

规范公务开支 扎紧作风“篱笆”

日前，合肥市纪委监委的一场作风监督商会如期进行。

商会会背后，是合肥市近年来在作风建设上的一系列探索——从“码上”到“车轮”再到“盘子”，一套组合拳让公务行为越来越规范、越来越透明。

合肥市纪委监委、市委组织部、市财政局、市机关事务管理局联合制定《全市党政机关食堂“公务就餐码”管理办法》，“谁经营、谁亮码，谁就餐、谁扫码”，堵住了违规接待的漏洞，也把基层干部从迎来送往中解放出来。庐江县矾山镇基层干部坦言：“现在公务就餐，直接去食堂扫码自助用餐，不用写公函、签单、开发票，确实轻松多了。”目前，公务就餐码在党政机关食堂基本实现全域全覆盖。

在合肥市公务用车管理信息平台上，公务用车的运行轨迹实时跳动。市机关事务管理局围绕公车运行全链条设定了七大检查维度——编制管理、档案管理、使用管理、平台运用、日常运维、租赁管理、节约成效，逐项对标核查。线上依托平台24小时动态监管，上半年工作人员已赴多家市直单位和县（市、区）开展现场督查。

合肥严格执行公务用车编制和配备标准，除特殊用途外，公务用车采购更新已实现100%新能源，公车运行费用明显降低。市机关事务管理局还收回使用率低的公车进行统筹调配，避免车辆闲置浪费。

今年上半年，合肥市纪委监委驻市政府办公室纪检监察组做了“拉网式”排查。排查发现，部分单位存在

无审批出行、事后补单、用车事由填报过于简略等问题。针对排查出的“短板”，纪检监察组及时印发工作提示，推动各单位压实主体责任。

“三公”经费，一分一厘都关乎政府过紧日子的决心。在支出总量控制的前提下，市财政局对“三公”经费实行分项限额管控，同时根据单位实际申请采取一事一议方式适时调整支出限额，改变过去分单位“只减不

增”一刀切的支出控制办法。

数字背后是制度在发力。在预算管理上，合肥首次将财政专户资金安排的“三公”经费统一纳入预算审核与统计范畴。在执行环节，依托财政一体化平台搭建了“三公”经费预警控制系统，对超支支付申请自动预警、刚性拦截。

公务用车是“三公”经费的大头。市财政局联合市机关事务管理

局开展公务用车运维费用专项调研，设置七档定额，建立起标准先行、运行经济的保障机制。因公出国（境）经费也实行了统筹，将有限资源优先向重大经贸招商、重点项目推进等关键外事任务倾斜。

从“码上”到“车轮”再到“盘子”，合肥正用一个个具体举措，把作风监督做细做实。

（李想 李晓玉）



在合肥市庐阳区三十岗乡崔岗村，乡纪检干部和村书记深入基层一线，向村民了解情况，将作风建设成果切实转化为为民服务的实际成效。赵明 摄

精细化运维 守护清凉度夏

近日，在宿州市泗县登达·新天地小区配电站房改造施工现场，国网泗县供电公司城区供电服务中心工作人员严格按照标准化作业流程，对该小区开关柜进行全面排查、检修和更换升级，全方位夯实居民小区设备安全运行基础，以精细化运维守护千家万户清凉度夏。

连日来，该公司全面开展辖区小区配电站房专项消缺改造工作，从源头消除用电安全隐患。截至目前，该公司已完成6个小区设备消缺改造，有力保障了群众稳定用电。

此次改造工作坚持民生优先、服务至上的原则，创新采用不停电作业模式，严格遵循“能转不停、能带不停、能发不停”的施工要求，有效降低施工对居民日常生活用电的影响。

此次设备改造施工现场同时也是青年员工的实操练兵场。县供电公司充分发挥“传帮带”作用，组织资深技术骨干带领青年运维人员全程参与，面对面讲解技术要点，手把手传授作业经验，加快培育高素质、专业化基层电力运维队伍。

此次专项改造工作，不仅解决城区配电站房设备老化带来的安全运行隐患，也进一步夯实了城市配电网安全运行基础，同时为企业长远发展储备了优质青年技术人才，实现了安全生产、优质服务、队伍建设的多重成效。下一步，国网泗县供电公司将持续常态化开展电网设备隐患排查治理，提升电网供电保障能力，为地方经济社会发展和居民美好生活用电保驾护航。（姚玉琳）

强化综合履职 护航特色产业

2024年以来，安庆市迎江区检察院以知识产权侵权系列案件办理为契机，打出知识产权保护组合拳，办理塑料包装行业案件6件13人，查获非法制造标识1319万余件、销售1221万余件，依法起诉7件9人，追赃挽损14.6万余元，为包装行业健康发展筑牢坚实法治屏障。

坚持穿透式审查，筑牢案件质量根基。该院在证据审查环节坚持“一证一查、穿透核验”原则，精准区分单位犯罪与个人犯罪。如在姚某某非法制造、销售非法制造的注册商标标识案中，该院综合考量资金流向、经营决策主体、获利归属等因素，依法认定为个人犯罪，防止单位犯罪认定泛化。

落实分层分类追责，彰显宽严相济政策。针对知识产权犯罪链条

长、涉案人员作用差异大的特点，该院实施差异化精准追责。如在孙某某等人假冒注册商标案中对核心制造销售者，在认罪认罚、积极退赃的基础上依法建议适用缓刑，实现严惩震慑；对仅提供辅助加工、领取固定报酬且未参与共谋的人员，综合考量认知程度、参与时长等因素，依法作不起诉处理。

延伸触角以案促治，护航地方特色产业。牢固树立“办理一案、治理一域”理念，主动将检察履职向行业治理、源头防控延伸。针对当地印刷企业知识产权保护意识薄弱、行政监管存在盲区、案件再犯率较高等问题，向市场监管部门制发社会治理检察建议，推动开展专项治理、前移服务关口、建立长效监管机制，并全程跟踪问效。（斯婷）

巧手伴书香 护苗助成长

为切实解决辖区未成年人暑期托管难题，近日，安庆市宿松县龙山街道振兴社区公共文化空间推出“社工+志愿者”联动公益暑期课堂，切实缓解双职工家庭和留守家庭的看护难题。

立足群众急难愁盼，振兴社区社工站精准对接辖区实际需求，统筹整合阵地资源和人力力量，策划推出兼具知识性、趣味性和公益性的暑期特色课堂。在专业社工的引导下，孩子们自主挑选喜爱的书籍，踊跃交流阅读感悟、分享精彩段落，孩子们在红色经典与科普读本中，拓宽认知视野、涵养优良品德，让文明阅读成为社区暑期生活的新风尚。

阅读环节结束后，创意折纸与彩绘手工课堂温馨开启。社工细致示范基础折纸技法 and 彩绘创作技

巧，耐心解答孩子们的操作疑问；青年志愿者主动帮助低龄儿童动手实操，手把手指导创作。孩子们充分发挥想象力与创造力，折纸叠叠、涂涂画画，将童真童趣与美好憧憬融入作品之中。一件件造型别致、色彩鲜活的手工作品陆续呈现，孩子们在动手协作中锻炼了专注力与动手能力，在互动交流中收获了成长与喜悦。

“家门口就有免费课堂，有人照着、有人辅导，再也不用发愁孩子假期无处可去。”不少家长对社区暖心服务连连点赞。此次活动寓教于乐、润物无声，既充实了未成年人暑期精神文化生活，也有效缓解了家长的看护压力，切实提升了辖区青少年的获得感、幸福感和归属感。（吴北京）

上好“第一课” 锻造纪检生力军

今年以来，滁州市全椒县纪委监委持续优化干部队伍结构，通过公开招录、公开选调、乡镇纪委换届等渠道充实纪检监察新生力量。聚焦新进干部源头培育，该县为21名新入职纪检监察干部开设专题初任培训班，以系统化、精准化培训明晰履职定位、夯实思想根基、补齐业务短板，锻造忠诚干净担当的纪检监察生力军。

此次培训班课程设置紧扣纪检监察工作核心职能，突出政治引领与实务实操双向发力。教学内容涵盖核心课程，通过组织学员旁听庭审，邀请往届优秀年轻干部分享一线履职经验以及配套发放纪检监察专业教材，构建起全覆盖、立体化的初任培训体系。今年以来，该县累计开办专题培训班3期、主题讲座

10场、警示教育5次，覆盖干部500余人次，开展“实战大练兵”，持续推动干部政治素养、纪法业务能力双提升。

年轻干部是纪检监察工作的生力军，常态化培育青年干部、锤炼实战履职本领至关重要。下一步，全椒县纪委监委将完善实战练兵与“传帮带”长效培育机制，把监督检查、审查调查、巡视巡察一线作为年轻干部锻炼主战场，有计划安排新进干部多岗位跟班历练；同步推行“一对一”结对帮带制度，由部门负责人、业务骨干手把手传授实操方法、分享一线办案经验，助力青年纪检干部成长成才，为全县纪检监察工作储备专业化后备力量。

（查文静 张雨莲）

紧盯养老痛点 闭环监督解难题

“真心感谢你们鼎力相助，帮我们解决了后顾之忧。”近日，在马鞍山市风华养老服务中心（原霍里敬老院）内，低保残疾老人芮小妹的家属连连道谢。在慈湖高新区纪检监察工委全程跟踪督办下，独居失能特殊老人芮小妹顺利入住养老机构。

此前，慈湖高新区纪检监察工委在开展民生领域监督检查时，发现慈湖社区低保对象芮小妹生活陷入困境。芮小妹今年已满60周岁，持有智力二级残疾证，长期独居且无人看护，日常起居生活缺少稳定依靠和保障。

掌握情况后，该区纪检监察工委第一时间对接慈湖街道核实情况，对照相关政策，确认老人符合经济困难失能老年人集中照护的申请条件。为避免政策落地“卡壳”、群众求助无门，该区纪检监察工委将

该事项纳入民生重点监督台账，实行闭环跟踪督办，督促街道、社区安排专人对接，收齐全部申报材料并及时推进上报审批流程。

该区纪检监察工委全程紧盯申报、审核、入住全流程，及时协调解决申报环节堵点，在多方协同推进下，老人入住风华养老服务中心，由专业养老机构为其提供全天候生活照料与康复陪伴，彻底解决了这名独居老人的生活难题。

下一步，该区纪检监察工委将持续以群众养老需求为导向，扩大养老领域监督覆盖面，督促街道、社区全面摸排辖区失能、残疾、独居特困老人底数，完善长效机制，推动各类养老惠民政策精准直达困难群众，以有力监督兜牢特殊老年群体的民生底线。（倪阳）

以案明纪 涵养清正风气

近日，安庆市太湖县人民法院审判庭内法槌声庄重响起，一场职务犯罪案件公开开庭审正在进行。县纪委监委组织案发单位、相近领域党员干部140余人走进庭审现场，“零距离”旁听案件审理，将庭审现场变为警示教育“实景课堂”。

庭审过程从法庭调查、举证质证到法庭辩论，环环相扣呈现了被告人违纪违法事实，清晰还原了其如何从思想松懈、底线失守到利用职务便利谋取私利，最终坠入犯罪深渊的完整轨迹。在陈述环节，被告人沉痛的忏悔让旁听人员深受触动。一名参与旁听的干部感慨道：“看到昔日熟悉的面孔站在被告席上，这种冲击直达心底，远比看教育片来得震撼。我将时刻告诫自己，守住廉洁底线，清清白白做事，干干

净净做人。”

近年来，太湖县纪委监委坚持一体推进“三不腐”，持续做好案件查办“后半篇文章”，将与司法机关的协作配合常态化，建立旁听庭审警示教育联动机制。公开审理职务犯罪案件时，根据涉案人员职级职务、岗位职责等情况，分层分类、精准组织党员干部旁听。同时，注重区分不同领域、不同类别，聚焦工程建设、国企、医疗等重点领域，努力实现“查处一案、警示一批、治理一域”的综合效应。

“案例是最生动的教科书，也是最好的清醒剂。”该县纪委监委相关负责人表示，下一步将继续探索多种方式方法，推动教育常态化长效化，持续涵养风清气正的政治生态。（黄方）

铁纪护航 助力稳就业

“得知县里举办招聘会，我一早就赶来了。岗位多、待遇透明，政策讲得明白，心里踏实多了。”近日，宿州市砀山县“三级三方服务千企”专场招聘会上，应届毕业生小王对前来走访的县纪委监委干部说。今年以来，砀山县纪委监委将“稳就业”列为政治监督重点，紧盯群众就业信息获取难、技能水平不高、就业能力较弱等问题，以精准监督打通就业服务“中梗阻”。

信息是否通畅，直接关系到群众能否迈出家门第一步。砀山县纪委监委督促人社部门优化信息发布路径，推动整合线上线下服务平台资源，实现岗位信息共享、政策精准推送，并监督开展“春风行动”“就业援助月”等送岗送政策专项活动。在招聘会筹备阶段，监督组提前介入，从源头防范虚假招聘；活动期间全程驻场，

现场纠治流程不规范，建立问题清单，实行销号管理。

为解决“想干活却没手艺”的困境，砀山县纪委监委督促人社部门落实职业技能培训补贴政策，推动开展农民工技能培训，督促主管部门完善培训监管机制，倒逼培训机构提升培训质量，让有培训意愿的群众学到符合市场需求的实用技能，切实增强就业竞争力。

重点群体就业托底，监督同样不能松劲。今年以来，县纪委监委推动开发公益性岗位380个。在此基础上，紧盯公益性岗位管理开展风险排查，督促人社部门对岗位履职、工资发放、社保缴纳等关键环节自查自纠，堵塞管理漏洞，让公益性岗位真正成为困难群众的“托底保障”。

（殷春花）

强化培训 培养年轻干部

“这次培训既有政治监督业务讲解，也有审查调查实务分享，更有强化案件质量和落实办案安全的新要求，具有很强的指导性和实用性。”近日，参加安庆市宜秀区纪委监委举办的业务骨干上讲堂专题培训的干部们表示。

今年以来，宜秀区纪委监委针对区乡两级纪委换届后，新进人员纪检监察业务不熟、实战经验欠缺等情况，开展分类分级学习培训，着力提高纪检监察干部的纪法运用能力、综合业务能力和自我约束能力。

为强化年轻干部培养锻炼，该区纪委监委深化“青禾赋能”特色品牌建设，开展“青禾大讲堂”业务培训4次，邀请业务骨干、办案能手授课系统讲解监督检查、线索核查、谈话突破、证据固定等核心业务

技能，累计覆盖年轻干部90余人次。分批安排12名新进人员和年轻干部到办案一线跟班学习、以案带训，选派6名综合部门干部参与留置案件查办，使用一批年轻干部担任留置案件审查调查组组长。建立“班子成员+业务骨干+新进干部”的立体化帮带培养模式，为5名新进人员精准配备导师。

常态化开展政治教育、党性教育、廉洁教育。该区组织新提拔干部任职前廉政谈话，新入职干部岗前廉政谈话共18人次，学习反面典型案例通报20余次，开展交流研讨36人次。举办“青廉”座谈会，区纪委监委主要负责同志与22名35岁以下年轻干部集体谈心谈话，及时了解掌握思想动态，帮助解决实际困难。

（汤柯 林荪）

迎峰度夏保供电

近日，在淮南市寿县茶庵镇杨家大郭村民组的一条乡道上，国网寿县供电公司带电作业中心人员正冒着高温，站在滚烫的带电作业车斗臂内，开展带电接线及绝缘遮蔽拆除作业。随着斗臂下落，作业人员在脱下密不透风的绝缘服的那一刻，身上的工作服犹如水洗一般。

当前，寿县地区进入高温炙烤模式，用电负荷急剧攀升。国网寿县供电公司结合电网运行情况不断细化事故应急预案，密切关注大负荷下电网设备运行状况，准确把握电网负荷、运行电压等关键点，对变电站、输电线路进行实时监控，重点关注电网薄弱环节和重载设备，合理做好负荷预测和电量平衡分析，及时调整电网运行方式，并在全县范围内积极开展配

网不停电作业，通过“能带不停”减少停电时间，保障群众可靠用电。

该公司已先后完成县域内所有110千伏和35千伏变电站的隐患排查，以及重点区域110千伏线路及35千伏线路的巡视消缺工作，同步加快低电压、频跳等治理工作，通过无人机飞检等模式，切实做好高温天气下输、变、配电设备的特巡、夜巡和红外测温，以及迎峰度夏期间各类现场的安全管理工作。此外，公司通过发放宣传资料、现场答疑解惑等方式，向全社会发出节约用电倡议，积极宣传节约用电的知识，引导用电客户增强节电意识，共同营造绿色、低碳的用电环境，为迎峰度夏电力保供缓解压力。

（李大龙）

从“忧居”到“优居”

清晨六点半，家住皖江小区的王阿姨推开窗户，平整干净的沥青道路铺展眼前，崭新的座椅错落摆放。

这样的日常，放在老旧小区改造落地前不可想象。皖江小区作为合肥新站高新区建成较早的工人新村，至今已有数十年，小区配套设施日渐老化，各类民生难题接踵而至，解决这些问题是全体住户共同的心声。

家园的美好蝶变，随着中铁二十四局安徽公司建设队伍进场正式拉开序幕。

开工筹备阶段，项目部始终把收集群众诉求摆在工作首位，联动七里塘社区搭建沟通平台，详细了解居民诉求，让方案贴合群众真实生活需求。施工全程搭建常态化诉求响应通道，居民反馈问题即时登记、快速处置，持续搭建起建设单位与居民之间的连心桥。

柔性施工有温度，边住边改暖民心。老旧小区改造全程实行“居民居家、同步

施工”。项目团队创新采用分段分区错峰作业、多工序平行穿插施工模式，落实网格化管理。不断优化施工工艺，牢牢守住安全生产和工程质量底线。

施工期间，党员骨干分片包干、定点值守，全天候开展文明施工巡查，科学划定作业时段，最大程度降低施工对居民日常起居的干扰。“建设队伍凡事换位思考，处处彰显民生工程的温度”，不少居民由衷感慨道。

一面锦旗，承载千余住户由衷认可。改造成效逐步显现时，项目部收到一面由皖江小区全体住户共同赠送的锦旗。屋面防水、道路翻新、管线整治、设施升级一系列民生工程陆续落地，困扰居民数十年的“房漏水、路不平、灯不亮、停车难、环境乱”等各类居住顽疾得到全面根治。

这座老牌工人新村的华丽蝶变，成为1296户居民触手可及、实实在在的幸福。

（陈红 赵泽军）



7月28日，亳州市涡阳县曹市镇大坑张村，国网涡阳县供电公司工作人员顶着酷暑，对35千伏长管05线大坑张支线162号杆处线路隐患实施带电消缺。

连日来晴热高温，用电负荷节节攀升。为不影响周边居民和企业正常用电，带电作业人员选择在“不停电”状态下完成抢修，实现线路消缺与供电“两不误”，用汗水守住夏日清凉。

姜延旭 摄