

铜陵加快产业工人培养，满足矿山智能化生产需求—— “年轻人有本事，矿山才有未来”

一线调研

■ 本报记者 刘洋
本报通讯员 陈燕飞

“以前机器一坏，只能干等着技术员。现在，我自己就能搞定！”8月7日，记者在铜陵化工集团新桥矿业公司见到巡检员汪超时，他正在车间里开展巡检工作，提及如何为眼前复杂机器“保运转”，他介绍起了多种可能出现的故障，言语中自信满满。

三年前，才入职的他还是个电工新手，如今，他已是能独当一面的巡检骨干。变化何来？汪超说，这得益于公司技工协会人才培育机制，“要不是这个机制，我也没法从电工转岗巡检员，至于技术精进、薪资上涨、岗位进阶那就更谈不上。”

近年来，矿山生产越来越智能，设备更新换代快，可技术能手却青黄不

接。怎么办？在铜陵市总工会推动产业工人队伍建设改革的背景下，新桥矿业公司结合自身实际，明确由工会牵头成立技工协会，实行40岁以下青年职工全员入会、40岁以上职工根据自身兴趣自愿报名的人会模式，让技工协会成为融合交流、培训、比武的大平台，为有志于成长的青年打造一个实实在在的“成长加速器”。

“青年技工是矿山发展的核心后备力量，我们的技工协会下设6个技工分会，覆盖全矿各单位。”新桥矿业公司工会主席王军介绍，协会成立后，培训不搞形式化，坚持一切围着生产转、全员盯着难题干，让青年职工快速上手、快速成才。“技能老师就是厂里的工程师、一线的老技师，他们最懂设备的脾气，最熟悉现场的活儿。传帮带不照本宣科，也不硬性规定次数，大家生产上遇到的难题，就是最好的教材。走到哪儿就教到哪儿，碰到什么就学什么。”

在新桥矿业公司技工协会会长、

设备管理部部长程恒的手机里，有一个“技工协会工作群”，里面发布了各种培训计划：井巷工区的电工学习电动铲运机的性能参数，运输工区的电工钻研PLC硬件组态……

“这种实战式教学，来得最实在，也让很多年轻人迅速成长起来。”汪超告诉记者，刚入职时，他看到故障根本不知道从哪里下手，师傅们便一次次手把手地教，“怎么排查、怎么调试，练得多了，手感就有了，经验也慢慢攒下来了。”

现在的汪超，不仅能独立处理工区常见的设备故障，还能参与设备参数优化和技术创新，成了班组骨干。

运输工区副区长徐小刚感受最深：“以前一出故障，全靠几个技术员撑着。现在好了，好几个年轻人都能顶上去，我们轻松多了。”

除了培训，协会还经常搞技术比武。比得好，不仅有面子，还有里子——第一名能评上“技术标兵”，还能拿技能补贴。技术水平直接跟岗位晋升、

工资待遇挂钩。

“以前觉得学技术是任务，现在才明白，练好本事才是底气。”今年6月的提升操作技术比武中，卷扬工沈美琳拿了第一名。她说，协会的激励政策让大家变了样：“现在大家都爱琢磨操作技巧，谁有好经验，都主动拿出来分享。”

技能有了价值，奋斗有了回报。看得见的好处，摸得着的红利，点燃了整个矿区学技术的热情。

“刚开始，很多人觉得参加协会是‘多一事不如少一事’。现在不一样了，这成了年轻人抢着要的机会。”程恒说，协会会员如今已经超过400人，一大批骨干扛起了技术大梁，人才的红利正源源不断地转化成企业的效益。

“年轻人有本事，矿山才有未来。”王军说，随着智慧矿山建设的推进，公司还会继续优化技工协会培养模式、完善激励机制，让更多青年工人靠技能立身、凭本领出彩，用青春的匠心助推矿山走向更远的未来。

大众安徽 第10万辆 智能电动汽车下线

8月18日，大众安徽第10万辆智能电动汽车在合肥正式下线。这既是企业发展的重要里程碑，也是安徽新能源汽车产业深度融入全球价值链的生动见证。

随着研发、制造、销售一体化体系在合肥全面成型，大众安徽正以“安徽创新+全球视野”，为用户带来更卓越的智能出行体验。

本报记者 张大岗 摄



记者走江淮

“伙伴计划”点亮多彩暑假

■ 本报记者 李丹青
本报通讯员 方晓坚

暑期托管“空窗”如何填补？双职工家庭、新就业群体的后顾之忧怎样化解？今年暑假，共青团黄山市屯溪区委员会以“共青团·伙伴计划”为引领，联合社区、青年社会组织、爱心企业及高校等多方力量，推出2026年暑期爱心托管班，组织优秀大学生志愿者下沉基

层，用专业与陪伴为辖区青少年打造安全、充实、多彩的成长课堂，让“看护难”变成“暖心伴”。

走进稽灵山社区暑托班，整洁明亮的教室里洋溢着欢声笑语。大学生志愿者们紧扣不同年龄段特点，精心设计课业辅导、安全教育、趣味科普、文体手工、红色宣讲等多元课程，让孩子们暑期生活丰富多彩。

“我们响应团组织号召，把专业所

学转化为服务青少年的实际行动。”志愿者张意介绍。大家对孩子们提出的问题耐心答疑、悉心指导，带孩子们一起开展趣味游戏、安全演练、创意手工等活动，有效填补暑期陪护空白。

“这个暑假特别充实！哥哥姐姐辅导作业，还教了我们很多课本外的知识，交到了新朋友，每天都很开心。”小学生付艺昕笑着说。家长程睿感慨：“平时工作忙，暑期看管一直是我最受

愁的事。现在有了共青团办的暑托班，课程丰富、管理规范，孩子安全快乐，真是帮我们解决了心头大事。”

据统计，自7月6日开班以来，屯溪区共设9个办班点位，招募返乡大学生志愿者63名，为240名6岁至12岁新就业群体子女、留守儿童及双职工家庭子女提供公益托管服务，用贴心守护换来家长放心、孩子开心。

共青团屯溪区委员会副书记李想表示，将持续擦亮“伙伴计划”服务品牌，聚焦新就业群体子女、留守儿童和双职工家庭的实际需求，依托社区党群服务中心和“伙伴领航站”，围绕科普启智、微韵润心、环保实践等主题优化课程设计，让服务更接地气、更有温度。

榜样 返回青山绿水间，深耕“航天育种”——记潜山市乡村主理人联盟副秘书长金依涵

【人物名片】金依涵将潜山市痘姆乡仙驾村闲置房改造成集航天育种主题科普研学、农耕实践于一体的综合性研学基地，与一群年轻人扎根潜山市当起乡村主理人。

【人物寄语】整村运营是目标，以研学为流量入口，逐步导入家长消费、乡村产业资源，培育乡村发展的内生动力。

■ 本报记者 刘纯友

“走，一起去看看航天育种瓜果！”8月4日上午10点多，π客工场主理人金依涵递给记者一顶草帽，自己戴上一顶，冒着高温，跨过水沟，来到试验田。指着一种似番茄似茄子似南瓜的植物，她笑着叫记者猜，“它是南瓜茄，是通过‘太空诱变’培育出的茄子新品种，属于观赏性植物，网上售价不低。”

π客工场是去年3月20日开业的。金依涵1993年出生在潜山，在青海当过西部计划志愿者，在广州的外企干过工程师，后来在一基金会负责乡村儿童发展与教育资源公益项目，同时负责推动乡村振兴主题的培训。她的父亲曾在航天公司工作，在合肥

从事航天科普教育。金依涵将青山绿水间的1700平方米闲置房，改造成集航天育种主题科普展、农耕实践、住宿于一体的综合性研学基地，“在痘姆乡仙驾村，做航天育种科普，好搭呀，也是很酷的事！”

11点左右，金依涵给记者介绍起她的π客工场。在一楼大厅，有一面种子墙，摆有100种太空植物种子。展馆里不仅有卫星模型，还有航天服仿模模型及天宫一号模型。π客工场工作人员向孩子们科普生命科学知识，介绍航天员太空生活，展示中国航天育种成就与农业应用。

寓教于乐，目前已有超过8000名孩子来π客工场研学过。“我们有科普实验室和太空种子种植试验田，并开发了

一系列课程，激发孩子们对未知世界的好奇心和求知欲。”金依涵介绍，之所以将项目选在乡村，一方面是让城里孩子体验乡村生活，另一方面是想将航天科学梦“种进”乡村孩子心里。在实验室的走廊外，摆有一排航天绘画作品，这是痘姆中心学校学生创作的航天主题画作。

11点20分左右，痘姆乡党委书记华恒奇赶来。金依涵另一角色是潜山市乡村主理人联盟副秘书长。这几年，潜山市培育乡村主理人及团队200多个，痘姆乡是他们创业地之一。“微改造、小投入、重运营”，年轻人将废弃农房、闲置校舍、寻常农田转化为具有体验感、故事性的新场景。

“带不走的资产，公司投；能带走的

中央媒体看安徽

《中国文化报》8月18日整版刊发

安徽：科技赋能文旅，稳步迈向产业新高地

本报讯 8月18日，《中国文化报》第4版整版刊发《安徽：科技赋能文旅，稳步迈向产业新高地》，报道2024年10月，习近平总书记在安徽考察时提出，要加快科技创新和产业转型升级。要进一步推动文化和旅游融合发展，发展全域旅游，把文化旅游业打造成为支柱产业。安徽既是文旅资源大省，又是科技创新强省。黄山、九华山闻名于世，徽州文化、长江文化、淮河流域底蕴深厚；与此同时，量子信息、人工智能(AI)、深空探测等领域涌现出一大批科技成果。两种优势的叠加，为科技赋能文旅提供了独特的土壤。



扫码阅读更多内容

省科协十一届八次常委会议召开

本报讯(记者 汪永安)8月18日，省科协十一届八次常委会议在合肥召开，省人大常委会副主任、省科协主席韩军出席会议并讲话。

会议传达学习中国科协第十一次全国代表大会和省委十一届十二次全会精神，听取关于省科协2026年以来主要工作及下一步工作安排的汇报，审议《安徽省科学技术协会关于贯彻落实《中国科学技术协会事业发展“十五五”规划》的举措》《关于加强思想政治引领和团结凝聚服务 深化为科技工作者送理论送政策送服务送温暖工作的实施意见》和有关人事事项。

会议强调，全省各级科协要切实履行党和政府联系科技工作者桥梁和纽带职责，坚持探索创新，尽心尽力做好“四服务”，努力往前赶，确保完成全年目标任务，实现“十五五”良好开局，团结引领广大科技工作者锚定“三地一区”实现新突破和取得“三个新的更大进展”目标，为推进高水平科技自立自强、建设科技强国贡献智慧和力量。

创建一流营商环境 安徽在行动

8月17日17时30分，“2026年相山区住宅老旧电梯改造更新项目”在淮北市公共资源交易中心网站完成招标文件标前公示，公示期共6日。

“招标文件预公示是指在招标文件正式发布前，招标人将项目概况、招标范围、招标条件等招标文件的主要内容提前进行公示，公示期不少于3日，主动接受社会公众、潜在投标人对招标文件中是否存在违反法律法规规定、设置隐性壁垒等问题进行监督。”淮北市公共资源交易中心工程招标科科长杨雷对记者说，预公示期满后，由招标人结合意见建议，修改完善招标文件，确保文件合法合规。

实施招标文件预公示前，投标人只能在招标公告和招标文件正式发布后才能了解项目的具体情况、投标人资格条件和评标办法。在发现招标文件涉嫌存在排他性、倾向性条款，限制潜在投标人，进行质疑投诉后，会在一定程度上影响项目推进。2024年初，淮北市公共资源交易中心在全省较早探索招标文件预公示制度。在不增加项目受理时限的同时，将招标文件关键条款提前发布，接受社会公众和潜在投标人监督，发现问题早发现、早纠正。

招投标是风险防控的重点领域。近年来，淮北市深化招投标“阳光交易”改革，围绕招投标全流程，创新服务监管模式，着力打造透明、公正、规范、清朗的公共资源交易环境。

除实施招标文件预公示制度外，淮北市较早探索开展远程异地评审，打破地域、场地、专家资源限制，评审结果的客观公正性持续提升。

“现在投标，心里踏实多了。不用考虑别的，只管把投标文件做好。”谈起淮北市推行的招投标“双盲”模式，淮北矿业集团工程建设公司第二分公司总经理陈龙道出了最直接的感受。

淮北市与山东、湖北、辽宁等10省35个地市协作对接，参与组建“跨区域远程异地评标合作联盟”，共享评标专家库资源，推行“专家盲抽+项目盲评”模式，依托中国招标投标公共服务平台、安徽省远程异地调度系统，根据施工、采购、服务等项目类别，随机匹配外地专家，全屏屏蔽专家身份，随机打乱评标次序，隐藏投标单位信息，评标评审更加公平公正。

该市严格依据远程异地评标和评标专家库共享技术标准，升级改造评标场所工位设施，配备远程会商、变声音频、监控设备互联互通系统，共享远程异地评标场所工位，平台根据专家所在地就近分配评标工位，在线完成

■ 本报记者 吴永生 本报通讯员 许康

淮北市深化招投标“阳光交易”改革，打造公平竞争市场环境—— 招标文件“提前晒” 专家评标“不见面”

文件查阅、评审打分和电子签章等程序，实现专家评标“不见面”、评审“无干扰”、全程“可追溯”。截至目前，淮北市累计开展远程异地评标项目3219个。

“我们还打破招投标领域监管孤岛，推进行政执法与刑事司法、纪检监察贯通协调，合力打击违法违纪行为。”淮北市公共资源交易监督管理局负责人对记者说。

2023年6月至今年6月，淮北市累计完成交易项目3826个，成交金额644.04亿元，节约资金52.68亿元，招投标领域投诉率较改革前大幅下降，在2025年全省第三方测评中市场主体满意度显著提升。



8月17日，在定远经济开发区，国网滁州供电公司工作人员对一家企业的屋顶分布式光伏发电设备进行特殊巡检，保障发电设备满发稳供。

本报通讯员 宋卫星 摄