

宣城探索柔性引才,破除高校科研资源与企业创新需求之间壁垒——“科技副总”来了,技术难题迎刃解

■ 本报记者 张敬波

为持续深化产学研协同创新,畅通人才科创资源下沉企业渠道,2023年以来,宣城市积极对标长三角先进地区,探索“科技副总”柔性引才机制,有效破除高校科研资源与企业创新需求之间的壁垒,切实解决企业高端人才引不来、留不住、用不好的突出难题,为企业创新发展注入强劲人才动能。

补齐短板,产学研深度融合

“我们引入的6位‘科技副总’都是新能源材料、精密制造、汽车电控领域的骨干师资。”近日,位于宣城高新区的宣城立讯精密工业有限公司总经理特助夏克强告诉记者,依托“科技副总”牵头的技术团队,他们针对性攻关汽车电子、新能源零部件核心技术,突破多项技术难题,产品性能成功对标国际标准,其中一个单项技术落地就解决超1000万元订单的技术难题。

“随着新能源汽车电子电驱电控行业快速升级,公司在产品迭代、性能突破和高端订单承接上,经常遇到技术瓶颈、理论支撑不足、前沿研发能力薄弱等问题。”夏克强介绍,他们通过持续引入“科技副总”,借助高校人员理论基础和科研优势补企业短板,用产学研深度融合助力企业转型升级,成功迈入国内一流汽车零部件企业行列。

宣城市科技局副局长杨勇介绍,该市坚持“企业提需求、高校荐人才、部门做匹配”的工作思路,聚焦全市科技型企业,全面摸排企业技术攻关、产品迭代、工艺优化、项目申报等核心需求,建立动态需求台账。精准对接省内外高

校院所优质科研人才,择优选派专业匹配度高、科研能力突出、实践经验丰富的专家人才担任企业“科技副总”。

截至目前,全市累计选派58名“科技副总”入驻服务43家重点企业,有效补齐企业高端技术人才短缺、研发能力薄弱等短板。

人才“沉”下去,企业“活”起来

合肥工业大学宣城校区材料工程系副研究员鲍智勇受派担任宣城一家企业的“科技副总”后,先后为企业解决各类技术问题20余项。“我们先后与宣城市企业联合申报省级科技攻关项目8项,获批安徽省科技进步奖5项,解决企业技术需求200余项。”合工大宣城校区党政办公室副主任、宣城研究院副院长陈述华告诉记者。

“各派驻‘科技副总’紧贴企业发展痛点难点,精准开展技术指导、工艺优化、难题攻坚,有力推动企业降本提质增效。”杨勇介绍,“科技副总”累计帮助服务企业破解各类技术难题95个,促成企业与高校签订产学研协议60项;助力企业新增发明专利53项、实用新型专利55项。同步协助企业谋划凝练科技项目、申报科创奖项分别达26项和11项,共建研发平台15个,企业创新主体活力持续激发。

受聘为亚新科噪声与振动技术(安徽)有限公司“科技副总”后,巢湖学院教师宋崇智始终立足企业发展实际,聚焦打通科技成果转化“最后一公里”,精心组织实施安徽省同心科创项目,针对关键核心技术难题开展集中攻关,推动实验室成果快速向中试和产业化应用转化。

“通过优化工艺参数,引入新材

料、新技术,有效解决了一批制约企业发展的‘卡脖子’技术问题,显著提升了产品的市场竞争力和技术附加值。”宋崇智介绍,项目结项验收时,共申请专利17项,发表国际会议论文1篇,参与制定并已正式颁布执行国家标准1项,联合制定团体标准1项。

除助力企业提升科技创新实力,“科技副总”派出单位还聚焦宣城“2+3+4”产业发展需求,校地企共建联合实验室等科创平台。如合工大宣城校区以“科技副总”、科技挂职、入驻企业博士后工作站等形式向地方或企业派驻高层次人才;联合中鼎等行业头部企业“订单式”培养人才。同时,积极推动学校创新成果从“实验室”走向“市场”,促成学校10余件专利成果在宣城落地转化。

科技赋能区域经济发展

自2023年宣城市在全省率先推行“科技副总”以来,宣州区积极响应,成效显著。截至目前,已成功引进合肥工业大学、南京理工大学等7所省内外知名高校15名专家教授入驻10家重点企业,派驻高校数、专家人数及服务企业数均居宣城市首位。

宣州区科技局副局长于庆华介绍,该区在做实“科技副总”单点赋能基础上,延伸链条,构建起“科技副总入企攻坚、科技副职驻地赋能、科技小院助农增收”三大工程体系,形成“人才下沉、技术渗透、产业升级”的良性闭环,探索出科技赋能区域经济发展的路径。

一方面,该区以“科技副总”为重要牵引,激活企业创新内生动力。同时,以“科技副职”为关键纽带,赋能主

导产业转型升级。择优从合肥工业大学、上海海洋大学等5所重点高校,选聘8名专业匹配度高、科研实力强、实践经验丰富的专家教授,下沉2个省级开发区、6个重点乡镇一线,深度参与指导基层产业规划、成果转化、人才引进等。现已建成大学生就业实习基地1个,组织实习实践600余人次;促成总投资5000万元的氢能新材料项目落地转化,切实为产业转型升级集聚创新势能。

另一方面,以“科技小院”为主要阵地,夯实乡村振兴科技支撑。联合上海海洋大学、安徽农业大学,建成稻渔、河蟹2家国家级科技小院,实行“研究生驻村+专家指导+农户参与”的共建机制。累计引进博士8名,培育硕士30名,成为推动特色农业发展的核心力量;稻虾轮作、无环沟种养等2项技术入选农业农村部主推技术;实现扣蟹、成蟹亩均纯利分别超过4000元、5000元,形成1.5亿元稻渔生态产业;河蟹新品种助力亩均增收1200元、户均增收超2万元,有效推动“实验室成果”向“田间生产力”转化。

“科技副总”下一步怎么做?杨勇表示,将进一步健全制度体系,构建长效运行机制。建立常态化服务、季度化调度、制度化评估的全链条管理机制,明确“科技副总”入驻企业、派出单位三方工作职责。同步完善激励保障体系,对履职成效突出的“科技副总”予以政策激励,推动“科技副总”工作走深走实、见行见效。



8月5日,太和县粮食和物资储备库迎来首批售粮车辆。该项目是安徽省重点工程,建有10座平房仓、9座浅圆仓,配套粮食烘干中心、智能化工作塔、氨气生产间,总仓容29.34万吨,仓储体量稳居皖北同类粮库首位。 本报记者 范柏文 本报通讯员 郭海洋 摄

“可能是施工细节存在疏漏,我们马上安排人员上门检查整修,彻底解决积水问题。”近日,在来安县汉河派出所“滁州有让·刘祥工作室”里,伴随着一句诚恳的表态,一场僵持许久的跨省市厂房装修质量纠纷得以圆满化解。

地处皖苏交界的汉河镇,与南京江北新区一衣带水、紧密相连。此前,安徽凌睿智能科技有限公司与南京一家装修企业签订厂房装修合同。工程竣工并通过正式验收后,企业按合同约定结清全部工程尾款。不料,几场大雨过后,崭新的厂房水泥地面频繁积水,严重影响企业正常生产运营。企业认定工程存在质量隐患,要求装修公司铲除原有地坪、重新施工整改;装修公司则以工程已完成正规验收为由,拒绝承担返修责任。双方各执一词、互不相让,多次自行协商均无果,矛盾始终未能化解。陷入僵局的企业工作人员专程前往“刘祥工作室”,寻求专业调解帮助。

摸清事情来龙去脉后,“刘祥工作室”主动对接南京公安部门,迅速组织双方当事人开展联合调解。工作人员细致梳理矛盾症结,耐心安抚双方情绪,同时摆事实、讲法理、明情理,逐层化解双方分歧,最终促成双方达成一致调解意见,才有了

开篇的整改承诺。

“特殊的区位优势,为汉河镇带来了快速发展的机遇,也给基层社会治理带来了全新挑战。”深耕调解工作多年的汉河派出所调解员刘祥深有感触地说。滁宁两地地缘相近、往来密切,邻里纠纷、劳资争议、商事矛盾等各类跨省琐事、难事、烦事频发。以往属地分割,各自处置的治理模式,极易陷入调解僵局。

为破解跨区域纠纷“调解难、处置慢、化解不彻底”的痛点,汉河派出所主动破局,积极搭建跨区域协作平台,与南京江北新区普润法治服务中心签订共建协议,建立常态化跨区域矛盾纠纷协同化解机制。

“基层矛盾复杂多样,必须凝聚各方力量,才能实现源头化解,共建共治。”汉河派出所负责人王冠军介绍,为夯实基层调解根基,派出所精挑细选责任心强、经验足的退伍老兵、优秀辅警,与金牌调解员刘祥组建专职调解队伍。

针对各类矛盾纠纷难易不一、类型多样的特点,“刘祥工作室”创新推行分级调解机制,做到“小事快办、难事精办、积案彻办”,确保每一起纠纷都接得住、调得好、化得透。据统计,今年以来,工作室已成功调解各类矛盾纠纷305起,矛盾化解成功率稳定在90%以上,凭借专业、高效的调解服务,成为皖苏交界群众信赖的“金牌和事佬”。



引来“及时水” 抗旱保丰收

■ 本报记者 张玉芳
本报通讯员 杨佳琦

“哗哗……”8月3日,在东至县大渡口镇联合村,清澈水流顺着水渠汩汩涌入干涸的稻田。看着160多亩水稻终于“喝”上了水,种粮大户鲁斌紧锁多日的眉头一下舒展开来:“稻苗保住了,我这儿心里总算踏实了!”

连日高温少雨,东至县部分农田墒情不足,农业生产面临严峻“烤”验。鲁斌管护的稻田出现缺水情况,他忧心不已:“我就担心秋粮收成受影响。”为应对旱情、稳住农业生产,大渡口镇迅速启动抗旱应急响应,开启杨墩外江灌溉站向圩内农田提水灌溉。截至目前,该灌溉站已累计开机40台时,提水31.68万立方米,极大缓解片区农田缺水困境。

“秋粮一天不归仓,抗旱这根弦就一刻不能松。”大渡口镇党委副书记吴鹏连日奔走在田间地头,查看水情、协调用水。他告诉记者,镇里组织各村“两委”带头开展渠道清淤、引水保灌工作,干部群众齐上阵,保障灌溉用水直达农田块。

引水保墒的同时,同步抓实精细化田间管理。该镇组建多支农技服务小队,农技人员深入田间地头,手把手指导农户科学灌溉、精准施肥、绿色防

控。针对不同生长期的水稻,农技人员按需施策,开出抗旱保产“良方”:对抽穗扬花期田块,指导农户采用“夜灌日排”模式,降低田间温度、改善生长环境;分蘖末期稻田适时晒田,进入拔节孕穗期的田块及时追施钾肥,同步做好病虫害常态化防控。

“高温天遇上旱情,很多田间管理要点拿不准,农技专家们来得太及时了,帮我们解决了不少难题。”种植大户吴柯如介绍,后续会跟着农技指导管好稻田,尽力保住产量,盼着秋粮能有好收成。

连日来,东至县农业农村、水利、应急管理等部门“协调联动,科学调度沿江沿湖泵站提水灌溉。其中,张溪镇累计投入各类灌溉机械35台,灌溉农田0.13万亩,总灌溉水量达15万立方米。

“当前正值秋粮生长关键期,我们迅速行动,科学调度水源,全力保障农业灌溉用水和农村人畜饮水。”东至县水利事务中心主任王劲松介绍,该县一方面做好水库蓄水保水,最大限度留存有效水源;另一方面提前梳理抗旱物资,检修提水、输水设备,针对灌区末梢、偏远缺水村组细化应急调水、提水方案。同时广泛开展节水灌溉宣传,引导农户科学用水、高效用水,为积极应对后汛期旱天气筑牢保障。

全省金融系统党的建设工作会议召开

本报讯(通讯员 尔实)8月6日上午,全省金融系统党的建设工作会议在合肥召开,省委常委、常务副省长、省委金融工委书记王东伟出席会议并讲话。

会议强调,要深入学习贯彻习近平党的建设和习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话精神,认真落实金融系统党的建设工作会议精神,扎实推进全省金融系统党的建设重点工作。要始终把党的政治建设摆在首位,持续深化党的

创新理论武装,完善全省金融系统党建工作体制机制,加强金融干部人才队伍建设,纵深推进正风肃纪反腐,巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果,更好践行金融工作政治性、人民性。要推动党建业务深度融合,有力有序有效防范化解金融风险,着力加强金融监管,全力支持经济社会高质量发展,奋力完成全年目标任务,为全省“十五五”开好局、起好步提供坚实金融支撑。

党旗在基层一线高高飘扬

将人才优势转化为企业发展的竞争优势——

党建引领 甜蜜事业有“滋味”

■ 本报记者 安耀武 李鹏

在阜阳市区主干道上,不时能看到“品滋味”糕点连锁店。凭借不断推陈出新的潮流产品,该品牌深受当地市民喜爱。“党建为企业发展赋能引路。依托党建引领,企业经营稳步提质,员工队伍凝聚力持续增强。”安徽品滋味食品股份有限公司董事长胡华明说。

“我们正在加紧研发18款蛋糕和面包新品,为幼儿园开学季做准备。”公司生产研发总监邓新胜介绍,当前糕点行业竞争日趋激烈,唯有持续推陈出新,才能及时响应市场变化,精准满足消费者日益多样化的需求。

2020年,公司党支部成立,邓新胜成为首批发展的党员。“成为党员后,对公司的情感更深了。不再只把工作当成养家糊口的生计,而是当作一份事业来干。”邓新胜牵头优化生产流程,推动引入节能烘焙设备与工艺,每年为公司节约生产成本超10万元。

邓新胜并非个例,他是公司党支部众多优秀党员中的一个缩影。经过6年发展,公司党支部已由成立之初的3名党员发展到17名正式党员和1名预备党员,他们均为各岗位上的业务骨干和管理能手,也是推动公司持续发展的核心力量。

党员队伍规模的扩大和结构的优化,有效增强了党支部的组织力和带动作用,党员在研发、生产、销售等关

键环节中发挥着越来越明显的示范效应,为企业高质量发展提供了坚实的人才支撑和组织保障。

近日,该党总支荣获“安徽省先进基层党组织”称号。为进一步发挥党员示范引领作用,党支部常态化开展“以老带新、师徒帮带”活动,由党员技术骨干与青年职工结对帮扶,先后培养烘焙技术能手、销售骨干30余人。

“人才培育成效逐步显现,正转化为企业的竞争优势。”公司党支部书记孙九青介绍,公司涌现出市、区级五一劳动奖章获得者3人,党员工匠大师、巾帼标兵各1人,并成功创建市级“青年文明号”1个,带动产品研发效率和门店服务品质的持续提升。

在经营稳步发展的同时,公司党支部积极推动企业履行社会责任,将发展成果回馈社会,擦亮“甜蜜事业、爱心担当”的公益品牌。

2021年阜阳遭遇洪涝灾害期间,党支部迅速响应,组织党员突击队紧急筹措价值12万元的糕点、饮用水、方便面等生活物资,连夜运往颍上县、阜南县等受灾严重区域,及时送到抗洪抢险一线人员和受灾群众手中;在疫情防控期间,党支部同样行动有力,一方面组织党员坚守各门店防疫岗位,保障市民日常糕点供应不断档;另一方面先后筹集价值8万元的糕点和防疫物资,慰问医护人员和社区防疫执勤人员,以实际行动支持抗疫。

百年矿坑变身“翡翠湖”

■ 本报记者 贾克帅
本报通讯员 任德玲

“各位朋友你们看,站在这里都能看到水里的鱼。”7月27日下午,马鞍山市雨山区凹山湖畔,朝着马钢矿业生态修复公司经理黄克斌手指的方向看去,来自美国、俄罗斯、埃及等国家的参观者们惊呼起来,站在距离湖面二十多米高的观景平台上,他们竟然能清晰地看到湖中畅游的鱼儿。

这是一批2026“中国有约”国际媒体采访活动参观者,来自11个国家,涵盖外媒记者、行业专家、网络名人及Z世代青年代表。听着介绍,看着眼前的风景,他们对凹山矿的蝶变感到惊叹。

凹山矿是华东地区难得的露天铁矿采场。其开采史可以追溯到1917年。新中国成立后,随着钢铁事业的发展,1953年马鞍山铁厂成立,这便是马钢的前身。上世纪70年代,马鞍山市曾发起凹山大会战,举全市之力搞矿山扩建。随着马钢生产规模不断扩大,越来越多的铁矿石从凹山矿开采出来,源源不断地运送到马钢各个炼铁厂。

然而,多年的开采也使凹山矿面目全非。“以前凹山矿是一座海拔180多米的小山,经过几代人的开采,凹山

采场累计开采出2.1亿吨铁矿,矿山也变成了海拔负250多米的巨大矿坑。”黄克斌介绍。过去从空中俯瞰开采成“坑”的凹山矿,呈梯形排布的开采作业面,一圈圈螺旋向下,巨大矿坑如同望着天空的穹窿,虽然深邃壮观,却缺少神采,被视为“城市伤疤”。

2017年,凹山采场在完成使命闭坑后,开启了生态修复之旅。紧跟着,马钢矿业生态修复公司也成立了。怎么把海拔负250多米的矿坑修复好?马鞍山当地相关部门以及马钢一道想了许多法子。通过边坡治理、植被复绿、生态蓄水等举措,凹山矿变身凹山湖。

如今,用无人机在空中俯拍凹山湖,碧绿而平静的湖面,如同一块镶嵌在大地上的翡翠,美丽耀眼。凹山湖周围也已经是绿树成荫。不仅如此,当地围绕凹山湖,短短几年时间建成了占地4.3万平方米的凹山地质文化公园,打造集生态观光、工业研学、地质科普、矿山生产于一体的复合型文旅空间。2024年,凹山地质文化公园获批国家3A级旅游景区。

“老一辈把山挖成了坑,年轻人把坑补成了景。”宝武马钢矿业总工程师振振林的一番话,道出了观念的转变。从事钢铁行业30多年的他,亲历了从“先生产后治理”到“生态优先、绿色发展”的理念变迁。



8月5日,歙县金川乡长源村村民在竹林下采收榆黄菇。当地利用高山小气候“清凉”优势,成功实现东北珍稀菌种的“南迁”驯化,近日迎来林下丰收。 本报通讯员 郑宏 摄