

炎炎夏日,来自中国农业大学的一群师生来到潜山市黄铺镇 走村入户探访乡情、了解民生—— 在乡野间探寻乡村发展之路



市黄铺镇中畈村参与助农直播。
中国农业大学人文与发展学院课题组人员在潜山

■ 本报记者 刘纯友
本报通讯员 桑坤 牛付帅 文/图

项目运营、人才返乡、品牌传播……
台上台下热烈讨论的,是怎样把沉睡的
乡村资源变成可持续的产业。

7月23日,潜山市黄铺镇黄铺村三十
莲基地,一场乡村主理人大会在这里
举行。乡村主理人怎样扎根村庄、持续
运营并带动村民? 交流中,来自中国农

(卜上接01版)
在阜阳,针对农业废弃物产量大、
季节性强等特点,同学们深入乡镇村
落,协助村委会布置分类收集点,就地
开展农业废弃物处置知识宣讲,助力农
村人居环境改善;在芜湖,同学们一边
记录垃圾分类设施破损、工业园区混投
等问题,一边擦拭脏污的分类标识,现
场指导居民规范投放,提升居民参与度



锚定中心任务
健全竞赛制度体系

省总工会始终把制度建设作为竞赛
工作的“压舱石”,从顶层设计、示范引
领、典型培育三个维度持续发力,推动
形成制度完备、运转高效、特色鲜明的竞赛
工作体系。

注重加强顶层设计。2025年12
月,省总工会修订出台了《安徽省职工劳
动和技能竞赛管理办法》,办法紧贴我省
劳动和技能竞赛工作实际,回应了当前
各级办赛遇到的痛点难点和一线参赛职
工诉求。办法紧扣我省“1188”现代化
产业体系,牢固树立围绕产业发展办赛
的鲜明导向,规定每年发布的省级一类
职工职业技能竞赛项目中,面向产业工
人和专业技术人员的工种不低于60%,
围绕我省战略性新兴产业的工种不低于
25%,先进制造业有关工种不低于
10%,推动竞赛赋能产业发展。回应基
层关切,对竞赛指导教师、专家、裁判
的劳务费标准做了明确,对保障新业态形
态劳动者、农民工、小微企业职工等参
赛期间工资福利待遇和权益作了规定,
从制度层面解决各级办赛、职工参赛的
后顾之忧。

注重省级层面示范带动。坚持每年
发布省级劳动和技能竞赛计划,“十四
五”以来,省总工会先后联合40余家省
直有关单位,20余家中央驻皖单位、省
属企业以及17家省级行业商协会等单
位,组织开展了60个省级示范性竞赛,
36个省级专项竞赛、1632项省级职工
职业技能竞赛项目,面向产业工人和专
业技术人员的工种不低于60%,围绕我
省战略性新兴产业的工种不低于25%,
先进制造业有关工种不低于10%,推动
竞赛赋能产业发展。回应基层关切,对
竞赛指导教师、专家、裁判的劳务费标
准做了明确,对保障新业态形态劳动者
、农民工、小微企业职工等参赛期间工
资福利待遇和权益作了规定,从制度层
面解决各级办赛、职工参赛的后顾之
忧。

注重省级层面示范带动。坚持每年
发布省级劳动和技能竞赛计划,“十四
五”以来,省总工会先后联合40余家省
直有关单位,20余家中央驻皖单位、省
属企业以及17家省级行业商协会等单
位,组织开展了60个省级示范性竞赛,
36个省级专项竞赛、1632项省级职工
职业技能竞赛项目,面向产业工人和专
业技术人员的工种不低于60%,围绕我
省战略性新兴产业的工种不低于25%,
先进制造业有关工种不低于10%,推动
竞赛赋能产业发展。回应基层关切,对
竞赛指导教师、专家、裁判的劳务费标
准做了明确,对保障新业态形态劳动者
、农民工、小微企业职工等参赛期间工
资福利待遇和权益作了规定,从制度层
面解决各级办赛、职工参赛的后顾之
忧。

业大学的师生把问题问得具体:项目靠
什么盈利? 村集体和农户如何参与? 年
轻人留下来后,事业能不能长期做下去?
这场对话,是中国农业大学人文与发
展学院暑期潜山调研的一环。7月22
日至28日,他们顶着高温行走在潜山
市的青山绿水间,围绕《面向2050年我
国乡村人口、经济与社会演变趋势》课
题进村入户、访谈调研。

领队的是中国农大人文与发展学
院院长熊春文教授,他带领傅春晖副教
授、桑坤副教授以及潘桐副教授等20
名师生,走进黄铺村、中畈村、张祠村,
了解人口变化如何影响乡村产业、家庭
生活和基层治理等情况。

黄铺村由3个原行政村合并而成,
户籍人口约7300人,下设64个村民小

组。黄铺村党委是全国先进基层党组
织,村庄先后获评全国文明村镇、全国
乡村治理示范村等荣誉称号。面对一
个规模接近小型乡镇的“大村”,治理
怎样落到每家每户? 师生们把目光投
向“组规民约”:环境卫生怎么管、红
白喜事怎么办、邻里纠纷找谁调解……
“以村民组为单位,找一些40岁至
50岁的村民照顾老人,既解决就业,也
回应养老需求。”黄铺村党委书记王绍
南在访谈中说。对黄铺村而言,产业发
展与基层治理不是“两张皮”:项目能
否带来家门口的岗位,集体收益能否转
化为养老等公共服务,直接关系到群众
对乡村发展的获得感。

调研团队在这一带乡村中了解青年
外出务工、父母或祖辈进城陪读、高龄

课堂在乡间 分类在身边

与分类准确度。

面对蚌埠龙子湖景区和蚌埠南站
人流量大等挑战,同学们化身“流动督
导员”,在客流高峰时段守在垃圾桶旁,
通过行为观察与现场引导,探索高流动
场景下的分类管控思路。

人独自留村,家庭照护力量随人口流
动不断变化等情况。他们得知,老年食
堂的饭菜、幸福院的活动、村卫生所的
服务和村干部的日常走访,成为不少老
人的生活支撑。这些服务背后,是村集
体产业的“造血”。集体收入被用于养
老助餐、困难群众帮扶、危房修缮和
应急照料,让产业收益化作村民可触可
感的民生温度。

7月26日,调研团队来到有“鱼米之
乡”之称的油坝乡。他们看到,稻田里
既产粮也养虾,拓宽了农户收入来源。
养殖产业围绕817肉鸡形成养殖、屠
宰、分割、鲜食销售链条,年产值约
1.5亿元,带动当地300余人就业。在
油坝乡张祠村,约260亩“在水一方”
田园生态农业综合体连接起葡萄种植
、共享菜园、垂钓、露营等业态,每
年向本地村民发放务工工资20余万
元。村党组织负责人曾在外经商,后
来返乡创业,随后把积累的市场经验
用于村庄项目。照护责任、乡土情感
和发展机会,也能让人才重新回到乡
村。

“研究未来乡村,需要首先看清人
口正在发生的变化。”熊春文表示,《
面向2050年我国乡村人口、经济与
社会演变趋势》课题将把人口、产业
和治理放在同一框架中持续观察,既
总结基层实践,也分析就业、养老、
产业运营和利益联结中的现实难题。

熊春文告诉记者,此次调研结束后,
他们将认真整理访谈和问卷资料,围
绕乡村人口变化、集体经济、村组治
理、农村养老和乡村主理人培育形成
专题报告和政策建议,让田野中的问
题及其对策转化为服务乡村发展的办
法。

调研笔记,更是一种将论文写在大地
上、知行合一的使命感和责任感。

二十天的调研虽已结束,但行动并
未止步。接下来,团队将持续与各地
街道、社区、垃圾处理中心保持合作
,将调研成果转化为常态化志愿服务,
努力打造生态文明类“三下乡”特色
品牌,为安徽省人居环境整治和生态
振兴贡献更多青春智慧和力量。

团结动员广大职工建功立业 安徽工会创新打造劳动技能竞赛新格局

劳动和技能竞赛是工会的传统优势、
工作品牌,是激发广大职工创新创造热
情、发挥工人阶级主力军作用的重要
载体。近年来,省总工会紧紧围绕省
委、省政府确定的重点任务、决策部
署,强化顶层设计,创新工作机制,搭
建平台载



型纳入省五一表彰大盘,专项分配指
标用于表彰竞赛优胜对象。每年“五
一”前夕结合庆祝“五一”召开劳动
竞赛动员大会,表彰上年度劳动和技
能竞赛先进个人,动员部署年度竞赛
工作。近五年来,通过劳动和技能竞
赛专项表彰省劳动竞赛先进集体39
个、省五一劳动奖章487人、省工
人先锋号267个,认定省金牌职工
1890名、省金牌班组55个,受表彰
的省五一劳动奖章获得者和认定的省
金牌职工,省总工会分别给予每人
5000元和2000元的一次性奖励,通
过竞赛产生的先进典型竞相涌现。

服务高质量发展
广泛开展各级各类竞赛

如何围绕中心大局助力我省高质量
发展,一直是工会重点思考的工作方
向。“十四五”期间,省总工会以开
展“建功十四五”奋进新征程”主题
劳动竞赛为牵引,示范带动全省各级
工会广泛开展各种形式的劳动和技能
竞赛,不断激发全省广大职工的劳动
热情、创造潜能。

创新开展新建高铁联调联试专项劳
动竞赛。充分发挥全国引领性劳动和

体,充分发挥劳动和技能竞赛在激发
劳动热情、推动创新创造等方面的积
极作用,团结动员全省广大职工群众
拼搏进取、锐意创新,为推动全省经
济社会高质量发展作出了积极贡献。

2024年长三角G60科创走廊城市暨安徽省汽车装调技能竞赛

发展需求,将数字技术与竞赛开展
深度融合,持续拓展数字化赛事赛道,
升级数字化办赛手段,让更多一线职
工在数字化浪潮中实现成长突围。

积极开展职工数字化应用技术技能
竞赛。围绕工业互联网、大数据、人
工智能、智能制造等关键领域,区分
不同层级,广泛开展职工数字化应用
技术技能竞赛。以“数智涌潮长三
角 巾帼赋能强国梦”为主题,省总
工会牵头主办长三角地区女职工数
字技能竞赛;会同省工信厅等单位共
同开展全省工业和信息化行业职工
职业技能大赛,设置服务机器人应用
技术员、信息安全测试员、电子数
据取证分析师等竞赛项目工种,并
将其纳入省级一类赛事序列;指导
省有关产业工会、行业协会和有关
市总工会开展全省计算机软件测
试员职业技能大赛、全省信息化技
术技能竞赛等竞赛活动。竞赛深度
对接我省新能源汽车、智能制造、
光伏和新型储能、数字经济等重点
产业,在奇瑞、江淮、海螺、科大
讯飞等龙头企业设置赛点,将生产
场景、技术难题转化为竞赛考题。
2025年,全省组织开展了276个工
种省级职工职业技能竞赛,其中数
字化相关工种占比超过35%。推
行“竞赛+培训+认证”模

体,充分发挥劳动和技能竞赛在激发
劳动热情、推动创新创造等方面的积
极作用,团结动员全省广大职工群众
拼搏进取、锐意创新,为推动全省经
济社会高质量发展作出了积极贡献。

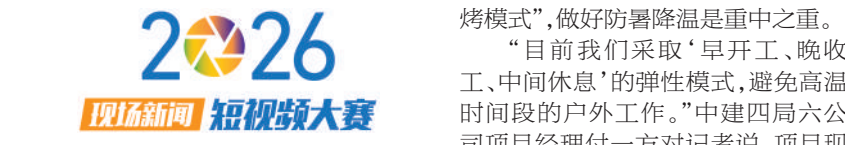
体,充分发挥劳动和技能竞赛在激发
劳动热情、推动创新创造等方面的积
极作用,团结动员全省广大职工群众
拼搏进取、锐意创新,为推动全省经
济社会高质量发展作出了积极贡献。



8月4日,90岁的“七一勋章”获得
者王於昌在家中给萧县师范附小的
学生讲述红色故事。从北京载誉归
来后,王於昌老人以家为课堂,结合
自己的亲身经历,讲述战斗故事,分
享革命感悟,对青少年学生进行爱
国主义教育,引导孩子们传承红色
基因,珍惜幸福生活。

本报通讯员 李鹏 摄

重点项目工地 错时上班应对“炙烤模式”



“目前我们采取‘早开工、晚收
工、中间休息’的弹性模式,避免高
温时间段的户外工作。”中建四局
六公司项目经理付一方对记者说,项
目现场还准备了带空调的休息室,
供应绿豆汤、凉白开、藿香正气水
等防暑降温饮品和药品。

“这几天我们上午9点休息。工
地还给大家准备了西瓜、凉白开,
我们感到挺舒心的。这不,我们准
备下工了。”在工地上干活的工人
魏发良一口气喘了两大块西瓜,跨
上摩托车准备回宿舍休息。

10时前后,不远处的安徽建工
(六安)新材料科技园项目施工现
场也安静了下来,工人们停下手
中的工作,在门口吃上几口西瓜,
拿上几瓶矿泉水,陆陆续续回宿舍
休息。

“高温天气,项目部严格落实安
全生产责任制和暑期高温天气安
全生产专项措施,全面落实错峰作
业制度,开展每日岗前健康监测。
在施工现场设置了标准化茶水亭,
供应防暑降温饮品和必要药品,切
实守护好建设者的身体健康。”项
目负责人李国好说。

2024年长三角地区女职工数字技能竞赛

发展需求,将数字技术与竞赛开展
深度融合,持续拓展数字化赛事赛道,
升级数字化办赛手段,让更多一线职
工在数字化浪潮中实现成长突围。

积极开展职工数字化应用技术技能
竞赛。围绕工业互联网、大数据、人
工智能、智能制造等关键领域,区分
不同层级,广泛开展职工数字化应用
技术技能竞赛。以“数智涌潮长三
角 巾帼赋能强国梦”为主题,省总
工会牵头主办长三角地区女职工数
字技能竞赛;会同省工信厅等单位共
同开展全省工业和信息化行业职工
职业技能大赛,设置服务机器人应用
技术员、信息安全测试员、电子数
据取证分析师等竞赛项目工种,并
将其纳入省级一类赛事序列;指导
省有关产业工会、行业协会和有关
市总工会开展全省计算机软件测
试员职业技能大赛、全省信息化技
术技能竞赛等竞赛活动。竞赛深度
对接我省新能源汽车、智能制造、
光伏和新型储能、数字经济等重点
产业,在奇瑞、江淮、海螺、科大
讯飞等龙头企业设置赛点,将生产
场景、技术难题转化为竞赛考题。
2025年,全省组织开展了276个工
种省级职工职业技能竞赛,其中数
字化相关工种占比超过35%。推
行“竞赛+培训+认证”模

体,充分发挥劳动和技能竞赛在激发
劳动热情、推动创新创造等方面的积
极作用,团结动员全省广大职工群众
拼搏进取、锐意创新,为推动全省经
济社会高质量发展作出了积极贡献。



2024年长三角地区女职工数字技能竞赛。