

织密公益托管网 破解职工“带娃难”

■ 本报记者 唐欢
本报通讯员 方伟伟

7月29日7时许,源洲电气有限公司职工刘丽丽刚带孩子在公司食堂吃完早饭,步行没多远就到了隔壁的六安市和平小学。把孩子送进学校的暑托班,刘丽丽安心地回到厂里上班。一个就近的公益托管班,对产业工人而言,意味着不用在请假、花钱报班之间为难。

源洲电气的暑托班,到今年已是开办的第六年。“前五期都在公司或隔壁租房,今年34个孩子,实在没地方了。”源洲电气工会主席许佳钰说。此

后,在市总工会、开发区总工会主动协调下,隔壁的和平小学打开了校门,新场地有了着落。子女们参加暑托班,从一日三餐到外出研学,职工不用掏一分钱。

这样的“安心”并非个例。今年夏天,六安打破场地、区域、行业壁垒,整合学校、企业、社区、园区、新时代文明实践中心、图书馆等公共资源,织密了一张全覆盖、就近化、普惠性的公益托管网络。舒城县总工会与杭埠园区联手,依托杭埠镇中心小学开设5个专属班级,配备11名专职教师与10名大学生志愿者,精准对接园区产业工人需求;裕安区暑托班精细服务370余名职

工子女,从7月6日持续至8月14日;金寨县针对城区低龄幼儿看护痛点,布局城南、城北两大点位,开设6个幼儿爱心托管班,覆盖200个家庭;霍邱县联动团县委、文明实践中心、图书馆,开设双公益托管点位;金安区则盘活社区阵地,融入消防、防溺水、非遗体验、红色宣讲等特色内容。

值得关注的是,六安的工会暑托班不止步于“看住孩子”,而是有了更丰富的内涵。7月22日下午,市总工会机关工会的孩子们走进科技馆与皖西博物馆,开启“探秘科技之光,寻根皖西历史”的沉浸式研学。六安各地还设置花样跳绳、动感篮球、非洲鼓、创意美工等

活动,让孩子们远离电子产品,在陪伴中成长。

据了解,目前六安市创新打造“托管+帮扶+实践”模式,全市各级工会定向招募39名困难职工家庭的大学生子女,以志愿助教身份走进托管班,既缓解了师资陪护压力,也为困难家庭增加实实在在的收入。

六安市总工会相关负责人介绍,今年以来,全市各级工会聚焦职工子女暑期看护难题,面向有6周岁至12周岁子女的职工家庭,特别是新就业形态劳动者、困难职工、产业工人等群体累计办班71个班次,为2000余户职工家庭排忧解难。



高山风电场 赋能绿色发展

8月1日拍摄的岳西县青天乡牛草山风电场。一台台风力发电机组在蓝天白云下迎风旋转,源源不断输送绿色能源。近年来,岳西县立足山区生态资源禀赋,坚持生态优先、绿色发展,有序推进风电、光伏等清洁能源项目,把生态资源转化为可持续发展优势。

本报通讯员 王江 摄



“新潮中医”,让年轻人爱上“养生局”

■ 本报记者 李邦军

提起中医养生,很多人的印象还停留在“苦口”“晦涩”的标签上。其实,如今的中医正以一种“既传统又新潮”的面貌悄然逆袭,逐步成为年轻人的日常消费选择。

7月31日,记者走进滁州市南谯区龙蟠社区卫生服务中心数字化中医馆。刚出电梯,一股熏艾的草木香气扑面而来。走廊等候区坐满了候诊的人,中医减重门诊前更是排起了长队。刚做完穴位埋线减重的市民小晔告诉记者,她每两周都会来做一次拔罐和埋线,已坚持近两个月。“比起减肥药,中医调理的方式更温和,也更容易掌控。”

小晔说。

作为全省首家社区数字中医馆,这里的设施颠覆了人们对中医的认知。红外热成像(“中医CT”)、经络检测仪(“中医B超”)等数智设备,让中医诊断有了“火眼金睛”。只需几分钟,便能精准完成体质筛查,找准肥胖、气色不佳的根源。

医师通过把脉二次确认小晔体质,为她定制了专属减重方案。“不用挨饿,也不用高强度运动,过程很轻松。”更让她惊喜的是,中医馆还针对像她这种喝不下中药的患者,贴心设置了一体化熏蒸床——将药液注入床内,只需躺卧其中,药气便可经皮肤渗透吸收。

为什么年轻人越来越青睐中医减重?龙蟠社区卫生服务中心数字化中医馆主任嵇州解释,当下年轻人的肥胖,大多并非单纯饮食过量,而是熬夜、压力大、饮食不规律导致的脾胃失调、湿气积聚。节食和药物只能治标,中医调理则从根源改善体质。“在中药调理和外治辅助下,多数患者无需大量高强度运动,便能有效控制体重。”嵇州坦言,“管住嘴、迈开腿”是一个比较艰难的过程,中医减重所采用的方法,年轻人接受度普遍较高。

不仅仅是中医减重,艾灸美容、刮痧瘦脸、针灸除皱、拔罐塑形等项目也纷纷进入年轻人的“变美清单”。32岁的刘女士便是受益者之一。针

对她气血不足、新陈代谢偏慢的问题,中医师采用针灸、拔罐、穴位埋线等疗法,精准刺激穴位,面部“岁月痕迹”改善明显。“相比动刀或注射类医美,这种无创、温和的古法美容,更受年轻一代青睐。”

一家基层社区医疗机构,何以打造出全省颇具知名度的数字化中医馆?“中心将经典中医与数字化技术深度融合,构筑起独一无二的核心竞争力。”南谯区卫生健康委员会副主任唐静道出其中秘诀。龙蟠社区卫生服务中心地处核心城区,周边三甲医院林立,而该院却依托传统中医走出差异化发展之路,让基层医疗机构在竞争中脱颖而出。

数据最有说服力。2025年,这座数字化中医馆累计服务3.4万人次,其中美容养护、体重管理类服务占总业务量的50%。这时年轻人对中医养生的热情,正从一时好奇“尝鲜”,转变为稳定持久的日常健康保养选择。

长计划”,运用投行思维开展“贷投批量联动”,推动科技贷款三年翻两番、接连跨越6个千亿台阶、达9000亿元。构建覆盖科技型企业全生命周期的“基金丛林”,在院注册私募基金规模居全国第7位。

想要将卫星顺利送上太空,就需要给卫星打造一副“铠甲”,让卫星能够经受住极端热等复杂条件的考验。在合肥科大硅谷片区,就有一家给火箭做整流罩的企业——安徽梦克斯航空科技有限公司。“自2021年落地合肥以来,良好的创新生态为企业成长提供了重要保障。”梦克斯航空董事长李懿介绍,科大硅谷帮助公司精准对接科研资源,搭建专项融资通道,目前公司已成为长三角地区唯一具备复合材料火箭整流罩全流程研制能力的民营企业。

冲带,更容易遇见志同道合的伙伴。”

记者在现场看到,“人才夜市”氛围轻松,求职者在求职咨询、手作体验、美食打卡、音乐互动之间自由切换。投递简历后还可领取就业服务卡兑换文创礼品,及时了解紫云英人才补贴、鸠江区就业创业支持政策,享受免费简历打印、岗位指引等服务。据统计,活动现场累计收取简历近200份,多名青年人才现场和企业达成初步就业意向。

芜湖市人才发展集团负责人表示,青年选择一座城市,既看重产业平台、发展机遇,也在意生活氛围、城市质感。紫云英人才夜市就是想用更年轻化、更有烟火气的方式,搭建人才招引桥梁,实现人与城“双向奔赴”。

以人为本,管理便有了温度



■ 吴永红

近日,一则不到150字的通知,让广东一家服装厂意外走红。通知内容:员工带孩子来厂里,不要进车间,统一到饭堂玩耍,那里有空调和电视、免费吃饭……这则通知被一位客户随手拍下发到网上,短短几天,播放量超过2000万,点赞超30万。

一纸简短通知为何被众多网友点赞?原因在于这家工厂用最务实的方式解决了外地务工人员暑假带娃难题。管理者如此换位思考、想员工之所想,稳稳托住了员工最柔软的牵挂。

据媒体报道,这家服装厂专门在食堂划出一块区域,供从老家赶来团聚的孩子们玩耍、做作业,并安排专人看护、辅导学习。工厂负责人王永伦之所以这么做,并非一时心血来潮。多年前他在外打工时,4岁的儿子跟他进了车间,大拇指险些被机器绞断。这份刻骨铭心的经历让他清楚地知道,员工把孩子带在身边却无人看管时,那份焦虑会啃噬工作效率与安全。于是,当他成为管理者,开设暑期“临时托管班”成了该厂连续七年的“规定动作”。从一间闲置的小办公室到如今近2000平方米的活动区域,变化的是空间,不变的是将心比心。

员工管理的起点,正是看见员工作为“完整的人”的存在。员工不是流水线上的零件,他们有家庭、有牵挂、有各种现实困难。暑假“小候鸟”的难题,并非企业一线工人独有,机关事业单位等各行各业的员工同样面对这一问题。倘若每个单位的负责人都能像

王永伦那样将心比心,想方设法腾出活动空间,招募志愿服务者、提供一顿饭,那么受益的不仅仅是员工,整个单位也将收获凝聚力和效率。

现实中,“以人为本”往往被一些管理者当作一句口号,挂在嘴上、墙上,鲜见落到实处。而这家服装厂的管理者则是真正将“以人为本”落到实处,他将“本”具象化为食堂里看动画片的孩子、餐桌上写作业的小手、员工下班后能第一时间见到孩子的那份踏实。他说,以前打工时希望老板做到的事,现在他必须做到。这句话很朴素却发人深省,它给予了各行各业的管理者一个提醒:无论是国企民企还是机关事业单位,管理首先是对“人”的理解与尊重,这种理解与尊重便是一种凝心聚力的温度。

令人欣喜的是,这种真正“以人为本”的管理智慧,今年暑假正在被一些用人单位付诸实践,有的开设了“爱心托管班”,有的安排职工子女在阅览室自习,有的招募志愿者陪伴孩子。当员工的现实困难越来越多地被管理者看见且用心解决,管理便有了温度。这种温度,就藏在每一个托管班里、每一间自习室里、每一顿免费午餐里。暑假飞到家长身边的“小候鸟”们,虽不懂什么是管理科学,但多年以后他们会记得,那年夏天,在父母上班的地方,有动画片、有玩伴、有免费的饭菜,还有欢声笑语。

这则通知的走红,便是给予了所有的管理者一个发人深省的提醒:员工最需要的关怀,从来都不宏大,只是四个字:将心比心——让他们难处被看见,他们的牵挂被托住,如此而已。

当管理者经常问一问自己“如果我是他”,困扰员工的难题便不再是难题;当管理者做到“将心比心”,羁绊员工的困境便能得到消解;当管理者眼中的员工都是“完整的人”,“以人为本”便是照见心底的阳光,温暖明亮。

安庆师大绿色食品现代产业学院揭牌

本报讯(记者 刘纯友 通讯员 方华)近日,安庆师范大学召开校地企合作座谈会,安庆师范大学与安庆市宜秀区人民政府、旺旺集团三方共建绿色食品现代产业学院签约揭牌。

安庆师范大学龙山校区作为主校区,坐落在宜秀区。旺旺集团安庆总厂是一家集生产、加工休闲食品、乳饮、包材等产品于一体的外商独资企业,自2004年落户以来,先后进行了5期项目投资,目前占地面积

529亩。校地企三方表示,对“宜秀亟需、师大可为、企业所需”的重大项目实行“揭榜挂帅”,搭建“政产学研金服用”七位一体协同平台,将在项目共研、平台共建、人才共用、要事共做等方面强化合作,做实绿色食品产业学院,做强科技小院,做好博士教授跟岗锻炼,推动科技创新成果从“书架”到“货架”,为建设生态优美、生活舒适、产业兴旺的宜秀区贡献力量。

· 社会广角 ·

超市冰柜起火,外卖小哥扑灭

■ 本报记者 刘洋
本报通讯员 古琴

7月30日上午11时,铜陵市铜官区嘉华国际小区门口的一家超市内,一台冷藏冰柜线路突发故障起火。浓烟瞬间弥漫,塑料包装遇火即燃,周边还堆满了易燃货物,一旦火势蔓延,整条沿街商铺都将面临危险。

正在附近送餐的外卖小哥盛进、章辉恰好路过,二人见状立即停下车冲进店内,一边提醒老板疏散周边群众、拨打火警电话,一边快速找来干粉灭火器,对准火焰猛喷。凭借社区消防培训中学到的技能,两人默契配合,短短几分钟便将明火彻底扑灭。随后,他们又仔细检查了冰柜周边,确认无复燃隐患,才松了一口气。

处理完火情,两位骑手默默离开,继续完成未送达的订单。

8月1日上午,超市负责人专程前往柳园社区大润发党群驿站,将一面写有“临危施救、情暖商户”的锦旗送到盛进、章辉手中。

“当时火一下子就蹿起来了,我们都吓蒙了,多亏你们及时出手,不仅保住了店里的东西,更护住了整条街的安全!”超市负责人激动地说。

面对赞誉,盛进和章辉很谦虚:“我们是社区先锋骑士志愿服务队的成员,平时就经常参加消防和应急培训,遇到险情挺身而出,是我们应该做的。”

据了解,柳园社区在铜官区委社会工作部的支持下,打造了“先锋骑士”志愿服务队,引导外卖骑手化身社区流动的“安全哨兵”,在日常送餐之余,主动承担起巡查高龄独居老人居家安全、社区隐患排查等基层治理工作。此次见义勇为,正是新就业群体融入社区、主动担当的生动缩影。



8月2日,第九届世界青年桥牌锦标赛在合肥丰大国际大酒店开幕。本届赛事由世界桥牌联合会主办,国家体育总局棋牌运动管理中心、中国桥牌协会、安徽省体育局、合肥市人民政府承办。来自25个国家和地区的197支队伍、近1200名选手参赛。本次锦标赛赛程共计6天,全部赛事将于8月8日收官。图为桥牌选手在比赛。

本报记者 范柏文 摄

科技创新关键变量激发高质量发展最大增量

(▷上接01版)

科研院所点亮创新星火,企业扛起产业化重任。我省加快构建以企业为主体的科技创新体系,支持企业常态化参与重大科技、重要产业战略和项目决策,让企业成为最有资格的“出题人”;引导企业牵头组建创新联合体、承担更多国家科技攻关任务,让企业成为最主要的“答题人”;推动企业在科技成果评价中发挥更大作用,让企业成为最高效的“阅卷人”。超80%的省科技攻坚项目、资金、研发投入由企业承担,科技型中小企业数量达4.2万家,高新技术企业数量超过2.3万家,专精特新“小巨

人”企业数量超过800家。

打造改革品牌，营造创新生态

从“智赋万物创享江淮”人工智能创新对接活动,到中国科学院科技成果转化“融合点”行动安徽专场对接会,再到核聚变能科技成果转化对接活动,第四届中国(安徽)科技创新成果转化交易会火热开展,搭建起成果展示、技术交流、项目对接、资本联动的全链条平台,13场专项对接活动成就科技“高精尖”与产业“淘金团”的“双向奔赴”。

体制机制越活,创新动力越强。从

建好安徽高等研究院,到推进科技零基预算改革,再到探索实行科研经费“包干制”,全省着力打造一批首创新性、差异化改革品牌,着力构建“政产学研金服用”融合发展机制,畅通“科技—产业—金融”循环,加快形成“乔木”参天、“灌木”茁壮、“苗木”葱郁的创新生态。

科创筑根基,金融引活水。我省以合肥国家科创金融改革试验区建设为抓手,持续深化金融供给侧结构性改革,构建科创企业全生命周期的多元化、接力式科技金融服务体系。建立全国首个省市县三级科技融资担保体系,首创金融支持科创企业“共同成

走！去“人才夜市”找工作

(▷上接01版)他告诉记者,自己的专业与芜湖产业高度匹配,这次趁着“人才夜市”的轻松环境,和多家装备企业深入沟通职业发展路径,希望有机会留在芜湖工作。

西南大学电气工程及其自动化专业学子贺九霄,是露天歌会的观众之一。手机闪光灯连成细碎星海,青年学子轮番放声歌唱。“本来只是抱着看一看的心态来芜湖求职,没想到招聘会藏着这么多惊喜。铁画、捏面人这些非遗很有意思,耿福兴、梅花糕等芜湖特色小吃,也让我快速感受到这座城市的烟

火气。”贺九霄表示,比起单纯罗列岗位信息,这种沉浸式体验,让自己真切读懂芜湖对于青年人才的包容与诚意。

对于“人才夜市”,参展企业人力资源代表同样赞誉有加。芜湖行健智能机器人有限公司人事经理卢艳卉坦言,常规招聘会求职者大多单向提问,沟通浮于表面;“人才夜市”弱化了面试距离感,不少年轻人愿意主动分享长期职业规划,供需匹配更加精准。“招人才不只看专业能力,更要看年轻人是否认同城市、认同产业。烟火气息搭建起沟通缓