

阜阳市实施颍淮英才计划,做好引才留才育才文章——搭桥铺路,让人才与城市“双向奔赴”

记者 走江淮

一线调研

■ 本报记者 李鹏
本报通讯员 汪乐意

249 家人单位,携 7300 余个优质岗位集中揽才;同步推出的“直播带岗”与 AI 智能求职体验区,吸引线上浏览量近 4 万人次;现场收到求职简历近 1800 份——这是近日阜阳市 2026 年招才引智高校行本地高校联合招聘会上的一幕。跃动的数据背后,是一座城市与青年的“双向奔赴”。

青年是城市活力的澎湃源泉,城市是青年成长的梦想舞台。每一座志在向上的奋进之城,都在呼唤青年成为并肩前行的“合伙人”;每一位心怀热望的逐梦青年,也在寻觅与之同频共振、彼此成就的“梦想之城”。阜阳正以务实举措,推动青年与城市在双向奔赴中走向共生共荣。

干事创业:“困难有人管、发展有人帮”

青年选择一座城,首先选择的是机遇与平台。

阜阳以产业聚才,以服务留才,将人口规模优势转化为人才竞争优势,将发展潜力转化为就业吸纳能力,让青年在家门口即可干事创业、实现梦想。

“想干事,有舞台。阜阳给了我们从

‘0’到‘1’的可能。”颍泉经开区银贮(阜阳)科技有限公司总经理、“80 后”云南青年徐刚说。2024 年,其团队完成锂电池正极材料项目中试后,颍泉区主动对接、精准服务,投入 4000 万元产业基金支持企业落地。短短一年,银贮科技突破高功率复合正极材料万吨产能,2025 年产值突破 3000 万元。“在阜阳,企业的困难有人管、发展有人帮,这样的营商环境,让我们安心深耕、放手发展。”徐刚说。

无独有偶,从事 3D 打印的颍东区“95 后”青年武刚,创业之初仅有一间小门店。2022 年,他依托阜阳青年创业金融扶持政策,获得 10 万元无抵押信用贷款,逐步拓展业务,从个体经营发展为规范运营的公司,在创新创业中站稳脚跟、稳步成长。

近年来,阜阳实施颍淮英才计划,通过“产业需求牵引、真金白银投入、事业平台支撑、真情服务保障”的组合拳,坚持制度留人、待遇留人、事业留人、情感留人。围绕“6849”产业发展布局,构建“金融产品+服务站+贴息政策”三维支持体系,设立 5 个青年创业金融服务站,推出“青鹰卡”“团聚·阜青贷”等 7 款专属信贷产品,落实皖北青年创业贷款财政贴息政策,累计服务创业青年 877 名,贷款余额达 2.17 亿元,以真金白银为青年创业注入金融活水。

从“人口大市”迈向“人才大市”“就业大市”,阜阳正以坚实产业、硬核政策、优质服务,让青年想创业、能创业、创成业,想就业、好就业、就好业。

暖心阜阳:“让人归属感满满”

城市的吸引力,不仅在于干事创业

的机遇,也在于生活温度与人文质感。

对青年而言,选择一座城,不仅是选择一份事业,更是选择一种有归属感、幸福感的 lifestyle。

“阜阳的文化氛围与生活质感,让人归属感满满。”阜阳大剧院艺教部经理、来自内蒙古的青年邢若熙说。扎根阜阳 6 年,她见证了大剧院、图书馆、博物馆、科技馆等文化地标相继投用,青年友好商圈不断升级,非遗市集、文化演出、潮流活动轮番上演,“下班后看一场演出、逛一次市集、品一份美食,生活充实又惬意。”

如今,邢若熙已完全融入阜阳:听得懂方言,爱上格拉条,习惯清晨一碗麻糊的市井烟火,被阜阳人豪爽实在、热情好客的性格所打动。“阜阳是我的第二故乡。”她说,这座城市的包容与善意,让远道而来的游子有了归属感、有了家的温暖。

让青年安心留下,离不开城市的有力保障。阜阳持续优化人居环境,完善教育、医疗、商业配套,建成 7 个青年人才驿站,为来阜求职青年提供“3 天免费住宿+就业指导+政策咨询”一站式服务。从公共空间到生活场景,从文化供给到社交氛围,城市各环节持续向青年友好方向优化。

在这里,奋斗有支撑,生活有滋味,未来有方向。“暖城阜阳”以包容之姿、温情之举,让青年愿意留下来、融进去、扎下根,真正实现“此心安处是吾乡”。

双向奔赴:共筑青春之城

阜阳将青年发展纳入城市发展战

同场竞技

► 5 月 10 日,2026“中国皖美山水”骑行赛·阜南王家坝站开赛。比赛共吸引 790 名选手齐聚蒙洼蓄洪区,在皖北的麦浪与湿地间展开速度与耐力的较量。 本报记者 范柏文 摄

► 5 月 9 日,2026 安徽省城市篮球联赛(徽 BA)第二轮赛事烽烟再起。六安队在主场霍山体育中心迎战合肥队。图为六安队(白)与合肥队(蓝)比赛瞬间。 本报记者 范柏文 摄

▲ 5 月 9 日,2026 年“体彩杯”铜陵市第十七届健身球(操)比赛在淮河路体育馆成功举办。 本报通讯员 左文 摄

党建引领,家乡集市“燃”起来

■ 本报记者 任雷
本报通讯员 代慧康

糖画、剪纸、义诊、农特产品展销……初夏傍晚,蒙城县城关街道鲲鹏广场灯火璀璨,人声鼎沸。音乐声、欢笑声、吆喝声交织升腾,烟火气扑面而来。谁能想到,一年前,这里还是功能单一、商气凋敝的“冷清广场”。

“专门带孩子来买糖画,节日更有趣道了。”居民杨勇笑着说。摊贩梁黎忙得不亦乐乎:“这个假期生意好得出奇,多亏社区和市场帮我们引来客流。”鲲鹏广场负责人张浩亮介绍,在社区推荐的“红色合伙人”助力下,“五一”期间共组织 20 户经营者,涵盖美食、手工、非遗等,商圈一下子丰富起来。

变化得益于蒙城县城关街道冷涧社

区以党建破题、用服务作答的探索实践。今年以来,冷涧社区坚持党建引领,把组织优势转化为治理效能,以“鲲鹏四季集市”为抓手,精准破解商圈资源散、服务弱、协同难等痛点,推动服务从“零散被动”向“精准主动”升级,用一场场有温度、有特色、有实效的市集活动,织密居民家门口的“幸福生活圈”。

冷涧社区地处城区核心,人流密集、业态丰富,却长期面临公共空间利用率低、商户引流渠道少、便民服务供给分散等困境。“以前广场就是遛弯歇脚,待一会儿就走。商户没客人,群众没头头。”居民李芹的话,道出了曾经的尴尬。

如何破局?“党建是关键。”冷涧社区党总支书记蔡玲的回答一针见血。社区把支部建在商圈一线,牵头搭建共治共享平台,组建由 100 余名党员志愿者、30

余名商管人员组成的工作专班,常态化开展集市筹备、秩序维护、便民引导、隐患排查、纠纷化解等工作。

同时,社区广泛吸纳县域企业、商户、社会组织、非遗代表性传承人加入“红色合伙人”,签订共建协议,构建“社区党组织+红色合伙人+志愿者”联动机制。定期召开恳谈会,倾听需求、整合资源、共谋发展,让分散力量拧成“一股绳”,让各方主体从“旁观者”变为“参与者”。

为了让集市“活起来、火起来”,社区紧扣季节更替、传统节日与民生需求,创新打造“一季一主题、一场一特色”长效品牌。“春季踏青游园、手作体验;夏季夜市休闲、露天音乐会;秋季农特产品展销、非遗展演;冬季送春联、猜灯谜、义诊义剪……”我们努力实现传统文化与现代生活相融,让便民服务与消费场景叠加。”蔡玲说。

略全局,锚定青年友好型城市建设目标,持续构建引才、育才、留才、用才全链条生态,让城市与青年彼此成就、双向赋能。

这场奔赴,始于持之以恒的诚意。从 2008 年启动“接您回家”活动,到细分“接投资者回乡创业、接技能人才回乡兴业、接务工人员回乡就业”,再到常态化开展“招才引智高校行”“阜阳学子家乡行”,阜阳引才留才工作已连续推进十余年。在“阜阳学子家乡行”活动中,市委主要负责同志多次走进青年学子中间,面对面讲变化、话发展、邀归来,用乡情凝聚人心,用诚意汇聚英才。

数据见证成效:“十四五”以来,19.4 万名高校毕业生选择来阜留阜,全市人才资源总量达 114 万人,其中专业技术人才、技能人才占比超过 70%,人口红利正加快转化为人才红利和发展动力。

这场奔赴,成于精准贴心的服务。2025 年 8 月,面积为 1500 平方米的阜阳市青年就业服务平台正式运营。平台集就业服务、创业孵化、技能提升于一体,设置 8 个便民服务窗口,常态化推送岗位信息、开展技能培训、举办交流沙龙;打造“展示+孵化+对接”一体化众创空间,配备共享工位、独立办公区、共享直播间及投融资对接等全链条服务。目前已有 11 家企业入驻,覆盖人力资源、文化传媒、电商直播、教育培训、非遗传承、科技创新等领域,着力打通青年就业创业“最后一公里”。

这场奔赴,见于城市与青年的共同成长。在这里,青年与城市双向赋能、彼此成就。

在中信渤海铝业(滁州)有限公司公告栏前,月度“安全之星”表彰名单格外醒目。深加工车间员工狐某,因及时发现并上报车间电源线路打火隐患,获评月度“安全之星”,获 500 元奖励及通报表扬。

这一幕,正是滁州经开区推行隐患内部报告奖励制度的生动缩影。自 2023 年 7 月起,该区破解监管部门单独排查隐患的治理困境,建立“发现隐患有奖励、整改到位有激励”的正向激励机制,鼓励一线员工化身“移动监控探头”,实现隐患发现在现场、处置在一线。截至 2025 年底,园区 321 家企业已全面落实该项奖励制度,累计收到员工上报隐患 30800 余条,发放奖励资金 156 万元。

联盟共治,从“被动监管”到“抱团守安”

在滁州经开区的安全生产治理体系中,企业早已不再是被动接受监管的对象,而是携手共进的“安全合伙人”。2024 年以来,该区组建覆盖七大重点领域的安全生产互助管理联盟,98 家企业主动加入,共同搭建起互帮互助的“安全朋友圈”。

“联盟是企业的安全后盾,同行之间群策群力、互通经验,远比企业独自摸索高效。”联盟成员企业、海珀(滁州)材料科技有限公司安环部徐一威深有感触。他回忆,去年联盟组织交叉检查期间,同行专家精准排查出公司危化品仓库化学品混放隐患,及时化解安全风险。

为避免互助治理流于形式,联盟创新推行“隐患整改双确认”制度:企业完成隐患自查整改后,不仅开展内部自查验收,还需经联盟专家现场复核,双重把关核验,确保隐患整改见底见效。

“以往监管部门上门排查隐患,部分企业存在抵触心理,认为是‘挑毛病’;如今由同行专家开展检查,企业更愿意坦诚沟通交流。”左玉勤介绍,截至目前,联盟累计开展互助检查、经验交流等活动 40 余次,园区工贸企业隐患整改率由 85% 提升至 100%。

除行业抱团互助外,精准监管也大幅提升治理效能。滁州经开区将 207 家重点监管生产经营单位科学划分为 A、B、C、D 四个风险等级。D 级高风险企业每季度至少接受一次重点检查,A 级低风险企业落实“无事不扰”监管模式。

“差异化监管让有限监管力量精准发力。”滁州经开区应急管理局综合执法大队队长张袁介绍,依托

滁州经开区推动安全治理模式迭代升级——从『救火式监管』迈向『排险式共治』

■ 本报记者 李邦军 本报通讯员 喻松

企业风险等级实施精准执法,监管效能提升约 40%。同时,该区深化跨部门“综合查一次”改革,将多部门多次检查整合为一次性上门集中核查,切实减轻企业迎检负担,助力企业集中精力抓好安全生产与生产经营。

双轮驱动,从“人海战术”到“智慧赋能”

走进滁州永强汽车制造有限公司焊接车间,每台电焊机均张贴专属二维码。扫码后,设备型号、操作人员资质、操作规程等信息一目了然。“这是电焊机‘加芯赋码’后的新变化,无证人员无法启动设备,从技术层面杜绝无证动火作业风险。”公司 EHS 经理周德伟一边演示,一边介绍。

为让科技成为安全治理的硬核支撑,滁州经开区投入专项资金,为园区 451 台电焊机加装智能芯片,实现“一机一芯一码”全流程闭环管理。与此同时,6 家粉尘涉爆企业、1 家铝加工企业建成投用安全风险监测预警系统,成功接入国家、省级安全监管平台,实时监测温度、粉尘浓度等关键指标,异常情况即时智能预警,实现隐患早发现、早预警、早处置。“科技赋能让监管摆脱传统‘人海战术’,推动安全治理从被动应对向智慧防控转变,监管效率与精准度显著提升。”左玉勤说。

在科技赋能的同时,人员能力提升同步推进。每逢夏秋季每周四晚 7 点,滁州经开区“安全夜校”准时开课。课程摒弃冗长理论宣讲,聚焦粉尘涉爆、有限空间、危化品使用等高风险领域,采用小班化、互动式、实战化教学模式,融合案例剖析、现场实操等内容,确保学员听得懂、学得会、用得上。截至目前,“安全夜校”已举办 13 期,覆盖企业超 600 家次,成为企业安全管理人员、一线作业人员的“安全充电站”。

从源头防控夯实安全根基,到全员参与激活治理末梢;从行业共治构建安全生态,到柔性监管优化营商环境;从能力建设筑牢人才支撑,到科技赋能提升治理质效,滁州经开区安全治理模式正实现迭代升级,由政府部门“单打独斗”,全面转向政府、企业、员工多元主体协同共治,走出一条智慧化、精细化的安全生产发展之路。