

推进深层次改革和高水平开放



省科技厅、省人社厅出台推进人工智能 OPC 创新创业发展三年行动方案——

让“一人公司”一路成长

■ 本报记者 朱卓

Token(词元)可以做贷款抵押;个人最高贷50万元,小微企业最高贷400万元,财政还贴息50%;算力最高补贴20%……

8月5日,省科技厅、省人社厅印发《安徽省推进人工智能 OPC 创新创业发展行动方案(2026—2028年)》,推出支持人工智能“一人公司”(OPC)新模式的政策举措。这是继广东之后,全国第二个省级层面的人工智能 OPC 专项三年行动方案正式出台。

所谓 OPC (One Person Company),方案给出的定义是“以大模型、智能体为核心技术驱动,依托产业场景开展专业化服务的轻量型创业实体”。通俗来说,就是一个人借助 AI 工具,就可以完整跑通一家公司的全部业务闭环。

方案在目标设定上给出了明确的量化指标:到2028年,建成省级 OPC 社区不少于30个,集聚 OPC 团队不少于3000个,带动就业创业超1万人。

此外,新增智能算力不少于1.7万P,培育行业高质量数据集不少于50个,开发“小巧灵”人工智能解决方案不少于100个;打造具有全国影响力的 OPC 典型案例不少于3个。

目标已定,那未来三年,安徽将如何布局发力?

在此次出台的方案中,我省推出了不少创新性举措。从解决“算力账单”的资金之困,到铺就“智力引擎”的人才之路,再到打通市场壁垒的场景之策,每一步都指向同一个目标——让 OPC 在安徽不仅能够“种得下”,更能“长得大”。

特殊成本结构

OPC 往往借助 AI 工具,就可以完成过去需要一整个团队的工作。然而,省下的“人力费”并没有凭空消失,而是变成了向大模型支付的庞大“算力账单”,这是 OPC 这一新型创业形态面临的特殊成本结构。

如何让 OPC 轻装上阵? 安徽的回答是:把算力账单变成可承受的成长账单。

在资金支持方面,安徽拿出了真金白银的硬举措。

方案明确,鼓励银行创新推出“Token 贷”“模型贷”等金融产品,支持以数据知识产权、算法模型著作权作为质押物,拓宽了轻资产科技型创业者的融资渠道。

这意味着,OPC 手中最值钱的资产——数据和算法,有了正式的金融“价值”,困扰 OPC 的“无抵押”融资困境,被这一创新举措破解。

同时,对符合条件的 OPC 创业者,给予最高50万元个人创业担保贷款、最高400万元小微企业担保贷款,并按规定给予50%财政贴息。

省人社厅有关负责人表示,这一举措将有效降低 OPC 创业初期的运营成本,让创业者能够将有限资源集中投入到核心技术研发与市场拓展中。

不仅如此,方案还在算力使用环节给出了直接支持。为了让模型服务更加触手可及,方案提出“夯实省级算力调度平台模型服务支撑”。

依托省算力统筹调度平台建设 OPC 模型服务专区,汇聚主流开源及商用模型资源,以普惠价格提供 Token 调用服务,实现“一次接入、全域复用”。围绕算力、大模型、Token 等不同产品,为企业提供按需选购、按量付费的差异化计费模式,实现算力资源集约化调度与普惠化服务。

值得一提的是,方案明确,依托省级算力调度平台保障 OPC 企业智能算力供给,根据算力实际使用量给予不超过总支出20%的支持,探索扩展至 Token 补贴。鼓励有条件的市、县(市、区)依法依规给予初创 OPC 企业 Token 补贴、免费算力支持。

这里的20%意味着,假设 OPC 一个月算力支出1万元,政府最高补贴2000元。那么,一年将最高补贴2.4万元。

可以看到,从贷款到贴息,从算力补贴到 Token 补贴,一套覆盖融资端和运营端的资金支持体系正在形成。

保留人事关系3年

人工智能 OPC 的核心竞争力在于人才。一台电脑、一根网线可以搭建起 OPC 的物理空间,但真正决定其高度的,是坐在电脑前的那个人。

省人社厅在人才引进方面大胆突破,鼓励高校科研人员离岗创办 OPC,

保留人事关系3年。这项政策消除了科研人员投身创业的后顾之忧,有利于将高校院所的科研成果加速转化为现实生产力。

在职业技能培训领域,省人社厅将人工智能训练师、数字孪生应用技术员、工业视觉系统运维员等纳入急需紧缺职业目录,培训补贴标准最高上浮20%。这一政策既回应了新兴产业对新型技能人才的迫切需求,也通过提高补贴标准引导更多劳动者进入人工智能相关领域,为 OPC 发展储备充足的人力资源。

从高端科研人员到一线技能人才,人社部门正在打通 OPC 人才供给的上下通道。

尤为值得一提的是“导师陪跑”机制。

省人社厅将联合其他有关部门,从龙头企业、投资机构中遴选100名资深导师,为 OPC 提供“一对一”创业指导。这些导师不仅带来丰富的行业经验和商业资源,更能帮助初创团队规避常见风险,把握发展节奏。对于技术出身、缺乏商业历练的 OPC 创业者而言,这种陪伴式服务,往往是决定创业成败的关键变量。

省人社厅等部门还将强化社区主理人队伍建设。精准招募懂 OPC 产业、有资源整合能力和社群运营经验的社区主理人,优先吸纳成功 OPC 创业者。建立 OPC 社区主理人常态化培训体系,覆盖政策解读、活动策划、资源对接等内容,推行创业导师帮带制。

覆盖高端人才、技能人才、创业服务人才的全链条人才支撑体系加速成型。链条环环相扣,为 OPC 在安徽的落地生根提供人才底座。

预付款不低于40%

OPC 还面临一个现实难题:市场从哪来?

一家“一人公司”技术再强,也常常卡在“有技术没案例、有能力没信任”的困境里。大企业不敢把单子交给一个“光杆司令”,OPC 创业者敲不开大客户的门。

安徽给出的“场景合伙人”模式是打通市场堵点的关键一招。

方案明确,支持有条件的企业在 OPC 社区设立开放创新实验室,推动

国有企事业单位、行业重点企业等挖掘场景“微订单”,依托社区“主理人”建立“大企业发单一主理人拆单一 OPC 接单”对接机制,常态化举办对接活动。对通用人工智能场景应用合作优秀案例,给予场景开发投入的20%、最高100万元支持。

省人社厅有关负责人介绍,所谓“微订单”,就是把大企业复杂的业务需求拆解成 OPC 能够承接的细分技术任务。而连接大企业与 OPC 之间的“翻译官”和“拆解师”,正是 OPC 社区主理人。

如此,OPC 社区主理人用专业能力完成需求拆解和初步筛选,OPC 创业者也不需要耗费大量精力跑市场、找关系,通过主理人就能获取精准的项目机会。

在政府采购端,方案也给出了具有含金量的支持。方案指出,对符合中小企业划分标准的 OPC 企业,在政府采购活动中,依法依规保障其享受中小企业相关优惠政策。鼓励采购人结合项目实际和供应商资信情况,在政府采购合同中与 OPC 企业约定预付款比例,原则上不低于合同金额的40%,不高于合同金额的70%。

现金流是初创企业的生命线,40%的预付款最低门槛,意味着 OPC 接到政府订单后不再需要垫付大量资金干活,资金周转压力得到极大缓解。

方案还在赛事激励上同步发力。在通用人工智能创新应用大赛设立 OPC 专项赛道,纳入创业安徽系列赛事体系,省市统筹相关基金资金等给予获奖项目支持。

说到底,OPC 的底色是人。方案里写的是 Token、贷款、算力、场景,但每一笔补贴、每一次对接、每一个社区,最终都要落到那个坐在电脑前的创业者身上。

安徽正在做的,是让每一个有想法、有技术的人,不仅能落地生根,更能枝繁叶茂、向阳生长。



近日,蒙城县涡河港区码头,大型机械在进行货物装卸作业。
本报通讯员 胡卫国 摄

“农险+农担”,助力养殖户渡难关

■ 本报记者 许昊杰
本报通讯员 查天然

“这3个月出栏了1900多头生猪,整体亏损已经达到60万元。行情确实不理想,但好在有农业保险兜底,农业担保‘续命’,帮我们扛住了压力。”近日,在来安县一处养殖场内,负责人叶建军谈及猪价下跌行情,虽有惋惜,但语气中也带着一些踏实。

叶建军坦言,持续亏损让养殖场经营压力陡增,但配套的金融扶持政策,让企业摆脱了进退两难的窘迫局面。

行情走弱,养殖成本高位运行,是当前生猪养殖业的普遍现状。对广大养殖户而言,紧绷的现金流是一道难题,尤其是资金链断裂后信用受损、银行抽贷,陷入“越亏越养、越养越亏”的困境中。今年,一套由“农业保险+农业担保”构成的金融组合拳,为低迷的养殖行业带来了转机。

精准纾困,对症下药。安徽农担与国元保险组成联合服务专班,主动下沉一线,上门对接养殖户需求。他们手中握着一把特殊的“钥匙”——生猪价格保险形成的风险缓释凭证,为养殖主体破解融资难题、对冲市场风险。

一方面,在保险周期内,市场价格波动造成生猪实际结算价格低于目标价格时,保险机构按差价进行赔付。另一方面,以保险保单作为风险增信依

据,实施担保资金支持,破解中小养殖户无抵押、融资难、续贷难的痛点。

依托这套机制,叶建军的养殖场顺利完成150万元贷款续贷业务,在合作银行的联动加持下,资金快速落地到账。

这笔资金的及时接续,不仅填补了养殖场的现金流缺口,更是金融体系对养殖主体经营信用的一次重启与加固。农险兜底,破解了养殖户“不敢养”的后顾之忧;农担赋能,化解了行业“没钱养”的现金流困境。两项金融举措双向发力,让养殖场得以持续稳定经营。

“以前价格一跌,第一反应是赶紧清栏止损。现在有了金融托底,我们想的是如何利用低谷期淘汰低效产能。”叶建军的心态变化,正是“农险+农担”机制引导行业良性发展的生动缩影。

养殖户不用被短期的价格波动牵着鼻子走,摆脱了被动跟风、盲目止损的经营困境。保险的托底功能,让养殖主体拥有了“反周期操作”的底气——在行业去产能、调结构的阵痛期,专心优化生猪种群结构、升级环保养殖设施、淘汰低效落后产能,为后续提质增效蓄力赋能。农担持续稳定的资金支持,让这份长远发展的战略定力有了实打实的金融保障。

“有农险和农担全程护航,我们有信心扛过行业低谷、稳住养殖规模,更坚信生猪市场终将回暖。”叶建军感慨。

“班列+”模式培育枢纽经济

全省中欧(亚)班列累计开行超6200列

本报讯(记者 王弘毅)记者近日从省发展改革委获悉,我省以中欧班列合肥集结中心建设为抓手,培育多元化枢纽经济业态,推动通道经济向枢纽经济转型升级。截至目前,全省中欧(亚)班列累计开行超6200列,累计发运货值超140亿美元,惠及省内企业超800家。

“班列+产业”精准对接,定制服务赋能重点企业出口。针对企业多样化、特色化需求,中欧(亚)班列平台提供“一对一”“一站式”“一条龙”定制服务,累计开行“江淮号”“奇瑞号”“美的号”等企业定制班列超1700列。货源从早期日用消费品为主,成功转向以“安徽制造”为代表的汽车、家电、装备制造等高附加值产品为主,汽车、白色家电、机械产品及配件等高附加值货物分别占比33%、20%、12%。

“黑科技”让高铁建设更加安全高效

■ 本报记者 丰静
实习生 汪瑶

8月13日,记者走进中铁十一局金家寨制梁场,眼前的一幕令人耳目一新:操作工人轻触触屏,两米外的白色机械臂随即稳稳对准夹具上的焊接件,火光四射、焊花飞舞,整个动作一气呵成。这并非科幻电影场景,而是合武高铁建设中数智化施工的日常。

作为连接合肥与武汉的第二条高速铁路通道,合武高铁正线全长约360公里,设计时速350公里,预计2028年建成通车。届时,合肥至武汉的通行时间将从目前的2小时左右压缩至1小时。而在这—目标的背后,是一批批自主研发的“黑科技”在悄悄发力。

在金家寨制梁场,接触网支柱预埋件焊接曾是“苦脏累”的代名词。如今,自动焊接机器人将作业人数从3人减至1人,且预埋件焊接合格率达到了100%。更令人惊叹的是模型自动打磨喷涂机器人——原本需要6名工人耗时4小时才能完成的工序,现在仅需1人操作2小时即可完工。箱梁预埋件自动检测设备则彻底颠覆了传统人工检测模式,多项关键指标可在无人干预下自动完成。这一切的中枢,是中铁十一局自主研发的“1+7+N”智慧梁场综合管理系统,它像一张数字神经网络,覆盖生产、安全、质量等模块,让每一根箱梁从钢筋加工到混凝土养护都有了“全生命周期档案”。

金寨县史河特大桥是合武高铁安徽段的重难点工程,全长540米,3个主跨跨越河道,最大跨度达132米。“传统上此类大桥均采用混凝土连续梁施工,而该桥梁创新采用上承式钢—混组合结构设计,由混凝土预制面板和钢桁梁组合而成,整体重量减轻。”中铁十一局合武高铁安徽段

站前3标项目总工程师黄光介绍。

为了防止桥面开裂,工程师用钢梁的回弹力替代了传统的预应力钢索,实现工艺突破。施工时先将钢梁顶起呈微拱状,浇筑混凝土并等其凝固后进行回落,钢梁回弹产生的挤压力便在桥面板形成了预应力,弥补了传统钢索的短板。

如果说桥梁是高铁的“骨骼”,那么隧道便是穿山越岭的“动脉”。全长7662米的长岭隧道,由中铁二十一局承建,地处大别山北麓,地形起伏剧烈,地下水发育,洞身穿越5条断层破碎带、3处岩性接触带和21处物探异常区,地质条件之复杂,犹如在“豆腐里打洞”。

传统的“人海战术”已被机械化、信息化取代。据中铁二十一局合武高铁二分部项目副经理曹强介绍,在合武高铁项目,中铁二十一局大力推进隧道施工机械化,从钻孔、支护、出碴、衬砌到养护,配齐全套装备,大幅降低了人工劳动强度,减少人为操作偏差,提升施工精度和成型质量,有效破解了山区长隧道施工难点。

在目前的隧道建设中,凿岩台车精准钻孔,仅需4名作业人员即可完成全断面钻孔作业,洞内设一键报警装置,险情可秒级传达。长岭隧道的建设依托信息化管控平台,让高风险施工实现了数字化、可视化管控。“黑科技”带来的质量提升与效率变革,为合武高铁的顺利通车注入了坚实支撑。