

“政校大师”联动，黄山市探索技能人才培养新路径—— “色香味形”细斟酌 匠心传承制好茶

一线调研

■ 本报记者 李丹青

7月10日，黄山脚下，新安江畔。随着最后一批学员完成结业考核，由黄山市人力资源和社会保障局指导、屯溪区人力资源和社会保障局主办、黄山市德茗舍茶艺职业培训学校承办、国家级汪荪技能大师工作室提供技术支持的2026年黄山市评茶师(高级工、技师)研修班圆满落下帷幕。来自全市各区县的40多名评茶从业者，在为期数日的集中研修中完成了从“手上有活儿”到“心中有谱”的能力跃升。

这场研修班，既是黄山茶产业技能人才培养的一个生动剪影，也是安徽省推进技能人才培养、黄山市夯实技能人才队伍建设的基层实践。

名师荟萃： 一堂“顶配”的评茶课

研修班最大的亮点，在于师资阵容的“硬核”。课堂上，全国技术能手、浙江工匠徐杰手把手传授绿茶拼配的核心技法；安徽省农科院茶叶研究所研究员丁勇则从茶叶加工工程与标准化生产的角度，为学员打开了一扇从“经验”走向“科学”的大门。

“绿茶拼配技术是评茶员的看家本领，不是靠感觉猜，而是靠标准断。”在实操环节，徐杰一边演示绿茶拼配的规范流程，一边反复强调感官审评的系统性。

学员们在专家的指导下，围绕六大茶类的品质因子逐一比对、反复推

敲，从干茶的外形到汤色的深浅，从香气的层次到滋味的醇涩，每一个细节都不放过。

大方茶县级非遗代表性传承人洪洁慧在结业时感慨：“以前评茶更多靠经验积累，这次跟着全国技术能手和农科院的专家系统学了一遍，才知道原来每一个审评步骤背后都有科学依据和行业标准。回去之后，我要把这套方法带到车间里去。”

“政校大师”联动： 技能人才培养的“黄山路径”

这场研修班的成功举办，并非偶然。其背后，是黄山市在技能人才培养领域深耕多年形成的“政府主导、学校承办、大师引领”特色模式。

作为本次承办方，黄山市德茗舍茶艺职业培训学校始创于2017年，是安徽省首家专业茶艺职业培训学校，拥有专业师资16人，先后培养高技能人才700余人。学校不仅是安徽省首批第三方职业技能等级认定机构，可颁发茶艺师和评茶员所有等级证书，还被授予安徽省“皖工徽匠”职业技能培训品牌培育基地、安徽省茶艺赛项集训基地等称号。

而国家级汪荪技能大师工作室的全程技术支持，则为研修班注入了深厚的“匠心”底色。工作室带头人汪荪是徽州茶道非遗项目市级代表性传承人。在她看来，茶产业的守正创新离不开持续的人才培养和科研探索。多年来，汪荪通过“师带徒”模式培养了一批又一批茶艺技能人才，屯溪区技能大师工作室带头人方正便是其中一员。

从一名参赛选手成长为独当一面

的技能大师，方正在汪荪的悉心传授下深耕茶艺，于2026年创办了自己的技能大师工作室。这场研修班上，方正也以技能大师的身份参与其中，与恩师一道为学员们传授技艺——这正是“师带徒”薪火相传的生动写照。

“技艺这东西，光一个人好不算是，得有人接着往下传。我希望能像汪老师当年带我那样，把这份手艺和匠心传给更多年轻人，让我们黄山的茶产业后继有人、代代出彩。”方正说。

“这场研修班能办起来、办得好，离不开市、区两级人社部门的指导和政策支持。作为承办方和技能大师工作室的带头人，我最深的感受是——技能人才的成长，既需要个人‘十年磨一剑’的坚守，更需要一个好的培养体系。未来，我们还会继续邀请中国农业科学院茶叶研究所、安徽省农业科学院茶叶研究所的学者专家来为学生讲课。”汪荪告诉记者。

政策赋能： 省市两级协同发力

研修班的落幕，是一批高技能评茶人才的“出师”，更是安徽省和黄山市系列技能人才扶持政策落地见效的缩影。

从省级层面看，安徽省人力资源和社会保障厅、安徽省财政厅联合印发《安徽省省级高技能人才重点项目建设实施方案(2026—2030年)》，提出到2030年支持建设25个省级高技能人才培训竞赛基地、200个省级技能大师工作室。

从市级层面看，黄山市近年来不断完善技能人才培养体系。截至2026年一季度，全市技能人才总量已达21.34

万人。聚焦茶产业等特色产业发

展，黄山市已举办8期茶艺师、评茶师等高技能人才研修班，全市新增茶产业技能人才1200余人。同时，黄山市建立了社会化职业技能鉴定、企业技能人才自主评价、职业资格评价等多元化评价方式，全市累计组织实施职业技能等级认定17万余人次。

“技能人才是支撑产业高质量发展的基石。我们立足黄山茶产业等特色产业，通过政策引导、平台搭建和多元评价，着力构建从初级工到高级技师的全链条培养体系。像这样的评茶师研修班，不仅是提升个人技能的‘加油站’，更是为整个茶产业储备‘火种’的‘育苗圃’。下一步，我们将继续用好省级高技能人才重点项目政策，让更多‘皖工徽匠’脱颖而出。”黄山市人力资源和社会保障局党组成员、副局长康立勇表示。

作为安徽省茶产业第一

大市，黄山茶产业的兴旺，既靠得天独厚的生态禀赋，更靠一代代技能人才的匠心守护。从评茶员到评茶师，从高级工到技师，每一次等级晋升的背后，都是对“色香味形”千百次的反复斟酌，是对“一杯好茶”从田间到杯盏全程品质的执着追求。

研修班虽已落幕，但技能的传承才刚刚开始。这批带着新理念、新技术回到各自岗位的评茶人才，将成为黄山茶产业提质增效的“星星之火”。正如一位学员在结业交流时说：“我们评的不仅是茶叶的等级，更是黄山茶的品质和信誉。”

茶香氤氲处，匠心育英才。如今，黄山市正以一片茶叶为支点，撬动技能人才培养的更大格局。

1259名服务西部计划 大学生志愿者出征

本报讯(记者 班慧 王珂)7月20日下午，2026年安徽省大学生志愿服务西部计划出征仪式在安徽中医药大学举行。省教育厅、省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省、市、县(区)项目办，各高校项目办有关负责同志，以及2026—2027年度大学生志愿服务西部计划志愿者代表，共900余人参加活动。

本年度我省西部计划志愿者招

募工作自3月启动以来，共招募选拔1259名大学生志愿者，计划赴包括我省在内的14个省(自治区、直辖市)基层一线开展为期1年至3年的志愿服务。

大学生志愿服务西部计划实施23年来，我省已累计选派9765名志愿者，赴西部省份和我省基层，从事基础教育、医疗卫生、农业科技等工作，书写了皖美青年挺膺担当的动人答卷。

走进 和美乡村直播间

村里有个“云上小卖部”

■ 本报记者 任雷
本报通讯员 朱彩霞

“家人们，这是刚从村里桃树上摘下的蟠桃和水蜜桃，新鲜、味美，价格实惠……”七月盛夏，皖北大地热浪蒸腾，亳州市谯城区张店乡黄楼村“和美乡村”直播间里同样“火热”。村干部与种植大户轮番上镜，操着地道乡音，刚讲解完养老保险、建房申请等惠民政策，又热情推介当地优质土特产。

“医保如何申领？养老补贴啥标准？宅基地审批有哪些新规？”村党委委员黄瑞瑞是直播间常驻主播，面对评论区留言，她逐条掰开讲。更让村民点赞的是，评论区的每一条诉求，包括邻里纠纷、道路破损、灌溉缺水等，都被工作人员逐一记录、分类造册，线下第一时间上门调处，形成“线上接单、线下办结”的闭环服务。

该村级直播间于今年5月启用，乡土主播们每天直面村民诉求、推介家乡产业、宣讲惠民政策，将数字流量切切实实转化为乡村治理与发展的新动能。闲暇时，直播间还穿插身边好人好事、文明乡风故事，变身线上文化惠民小舞台，让正能量从“云端”沁入心田，为乡村精神文明建设注入鲜活力量。

“过去搞宣讲、摸民情，全靠村干部腿跑嘴说，效率低不说，常年在外务工的乡亲根本覆盖不到。”黄瑞瑞感慨，“现在一场直播，留守老人看得明

白，在外乡贤也能实时参与家乡建设，还能带货增收，一举多得。”

流量变销量，最受益的是村里的种植户。53岁的丁继林是黄楼村的“老桃农”，守着十亩桃园十几年。今年桃子丰产，亩产突破1000公斤，按市价估算，一亩能赚5000元。“往年最愁卖，赶集摆摊，风吹日晒，赶上连阴雨，果子烂在地里，急得睡不着。”他抹了把汗，指着身边一筐筐红润饱满的鲜桃，满脸笑意，“现在足不出村，全国订单哗哗来。”

直播间不仅为村里500亩特色鲜果打通了“云端”销路，更让村集体看到产业升级的更大空间。黄楼村“两委”主动对接本土老牌酒企，搭建白酒线上专属销售渠道，所有收益纳入村集体账户，专项用于一筐筐红润饱满的鲜桃，满脸笑意，“现在足不出村，全国订单哗哗来。”

直播线下是良田沃土、匠心实业，线上是数字浪潮、广阔市场，二者深度融合，让黄楼村的乡村振兴既有治理温情，更有发展底气。

“直播间以数字为桥、以服务为本，把理论宣讲、基层治理、文化服务和产业增收拧成一股绳，探索出治理有效、产业兴旺、民生富足、乡风文明的振兴新路。”张店乡相关负责人表示。如今，政策宣讲从“入户跑腿”变为“云端直达”，农产品销售从“线下坐等”变为“云端热销”，集体经济增收从“渠道单一”变为“多元发力”。

网红夜市点燃一城烟火

■ 本报记者 范克龙 阮孟阳

盛夏晚上7点，华灯初上，位于芜湖市弋江区奥体中心的芒果夜市开始热闹起来。

“滋滋……”在摊主孙云鹏的烧烤摊前，铁签串起的牛肉在铁板上翻滚，油花噼啪炸裂，香味扑面而来。这位“90后”摊主一边烤肉，一边对着手机直播，摊位前的顾客排起了长队。

“下午五点多出摊，十一点收摊，一晚上营收四五千。”孙云鹏说。作为芒果夜市“网红美食”之一，他的摊位生意火爆，一天能卖出30多斤牛肉。生意红火靠的不只是好手艺，更离不开夜市运营方精心细致的管理。

去年7月1日，芜湖芒果夜市正式开业，通过“引摊入市”模式，将零散流动的“野摊”集中规范经营，打造城市美食集聚地。

这里不仅有麻辣烫、平锅炒面、腰子饼等芜湖当地小吃，还有西安肉夹馍、柳州螺蛳粉等来自天南海北的特

色美食。为丰富食品种类、避免同质化，夜市运营方严控同类摊位数量，使每家小店都能守住自身特色。

目前，芒果夜市美食摊位近160个，日均客流量超5000人次，已经成为市民的热门打卡地，更是一道充满烟火气的城市风景线。

热腾腾的烟火背后，藏着城市恰到好处的治理暖意。夜市始终把安全、整洁放在首位，所有商户执行48小时食品留样，燃气设备每半月检修，油烟净化设备全部安装到位。保洁、安保、管理人员夜间轮流值守，场内配齐消防、驱蚊器材，统一灯牌搭配地面隔油垫，让从前杂乱喧闹的路边摊，变成清爽舒心的美食集市。

干净整洁的经营环境吸引了年轻人的创业顾虑，不少毕业生把小摊当作灵活就业的新工位，安心在此打拼；城市也因这股鲜活力量，点亮了夜经济的灯火。

2026
现场新闻 短视频大赛

地质灾害黄色预警

本报讯(记者 罗晓宇)7月20日，省自然资源厅、省气象局、省应急管理厅联合发布地质灾害黄色预警：7月20日20时至7月21日20时，安庆市潜山

市、桐城市、岳西县、太湖县、宿松县、怀宁县，宣城市宁国市发生地质灾害可能性较大，请注意防范，并加强隐患巡查和排查，一旦发现隐患，提前避险转移。



7月20日，中国邮政集团有限公司阜阳市分公司清河揽投部的投递员将高考录取通知书送到考生手中。该公司近期针对高考录取通知书寄递工作开辟专属“绿色通道”，全力保障专项寄递服务“零误投、零丢失”。

特约摄影 王彪 摄



进入丰产期，村民忙着采摘、加工莲蓬。
七月十七日，马鞍山市博望区新市镇联三村种植的九品香水莲开花。
特约摄影 王文生 摄

记者 走江淮

“双机”组合“出道” 电力满格“输出”

■ 本报记者 吴永生
本报通讯员 王盟

“项目全面投产后将保持双机满发，单日发电量可达3168万千瓦时，有力保障迎峰度夏电源供应。”7月18日，淮北聚能发电有限公司发电部部长郝朝宇告诉记者。

盛夏时节，经济热度不减，气温日渐攀升，生产生活用能进入“尖峰时刻”。

走进淮北聚能发电有限公司生产厂区，室内2台660兆瓦超超临界燃煤发电机组轰然作响，室外2座超百米高的冷却塔不停冒出白色的水蒸气。

记者在集控室看到，大屏幕上显示着实时发电量，以及汽轮机、给水泵等设备运行实时画面，8名工作人员坐在计算机前，密切关注着发电机组运行状态。

当天上午9时16分，淮北聚能发电有限公司2×660兆瓦超超临界燃煤发电机组项目1号机组168小时满负荷试运行一次成功，正式进入商业运行。此前，项目2号机组已于6月30日投运移交。至此，该项目全面实现“双机双投”，预计年发电量可达59.4亿千瓦时，年产值约20亿元。

聚能发电项目位于淮北市烈山区宋疃镇境内，是安徽省“十四五”能源电力发展规划重要支撑性电源项目，总投资50多亿元，于2024年4月28日正式开工建设。

“项目引入具有显著节能和改善环境效果的超超临界先进理念，建设高效燃煤发电机组，设计供电标煤耗约为265.3克/千瓦时，比国家规定的基准水平节省约20克标煤，机组设计调峰深度20%。”郝朝宇告诉记者，更高的燃烧效率，带来了实实在在的节能成效。

“试运行期间，机组全程满负荷运行，主辅设备运转安全稳定，各项关键性能指标均达到或优于设计值。”淮北聚能发电有限公司副总经理彭金勇对记者说，烟气排放全程满足国家超低排放标准，充分彰显了该机组高效、清洁、绿色的先进特性。

据介绍，聚能发电公司是淮北矿业集团旗下有控股企业，发电用煤主要来源于该集团下属生产矿井，供应充足。这些原煤经铁路专用线可直接运至聚能发电公司煤仓，大大节约了物流成本，实现“煤电联营、高效减碳、绿色环保”目标。

淮北聚能发电项目全面投运，标志着皖北地区再添一座现代化清洁煤电主力电源点，有效填补了全省电力供需缺口。“保供期间，公司将加强运行管理，常态化开展安全风险排查，守牢安全生产底线。”该公司副总经理李华新表示，聚能发电将持续完善双机运行管控机制，优化高温巡检、负荷调度等各项措施，全力保障迎峰度夏期间电力安全稳定供应。

· 推动移风易俗 树立文明新风 ·

“人情债”少了 人情味浓了

■ 本报记者 唐欢
本报通讯员 张玉洁

“单次人情随礼控制在200元至500元”“喜宴不超过1天、丧事不超过3天”“婚车不超过6辆”……走进六安市裕安区分路口镇傅氏祠村，村务公开栏上的村规民约把移风易俗的“硬杠杠”写得明明白白。作为裕安区纳入移风易俗试点的村庄，傅氏祠村探索用村规民约让群众从人情负担中解脱出来。今年以来，全村累计劝阻“无事酒”13起、取消寿宴乔迁等非必要操办5场、减少宴席120余桌。

“过去村里人情往来名目繁多，乔迁要摆酒、满月要摆酒、升学要摆酒，一年光随礼就得花万把块。”村民们坦言，碍于情面，谁都不好意思不参加、不随礼。变化始于村规民约的全面修订。

傅氏祠村多次召开村民议事会、“板凳会”，把高额彩礼管控、人情随礼标准、红白事操办规范等约束性举措逐一议透。新规明确：乔迁、满月、升学、寿宴等非婚丧类喜庆活动一律不予办理，喜宴禁用高档烟酒、严控宴席规模，丧事操办时长不超过3天。红白理事会全程介入，事前报备、事中监督、事后公示，让规矩真正落地。

“现在大家都按规矩办，谁也不用

攀比了。”村党支部书记王文武介绍，前不久，一户村民计划为新房乔迁大摆宴席，红白理事会得知后第一时间上门劝导，对照“乔迁不予办理”的村民公约耐心解释，这户村民最终取消了宴请计划。亲戚朋友反倒觉得这样更清爽：“你不办我不办，大家都不用破费。”

规矩立住了，还要让守规矩的人有“甜头”。村里把移风易俗执行情况纳入文明积分体系，婚事新办、丧事简办、主动取消“无事酒”的家庭都能获得积分奖励，在文明积分兑换超市兑换生活用品。积分还与“文明家庭”“移风易俗示范户”评选直接挂钩，让文明行为既有“面子”又有“里子”。

该村每年开展“好婆婆”“好媳妇”评选，通过群众推荐、公开评议，选树孝老爱亲、家庭和睦的先进典型。今年二季度评选会上，新婚不久的刘苗苗获评“好媳妇”称号，她的一句“没想到没要彩礼，还能获得个‘好媳妇’称号，我觉得日子是两口子过的”，赢得满堂掌声。村里还通过移风易俗“大家谈”主题活动和民俗手工体验，把“婚事新办、丧事简办、其他不办”的理念融入日常。

“以前是没事就琢磨办酒席，现在是没事就琢磨参加村里的活动，人情味儿更浓了，负担反而轻了。”村民付前荣的感慨，道出了许多人的心声。