员工享有的三种单方解约权

□颜梅生

针对劳动合同，劳动者对于不同情形分别享有预告解除、通知解除、立即解除的权利。

预告解除 提前告知用人单位

因另谋高就，林先生向公司口头表示将在一周后提前离职，并要求公司安排接替人员、办理工作交接，但被公司以林先生违反规定为由拒绝。

评析：林先生应当提前30天向公司递交辞呈。这里涉及到预告解除问题，指的是在劳动合同履行期限届满前，劳动者预先通知用人单位，经过一定期限将离职的行为。由于该情形并非双方的过错行为所造成，所有又被称为劳动者非过错性解除劳动合同。《劳动合同法》第三十七条规定："劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。"即就劳动者预告解除，不管用人单位是否同意，自书面辞呈到达用人单位时即发生法律效力，但前提是必须"提前三十日以书面形式通知"。

通知解除 随时告知用人单位

因公司拖欠自己两个月工资未付，且经催要未果，沈女士遂口头告诉公司，解除尚有两年零十个月到期的劳动合同，并要求公司即时结清欠薪。

评析：沈女士有权口头通知公司解除劳动合同。这里涉及到通知解除问题，通知解除是法律赋予劳动者的特别解除权，即当出现法定事由时，劳动者无须向用人单位预告，就可通知用人单位单方解除劳动合同。其中的法定情形，是指《劳动合同法》第三十八条第一款之规定，即："用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；(二)未及时足额支付劳动报酬的；(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。"

立即解除 无需告知用人单位

见公司将自己调岗到空气中含有一氧化碳、二硫化碳，且浓度超过国家职业卫生标准的车间上班，甚至拒绝更改，怀有身孕的杨女士当即决定解除劳动合同并甩手而去，并要求公司支付经济补偿金。

评析：杨女士有权当场甩手而去。这里涉及到立即解除问题，立即是指马上、立刻。《劳动合同法》第三十八条第二款规定："用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。"而《女职工劳动保护特别规定》附录《女职工禁忌从事的劳动范围》第三条规定："女职工在孕期禁忌从事的劳动范围：(一)作业场所空气中铅及其化合物、汞及其化合物、苯、镉、铍、砷、氰化物、氮氧化物、一氧化碳、二硫化碳、氯、己内酰胺、氯丁二烯、氯乙烯、环氧乙烷、苯胺、甲醛等有毒物质浓度超过国家职业卫生标准的作业……"本案情形无疑与之吻合。

高效执行暖民心

本报讯(许丽 记者 黄茵)"我终于拿到了赔偿款，法官太感谢你了。"8月24日，记者从芜湖市三山经开区法院了解到，一起劳动争议纠纷案件的申请执行人崔某及其亲属来到法院，为案件执行法官送上了一面写有"心系百姓，人民公仆，高效执行，清正廉洁"的锦旗。

崔某在芜湖某人力资源公司从事装车作业，2019年底，崔某在作业时被撞伤，随即被送往医院进行治疗。后崔某被认定为工伤，劳动功能障碍程度为九级。因与该公司就工伤赔偿等问题协商无果，崔某向劳动仲裁委申请劳动仲裁。案经仲裁裁决、法院一审及二审，最终法院判决该公司赔付崔某共计18万余元赔偿款。判决生效后，该公司仍以各种理由拒不支付赔偿款，崔某迫于无奈向法院申请强制执行。

三山经开区法院立案后，执行法官第一时间查阅卷宗、了解案情，经过多次网络查控、现场调查，均未发现该公司名下有可供执行的财产。执行法官将该公司列入失信被执行人名单，并对法定代表人采取限制高消费措施，但该公司仍未履行赔偿义务。经审查发现该公司系一人有限责任公司，执行法官遂多次电话联系该公司唯一股东，抓住双方矛盾焦点，向该股东阐明法律规定、法律责任及后果，从情理、法理的角度耐心劝导，询问其是否愿意代为履行赔偿义务，否则其有被追加为被执行人的风险，并向该股东邮寄送达了追加被执行人申请书等材料。该公司股东在执行法官多次劝说之下，迫于强制执行压力，代表公司主动支付了全部赔偿款18万余元，案件顺利执行完毕。

疫情防控宣传到户到人

8月22日，怀宁县雷埠乡卫生院医生向群众宣传疫情防控知识，增强广大村民的疫情防控意识，引导广大村民落实疫情防控措施。今年以来，该县扎实抓好疫情防控工作，着力加强疫情防控宣传，确保"到户到人""入户入心"。 本报通讯员 檀志扬 邱乾龙 摄

校车"大体检" 安全迎开学

为全面做好秋季开学校车安全工作，提升从业人员应急处置能力，切实保障广大乘车学生、幼儿人身安全，8月29日，淮北市公安局交警四大队联合烈山区教育局召开校车安全管理培训工作会议，并对所有校车车况进行安全检查，确保秋季开学后校车安全工作落到实处，为学生安全保驾护航。

本报通讯员 张红心 摄

"多曲协奏"促法援显新成效

本报讯(通讯员 华昕 记者 王原)8月29日，记者从怀宁县司法局获悉，该局践行为民服务理念，持续推动法律援助民生实事项目服务于民、惠及于民，不断提升惠民实效。

营造氛围谱好"宣传曲"。大力推进"法援惠民生 助力农民工""法援惠民生 关爱残疾人""法援惠民生 关爱老年人"等法援系列品牌建设，解答群众法律咨询，引导有需要、符合条件的困难群众申请法律援助，扩大法律援助民生实事项目的影响力和知晓率。紧抓队伍谱好"专业曲"。不定期组织中心工作人员讨论学习，掌握法援政策新动态，培养法援业务"多面手"。结合"乡村振兴 法治同行"法治宣讲活动，对各乡镇法援工作站人员及法律援助明白人、联络员等开展法律援助业务知识培训，通过线上线下、集中培训、分级培训等方式，不断强化业务知识学习，提升法援工作者专业化水平。优化服务谱好"便民曲"。紧紧围绕群众法律需求，以农民工、妇女、老年人、未成年人、残疾人、贫困户等群体为重点服务对象，将劳动保障、婚姻家庭、事故赔偿、土地承包经营权纠纷、健康权纠纷等纳入法律援助事项，解决困难群众切身利益问题。严抓监管谱好"质效曲"。建立案件追踪机制，对农民工、未成年人、群体性案件等进行追踪，定期跟踪办案进程，督促承办人及时结案，最大化维护受援人合法权益。全面落实旁听庭审、满意度回访制度，结合优秀案例评选、卷宗质量互评等活动，着力提升法援案件质量，保障法律援助案件取得实效。

今年以来，该局受理各类法律援助案件546件，其中民事429件，刑事116件，行政1件，接待群众来电来访咨询1336人次。

数据赋能"放管服"改革惠民

本报讯(通讯员 李娟)近年来，肥西公安持续深化"放管服"改革，推动一项项便民措施落实落地，"数据多跑腿、群众少跑路"已然成为肥西公安对群众的庄重承诺。日前，肥西县公安局花岗派出所在落实"放管服"举措中，用足用好"互联网+公安政务服务"手段，为远在新疆的群众办理了户口迁移，受到群众千里之外的称赞。

不久前，辖区群众张先生到派出所咨询为远在新疆的妻子办理迁移户口事宜，由于妻子还在哺乳期，不便来肥西办理手续。派出所户籍民警在了解情况后，当即告知了最新的户籍管理政策，说明了其妻符合户籍迁移"跨省通办"事项。

为避免群众来回奔波，节约群众邮递证明材料的时间，派出所民警主动添加张先生妻子微信，并完成了手写委托书和承诺书传输，并及时上传公安业务系统，至此，群众的急难问题得到解决。相距数千公里，足不出户就能办成户口迁移，得益于公安机关"放管服"改革的不断深入和"互联网+公安政务服务"的落地。

下一步，肥西公安将继续坚持民意导向，切实将"我为群众办实事"落实在公安工作的方方面面，多办、快办让群众有感的事。

浅谈思想政治工作在构建和谐医患关系中的作用

□熊佐青

医院工作不仅要有质量和效益的保证，医院工作人员的思想政治工作同样必不可少，否则会严重阻碍医院健康快速发展的步伐。加强医院的思想政治工作，构建和谐的医患关系，是推进医院各项措施建设、提高医院的服务水平的重要保证，在构建和谐医患关系中起着非常重要的作用。

1. 正确思想及观念的导向作用

医患关系在当今和谐社会是最重要的人际关系之一，是医院日常业务的最基本的关系，是社会主义和谐社会建设的最具有代表性的关系之一。医院是患者最希望得到关心和照顾的公共场所，我们的医者如果不能树立正确的人生观、价值观，不能时刻把维护人民健康权益放在首要位置的理念，就不可能全心全意为提高全民健康水平服务。那么，构建和谐的医患关系也只能是一纸空话了。

2. 职业道德的约束作用

医患关系是病人在医院治疗过程中产生的特定的医治关系，医患关系虽然成因复杂，但医方始终都是矛盾的主导方面，决定着医患关系和谐发展的总体趋势。作为医院，首先要敢于直视自己的缺点与不足，并且积极地加以改正。近些年来医患关系中不和谐的一个最主要的原因就是一部分医务人员职业道德的滑坡，降低对自己职业标准的要求，导致了患方的不信任和对医者工作的质疑。因此，我们要学习、继承、弘扬白求恩同志毫不利己、专门利人、精益求精的医者精神，大力推进医德医风建设，引导医务人员树立良好的职业道德，从而加强职业道德对医者行为的约束，以此来维护广大人民的健康，达到构建和谐的医患关系的最终目标。

3. 沟通协调的促进作用

为了达到构建和谐医患关系的目的，必须要加强沟通协调的力度。医生在治疗过程中，最主要的两个方法，就是语言上的慰藉和医术上的治疗。在思想政治工作的开展中，医生本身的行为和语言就是一种疗效，对患者的真诚关爱是一种疗效，对患者的耐心辅导更是一种疗效。如今医疗纠纷的不断增多，主要原因就在于医患之间沟通不及时，双方不能心平气和地做好换位思考。因此，我们要通过卓有成效的思想政治工作，一方面，可以提高对患者心理疏导，使医疗工作的推进更加畅通和顺利；另一方面，可以搭建起医患之间的沟通交流的平台，从而建立起医患之间经常化的沟通机制。

4. 人文培育的督导作用

医患之间的沟通更深层次的价值就在于，一定要注意尊重患者的主体权利，体现为一种人文关怀，也就是以人为本。患者不仅需要医生帮他们解除身体上的病痛，而且更需要医生给予其真诚的人文关怀和精神上的抚慰。在思想政治工作的教育中，要大力宣传倡导以人为本的理念和人文精神，将人性化服务贯穿于医疗活动过程中的各个细节里，更好地培育医务人员的爱心和人道主义情怀，使医护人员成为专心的倾诉者、细心的观察者和精心的诊治者。力求做到服务环境温馨化、服务流程人性化、服务过程细节化、医患沟通亲情化。此外，医者在医治患者的过程中，一定要做到有责任心，有诚心，有爱心，有耐心，这样就能够更好地消除医患之间潜在的矛盾隐患。

5. 和谐的舆论支持作用

当前医患关系中存在的诸多问题，是社会因素、医方因素和患方因素等综合因素作用而导致的结果，需要舆论宣传积极有力的配合才能得到充分解决。通过更加深入的思想政治教育工作，加强与各大新闻媒体以及社会各方面的沟通，大力度地宣传医院在构建和谐医患关系方面的新举措新政策新成效，更大范围地宣传医学知识，通过多方渠道宣传医务人员中涌现出的先进人物和先进事迹，从而引导人们正确认识当前医患关系中存在的问题，客观看待医疗机构和医务人员，更能很好地呼吁全社会对医生的辛苦、医疗的风险和医学技术的局限性的信任和理解，从而消除因为不理解而产生的医患矛盾。此外，在医院内部要形成有利于凝聚人心、振奋精神的舆论环境，而在医院外部形成有利于改革发展、共建和谐医患关系的社会氛围。

综上所述，构建和谐医患关系是一项关系人民群众生命健康、关系和谐社会建设的长期任务和重点工程，医院思想政治工作只有把构建和谐医患关系摆上重中之重的位置，才能准确抓住当前医院各项建设的主要矛盾，才能充分调动医院职工的积极性和创造性，也才能真正构建起互相理解、互相尊重、温馨健康的和谐医患关系。

（作者单位：铜陵市紧急救援中心）

思想政治工作对新闻单位发展的作用

□张冬静

摘要：随着经济多元化的发展，给人们的思想和三观带来了不小的冲击，进而在新闻单位中也会出现腐败、报道不实的不良情况，为人们带来严重的不良影响。基于此，为了全面提高新闻工作者的工作态度，摆正不正之风，新闻单位需要加强思想政治工作。对此，本文主要研究的是为了促进新闻单位的全面发展，对于思想政治工作的科学探究，供参考。

关键词：思想政治工作；新闻单位；多元化；工作态度

前言：新闻可以向人们传达正确的三观和思想，所以需要严格把控新闻单位的风气和工作作风，对其进行思想政治宣传工作，确保其能够科学地指出社会的现象，并且给予正向的评价和宣传，为观众带来积极的引导和教育。通过思想政治工作，可以切实有效地提高新闻工作者的综合素质，提高新闻单位的可信度和信赖度。

一、目前新闻单位思想政治工作的现状分析

其一，思想政治工作目标不够明确。导致整个工作流程不顺畅，影响宣传效果。其二，思想政治工作理念比较陈旧、传统。导致其无法适应新时代的发展，在宣传工作时，出现了假、大、空的现象，缺少了一定的说服力和信服力。其三，思想政治工作模式过于老套，由于大部分的新闻工作者都需要外出采访，使其不能及时地受到系统性的宣传和教育，严重阻碍了思想政治工作的顺利展开。

二、彰显思政工作价值，提高新闻工作者思政觉悟的有效措施

（一）确定好思想工作的目标

首先，面对多元化的社会，需要明确思想政治工作的目标，确保在进行宣传和教育工作时能够有序的进行，做到所有的工作内容都是以工作目标和发展方向为中心思想，并且结合党的方针和指示，适当地拓宽工作内容。其次，新闻单位也要充分地认识到思想政治工作的重要性，并且安排相关工作人员进行有效的学习，确保其能够快速地掌握社会的主流价值观，并且结合自身的理解与感悟，向观众传达正确的思想。最后，新闻单位的领导层应该适当地调整薪资待遇，为新闻工作者提供充足的物质奖励，促使其可以全身心地投入到新闻工作中来，全面激发员工的工作积极性[1]。

（二）更新思想政治工作理念

转变理念是思想政治工作成功的关键，由此可见，更新思想政治工作理念非常重要。第一，相关工作人员需要将"以人为本"工作理念贯彻到底，给新闻工作者充分的尊重与理解，使其认识到平等对话的重要性。第二，随着社会的快速发展，越来越多的人开始重视隐私，所以，在进行思想政治工作时，除了要系统性、全面性地开展工作以外，还要进行一对一的交流和沟通，通过一对一的解决能够提高思想政治工作的实效性和针对性。第三，为了更好地对新闻单位的工作人员进行思想政治工作，还可以创建一个员工思想政治交流群，要求专门的工作人员定期在群里发送图文并茂的并与新闻全面发展相关的新知识，鼓励思想教育工作多元化。

（三）科学改进宣传工作方法

首先，需要根据实际情况制定思想政治工作方向。在新闻单位中，涉及了不同类型的工作人员，其中包括后勤人员、主持人、编辑、行政人员、摄像师等，其思想觉悟、文化程度、工作内容、社会背景各不相同。所以，在进行思想政治工作时，相关工作人员需要根据受众群的不同，制定有针对性的工作方案，确保能够"对症下药"，提高工作效率和质量。其次，注重思想政治工作的灵活性。传统的思想政治工作就是沟通与交流，主要以语言输出为主。但是，寓教于乐的方式，不仅能够一改枯燥的模式，还能提高员工的参与度，促使其可以在积极向上、健康活泼的文化活动中，受到积极正面的影响，进而提高思想政治觉悟。最后，坚持客观公正的态度，建立良好且稳定的关系，保证新闻单位可以持续而稳定的发展。

结论：综上所述，为了加强新闻单位的思想政治工作，不仅要确定明确的工作方向，还要探索新的工作方式，确保其能够切实有效地适应时代的变化与发展，进一步推动新闻单位朝着多元化、信息化的方向发展，并且吸引更多的人才。

（作者单位：安徽日报报业集团）

参考文献：

[1]陈德禹.基层新闻单位人才成长瓶颈成因及突破方向浅析——以丽水市缙云县融媒体中心为例[J].科技传播,2020,12(14):120-121,134.

法律信箱

书面约定放弃加班费后 员工有权反悔

编辑同志：我与一家公司签订书面劳动合同时，公司表示必须写入"如果加班，我自愿放弃加班费"的内容。基于为了获得该份工作，我只好同意。可此后不时加班却没有加班费的结果，让我非常后悔。请问我能否反悔？ 读者：尹莉莉

尹莉莉读者：你有权反悔。《劳动合同法》第二十六条规定："下列劳动合同无效或者部分无效：……(二)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的。"《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第三十五条规定："劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议，不违反法律、行政法规的强制性规定，且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的，应当认定有效。前款协议存在重大误解或者显失公平情形，当事人请求撤销的，人民法院应予支持。"你能否反悔，同样取决于公司是否免除自己的法定责任、排除你的权利。《劳动合同法》第三十一条规定："用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。"因此，你有权要求公司支付加班费。

销售他人微信账号 当心构成侵犯公民个人信息

编辑同志：我丈夫曾通过使用抖音软件虚构个人身份信息，将自己伪装成成功人士，与特定女性互动聊天并取得信任后，向特定女性推荐上线指定的微信账号，上线按照我丈夫添加的人数给付报酬。近日，我丈夫被法院判处刑罚。请问我丈夫构成犯罪吗？

读者：刘嫦嫦

刘嫦嫦读者：你丈夫确已构成侵犯公民个人信息罪。微信账号属于"公民个人信息"的范畴。《刑法》第二百五十三条之一第一款规定："违反国家有关规定，向他人出售或者提供公民个人信息，情节严重的，处三年以下有期徒刑或者拘役，并处或者单处罚金；情节特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金。"而《最高人民法院、最高人民检察院关于办理侵犯公民个人信息刑事案件适用法律若干问题的解释》第一条指出："刑法第二百五十三条之一规定的'公民个人信息'，是指以电子或者其他方式记录的能够单独或者与其他信息结合识别特定自然人身份或者反映特定自然人活动情况的各种信息，包括姓名、身份证件号码、通信通讯联系方式、住址、账号密码、财产状况、行踪轨迹等。"微信账号不但具备通讯功能，还具备社交、支付等功能。微信账号能够单独或者与其绑定的手机号码、发布的朋友圈动态等其他信息结合识别特定自然人身份、反映特定自然人活动情况，即无疑与之吻合。

本期信箱由江西兴国县人民法院法官颜东岳提供解答。

本报法律顾问 安徽安泰达律师事务所
主任、一级律师：宋世俊 律师：程军 吴长健
网址：www.antaida.com 电话：(0551)65282222、65282277
地址：合肥市颍上路城建大厦七层

新闻中心：0551-65179833(主任室) 0551-65179834 0551-65179835 传真：0551-65179832 专刊部：0551-65179838(主任室) 0551-65179839 广告经营中心：0551-65179845 65179846(传真) 综合事业部：0551-65179842 总编办：0551-65179831 财务室：0551-65179843 照排室：0551-65179847 版式编辑 陶滢滢 邮政编码：230071 印刷：新安传媒有限公司印务公司承印(合肥市望江西路505号) 安徽法制报社地址：合肥市潜山路1469号安徽报业大厦10楼 订阅：全国各地邮局 广告许可证字号030号 全年订价：340元