

·全国“两优一先”风采·

全国先进基层党组织凤阳县驻南京市流动党员党委——

12年“连心”路，奉献他乡反哺家乡

从凤阳到南京，从“流动”到“扎根”。拥有8个党支部、208名党员的凤阳县驻南京市流动党员党委，成立12年来，深入开展流动党员“连心”工程，打造“宁聚繁星，凤进前行”党建品牌，用组织凝聚人心、服务温暖人心、担当赢得人心，当好流动党员娘家人、融入异乡排头兵。

奉献他乡、反哺家乡。12年“连心”路，流动党员成为连接凤宁两地的坚实红色纽带，打造了跨区域党建协作凤阳样板。今年7月1日，该党委获评“全国先进基层党组织”称号。

■ 本报通讯员 陈瑞 盛辉
本报记者 黄永礼

红色家园，把流动党员聚起来

“欢迎来到南京，我们是凤阳县驻南京市流动党员党委……”前不久，刚到南京发展的凤阳籍流动党员李天赐就接到一通暖心电话。“没想到在陌生的城市，竟得到党组织的关心，一下子就有了家的温暖。”熟悉的乡音让他难掩激动。

党员工作生活在哪里，党组织就覆盖到哪里。如今，这个“红色家园”不仅让208名凤阳籍流动党员在南京找到了新“家”，过上了正常的组织生活，还服务近4万名凤阳籍在宁务工人员。

去向难寻、管理难抓，是流动党员队伍管理的现实痛点。

早在2013年，凤阳县驻南京流动党员党支部便与驻地社区联动，对流动党员集中的浦口区、江宁区等8个区开展入户访、电话访、微信访，以及党员联系组织、组织联系党员、党员联系党员“三访三聚”，累计找回失联党员100余名。

2014年7月，随着流动党员数达到118名，流动党员党支部升格为党委，并同步建立驻宁妇联、驻宁皖籍农民工服务站等阵地，筑起温暖的“红色家园”。

“我们的目标，就是让党员无论在哪都能找到组织、找到家。”凤阳县驻南京市流动党员党委副书记侯立萍介绍，按照地域相近、人员集中、便于管理的原则，根据流动党员居住地、工作地划分片区，党委将党员编入对应片区党支部进行精细化管理，并与南京市48个社区党组织建立常态化沟通联系机制，实现从流入到纳管的全流程闭环。目前，凤阳县在南京流动党员纳管率达100%。



凤阳县驻南京市流动党员党委组织流动党员，到红色展馆开展红色教育。（资料图片）

支部领学、党员自学、结对互学、远程送学、云端补学。为确保流动党员学习教育不断档、不掉线，党委结合就业领域、地缘聚集等4类情形，创新“五学融合”模式，建立红色联络员制度，优选10名党务工作者和行业党员骨干，以“一对一”“多对一”方式结对帮学。同时，先后开展书记讲党课进园区、楼宇、商圈等活动50余场次，组织党员赴红色李巷等地开展红色研学，持续激发党员党性修养、提升党组织凝聚力。

贴心服务，让异乡打拼暖起来

初到南京，人生地不熟，是许多务工人员的切身体会。子女入学、社保医保转接、证照办理等，更是他们的急难愁盼问题。

流动党员党委建立“一对一”精准帮扶机制，主动对接南京相关职能部门，制定8类24项便捷服务清单，累计为在宁流动党员及务工人员提供各类帮扶800余次。

“想就业、谋发展、强技能”，是党员和老乡的内心期盼。党委主动架起技能桥梁，联合雨花台区人社局、优质职业培训机构，推出“理论指导+点对点帮扶”的定制化培训模式，精准开设家政服务、电商运营、养老护理等12期特色课程，覆盖

600余人次，助力超300名凤阳籍务工人员实现技能提升。

“以前干家政凭经验，现在学了专业技能，工资涨了不少。”从事家政的吕秋菊大姐的感慨道出了大伙的心声。

岁末年终，回家过年是在外游子最深的牵挂。“要是能有辆直达老家的车，不用挤、不用转，安安稳稳回家过年就好了。”2022年底，在走访慰问中，党委不止一次听到务工老乡的内心期盼，当即决定承包春节返乡专车，组建党员志愿者全程陪护，连续3年护送1000余名在宁老乡平安返乡。

此外，党委还常态化开展幸福来敲门暖心行动，累计为148名生活困难的党员群众、妇女、退伍老兵等发放慰问金近10万元，让组织的关怀直抵心坎。

双向担当，将两地发展连起来

“既然在南京扎根，就要为这座城市出份力，这是党员的责任。”流动党员积极融入他乡、奉献他乡。根据党员特长和意愿，党委还牵头组建“凤心助宁”志愿服务队，组织党员和志愿者常态化开展绿化保洁、治安巡逻、公益家政服务等活动，用实际行动赢得当地群众的广泛点赞。

2021年夏季，受台风“烟花”持续影响，南京多地水位超警戒。紧要关头，18名流动党员主动请缨，顶风冒雨、昼夜坚

守，认真开展堤坝巡查、隐患排查、物资转运、群众安置等各项工作。截至目前，有10名务工党员和群众受到当地政府表彰，1人获评“南京市三八红旗手”。

2024年8月，听说村里农产品出现销售难题，流动党员郑念龙积极协调销售资源，通过网上直播带货的方式助力小岗村农产品推广，销售额20余万元。“不管离家多远，凤阳的乡音、习惯，我一直没有改变，凤阳现在发展越来越好，以后我要给家乡建设多作贡献。”郑念龙说。

心系桑梓、反哺家乡。党委积极为流动党员“搭台”，发挥他们渠道广、资源多、经验足等优势，为家乡经济社会发展贡献力量。会同南京市凤阳商会，开展带回一条致富信息、提出一项发展建议、引进一个发展项目、献出一片帮扶爱心、传授一门就业技能的“五个一”活动，累计收到发展意见建议110多条，促成凤阳特色农产品深加工、农特产品电商仓储物流集散中心等4个优质项目落地，总投资达2000万元。

挂职取经，引才聚才。党委还主动牵线两地政府，推动凤阳干部赴宁挂职锻炼，对接南京干部赴凤阳考察调研，创新建立“凤宁人才协作站”，引进南京高层次人才赴凤阳开展研学考察，成为两地优势互补、共同发展的有力引擎。

新时代国有金融企业理论宣讲的实践进路

■ 杨代保 路丙辉 王滢云

理论宣讲是国有金融企业传播党的创新理论、凝聚职工思想共识的重要手段，工作开展情况关乎国有金融企业能否坚守企业政治属性、实现高质量发展、守牢金融安全底线和厚植金融文化根基。推进新时代国有金融企业理论宣讲，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，讲清楚上级政治要求、企业使命担当、当前形势任务；坚持问题导向、实践导向，聚焦理论宣讲实效，加强顶层设计、建强宣讲队伍、强化内容供给、创新宣讲方式，打通理论服务群众“最后一公里”，不断巩固壮大主流思想舆论，弘扬主旋律，传播正能量，激发团结奋进的强大力量。

聚焦内容提质，建立“供需对接”的生产机制。坚持需求为先、内容为王，推动宣讲从“供给主导”向“供需匹配”转变。一是建立三级内容转化机制，建立“上级精神—金融语境—岗位实践”的三级转化链条，将上级精神转化为金融行业通用话语，将行业通用话语进一步转化为特定岗位的行动指南，实现理论通俗化、政策具象化、工作实操化。二是建立常态化的需求收集渠道，通过问卷调研、座谈交流、线上征集等多种方式，精准收集不同岗位和层级职工的学习需求和思想困惑，靶向设计宣讲主题和内容。三是构建分层分类的内容供给体系，应根据受众的岗位层级、所属岗位、年龄结构等维度，设计差异化的宣讲内容体系。四是优化金融话语体系，将抽象理论转化为金融行业故事、岗位实践案例，让理论宣讲接地气、有温度、可落地。

聚焦队伍建设，构建“专兼结合”的人才矩阵。坚持建强队伍、赋能提质，构建梯队化、专业化、复合型宣讲队伍。一是搭建三级宣讲梯队，组建党务干部牵头的核心宣讲队、业务专家组成的骨干宣讲队、青年标兵组成的志愿宣讲队，分工承担示范宣讲、常态宣讲、微宣讲任务。二是推行双向赋能培训，构建“理论+业务”的双向赋能培训体系，针对党务宣

讲人员强化金融业务实操培训，针对业务宣讲人员强化理论素养、宣讲技能培训，通过理论集训、业务跟岗、双导师帮带等方式，破解“懂理论不懂业务、懂业务不懂理论”的短板。三是建立能力提升机制，常态化开展宣讲比武、微宣讲竞赛、优秀案例评选活动，以赛促学、以讲促练，提升宣讲人员实战能力。四是健全动态管理机制，完善宣讲员准入、考核、退出机制，常态化开展能力评估和回炉培训，保持宣讲队伍生机活力。

聚焦方式创新，打造“融合交互”的传播生态。坚持守正创新、融媒赋能，推动宣讲从单向灌输向双向交互、全域渗透转变。一是构建线上线下融合传播矩阵，实现线下深耕、线上广覆。二是推行场景化嵌入式宣讲，将理论宣讲融入业务培训、党建活动、文化建设、志愿服务等各类场景，打造沉浸式、体验式宣讲模式，实现润物无声、潜移默化。三是丰富互动参与式宣讲形式，设计交流研讨、案例分享、答疑解惑、现场互动等环节，在思想碰撞中深化认知、凝聚共识。四是赋能数字化精准传播，依托大数据、信息化平台，实行个性化、差异化内容推送，有效拓宽宣讲覆盖面，提升传播精准度。

聚焦机制固本，筑牢“闭环运行”的制度保障。一是建立清单化责任落实机制，将理论宣讲纳入党建责任制、意识形态工作责任制，实现宣讲工作有序推进、落地落细。二是构建科学化效果评估机制，建立定性定量相结合的考核体系，将宣讲覆盖面、职工满意度、内容适配度、成果转化率等纳入考核指标，全方位、立体化评估宣讲实效。完善常态化激励约束机制，树立正向激励导向。四是健全全方位资源保障机制，将宣讲经费纳入年度预算，配齐宣讲阵地、教学素材、培训资源，保障宣讲人员学习培训，为宣讲工作高质量开展提供坚实保障，推动理论宣讲工作常态长效、落地见效。

（作者系安徽省中国特色社会主义理论体系研究中心省委讲师团研究基地研究员）

全国先进基层党组织科大讯飞股份有限公司党委——

实力出圈，先进的不只是技术

■ 本报记者 江敏

科大讯飞是一家人工智能与智能语音领域的领军企业，致力于“解放生产力、释放想象力，用人工智能建设美好世界”。近年来，公司党委始终坚持以党建引领技术创新，走出了一条“党建引领AI创新、科技赋能基层治理”的特色路径。今年7月，科大讯飞党委获评“全国先进基层党组织”称号。

激活红色引擎

“党员就应该冲在最前面。”这是科大讯飞党员员工沈洪泉的工作信念。2018年，他加入科大讯飞，成为CBB大数据平台的一名软件开发工程师，当时大数据平台尚在起步阶段，面对多条产品线的并行开发需求，他主动请缨承担最紧迫的任务，为平台的第一批在各地市落地打下了坚实的基础。

“技术的价值不在于个人掌握多少，而在于能否沉淀传承、惠及更多人。”2020年，沈洪泉成为研发组长，他认为，作为一名党员，先锋的意义不仅在于自己冲在前面，更在于为团队铺路、为后来者赋能。

不忘初心，方得始终。科大讯飞先后组建了17支党员技术攻关突击队，在星火大模型研发等核心攻坚任务中，党员参与率高达92%，先后突破多语种语音合成、医疗影像辅助诊断等11项关键

核心技术。

“在体制机制上，我们坚持‘党建入章’全覆盖，推行党组织负责人与经营管理层‘双向进入、交叉任职’，从制度上把党的领导贯穿企业经营全链条。”科大讯飞股份有限公司党委相关负责人介绍，公司还创新实施党员人才“三鹰计划”分层培育体系，累计培养1800余名技术骨干成长为党员先锋。

“我们不是技术的旁观者，而是党建的赋能者。”科大讯飞员工黄欣欣表示，在讯飞智元、黄欣欣打造的“党建小助手”，从“传统党务”迈向“智慧党建”，深度赋能支部党建工作。

立足自身AI技术优势，科大讯飞打造专属智慧党建系统，联动“学习强国”搭建数字化理论学习阵地，构建独具特色的“AI+党建”工作模式。系统总结AI赋能党建全流程工作法，形成软硬件成套标准化方案，面向省市政企、院校提供可复制、可落地的数智化党建路径。

点燃创新火炬

“获评‘全国先进基层党组织’，是新起点，更是新考卷。”以这份荣誉为强大动力，公司党委在新征程上，加快培育新质生产力、深入实施“人工智能+”行动。

7月8日，2025年度国家科学技术进步奖评选结果揭晓，由鹏城实验室牵头的“‘鹏城云脑’超大规模国产智能算力系统及产业化工程”项目，荣获国家科学技术

进步奖一等奖。

在“鹏城云脑”项目中，科大讯飞承担了关键任务。科大讯飞此后又主导建设了“飞星一号”“飞星二号”国产超大规模智算平台，持续夯实面向大模型训练、推理与产业落地的算力底座。

2002年到2026年，四次获得国家科学技术进步奖的科大讯飞，始终坚持源头核心技术创新，持续推动人工智能关键技术自主可控，让中国AI具备与世界一流平台同台竞争的底气。

“我们持续建强党员攻关队伍，聚焦国产算力、行业专家级大模型等关键领域集中力量突破，助力国产AI品牌出海，以党员先锋力量攻克关键领域技术难题。”公司党委相关负责人表示，将持续建强红色工程师人才梯队，重点吸纳高端技术人才入党、培育青年科创骨干，把研发一线打造为党员成长、人才淬炼的主阵地，锻造一支忠诚报国、技术过硬的红色科创队伍。

传递科技温度

“让每个孩子都能站在人工智能的肩膀上，享受公平而有质量的教育。”这是科大讯飞党委副书记、副总裁任萍萍对AI教育的愿景。

“教育公平是AI最有温度的使命”。2017年，她牵头发起“AI教育公益计划”，带队奔赴西藏萨迦、安徽金寨等地，把AI黑板、普通话测评系统和智能批阅

设备送到大山课堂。

技术真正的价值是让更多人看见，也是让更多人被看见。讯飞晓医是基于“星火医疗大模型”打造的AI健康助手，将大模型能力与老年人常见健康场景深度结合，围绕“能听懂、会解答、用得上”进行设计，更加方便老年人使用。今年4月，讯飞晓医凭借创新与实践成果，成功入选工业和信息化部等六部门公布的“2025年度数字适老助残产品和服务典型案例”。

在乡村数字化建设、特殊群体帮扶等方面，科大讯飞通过“AI教育公益计划”将智慧教育设备与课程送进偏远地区，让乡村孩子能享受优质教育资源，联合发布“数智县域解决方案”，以AI赋能县域治理与数字乡村建设；持续开展“听见AI的声音”公益行动，累计为听障人士提供超2亿分钟免费语音转文字服务，并与中国残联共建通用人工智能助残联合实验室，推进AI助残职业技能培训和脑机接口、外骨骼机器人等智能康复辅具研发……

“我们始终牢记‘跟党创业、科技报国’初心，持续推动党建工作与人工智能创新深度融合，以高质量党建引领新质生产力发展，坚守科创为民初心，厚植民生服务底色，为全面推进中国式现代化贡献讯飞力量。”科大讯飞股份有限公司党委相关负责人表示。

靠前监督，唤醒养老“沉睡资金”

■ 本报通讯员 刘阳

“多亏工作人员主动上门告知，我们才知道老人的养老保险账户还有余额。”近日，东至县纪委监委在社保基金领域专项整治“回头看”入户走访时，一位已故参保人的家属这样说。

此前，在开展人社领域养老保险基金管理使用专项监督检查时，东至县纪委监委发现，当地已故参保人员养老保险个人账户一次性清退工作推进滞后，部分个人账户资金长期沉淀滞留，群众的合法权益继承权益没能及时兑现。

为切实保障群众切身利益，该县纪委监委发挥“室组地”联动监督优势，下沉到社保经办窗口、村（社区）服务站点、养老机构等一线点位，实地核查、入户走访、核验台账，全方位排查养老金资金滞留、经办流程存在短板、政务服务缺位等突出问题，厘清问题根源、锁定整改方向。

针对排查梳理出的各类问题，该县纪委监委靶向发力，及时向县人社局下发限期整改督办通知，层层压实行业主管部

门主体责任，全面启动养老保险“沉睡账户”清零专项行动，推动问题整改落地见效。截至目前，通过专项整治已监督推动退还养老保险个人账户资金199万多元、职业年金299万多元，让闲置的民生资金惠及广大群众。

“创新服务模式，通过电话核验、张贴公告、上门代办等多种方式，核实已故参保人员信息，全程跟踪退费办理流程。”东至县人社局相关负责人介绍，通过把“群众上门求助”转变为“干部上门服务”，确保养老金清退不漏一人、分毫不差。同时，该县持续优化政务服务流程，推行抚恤金申领、养老金账户提取业务一体化集成办理，从源头杜绝社保资金沉淀问题，持续提升便民服务质效。

标本兼治固长效。该县纪委监委持续深化社保基金领域突出问题专项整治成果，聚焦社保基金征缴、资金拨付、补贴发放、资格审核等重点环节，常态化开展精准监督、靶向督查，严肃查处截留挪用社保基金、审核把关不严、履职尽责缺位等违纪违法问题，以刚性监督执纪，筑牢社保基金安全屏障。