

·全国“两优一先”风采·

全国先进基层党组织、安徽唐兴装备科技股份有限公司党支部——

党建铸魂，引领技术突破之路

“13年坚持不懈抓实党建，企业走出了一条‘党建强、发展强’的融合发展道路。”7月29日，在省委社会工作部举办的培训班上，唐兴装备公司党建指导员向参会的非公企业出资人、党组织负责人分享了公司强党建促发展的实践探索。

扎根淮南大通上窑，唐兴装备深耕非开挖地下工程装备领域二十载。从最初十几人的小加工厂，逐步成长为安徽省非开挖装备制造龙头企业、全国首批国家级专精特新“小巨人”企业。

“企业稳健发展的背后，党建发挥着重要引领作用。”唐兴装备公司党支部书记、董事长、总经理唐素文介绍，公司党支部成立以来，突出“党建引领、赋能产业”导向，创新“融合式”党建，走出一条非公企业党建与生产经营同频共振、互促共进的高质量发展之路。

■ 本报记者 黄永礼

党建融入企业治理，激活发展“红色引擎”

非公党建要发挥实质作用，如何破解党建工作与企业经营的“两张皮”，是一道考题。多年来，唐兴装备推动党建深度“内嵌”企业治理，建立党组织与董事会重大事项会商机制，让党组织成为企业发展的“定盘星”和“压舱石”。

据介绍，目前公司领导层党员占比75%，公司董事长担任党支部书记，重大经营决策、重要人事任免均由党支部参与审议，确保企业发展方向不偏、步调一致。

“业务延伸到哪里，党组织就覆盖到哪里。”公司把党组织建在产业链上，结合生产经营布局健全组织架构，在研发中心、生产车间、营销部门设立3个党小组，推动组织进车间、党员进一线。

一名党员一面旗，一群先锋带全局。企业聚力打造“‘兴’心向荣”党建品牌，通过“四心四力”抓党建带群团建共促企业发展。在车间设立“党员先锋岗”“党员安全生产责任区”等，引导党员亮身份、亮承诺，立足岗位创先争优，在技术攻关、质量管控、安全生产等关键岗位挑大梁、当先锋，带动全体员工比学赶超、奋勇争先。

先锋引领技术突破，锻造核心竞争优势

创新是引领发展的第一动力。聚焦攻克关键核心技术，企业组建党员科研先锋队，锻造核心竞争优势，实现从“跟跑”到“领跑”的跨越。

揭榜挂帅，攻坚克难。公司建立党建引领技术攻关机制，将技术难题转化为党建攻坚课题。非开挖顶管机、硬岩掘进装备，曾是行业发展难题。公司党支部书记牵头，抽调技术骨干成立“党员科研先锋队”，开展技术攻关，打破国外技术垄断。

► 安徽唐兴装备科技股份有限公司车间内，工人在调试一款刚下线的泥水平衡盾构机。

本报通讯员 陈彬 摄



全国优秀党务工作者，黄山市黄山区乌石镇乌石村党总支委员、黄山徽黔种养殖专业合作社理事长龙守菊——

从“被帮扶”到“帮大家”

■ 本报记者 袁中锋
本报通讯员 崔艳

7月25日，龙守菊走进独居老人房美娣家中，将医院熬好的中药送上门。看到龙守菊进门，今年81岁的房美娣十分感动，握着她的手连声道谢。

房美娣的子女在外务工，临行前特地找到龙守菊，说老人去医院取药不便，想请她帮忙送药。龙守菊一口答应了下来。

“村民们都知道龙守菊热心助人，遇到困难总会想到她。”乌石村村委委员汪玉霞说。

2001年，龙守菊从贵州远嫁到乌石村时，婆家家境窘迫，老人常年卧病，整个家庭被列为建档立卡贫困户。为了改变困境，龙守菊和丈夫决定开一家小店，做冷冻食品批发零售。经过辛苦经营，日子一天天好起来，家庭也摘掉了贫困户的帽子。

在党委、政府帮助和自身努力下，龙守菊摘掉了贫困户的帽子。脱贫后，她发现村民们手中的优质土特产因地处深山、交通不便而难以外销，于是便谋划成立合作社，带大家共致富裕路。

2018年1月，龙守菊牵头成立“黄山徽黔种养殖专业合作社”。起初，只有5户参与。同年，龙守菊勇敢走上“魔豆妈妈”创业扶贫大赛的舞台，最终荣获全国第四名。回来后，龙守菊将4万元现金奖励和20万元无息贷款全部投入合作社，开设以销售当地农产品为主的实体店和网络店铺。大家看到了希望，合作社成员逐渐增加到50余户。

如今，合作社注册了“徽黔春”商标，每年销售茶叶、香菇、蜂蜜等十余种当地农特产品，销售额超过200万元。在龙守菊示范带动下，致富能手纷纷领头创办更多的合作社和家庭农场。目前，全镇共有合作社19家、家庭农场16个，吸纳成员500余户，户均年增收超过6000元。

2018年，龙守菊当选为村党总支组织委员。为了让党的组织生活更加接地气，脑子活、肯琢磨的她将“三会一课”搬出会议室，先后打造了“一季四日”“四室联调”等党建特色载体，组织生活质效得到有效提升。

为拉近与当地少数民族村民的感情，龙守菊组建了一支少数民族竹竿舞队，并

筹资购置了50余套民族服饰，与姐妹们一起唱山歌、跳广场舞和民族舞。“大家在欢声笑语中，增进了感情，促进了融合。”村民吴春花说。

点点滴滴的变化，让村民与党员们对龙守菊愈加认可，党组织的凝聚力也随之增强。每当听到村民们的夸赞，龙守菊心里就甜滋滋的。她说，这份认可说明自己的真情付出得到了回报，也意味着自己从“外乡人”成为“本乡人”，成为大伙儿的“贴心人”。

2022年，龙守菊光荣当选为党的二十大代表。从北京参会回来后，龙守菊给自己作了更加清晰的定位：做一名党的方针政策的宣传员、致富路上的“领头雁”、党群连心的“红纽带”、服务群众的“贴心人”。

为了把党的创新理论转化成村民一听就懂的“大白话”，龙守菊变“一人讲”为“众人说”，鼓励党员走上讲台讲党课，邀请普通群众走进来听党课。她还把宣讲融入基层一线，三年来累计开展宣讲100余场，覆盖党员群众5000余人次。

为帮助村民们解决急难愁盼问题，龙

守菊成立“党代表工作室”。村民遇到难事，都会来找她帮忙。

2023年底，接到村民反映水压不足、雨天水质浑浊的问题后，龙守菊第一时间赶赴村民家中和取水点实地走访，积极与镇里商讨解决方案。随后，在农水部门支持下，落实项目资金58万元，推动完成3000米供水管网更换维护，建成一体化净水设备3座，安装智能水表1500余块，有效改善了全镇的饮水条件。

对于群众的烦心事，她件件放在心上。翻开她的厚厚的民情日记，里面密密麻麻记满了村民的各类诉求。据统计，三年来，龙守菊累计协调解决各类急难愁盼问题410多件。

与群众共事多年，勤勉热忱、严于律己，是所有人对龙守菊的一致评价。身兼村干部、党代表、合作社理事长多重职务，她始终以党员标准严格要求自己，凡事靠前、事事走心，从未有过推诿懈怠。

近年来，龙守菊先后荣获“中国好人”、全国巾帼建功标兵、全国民族团结进步模范个人、安徽省优秀共产党员等多项称号。

马鞍山经开区擦亮“红链‘经’彩”党建品牌——组织建链上，服务沉一线

■ 本报通讯员 余晓遇
本报记者 黄永礼

“我们有什么、缺什么、能干什么？”近日，马鞍山经开区组织区内新能源汽车产业链上20余家重点企业的负责人、党组织书记，赴芜湖奇瑞汽车智造工厂、信义研发中心学习交流，产业链党委现场组织交流分享会，回应企业诉求，引导企业强化供需对接、实现协作协同。

今年以来，马鞍山经开区紧扣“抓党建、促发展”主线，深化“红链‘经’彩”党建品牌建设，以“红色链条”串起智能网联新能源汽车、高端装备制造、高端绿色食品三大主导产业，让组织建在链上、党员聚在链上、服务沉到链上，实现党建工作和产业发展同频共振、深度融合，为园区高质量发展注入强劲“红色动能”。

组织建链上，织密覆盖网

产业链延伸到哪里，党组织就覆盖到哪里。马鞍山经开区坚持“应建尽建、有效覆盖”，联动市场监管、人社等部门，依托党建指导员实地走访，动态掌握底数，确保组织覆盖无盲区。

目前，该区共核定重点非公企业385家，已组建党组织的企业344家。围绕三大主导产业，先后组建产业链党委，推动链上企业组织联建、资源联享、问题共解、协作创新。

组织建起来，阵地强起来。结合“五抓五送”活动，该区帮助62家企业打造党建阵地、落实制度上墙，为368家企业送去党务用品和学习资料。今年培育省、市、区三级非公企业先进基层党组织18个，蒙牛乳业“五融三促”、华孚科技“促变融荣”等13个非公企业党建品牌示范引领，以组织链串起产业链，让党旗在一线高高飘扬。

党员聚链上，激发创新力

安徽宇轨信息科技有限公司通过设立党员示范岗，带动全员参与精益技术改进，成功入选安徽省制造业数字化转型服务

商名单；东科等企业组织党员带头技术攻坚，累计取得创新成果140余项，帮助企业降本增效约1.9亿元……

马鞍山经开区坚持将党建工作深度嵌入企业治理、人才培养和技术创新全流程，引导非公企业党组织广泛开展“立足岗位作贡献”“亮身份、亮职责、亮承诺”等活动。目前，园区已设立党员先锋岗298个、划定党员责任区221个、成立志愿服务队42支，让党员在工作一线“亮出来”、在关键时刻“站出来”。

“把党员培养成企业骨干、把企业骨干培养成党员”。该区着力推动“双向培养”机制落地见效。今年以来，发展党员34名，培养入党积极分子364名。同时，打造“‘经’彩说·车间红色微课堂”，通过领导班子带头讲、机关干部下沉讲、党建指导员驻点讲，推动党的创新理论进企业、进车间。

服务沉链上，当好贴心人

营商环境，是市场主体发展之基、活力之源。该区创新开展“三见四问”专项行动，通过见法人、见党支部书记、见党建指导员，深入了解党组织发挥作用情况、企业运行状况。园区内64名党建工作指导员在企业走访时，同步开展“问需、问难、问计、问效”四问活动，以政治引领筑牢组织根基，以精准服务搭建政企桥梁。今年上半年，收集并解决企业难题42个，办结率近100%。

诉求“一口”归集，难题“一门”分办。园区持续巩固“一口收办、一门分办”为企业服务机制，变“坐等上门”为“主动问需”，变“企业跑腿”为“指导员代办”。依托“经心办”服务品牌，主动作为、靠前服务，定期召开民营企业家恳谈会、链上议事会等，常态化走访调研，“面对面”问需于企、“实打实”纾困解难。今年以来，党工委班子成员及各级干部走访园区企业280多家，精准对接企业诉求，用心用情解决企业诉求130多个。

安徽第二医学院持续开展定点帮扶——9年接力，强堡垒兴产业

■ 本报通讯员 夏鹏程

雨后的大别山，云开雾散。金寨县关庙乡大埠口村的山核桃加工厂里，机器轰鸣声与村民的笑声交织。

“现在村里有了产业，集体经济突破百万元。”村党支部负责人说，以前这里可不是这样，村集体经济几乎是空白，青壮年外流，山上的核桃等农产品也难卖出去。

2017年开始，安徽第二医学院定点帮扶大埠口村，为村子改变注入了新动能。

9年间，学校先后选派三批干部驻村，全心投入村庄发展，从强堡垒到兴产业，从困难解难到基础设施建设，在一点一滴积累中，推动着村子的发展变化。

支部共建，是学校“破题”的重要方式。2022年，学校机关党总支二支部与大埠口村党支部开展结对共建后，将助力建强村党组织列为定点帮扶的重要任务。2025年，校内5个党总支支与村级党组织结对。

“帮钱帮物，不如建个好支部。”2022年10月，一座占地数百平方米的党建法治文化广场在大埠口村落成。学校先期投入9.8万元，配置了健身器材和文化宣传栏。

支部强了，村就活了。驻工作队协助培育经理人3名，培养扩大个体经济示范户5户，特色产业从无到有、从小到大。

同创山核桃加工厂入选市级龙头企业，秀珍菇种植基地带动周边就业，晏养猪场环保提升工程获批158万多元专项资金。

2025年，驻村工作队新争取各类项目资金295万多元，新建杨园组道路1157米，修复七里冲小流域水毁设施，大埠口村的基础设施面貌焕然一新。

村集体经济收入的曲线上扬，也直观体现着帮扶成效。2017年，大埠口村集体经济仅有2000余元，近5年持续迈大步。继2024年突破百万元大关后，2025年达到110.98万元。“每一个数字的变化，既凝结着村民的汗水，也是一任又一任书记‘接力跑’的结果。”现任驻村书记说。

作为医学院校，学校发挥自身优势，联合县人民医院，定向培养19名临床医学学生，完成12名基层全科医生岗前培训，把优质医疗教育资源直接下沉到村卫生室。

不仅如此，学校专家博士团队每年进村开展中药材种植技术培训，手把手教村民辨别土壤、选育种苗；移风易俗志愿服务队挂牌“夕阳红五老志愿者”工作室，振风超市红黑榜让村民从“比排场”转向“比文明”。

近日，省委农村工作领导小组印发推进乡村振兴战略实绩考核结果通报，安徽第二医学院2025年度定点帮扶工作再次获评省直单位定点帮扶“优秀”等次。

“连续五年获评‘优秀’，是靠一年接着一年干、一事盯着一事成的韧劲‘长’出来的。”该校相关负责人介绍，校党委将正确政绩观融入帮扶全过程，从群众急盼的“小事”切入，持续做实做细，让党建真正成为乡村发展的“红色引擎”。