械厂的陈卫林说。其是此次首届“长三角大工匠”的当选者。他从业26年,从一名普通的学徒工成长为一名技术过硬的技术人员,“我始终坚信一个优秀的技术工人,同样会成为社会人才;我会继续做好技术攻关工作,同时在‘金色模范’品牌工程中,积极发挥作用,帮助更多青年员工成为高技能人才、大国工匠。”

芜湖市在省内率先建成省、市、县区三级“工匠学院”体系,工匠学院集聚“工会+院校+劳模工匠”合力,建立工会、学校、企业、劳模工匠多方联动机制,摸底企业技能培训需求,开展企业订单,工匠学院提供个性化服务培训计划,送教上门、引工进校,提升职工职业技能水平,共同打造知识型、技能型、创新型劳动者大军。自2019年芜湖市启动“芜湖工匠”评选以来,通过重点聚焦先进制造业、现代服务业和战略性新兴产业,全市各行各业在职职工参与热情空前高涨。经过四年的评选发布,已逐步将“芜湖工

匠”打造成为芜湖市的新品牌。

2022年,芜湖市举办全市职工示范性劳动和技能竞赛30场,带动全市各级工会组织开展各类劳动和技能竞赛3400余场,参赛职工14.9万人次,岗位练兵达31万人次。在创新技能竞赛中加快培育一支高素质产业工人大军,做实擦亮芜湖产业工人品牌,以实际行动让党的二十大精神在江城落地生根。

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造、中国建设的重要基础,对推动经济高质量发展具有重要作用。近年来,芜湖市聚焦实施“金色模范”工程,大力弘扬工匠精神,建立和完善各项技能人才培养机制,营造出了厚植高技能人才成长的环境和土壤。

首届“长三角大工匠”名单揭晓,芜湖市成为“长三角城市群”中拥有大工匠人数最多的地市之一。

一朵浪花折射出整片海洋。芜湖市的这些“大工匠”,无论是综合素质还是工作实绩都十分“能打”,号称“工匠天团”。工匠中有全国、省级劳动模范,有全国五一劳动奖章获得者,还有全国最美职工,共拥有发明专利9项,实用新型专利11项。