

锚定安全发展 保障职工权益

近日,2026年宿州市“安康杯”安全生产知识竞赛在宿州举办,竞赛围绕安全生产法律法规、现场安全管控、职工劳动保护、应急处置规范、基础安全常识等核心内容开展,最终,宿州市公共交通有限公司代表队荣获一等奖。此次竞赛,既是年度安全生产月重要配套活动,也是宿州市总工会多年来坚持以品牌活动为抓手,全域推进职工安全生产治理工作的生动缩影。

多年来,宿州市总工会始终立足群团服务职能,紧扣全市安全生产总体工作部署,多措并举落地多维度安全生产工作成效突出。

深耕线下宣教阵地,筑牢基层安全思想防线。线下依托职工书屋、宣传栏等场景,组织开展技能培训、应急救援实战演练等形式进行宣传;工会深入施工工地、生产企业开展“送清凉”关爱行动,面对面普及安全法律法规、收集一线职工安全诉求,积极推进“我是安全吹哨人”“第一责任人安全倡议”等专项行动,发动一线职工主动排查岗位风险。此外,主动衔接公益岗位,扎实开展重点人群防溺水安全宣传等专项工作。

拓宽线上宣传渠道,打造常态化趣味科普矩阵。线上依托工会微信公众号新媒体矩阵,紧扣每年全国安全生产月活动主题,精准开展专项集中宣传。在安全生产月期间,开设专题宣传专栏,集中推送安全生产政策法规、岗位风险防控、职业病健康防护、应急避险处置流程等科普内容;创新宣传形式,通过喜闻乐见的形式,全方位普及岗位



宿州市埇桥区西关街道工会志愿者讲解心脏骤停“黄金4分钟”急救等实用知识,帮助户外劳动者提升应急处置能力。曹杰 摄

安全操作规范、消防安全知识。依托线上平台覆盖面广、传播高效的优势,打破场地限制,使安全宣教直达基层班组和一线职工。

健全权益保障体系,织密职工安全兜底屏障。安全生产工作涵盖生产安

全管控、职业健康防护、劳动权益保障、风险兜底保障四大核心板块。针对外卖骑手、网约车司机、货运从业者等新就业形态劳动者流动性强、作业风险高的特点,市总工会常态化开展职工互助保障推广工作,为新业态群体免费赠送

专项互助保障,依托全总统筹的非营利性普惠保障政策,补齐社会保障短板,构建工伤、意外伤害双重兜底防线,有效化解安全生产衍生的职工权益纠纷,全方位守护职工从业安全。

(孙甘萌)

全警护航 助力文旅提质发展

近日,“伏羊情·萧县行”2026年萧县伏羊文化节启幕,万千市民游客齐聚现场,共赴这场兼具美食、戏曲、光影演绎的民俗文旅盛宴。为保障开幕式安全顺畅开展,宿州萧县公安局整合特警、交警、治安巡逻警力力量循环巡查,立体化织密安保防护网,以平安底色护航县域文旅产业提质发展。

开幕式主会场,特警驾驶智能巡逻瞭望车登高俯瞰全场人流,及时疏导拥挤区域,主动为游客指路答疑,提供便民帮扶;无人机防控小组同步开展空中巡防,实时监测人流密度,提前排查聚集安全隐患;地面巡逻警力分片循环巡查,穿梭观演区、美食市集,快速响应群众各类求助,兼顾秩序管控与温情服务。

会场周边各交通路口,交警全员

坚守夜岗,科学分流汽车、电动车,引导车辆有序停放,高效化解节庆车流拥堵。人流车流交汇点位,特警与交警联动执勤,引导行人有序过街,守护群众夜间出行安全。

作为萧县拉动夜间经济、推动全域旅游融合的核心IP,本届伏羊节设置八大特色板块活动,辐射文旅、餐饮、商贸多领域。萧县公安提前研判客流风险,细化分级安保方案,融合科技巡防、定点值守、动态巡逻搭建全链条防控体系。全体民辅警恪尽职守、昼夜坚守,以细致防控清除各类安全隐患,用稳定治安环境为伏羊节盛会保驾护航,持续擦亮平安萧县名片,为全县文旅融合、经济高质量发展筑牢坚实安全屏障。(吴霄)

拧紧防溺水安全“责任阀”

入夏以来,高温晴热与短时强降雨天气交替叠加,河湖沟渠、田间坑塘水位多变,未成年人溺水水进入风险集中、防控关键阶段。滁州市琅琊区纪委监委立足“监督的再监督”职责,紧盯防控薄弱环节,以嵌入式精准监督、常态化跟进监督压实各方责任,织密暑期防溺水安全防护网。

琅琊区纪委监委将防溺水工作纳入日常监督重点,紧扣“区级统筹、街道主责、村居落地、部门协同”工作体系,采取“四不两直”方式随机抽查核验属地管控、行业监管、日常值守履职情况和质效,针对重部署轻落实、隐患排查不细致、日常巡查流于形式等问题现场交办、限时整改。

该区纪委监委督促水利、应急等部

门和属地街道开展拉网式隐患排查,对辖区大小水体逐一摸排登记、分级管控,做到规范设置警示标识,配齐应急设备,常态化检修更新设施,补齐硬件防控短板。紧盯午后、傍晚、周末等高风险时段,督促巡查队伍加密巡防频次,及时劝阻群众临水嬉戏、私自下水等危险行为,从源头化解水域安全风险。

此外,该区纪委监委还深化协同共治,以监督撬动家校社三方联动、一体共治,督促各校暑期通过入户家访、线上提醒、发放告知书等方式常态化开展防溺水主题和案例警示宣传,压紧压实家庭监护主体责任;督促村(社区)精准摸排留守儿童、困境儿童等重点群体,建立动态台账,落实专人包保、常态管控。

(毕文涛 赵玥)

多彩课堂 点亮暑假生活

7月7日,马鞍山市当涂县姑孰镇行陈社区被一阵阵此起彼伏的童声笑语唤醒。当天,行陈社区“星程”暑期爱心托管班正式开班,30余名小朋友端坐在教室内,眼中满是期待。

行陈社区“星程”暑期爱心托管班聚焦双职工家庭看护难的民生痛点,至今已连续开办7年。课程设置精心打磨,涵盖绘画、软笔书法、防溺水安全教育、法治小课堂等内容,全方位助力儿童成长。今年社区再度升级服务,联合安徽医科大学志愿服务队,引导孩子们疏导情绪,培育健康阳光的心态。开班仪式尾声,全体小朋友在“绿书签”上郑重签名,许下“绿色阅读、文明上网”的承诺,将“护苗”行动融入暑期实践。

暖心护童不止一处,缤纷假期多点开花。日前,姑孰镇清源社区“快乐假期 五彩课堂”暑期公益课也顺利开班。社区立足青少年成长需求,精心打造课程体系,内容丰富、种类多样。红色少先队主题教育厚植家国情怀,引导青少年传承红色基因;安全科普课堂围绕防溺水、交通安全、消防安全等重点知识,筑牢假期安全防线;趣味手工课程锻炼孩子们的动手能力,激发创新思维;传统文化课程浸润童心,让孩子们沉浸式感受传统文化魅力。

多样的课程、丰富的活动,让孩子们的暑期生活多姿多彩、充实丰盈。精准贴合孩子喜好、切实解决家长难题,社区凭借贴心优质的服务,收获了群众的广泛好评。(张硕)

组织建在一线 服务做到心坎

滁州经开区因地制宜深化新兴领域党建,在建强组织、破解难题、担当作为上持续发力,推动新兴领域党建提质增效,夯实基层治理根基。

在建强组织体系方面,搭建园区党工委、非公综合党委、党建工作站、党建指导员、党支部书记联动的“五位一体”工作体系。配备5名专职党务人员,选派139名党建指导员驻企帮扶,完善相关考核制度。单列新兴领域党员发展计划,落实“双培养”机制,新发展党员70名,储备入党积极分子335名。常态化开展联合主题党日、车间微党课等活动,让党建工作落地有声。

在破解发展难题方面,聚焦企业与群众急难愁盼,将“访企入村”与“行走经开”活动有机融合,累计收集企业

诉求193件,已办结172件,满意率达93.7%,妥善解决企业外汇结算、厂区安全隐患等实际难题。推动新兴领域与传统领域党建联建共建,提供“党群+”系列共享服务。

在彰显担当作为方面,持续激活基层治理活力。建成“友好场景”5处、“暖新”驿站14个,推出35项新就业群体关爱服务。推行党组织、党员“双报到”,打造“五心同行”党建品牌与“六方协商”机制,开办“齐趣”生活集市。各社区开展急救培训、反诈宣传等志愿服务120余场,同时,非公企业推行党建与生产经营等深度融合的“五结合”工作法,设立党员先锋岗、责任区,以党员示范带动企业提质增效。

(黄明瑞)

实干实效 夯实高质量发展根基

今年以来,马鞍山市当涂县立足制造业发展实际,引导广大企业通过工艺革新、数字赋能、精细管理深挖生产经营潜力,推动生产成本持续下降、产出效益稳步攀升,以实干实效夯实县域工业高质量发展根基。

技术改造与数字化升级成为企业释放产能的核心抓手。在当涂经开区,马鞍山市粤美金属制品科技实业有限公司聚焦全流程精益改善,引进自动化检测与数字智能装备,推行“一人多岗”模式。企业生产经理杨晔介绍,通过设备升级与流程优化,单线产能提升5%,品质更稳定。

工艺革新筑牢硬件基础,科技创新与精细化管理则提供持久内生动力。同样位于当涂经开区的安徽国星

生物化学有限公司坚持软硬并举,搭建开放人才平台激发创新活力,全面推行成本管控与绩效考核。公司副总经理韦琛鸿表示,企业通过精细化管理和技改双向发力,去年仅降本就达1.2亿元,今年上半年产值突破8亿元,同比增幅超10%。

近年来,当涂县聚力产业转型升级,县域综合实力稳居全省县级第一方阵,获评全省制造业十强县,成功创建国家级创新型县,高新技术企业达215家,省级专精特新企业达78家。下一步,当涂县将持续引导企业用好技改、数字、管理等多重抓手,提升主要要素生产率,以企业提质增效汇聚县域工业高质量发展强大动能。(徐海涛)

助力年轻干部行稳致远

近日,宿州市萧县纪委监委组织30余名重点领域年轻干部走进法庭,将庄严肃穆的庭审现场转化为廉洁警示教育课堂。近年来,该县纪委监委立足干部队伍建设长远发展,聚焦年轻干部成长重点环节,从源头防范化解年轻干部廉洁风险,护航年轻干部稳步成长、廉洁履职。

该县纪委监委坚持关口前移、抓早抓小,将廉洁教育融入干部教育培训体系,依托新录用公务员初任培训等主体班次,精心打造“纪法解读+典型案例+行为指引”教学体系,推动其内心从“看客”的旁观心态向“局中人”的责任意识转变,实现自查自纠、举一反三。

紧盯年轻干部起步之初的关键

期,结合年轻干部岗位特点和成长现状,该县会同司法机关建立信息共享模式,量身定制靶向化、精准化庭审旁听计划,不断提升警示教育的针对性和震慑力。通过旁听职务犯罪案件庭审、廉政教育展厅沉浸式讲解、观看本地典型案例警示教育片等形式,该县以“看得见的教训、听得见的警示、触得着的敬畏”,打破年轻干部“腐败离我很远”的错觉,助力其在正确的轨道上跑出干事创业的“加速度”。

依托革命老区红色底蕴和“中国书画艺术之乡”的文化禀赋,结合“七一”、国庆节等契机,该县组织年轻干部开展红廉教育,让崇廉尚洁、克己奉公的理念在潜移默化中浸润心田。(吴鹏 董晴)

严肃换届纪律 选准用好干部

换届工作启动以来,一则附有举报电话和通信地址的《关于严肃换届纪律的公告》在宿州市泗县镇村公示栏全面张贴,该县各网站和媒体平台同步推出。

泗县纪委监委把换届工作作为筑牢基层执政根基、推动县域高质量发展的重要抓手,为全县各项事业稳步前行筑牢坚强纪律保障。

严把入口关,筑牢廉洁防线。泗县纪委监委坚持教育在前、警示在先,

紧扣换届“十个严禁”纪律要求,通过集中学习、通报拉票贿选典型案例等方式,明确换届行为红线。联合县委组织部、公安局等部门对换届人选开展背景核查与资格联审,全面掌握人选日常表现、群众口碑,把牢政治关、品行关、能力关、廉洁关。

全流程嵌入,强化执纪震慑。泗

县纪委监委发挥“室组地+协作区”联动监督优势,组织各级纪检监察干部列席换届会议,对提名、推荐、考察、公示、选举全流程嵌入式监督,严肃纠治暗箱操作、私下拉票、跑风漏气、弄虚作假等行为。畅通网络、来信、来电、来访四位一体举报渠道,开设换届问题线索“绿色通道”,实行专人受理、限时核查、及时反馈。该县对违反换届纪律问题线索快查快办、严查严处,以铁的纪律确保选举流程规范。

紧盯交接关,严控关键环节。聚焦新旧班子交接关键环节,细化离任交接工作清单,该县将在建民生项目、信访积案等各类遗留问题纳入交接重点,坚决整治“新官不理旧账”、遗留“烂摊子”等问题,确保工作不断档、责任不悬空。

(张茜)

法治课堂教育 护航少年成长

近日,天长市千秋街道新联会精心策划并开展“新联聚力润童心 法治护航伴成长”主题活动,特别邀请新联会会员、专业律师梅晓军走进社区暑期托管班,开设“廉政法治小课堂”,为辖区孩子们送上了一份丰盛的法治“大礼包”。

课堂充分结合儿童的认知特点与心理规律,用通俗易懂的语言,围绕“免费领取游戏皮肤”“冒充老师收取资料费”等近期高发的网络骗局开展了生动的反诈宣讲。该课程通过剖析真实案例、开展趣味互动问答等形式,引导孩子们在轻松的氛围中识别诈骗陷阱,切实增强自我保护意识与防范

能力。同时,课程还巧妙融入了廉洁小故事与诚信小案例,寓教于乐,引导孩子们从小树立廉洁意识,培养诚实守信的清廉品格。此次活动有效发挥了新联会会员扎根基层、贴近群众且社会公信力强 的独特优势,将“统战+法治”进行了深度融合。这不仅展现了新联会服务社会、反哺基层的责任担当与务实作风,还引导了更多新的社会阶层人士从基层治理的“旁观者”变为“参与者”,切实将统战优势转化为社会治理效能,为青少年的健康成长筑牢了坚实的法治防线。

(彭伟 李性安)

电力“红马甲” 守护“夕阳红”



7月14日,国网涡阳县供电公司组织党员志愿服务队走进涡阳县曹市镇养老服务中心,开展夏季用电安全专项巡检,排查消除各类安全隐患,助老人清凉度夏、安全度夏。

入夏以来,该公司聚焦老年群体用电需求,坚持主动靠前、精准服务,常态化推进专项巡检工作,确保隐患早发现、早整改、早消除,同时持续开展安全用电宣讲和便民上门服务,切实增强老年群体的安全用电意识和应急处置能力。

姜延旭 摄