

宿州中院六举措扎实推进“五项重点工作”

砀山法院创新方式“画”出审判管理闭环圈

今年以来，宿州市中级人民法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，认真贯彻落实全省中级法院院长会议精神，结合实际，制定“五项重点工作”方案，采取六项举措，全力巩固提升审判执行质效，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一是聚焦政治引领，在加强党的建设上奋勇争先。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，指导实践、推动工作，把习近平法治思想作为各类培训班次核心课程、必训内容，扎实推进党史学习教育常态化长效化，引导干警弘扬伟大建党精神，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。

二是聚焦中心大局，在保障高质量发展上奋勇争先。紧紧围绕“打造‘一城两区三基地’，奋力冲刺全国百强市，全面建设现代化新宿州”三大目标，健全优化司法服务保障举措，及时研究回应区域协调发展中的重大司法事项、重大司法需求。认真落实省委关于创建一流营商环境和促进市场主体提质扩量增效两个意见，把优化营商环境工作作为“一把手”工程，全面推进审判效率提速、办案质量提级、诉讼服务提质、司法满意度提升，确保营商环境工作理念领先、工作抢



3月17日,宿州中院召开2022年全市法院工作会议暨党风廉政建设反腐败工作会议。

先、成效争先。

三是聚焦执法办案，在维护安全稳定上奋勇争先。深入贯彻实施《民法典》，准确把握《民法典》的核心要义，在适用过程中充分体现平等保护、意识自治、契约精神、促进交易、绿色发展等重要理念，提高应用《民法典》维护人民权益、化解矛盾纠纷、促进社会和谐

稳定的能力和水平。牢固树立总体国家安全观，依法惩治盗抢骗、黄赌毒、食药环、电信网络诈骗、侵犯公民个人信息等违法犯罪，妥善处理涉众型经济犯罪案件，切实保障人民群众人身和财产安全。

四是聚焦执行攻坚，在切实解决执行难上奋勇争先。大力推进执行长效机制建设机

制，紧盯执行结案率和“3+1”核心指标，一以贯之落实执行“三统一”机制，加强执行质效态势分析研判，精准整改弱势指标，推动执行质效始终保持在全省第一方阵。持续深化执行协作联动，完善执行工作部门协作联动机制，推动网络连接与数据共享全面实现，促进信用惩戒措施和协执事项落地见效。

五是聚焦诉讼服务，在司法为民实践上奋勇争先。巩固提升一站式多元解纷和诉讼服务体系建设成果，聚焦“多元解纷”和“诉讼服务”两项重点任务，紧扣一站、集约、集成、在线、融合五个关键词，以诉讼服务质效评估指标为抓手，不断提升纠纷化解效能和诉讼服务品质。主动融入党委领导的基层治理体系，协同推进人民法院调解平台进乡村、进社区、进网格，及时预测预防风险、排查梳理矛盾、化解调解纠纷，从源头上减少诉讼增量。

六是聚焦党风廉政建设，在从严治院塑造形象上奋勇争先。进一步提高对党风廉政建设和反腐败工作重要性的认识，坚持严的主基调不动摇，刀刃向内打好自我革命攻坚战、持久战，持续推进正风肃纪反腐，着力锻造忠诚干净担当的法院铁军，为宿州法院工作高质量发展提供坚强有力的纪律作风保障。



▲梨园调解。

砀山法院认真贯彻落实省高院“五项重点工作”部署要求，以开展“规范化建设提升年”为契机，构建审判管理前期科学谋划、中期动态监管、后期考核评估的工作思路，确保目标任务顺利完成、审判运行提质增效、绩效评估科学有效。

一是健全工作机制，画“心”组织领导有保障。切实强化党组对执法办案工作的领导，每月每季度召开专题党组会，听取月度和季度审判执行情况运行汇报、诉讼服务和信访工作汇报。强化制度供给侧改革，充分发挥制度管人管事的作用，分条线、分部门，先后出台《关于优化破产案件财产解封及处置流程的实施意见（试行）》《关于立案、审判与执行工作协调运行的流程指引》等10项规范性文件项，切实提升执法办案规范化水平。

二是前期科学谋划，画“骨”结案任务有目标。根据“五项重点工作”部署要求，紧扣省高院、市中院年度考核指标基准线，订立本院考核订立总目标，创建“预结案”工作模式，各业务条线根据自身案件特点，因人因案订立小目标，总目标“前驱”定方向，小目标“后驱”聚合力，形成双驱滚动前进的执法办案格局。

三是中期动态监管，画“筋”审判运行有管控。紧紧围绕十项核心指标设置优中劣三级管理制度，以庭室为单位进行通报，对于落后指标进行警告、对于中等指标进行提醒、对于优势指标进行鼓励。落实各方监管责任，“指令式”动态监管，审管办作为“数据中心”负责指标日常监管，每个工作日统计目前指标运行情况，进行“指令提取”，报送院领导研判，进行“指令分析”和“指令下达”，各庭室负责人负责“指令执行”，每周调度会实施“结果回写”，对监管落实情况进行通报，保证监管任务层层落实，不打折扣。分节点、分部门先后开展案件质量提升月、长期未结案清理月、信访积案集中化解月、涉民生案件执行月等专项活动，以专项活动为契机，集中“兵力”消解执法办案工作中的难点、堵点。

四是后期考核评估，画“像”法官绩效有办法。按照省高院要求，将诉前调解、诉前调确、诉前调书三类案件纳入法官和法官助理绩效考核范围。强化绩效考核指挥棒作用，将公务员平时考核、年度考核与绩效考核挂钩，突出考核结果对评先评优的关键作用。开展执法办案竞赛，激发员额法官、法官助理、书记员执行办案的活力，激励干警多办案、快办案、办好案，树立“以执法办案论英雄”的目标意识，营造比学赶超、奋勇争先的浓厚氛围。

创新思路 开创法院工作新局面

按照安徽高院“五项重点工作”部署，埇桥区法院从大局出发、从实处入手，创新工作思路，改进司法作风，全面提升审判执行质效，奋力开创法院工作新局面。

一、持续深化司法体制改革。认真贯彻落实中央办公厅《关于深化司法责任制综合配套改革的意见》及最高法院实施意见，推动各项改革任务在法院落地落实。聚焦执法办案主责主业，完善配套衔接机制，全面启动司法辅助事务外包，以集约化、规范化、流程化、信息化逐步破解人案难题，推动审判质效整体提升。深入学习修改后的民事诉讼法，深化繁简分流改革，贯彻以审判为中心的刑事诉讼制度改革。

二、创新提升审判管理效能。常态化开展一周一调度会议制度。每周一召开质效调度会，以提升审判质效为导向，坚持“一把手”亲自抓，就各部门工作开展情况及质效指标进行逐点评，精准有效地指出问题短板，对症开出良方。各庭室负责人切实履行好职责，全力以赴完成既定目标，统筹推进案件审判质效全面提升。全面落实均衡结案，加强案件质效管理，持续深化执行管理，使审判管理朝着精准化、数字化、信息化的方向不断深化。

三、加快推进智能化建设和应用。依托“智

慧法院”建设，实现审判管理、执行指挥、数字审委会、科技法庭与上级法院互联互通，提升诉讼服务信息化、智能化水平。健全完善诉讼服务中心工作制度，促进诉讼服务人性化、规范化。加大网上办案办公力度，完善办理流程，用好司法大数据，为审判执行工作提质增效。

四、积极聚焦诉源治理工作。坚持调解优先、整合力量、统筹资源，做好人民调解、司法调解的衔接联动，派员入驻埇桥区矛盾纠纷多元化化解调处中心，在区矛调中心一楼前台每日开展群众接待，为群众提供更为灵活便捷、公正高效的纠纷解决方式。严格规范诉前调解工作。制发表格，对未调解成功的写明争议焦点、电子送达、诉前保全、诉前鉴定，以便后续审判工作顺利。对调解成功的，写明履行情况。对于诉前调解成功、及时履行，当事人不要求出具调解书或司法确认的案件，直接以“诉前调”文号结案。加大诉前调解力度，积极推进人民法院调解平台进乡村、进社区、从源头上减少诉讼增量。2022年以来，该院共调解案件2068件，调解成功854件，调解成功率达41%。

五、狠抓落实涉诉信访化解。该院高度重视信访工作的重要性，成立重点信访案件评查、化解领导小组，由院长任组长，院班子

成员为副组长、各庭室负责人为成员，实行清单化、闭环式管理。对市中院、信访局、政法委等各途径交办的信访案件均认真对待，即收即办、应办尽办、及时调度，持续督办。对能够解决的信访问题，立即安排承办人落实措施，积极解决；对难以解决的信访问题，督促承办人尽力推进，做好安抚解释；对疑难案件，及时汇报，力保信访案件不压底、不扩大。对省领导转访交办的信访案件，认真研究部署，院领导全部包案，对信访人逐一接访，逐案成立工作专班，认真处理信访人诉



▲4月2日，埇桥区人民法院朱仙庄法庭法官在辖区大店镇张庙村集市上给村民讲解《民法典》常识。

坚持问题导向 统筹推进各项工作

为巩固提升审判执行工作质效，泗县人民法院结合“为群众办实事示范法院”创建活动，坚持问题导向，紧盯各项任务目标，推深做实“五项重点工作”。

一、坚持守正创新,持续深化司法改革

解放思想，改革创新，在精准化、精细化上下功夫。坚定不移贯彻落实全市法院工作总体思路，进一步深化司法制约监督机制改革，健全完善制约监督机制，出台《泗县人民法院少年法庭建设工作方案》《泗县人民法院“为群众办实事示范法院”创建活动实施方案》《泗县人民法院“深刻领悟‘两个确立’决定性意义坚决做到‘两个维护’主题教育实施方案》《中共泗县人民法院党组关于贯彻落实<新时代加强和改进思想政治工作的意见>》《泗县人民法院关于进一步加强和创新审判管理巩固提升审判质效的工作方案》等文件，明确各项工作任务目标。

二、压实主体责任,统筹推进各项工作

以点带面，统筹兼顾，切实提高对“五项重点工作”认识的责任感和紧迫感。严格落实党组定期研究执法办案工作机制，党组每月听取执法办案工作汇报，加强对均衡结案研判。审管办每日发布各业务部门、员额法官办案工作量，对每月达不到均衡结案目标值的部门和个人，及时

督促。截至3月底，均衡结案指标中，除一审服判息诉率为85.75%，低于本院目标(87.12%~89.47%)，其余四项指标值均在院制定的目标值区间内或优于区间值；其他重要指标中，调解率为30.61%，低于院制定的目标值(38.59%~37.96%)；长期未结案占比指标为3.1%，高于院目标值(0.9%~0.5%)；其余三项指标值均在院制定的目标值区间内或优于区间值。

三、持续跟踪问效,审判质效稳中有进

提质增效，争创一流，推动审判执行质效向好发展。截至3月底，受理案件5029件，结案率67.33%，比高院规定的月度结案率基准线56.86%，提高了10.47个百分点，居全市第三位。执行方面，通过加大10万元以下小标的额案件执行力度和加强终本案件的动态管理，确保终本率在合理区间运行，截至3月底，院终本率全市最低。执行工作初步实现简案快执、难案攻坚态势。

四、加强督导指导,严实工作作风

沟通协作，互促互进，不断形成工作合力。各牵头领导靠前指挥，抓系统、带条线，及时调度检查，对推进中遇到的问题亲自研究谋划、协调解决。一是在诉源治理上，做好泗县林星板业有限公司执行案件破产移送等工作，在当事人申请执行立案时签订执行风险告知



▲远程视频调解。

书，加强联合惩戒，与发改委信用部门及时共享被执行人失信信息。二是在涉诉信访矛盾减存控增上，树立全院“一盘棋”思想，落实全员信访责任，形成清单化、闭环式管理机制，共办理信访维稳四类案件69件。三是在推进智能化建设和应用上，专题召开招标领导小组办公室会议，部署安排解决全面检查办公系统不够优化、浏览器来回切换不兼容问题。加强对运维人员培训和信息化设备周期性巡检，目前，已更新360浏览器V10版82台，2个互联网法庭累计开庭126次，智慧执行APP上线率达到100%。



▲特邀调解员通过远程视频进行调解。

抓诉源治理，推动减少案件总量。加大诉前调解力度，充分调动特邀调解员的积极性，强化民间借贷、金融借款、物业、离婚等重点领域纠纷的诉前调解。截至3月底，受理民事诉前调案件2738件，结案2403件。继续做好与县妇联、商会、司法局等部门建立多元解纷机制，推进家事纠纷、涉企业纠纷诉源治理。全面应用在线调解平台化解矛盾纠纷，运用音视频在线办理调解案件。

抓涉诉信访，努力实现案事了。落实“党建+信访”等信访化解工作机制，完善领导接访、包保和带案下访机制。抓好省市县领导接访交办事项办理工作，上级领导接访交办案件已全部办结。

巩固提升审判执行质效 为建设平安灵璧提供有力司法保障

巩固提升审判执行质效，是今年的主要任务。今年以来，灵璧县法院加强管理，紧抓不放，推动审判执行各项指标争先进位，各项工作初见成效。1-3月，全院共审理各类案件6480件，增长29.78%，结案率位居全市第二，全省第19位。灵璧县法院坚持“五管齐下”和“八个三”工作机制，全力做好“五项重点工作”。

一是结合在行政案件审理过程中发现的行政法机关在执法过程中存在的问题，为全县1200余名行政执法人员作了专题法治讲座。

二是结合在民事案件审理过程中发现的合同纠纷、案件过程中最常见法律风险点，为全县200余名企业负责人作了《民法典》合同编相关内容的专题讲座。

三是举办“法律护航成长有我”系列活动。邀请灵璧实验小学60余名学生走进法院参观，体验模拟法庭，开启新学期为同学们送上“法治护航成长”第一课。

四是拟在乡镇、开发区设立便民服务中心。参与乡镇综治信访维稳，协助人民调解员调解矛盾纠纷，目前虞姬镇已挂牌。

五是推动府院联动机制建设。制定了府院联动机制实施方案，明确推进措施，与政府共同召开联席会议，推动为民办实事，为企业环境。

同时，灵璧县法院将按照“八个三”工作机制，抓好审判执行工作。

一是树牢“三个”理念：坚定理想信念，强化责任担当，勇于开拓创新。

二是争创“三个”目标：全市有特色，全省有先进，全国有亮点。

三是采取“三个”措施：审务督察解决作风问题，审管督导解决绩效问题，信访督办解决稳定问题。

四是做好“三个”培训：法治强素质(全县行政执法人员培训)，送法进企业(全县企业法律业务培训)，普法进校园(全县未成年人法律保护)。

五是提供“三个”最优：工会为全院干警提供最优厚的待遇，综合部门为一线提供最优良的保障，窗口审判为群众提供最优质的服务。

六是聚焦“三个”做到：(反腐倡廉)人人做到，案案提到，处处看到。

七是实现“三个”效果：一产(审判)提速，二产(执行)提质，三产(信访)降量。

八是兑现“三个”承诺：为党委分忧，为政府担忧，为群众解忧。

灵璧县法院将聚焦审判执行主责主业，坚持“五管齐下”，按照“八个三”工作机制，积极推进诉源治理，全力巩固提升审判执行质效，以优良工作作风推动法院工作高质量发展，为建设平安灵璧提供有力司法保障，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



▲工作日期间，院领导轮流接访。图为院党组书记、院长王世兵接访。

本版稿件由宿州市中级人民法院 本报宿州记者站组稿