宁国市西津街道推动治理力量下沉到楼栋，服务跟进到家门口——

“四色便利贴”巧解微难题

一线调研

■ 本报记者 张敬波
本报通讯员 施晨 陈晓雨

“王奶奶，您家里燃气、水电都还好吧，我顺便帮您把水电费缴一下。”8月19日午后，宁国市西津街道网格员钱恒例行入户走访独居老人王晓芹。一条条走访情况随即被记录在网格台账之中，而这份台账背后，是当地创新推行的红黄蓝绿四色便利贴精细化网格治理工作法。

作为宁国市城区核心板块，西津街道新旧小区交织，常住人口构成复杂，独居老人照护、困难家庭帮扶、邻里纠纷调解、社会力量发动等各类民生琐事交织叠加，基层治理头绪乱、难点多。以往普惠式的走访服务，容易出现帮扶不够精准、矛盾处置滞后、群众参与不足等问题。

如何把服务做到群众心坎上，实现问题发现在网格、处置在楼栋？西津街道党工委书记戴浩告诉记者，他们今年立足辖区实际，深入践行新时代“枫桥经验”，探索推出红色守护、黄色赋能、蓝色疏导和绿色聚力四色便利贴分类治理工作法，通过分色建档、分类施策、闭环处置，培育“治理合伙人”，推动治理力量下沉到楼栋，服务跟进到家门口。

网格员在日常入户走访过程中，会把摸排收集到的各类信息分类纳入动态台账。针对独居、高龄、失能、慢性病等重点老年群体，街道贴上红色便利贴标志，做好每周上门走访，逐项排查居家安全，对接助餐、家庭医生等资源，落实兜底照料。

王晓芹老人今年72岁，患有高血压，曾经出现过煲汤忘关火的安全险情，也不会操作线上生活缴费。纳入重点台账之后，网格员每周上门探望，排查家中安全隐患，代办各类生活琐事，让老人的居家风险从源头得到化解。“有人常惦记照看，心里感觉特别踏实。”王晓芹说。

不少大病、慢性病患者家庭背负沉重医疗开支，出于怕麻烦、怕被议论的心理选择默默硬扛。网格员便用上黄色便利贴，在入户中捕捉生活细节，主动识别这个隐性群体，全程代为整理材料、申报救助，同时严格做好个人信息保密。辖区张大姐的爱人长期受肝硬化病痛困扰，高额医药费让这个普通家庭不堪重负。了解情况后，网格员为其对接落实大病救助、慢性病补助政策，全程代办申报手续，实实在在为其化解后顾之忧。

个体家庭的急难愁盼得到纾解，楼栋邻里之间的摩擦矛盾同样不容忽视，面对楼道里的各类纠纷隐患，蓝色便利贴就发挥了就地调解的关键作用。楼道堆物、公共空间占用、日常口角争执，邻里之间的“小疙瘩”，看似鸡毛蒜皮，一旦处置滞后，就会升级矛盾、埋下消防安全隐患。网格员坚持抓早抓小，遇到纠纷隐患第一时间到场，兼顾法理与情理开展调解。

辖区居民陈阿姨习惯把废旧家具、纸箱堆放在楼道，既堵塞消防通道，也引发邻里不满。网格员上门之后，一方面宣讲消防和物业相关法规，讲清堆物带来的安全风险；另一方面兼顾老人的生活习惯，联系人员协助清运杂物，贵重物品协调社区免费寄存，还结合她擅长黄梅戏的特长，邀请加入社区文艺队伍。多管齐下，矛盾顺利化解，楼道恢复畅通，邻里关系也重归和睦。

基层治理不是社区工作人员的独角戏，既要基层工作人员靠前处置，更要发动群众广泛参与，为此需要借助绿色便利贴，把辖区分散的能人志士归集起来，激活共治的内生力量。街道同步把辖区退休骨干、文艺达人、志愿能手、爱心商户等本土能人全部摸排登记入库，搭建起“治理合伙人”资源平台，凝心聚力共建共享。

退休文艺从业者苏阿姨拥有多年戏曲编排经验，以往身边文艺爱好者零散自发活动，缺少场地和组织。网格员了解情况后主动对接，协助组建“夕阳红文艺艺术团”，帮忙落实社团备案、活动场地、道具保障等事项。如今，艺术团常态化开展反诈宣传、文明创建、敬老主题文艺演出，用老百姓听得懂、愿意看的节目传播政策新风。

一本本动态更新的网格台账，一张张区分类型的便利贴，把特殊群体兜底、困难家庭纾困、邻里矛盾化解、志愿力量激活融为一体，不同类型的民生诉求分类流转、闭环办理，让新时代“枫桥经验”落地在楼栋街巷。一件件过去悬在居民心头的“微难题”，正在网格一线得到妥善处置。

“基层治理，落脚点就是办好群众一桩桩身边小事。”戴浩表示，下一步，将持续打磨优化四色网格治理机制，细化走访、处置、回访全流程，补齐工作短板，不断提升网格服务精准度，持续探索城市社区善治路径，实实在在提升辖区群众的获得感、幸福感、安全感。

从『工具』到『搭档』AI应怎样助力科研

■ 新华社记者 刘祯

8月21日至22日，2026科学智能大会在北京举办。作为驱动原始创新、重塑科研范式的核心引擎，人工智能驱动的科学研究（AI for Science，AI4S）成为热议话题。

当前，AI4S底层基础设施逐步完善，科研智能体与自主科研系统实现跨越式进展。从答题工具转向自主推进科研任务，AI会为科研带来什么变化？

拓展边界：为人类科学家提供更多探索灵感

今年3月发布的《AI for Science创新图谱2026》显示，近五年全球相关论文发表量增长了一倍多，航空航天、量子科技、材料科学等领域年均增速超过30%。

以往，研究人员可能需要花费半年时间阅读数百篇论文才能完成一篇文献综述，如今借助AI只需要几小时；面对海量数据，传统方法耗时数天甚至数周的计算任务，现在几秒钟便能得出结果。人工智能在可形式化、可验证的科学任务上，效率远超人类。

“与人类科学家相比，AI可以掌握更多知识，不仅能把科研人员从重复、耗时的工作里解放出来，还能拓展视野边界，发现更多新奇现象，提供更多探索灵感。”中国科学院自动化研究所研究员李林静说，目前，科研智能体已经能够完成文献研读、实验规划、参数迭代、结果分析的闭环自主科研流程。

在战略布局上，各国纷纷加速：中国发布《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》，将“人工智能+”科学技术列为6大重点行动之一；美国推出“创世纪计划”，统筹整合全国科研基础设施，依托人工智能全面提速前沿科学突破；欧盟发布专项战略汇集资源以研发AI并将其应用于科学。

中国科学院软件研究所研究员黄进说，在以AI驱动的科研范式下，学科融合成为趋势，AI4S已经深入到许多重大科研计划和基础科研项目的核心环节。

“看似合理”：验证瓶颈让科研成果难以落地

AI4S为许多领域的研究打开了新空间。

在生命科学领域，AI可设计靶点分子、筛选化合物，将候选药物发现从数年缩短至数月；在材料领域，AI能辅助设计催化剂、筛选验证配方组合，加快材料研发从经验试错走向数据与机理协同驱动。

谷歌公司旗下DeepMind使用AI工具预测出了220万种新的晶体，其中38万种具有稳定结构。然而，这些预测结果得到实验验证的不到0.2%。这一现象凸显出AI4S领域面临验证瓶颈，大量AI预测结果难以完成实验验证，阻碍了计算发现走向实际工程应用。

中国工程院院士、计算机专家李国杰指出，AI产生海量“看似合理”的假说，绝大多数无法被验证，导致科研资源浪费在低优先级选项上。波士顿咨询公司的报告也显示，全球AI制药投入数百亿美元，至今尚未有一款获批上市。

打破科研与产业之间的界限，已经成为AI4S下一步迫切需要解决的问题。中国科学院院士、北京大学数学科学学院讲席教授鄂维南认为，这仅靠科研能力的提升是不够的，还必须在评价机制、组织形式上下功夫。

人机协同：更需人类科学家守持科学品位

推动自主实验室智能化改造，实现AI对科研全流程各个环节的深度赋能，已经形成全球共识。但是，随着前沿模型自主能力的持续提升，AI技术的“双刃剑”效应也随之放大。

李国杰指出，现有主流AI系统本质上仍是外源目标驱动的优化体系，即使未来AI具备更强的目标更新和自我改进能力，其评价准则的正当性、科学意义的判定以及风险责任的承担，仍不能由系统内部完全闭合地解决。

北京大学科学智能学院副院长莫凡洋认为，从长远看，AI或将具备自主设计科学实验的能力，但现阶段仍需由科学家提出核心科学问题、划定探索方向，同步配套完善安全约束规则、人工复核验证流程与风险处置机制。

不少与会专家表示，未来更可能出现的是“AI主导执行过程、人类科学共同体保留最终判断权”的混合科研范式，而不是取消人类评价权的全自动科研体系。

可以期待，依托AI4S的持续发展，人机协同的科研模式将不再是科幻作品中的想象。

（新华社北京8月22日电）

点亮多彩假期

聚焦 JUJIAO

本栏图片由视觉安徽供图

▶ 暑假期间，泾县宣纸文化园迎来青少年研学热潮，学生们在研学实践中感受传统文化的深厚底蕴。 本报通讯员 李晓红 摄

◀ 8月22日，合肥市蜀山区井岗镇总工会组织开展“新业态职工子女研学”活动。图为职工子女在国投丰乐种子培育实验室学习农作物种子培育知识。

本报通讯员 吴庆杰 葛宜年 摄

▶ 8月23日，马鞍山市第二中学高二学生走进马钢展示馆参观学习，重温钢城峥嵘岁月，感悟钢铁工人艰苦奋斗精神。 本报通讯员 张明伟 摄

中新苏滁高新区举办的大讲堂，从“园区自用”走向“全市共享”——

“取经”四年，究竟取回什么？

■ 本报记者 李邦军
本报通讯员 郑宇 崔彪

近日，杭州云深处科技展厅内，一台四足机器狗灵巧翻越障碍，爬坡、横向挪步一气呵成。参训学员纷纷举起手机，小声感慨：“原先只当是玩乐机器，没想到功能这么多。”

这里是滁州市现代服务业专题培训班的实地教学现场。45名来自该市市直部门、中新苏滁高新区及各县区的干部，在杭州开展为期五天的“取经”活动。他们上午听课，下午走进宇树科技、强脑科技、蚂蚁集团、海康威视等顶尖科技企业研学，晚上分组讨论，每一天的行程都排得满满当当。

“不到实地走一趟，根本体会不到杭州现代服务业奔跑的速度。”滁州市城投集团副总经理高鹏的一番感慨，道出不少参训学员的心声。

为期五天的研学之行，大家看见的不单是各家企业亮眼的成果展示，更是服务业从产业配套转型成发展引擎的完整成长链条。琅琊区数据资源管理局副局长胡婷婷深有感触：“这些企业起步依靠硬核技术攻关，可真正让其做强做大的，是精准抓住市场刚需，把前沿技术落地到一个个实际应用场景当中。”

“取经”归来，数十篇咨政报告和学习体会陆续形成，从数字服务赋能制造业到场景开放路径，每一篇都对准滁州的短板找差距、谋对策，为滁州发展提供了可对标、可借鉴、可落地的思路与实践路径。

一场培训的价值，不在于单次研学的热度，而在于背后常态化、可持续的赋能体系支撑。在中新苏滁高新区，这套育人育才、赋能发展的体系，已然沉淀为打磨四年的成熟平台。

2022年初，园区立足“走出去、引进来”的发展思路，全新打造特色学习品牌“苏滁大讲堂”。首期课程聚焦科技招商赛道，特邀原苏州工业园区管委会副主任李亦农授课赋能。四年间，大讲堂累计开展近30期专题培训，内容紧扣资本投融资、人工智能革新、新材料产业发展、产业集群招商等核心领域，瞄准园区发展痛点和产业刚需精准破题、靶向授课。

大讲堂坚持点单式培训，“干部缺什么就讲什么、想学什么就教什么”。授课的，是来自上海、苏州、杭州、北京等10多个先发城市的专家学者。台下坐的，是园区党工委班子成员、管委会机关干部、街道社区骨干，还有企业家代表。

中新苏滁高新区党工委委员、管委会副主任程庆杰说：“把先发地区的智力资源导入干部培训体系，旨在让更多的人在对标找差中拓宽视野、补齐短板。”

2024年12月，园区组织40余名干部到苏州工业园区进行现代服务业专题培训。今年7月，培训地点换到杭州。一位参与组织培训的园区工作人员说：“我们不搞‘一锤子买卖’，每期培训结束后都要复盘——学员反馈哪些内容管用、哪些还需要补课，下一期就调整方向。”

最初，“苏滁大讲堂”更多的是面向园区内部的培训平台。但在后来的专题培训班上，南谯区、琅琊区、滁州经开区的干部也走进了课堂——大讲堂的参训人员范围正在逐步拓宽。

这一变化的背后有迹可循。2025年8月，《苏州工业园区与中新苏滁高新区产业合作实施意见》印发，两地合作从“点对点”的项目承接升级为“面对面”的系统协同，干部共育被明确为长期合作事项。大讲堂和培训班，正是这一合作框架的具体落地。从实际效果看，越来越多市直单位和其他园区的干部主动要求参加培训，说明内容设置对路、形式务实管用。

省际合作共建园区在长三角并不少见，但把干部赋能做成一门持续运转的“必修课”，中新苏滁高新区走出了自己的路：把干部赋能作为常态化制度，让学习成为组织肌体的日常代谢。当越来越多的省际合作园区面临“硬件易建、软件难跟”的共性难题时，中新苏滁高新区这套干部培养“打法”，或许提供了一个从“建园区”到“建队伍”同步发力的实践样本。

亳州市谯城区持续优化青年服务生态——

让青年人才从“安身”到“安心”

■ 本报记者 任雷

“平时工作节奏快、圈子窄，很少有机会认识新朋友。没想到这次活动氛围这么轻松，既走心又有趣，关键是还真遇到了对的人。”近日，在亳州市谯城区“青春有约·缘聚谯城”青年人才交友活动现场，一位来自亳州药都农村商业银行的姑娘难掩笑意。和她一样，现场50余名青年盼望着在“家门口”邂逅怦然心动。

活动现场古风盎然，听曲猜歌、你比我猜、飞花传情、传统投壶……一轮轮兼具趣味与雅致的互动游戏轮番上演，青年们从初见的羞涩到默契配合，掌声与笑声此起彼伏。核心环节“诗词觅知音”中，青年们手持经典诗词卡片，两两配对、以诗会友，在古韵风雅中快速拉近距离，也切身感受到传统文化的魅力。游戏间隙，主办方特意留出充足的自由交流时间，大家放下拘谨，围坐畅谈，从工作日常到兴趣爱好，话题如流水般自然铺展，知音悄然相遇，情谊暗暗生根。

“我们深挖传统文化内核，摒弃刻板‘相亲’模式，用国风古韵搭配沉浸式互动，让青年人在自然破冰中真诚交流。”共青团亳州市谯城区委副书记周阳宇介绍。

近年来，随着谯城区产业能级跃升，越来越多青年人才从各地汇聚于此，就业、创业、安家。但快节奏的工作、固化的社交圈、狭窄的交友渠道，逐渐成为困扰许多青年的“隐形难题”。为切实破解这一痛点，让奋斗者在拼搏之余感受城市温度，谯城区委组织部、社会工作部联合团委、工会、妇联等部门，精准对接青年所思所盼，精心打造系列交友平台，将一场场青春之约送到人才身边。

“从就业创业扶持到生活安居保障，从技能提升课堂到情感社交空间，每一项服务都力求精准触达青年所需，用心用情解决后顾之忧，让‘尊重人才、关爱人才、成就人才’成为可感可及的日常。”共青团亳州市谯城区委书记毛爱敬表示。

作为安徽省青年发展型城市（县域），谯城区始终将青年优先发展理念融入城市基因，持续打造常态化、品牌化的青年服务生态。通过青年交友、青年夜校、青春市集等特色活动，不断擦亮“青年光合行动”“青年创业扶持计划”等“青”字号品牌，全周期陪伴青年成长，打造近悦远来的人才高地。