

省应急管理厅党委坚持人民至上、生命至上,把正确政绩观践行到应急管理各项工作中——

保民平安，践初心创实绩

合肥市蜀山区打造“心有所蜀·英才实践”人才工作特色品牌——

校地共生 科创共进

■ 本报通讯员 王越 郑浩霆

“这次校外实习,是一次宝贵的成长经历,让我走出校园、走进一线,开阔视野,深化专业认知,提升了综合素养,促进了理论与实践的深度融合,为我今后的职业发展和人生成长厚植根基。”近日,在“心有所蜀·英才实践”中国科大学子赴蜀山区社会实践总结暨青年交流沙龙活动中,多名科大学子畅谈暑期实习体会和收获。

“心有所蜀·英才实践”是蜀山区创新打造的人才工作特色品牌活动,由区委组织部(区委人才工作局)与中国科大就业指导中心共同组织,采取“岗位实习、研学调研、咨政建议”相结合的方式,引导青年学子走进地方,在基层一线经风雨、见世面、长才干。

7月10日,中国科大与蜀山区实习实践基地揭牌,标志着校地双方正式建立常态化合作机制,为后续学子实践、实习实训、产学研对接、青年招引工作奠定坚实基础,打通了实习实践、产学研转化、招才引智全链条通道。随后首批55名科大学子走进蜀山,开展为期1个月的社会实践。这是中国科大单次赴同一区域实践规模最大、人数最多的一次。

根据学生专业背景和个人意向,蜀山区整合机关、园区、企业等资源,精心准备涵盖区直部门、乡镇街道、科技创新一线等多行业、多领域、多层次的岗位,为科大学子精准匹配实践岗位,让学子立足实践、深耕所长。

为期1个月的实践历练,让科大学子完成了对蜀山科创前沿、产业一线与乡村田野的全景式探访。他们走进老乡鸡总部基地,了解传统餐饮龙头如何通过数字化与供应链升级实现品牌跃升;在青阳路社区,沉浸式体验庐州面点、葫芦雕刻等非遗代表性项目,在指尖技艺中触摸蜀山的人文温度;在大、小岭南,在乡风文明馆了解蜀山乡村之变,在庐州土陶非遗课程中触摸文化根脉。

魅力蜀山,首创之区。学子们还走进各类科创载体空间,感受蜀山“全域科创”的脉动。在省市共建的中国环境谷,了解集聚环境科技企业超400家的基地,从技术研发到装备制造的全产业链生态;在人工智能大厦,近距离接触大数据等前沿技术应用场景;在中国电科38所老厂房改造而来的1986科创园,感受“上楼创新、下楼生活”的科创生态。他们还走进墨测科技、幻刃科技、可视科技、智地感知等重点企业,沉浸式观摩从技术研发到产业落地的完整链条。

众主体作用,凝聚各方参与合力。

农村群众白天地下干活或外出务工,难以参加集中会议。芜湖市湾沚区花桥镇打造“桥联万家”议事平台,推行“入户早茶”工作法,组织镇村干部利用清晨时间,自带简便早餐,上门入户拉家常,在轻松的熟人氛围里收集民意、化解纠纷。此前部分村民对土地连片流转心存顾虑,镇村干部借着早茶走访的机会,跟群众一笔一笔计算收益账,打消了大家的顾虑,顺利推动近千亩土地流转,还帮助200多名村民实现就近就业。平台运行至今,累计开展活动70余期,化解矛盾、解决民生难题220余件,全镇相关投诉量同比下降50%以上。

几张桌椅、几盏清茶,有事小院聊、有理桌上说。在鸠江区清水街道清苑社区,当地打造“茶聊小院”党群连心微阵地,推行“静心一明理一和解”三步释纷工作法,组建“银龄智囊先锋队”等调解队伍,疏导群众情绪,解开邻里心结。“茶聊小院”不止于“聊”,更在于“行”。社区党委探索建立红、黄、蓝“三色快处”闭环机制,对群众诉求分级分类限时办结,配套“三积赋能”正向激励体系,调动居民参与社区公共事务的积极性,推动居民从治理旁观者转变为参与者,目前社区矛盾纠纷调解成功率稳定在91%以上。

善治润民心,共治启新程。从本土文脉赋能到城乡精准治理,以柔性调解释纷到全民协商共治,芜湖坚持党建引领基层治理,积极用好“六尺巷工作法”,不断丰富让善治实践场景,完善共建共治共享格局,持续以基层善治赋能城市高质量发展。

常、抓在经常,牢牢扭住安全生产责任这个关键,建立权责明晰责任体系,一体提升减灾预防、抗灾设防、救灾保障能力,全省安全生产形势平稳,事故起数和死亡人数持续“双下降”,受到国家层面和省委、省政府的表彰肯定。

印发“三管三必须”责任清单补充分工和重点领域“一件事”全链条监管任务清单,修订29个部门安全生产责任清单,厘清23个新兴行业全链条监管职责,建立完善预警提示、会商研判、警示约谈等环环相扣的工作机制。制定提高安全生产领域抓落实能力20条措施,对近三年全省发生的生产安全事故,与中央安全生产考核巡查、省委省政府常态化综合暗访督查、省督察督导等发现问题隐患进行关联分析,“一县区一档”“一行业一档”靶向提出工作建议。

在全国率先出台《安全生产监管执法监督办法》,实行两年一轮“下沉式”全覆盖监督。全面梳理执法监管廉政高风险点,建立权力、责任和风险清单。一体推进涉企执法专项行动、执法检查风腐问题专项治理,全年查纠执法不规范问题20项,执法公信力显著提高。构建“五个纳入”监督格局,将安全生产纳入省委巡视机构协调协作机制、省委省政府常态化综合暗访督查、省季度工作会议定期通报、省综合考核体系、省深入贯彻中央八项规定精神学习教育范畴,高位部署,从严“督责”。

在全国率先建立督察、督导、明查暗访“三位一体”常态化督察检查体系。以省委、省政府名义对16个市及省直重点部门开展督察,5年为一周期,3年实现全覆盖,2年进行“回头看”;以省安委会名义每季度对16个市开展全覆盖指导服务;省安委办配合省委督查室、省政府督查室,常态化开展暗访督查;督事、督人、督责相统一,督办、督改、督帮相结合,强化真督实查、压茬推进、闭环管理,重点解决风险消而不除、问题整而不治、事故防而不止等顽疾。

应急管理是国家治理体系和治理能力的重要组成部分,担负着保护人民群众生命财产安全、维护社会稳定的重要使命。今年以来,省应急管理厅党委深入贯彻习近平党建思想,扎实践行正确政绩观,切实将学习教育成果转化为推动应急管理事业高质量发展的实际成效。

在首次以中央名义开展的2025年度省级党委和政府安全生产考核巡查中,我省获“优秀”等级。今年初,省应急管理厅被评为“省直模范机关创建活动示范单位”。

生命财产安全中有力有效发挥作用。

省应急管理厅着力做好制度设计,制定加强基层应急管理体系和能力建设21条具体举措,制定《乡镇(街道)应急消防站和综合性应急救援队建设与运行规范》,因地制宜推行“应消合一”“队站一体”工作模式,全省各乡镇(街道)均已明确承担应急管理职能的工作机构。

目前,全省已组建3.2万人灾害信息员、5.6万人森林防火网格员队伍,开展安全宣传“五进”活动6.5万场,培训高危行业企业主要负责人114.2万人次,应急管理基层基础得到加强,群众的获得感、幸福感、安全感得到有效提升。

标本兼治 推动向事前预防转型

应急管理的基础在预防。只有做到关口前移、源头治理,从源头上防范化解重大安全风险,才能更好地把问题解决在萌芽之时、成灾之前。

标本兼治、靶向攻坚。应急管理厅大力推动治理模式向事前预防转型,聚焦重点行业领域深挖风险根源,系统推进隐患排查治理,“一件事”全链条推动重点行业领域安全整治,一体提升减灾预防、抗灾设防、救灾保障能力。

推进专项治理。制定《关于提升本质安全水平的指导意见》和25个行业领域专项方案,下大力气解决一批长期制约安

全的“软肋硬伤”。统筹实施矿山、危化、工贸、道路交通、建筑施工等37个重点行业专项治理,集中开展燃气、电动自行车、烟花爆竹等“一件事”全链条整治,深入排查高层建筑和自建房火灾隐患,消除重大事故隐患7.1万项、群众身边安全隐患70.3万项。动态完善14个重点行业领域安全风险“一张图”,做到底数清、情况明、措施精准。针对基层和企业人员“不会查、查不准”难题,编印《乡镇(街道)安全生产隐患检查指引》。

科普安全应急知识。理念是行动的先导。推动治理模式向事前预防转型,要在全社会形成注重事前预防、投入事前预防的浓厚氛围,增强“防”的意识、夯实“防”的基础,细化“防”的举措,让预防为主、关口前移、标本兼治成为全社会的共识和行动自觉,切实做到内化于心、外化于行。

围绕“人人讲安全、个个会应急”主题,全省应急管理系统多形态、多层次、多角度科普安全应急知识,让群众听得见、看得到、记得住。同时,健全社会协同机制,积极激励社会公众参与隐患排查,争当“吹哨人”,构建“全民参与、全域共治、成果共享”的基层安全治理新格局。

狠抓落实 扭住安全生产责任

责任制是做好工作的“牛鼻子”。应急管理厅党委将践行正确政绩观融入日



省应急管理厅指导开展的2026年水上工程救援综合应急演练。(资料图片)

本报记者 程兆 摄

芜湖市持续用好“六尺巷工作法”,激活基层共治动能——

坐下来听心声 沉下去解心结

■ 本报通讯员 吴社

在江城芜湖大地,古有无为“息气桥”的劝和佳话代代相传,今有南陵“和梁巷”的睦邻故事口耳相授。千百年来,和合礼让、以和为贵的文化基因,深深根植于这片土地。

近年来,芜湖立足本土文脉,持续用好“六尺巷工作法”蕴含的治理智慧,坚持坐下来听心声、沉下去解心结,把和合礼让文化转化为一批接地气、可复制、有温度的基层治理实践,在江城大地书写共建共治共享的善治答卷。

深耕本土礼让文脉, 筑牢基层治理根基

在芜湖的乡村,古老礼让文化不只是史书与地名里的故事,更是实实在在化解纠纷、凝聚民心的治理抓手。

无为市十里墩镇,一座百年“息气桥”静静伫立,流传着清代当地百姓“弃讼修桥、息争礼让”往事。过去邻里为地界、琐事常争执不休,如今“息火气、平怨气、消隔阂、守和气、促和睦”已成为基层调解的鲜明底色。

十里墩镇依托历史典故,创新打造“十里讲理·息气和解”调解品牌,摸索出“共听心声、共鸣知意、共情解忧、共止纷争、共融暖心”五共调解流程。曾有两户村民,因宅基地边界积怨多年,调解员走进农家院落,聊起“息气桥”的老故事,摆事实、讲情理,慢慢解开双方多年的心结达成和解。像这样的故事在十里墩镇不断上演,今年以来,全镇累计化解各类矛盾纠纷55件,其中就包含18件类似的疑难积案,调解协议履行率达到100%,群众回访满意率97.7%。

乡土睦邻之风,同样在南陵县许镇镇文阁村生生不息。立足本地“和梁巷”“睦转角”的生动实践,村党委总结提炼“党建引领、睦邻互助”新模式,将“党员睦邻长”作为打通基层治理“末梢神经”的关键抓手,构建“行政村一片区—小组—邻里”四级网格体系,落实“六必访、五必记”职责清单,选配100余名“党员睦邻长”下沉村组,常态化开展“板凳议事会”“庭院夜谈”,把协商议事现场搬到村民家门口。

曾有两户村民因房前排水沟改造引发矛盾,“党员睦邻长”利用夜晚庭院闲谈的契机,分别倾听诉求,兼顾宅基地权属和排水现实需求,现场敲定可行的改造方案,就地化解矛盾,真正实现

“家庭琐事不出户、邻里纠纷不出组、关键小事不出村”。“很多矛盾都是鸡毛蒜皮的小事,晚上坐到院子里拉拉家常,气顺了事就好办。”一位“党员睦邻长”深有体会地说。截至目前,文阁村累计解决群众诉求、调解邻里纠纷2300余个,矛盾纠纷发生率同比下降超65%。

聚焦基层治理难题, 创新特色治理范式

城市老旧小区人口结构复杂,是基层治理绕不开的“硬骨头”。汲取年俗“八宝菜”汇聚多元食材、和合纳福的文化意涵寓意,芜湖市镜湖区大蓉坊街道提炼“蓉坊和合”治理理念,推出“八宝锦囊”矛盾调解工作法,以八项精准举措,靶向破解老旧小区各类顽疾。

辖区一栋老楼推进电梯加装时,高低楼层居民诉求相悖,意见僵持不下。街道联合共建单位多次组织协商座谈,逐户上门疏导情绪,不断优化电梯设计方案,兼顾不同居民诉求,最终推动电梯项目顺利落地。“八宝锦囊”工作法推行以来,街道累计化解邻里纠纷102起,召开协商会议66场,破解治理难题47项,提供法律援助40

次,涉法纠纷调解成功率达100%,在调处矛盾之外,街道还为90余户困难家庭落实救助,落地助老纾困慈善项目15个,联动37家共建单位开展义诊、安全宣传等惠民活动153次,受益群众4800余人。

乡村青壮年大量外出务工,治理力量不足的难题如何破解?无为市刘渡镇沿河村另辟蹊径,创新成立“村嫂工作室”,搭建“4名村‘两委’干部+36名村嫂骨干”的网格治理模式,充分发挥村嫂人熟、地熟的本土优势,通过入户走访、线上摸排、座谈交流收集民情。

有两户邻居因为菜园占地发生矛盾,见面便红脸争执,村嫂们轮番上门拉家常,摆情理、叙乡情,劝导双方互相包容,最终促成邻里和解。在调解矛盾之余,村嫂队伍还延伸开展便民帮扶、乡风引领、技能培训等服务,全年累计走访群众200余次,化解各类基层矛盾25起,为民办好事50余件,以温暖的巾幦力量为和美乡村建设添砖加瓦。

优化议事协商载体, 构建善治长效格局

基层治理是一项系统工程,需要充分调动群