

## ·新闻分析·

## 新增技能人才217.5万人，总量突破820万人——

## “皖工徽匠”让高质量发展更添底气

■ 本报记者 班慧

当人工智能与产业升级的双重浪潮拍岸而来，作为一个人力资源大省，安徽正直面一道必答题：如何将庞大的人口规模转化为强大的人力资源优势，推动人才技能与产业需求精准适配，持续释放经济社会发展新动能？

记者从近日举行的“技能创造未来 匠心闪耀江淮”皖工徽匠礼赞仪式现场获悉，2022年8月，省政府出台《支持技工强省建设若干政策》以来，安徽累计新增技能人才217.5万人，高技能人才99.7万人。截至2025年底，全省技能人才总量突破820万人，高技能人才超过280万人，为现代化美好安徽的建设夯实了“技能基座”。

生产线搬进教学楼：  
破解产教“两张皮”

职业教育的生命力，在于与产业同频、与需求同步。

在安徽阜阳师范学院，你能看到一种奇特的景象：这里不像传统教室，更像一个繁忙的生产车间——机床轰鸣、工位有序，学生们身着实训工装，在师傅的悉心指导下熟练操作设备。

这里有一组被人力资源和社会保障部向全国推广的办学密码——“三转四像”：校长围绕厂长转、专业围绕产业转、教学围绕生产转；学校像工厂、教室像车间、老师像师傅、学生像徒弟。

“职业教育不能关起门来办学，必须跟着产业走，贴着需求教。”阜阳师范学院实训中心主任、国家级技能大师工作室带头人贾亮说。实施“三转四像”办学以来，该校就业率均值达98%以上，平均起薪5000元，汽车类、服务类优秀毕业生起薪突破万元，最高月收入超2万元。

技能人才的成长，离不开优质的教育土壤。近年来，安徽立足产业发

展实际，持续优化技工院校布局。目前，全省共有技师学院28所、高级技工学校11所、普通技工学校55所，16个省辖市实现技工院校全覆盖，并形成层级分明、布局合理的技工教育体系，为技能人才成长搭建起清晰的“阶梯”。

产业在升级，专业也要“跟得上、贴得紧”。安徽紧盯智能制造、新能源、现代信息技术等新兴产业，让技工院校的专业设置“踩准”产业发展节拍。一边淘汰就业率低、与市场脱节的传统专业，一边新增新能源汽车检测与维修、工业机器人应用等新兴专业。课堂知识与车间需求同频共振，让学生学到的技能“用得上、吃得香”。

技能人才的培养正在从“量的积累”迈向“质的提升”。据统计，全省技工院校累计招生31.2万人，年均向社会输送技能人才超5万人，成为支撑省内重点产业高质量发展的“技能尖兵”，为产业升级注入源源不断的内生动力。

## 技能照亮前程：

## 一技傍身好就业、就好业

没有技能傍身，找不到好工作？在安徽，政策会稳稳托举住每一个期待用技能改变命运的人。

“焊接技术就如同一束光，照亮了我的人生。”握着2026年全国五一劳动奖章，张方方满是感慨。曾经，她只是流水线上一名重复劳作的工人。一次返乡探亲，她偶然得知泗县人社部门开办“夜校焊工班”，便抱着试试看的心态报了名。

每晚课后，她都留在实训车间，苦练技艺。顺利拿到证书后，张方方被当地人社部门推荐到本地企业就业。工作中，她以工匠精神追求极致，牵头完成焊接工艺优化12项，将核心工序良品率提升至99.8%，凭借过硬技术，从普通工人成长为技术骨干，实现了人生逆袭。

在安徽，像张方方这样靠技能照

亮前程的故事，每天都在上演。为促进高校毕业生、农民工、退役军人、就业困难人员等重点群体高质量充分就业，我省实施“技能照亮前程”专项培训行动，支持各地打造劳务品牌，开发了“徽菜师傅”“徽州管家”“皖美护工”等培训项目，为广大劳动者就业提供技能培训支持。

在“新徽菜·名徽厨”暖心行动中，各地人社部门遴选特色小吃等易上手、好就业的培训项目并动态更新，累计开展徽菜师傅职业技能培训15.5万人次，新增徽菜师傅12.3万人次。一碗碗热气腾腾的徽菜，不仅承载着安徽的饮食文化，更成为许多人就业创业的“敲门砖”。

产业在发展，技术在更新，学习无止境。在淮北矿业集团的车间里，已是首席技师的杨杰，依然保持着谦逊好学的态度，常常围着智能化设备钻研PLC编程。“传统工艺遇上智能化转型，不学习就会被淘汰。”他说，科技发展日新月异，知识迭代不断加速，保持终身学习已成为每位劳动者的必修课。

为适应这一需求，安徽不断完善终身职业技能培训制度，构建共建共享、服务全民的技能提升体系。围绕主导产业，定期举办高技能人才研修班，为顶尖技能人才提供交流学习、提升本领的平台。同时，依托劳务品牌和民办培训学校，为不同群体量身定制培训方案。

培训跟着产业走，技能跟着需求变。无论是想入门的新手，还是想升级的老技工，都能找到适合自己的“充电”方式，在技能之路上走得更远、更稳。

## 打通“上升通道”：

## 让技高者多得、技优者出彩

长久以来，“坐办公室”比“站车间”体面，“学历”比“手艺”值钱的世俗偏见，让许多有一身绝活的技术工人缺乏职业认同感。

安徽改革，从痛处下手。

26岁的唐凡，一位“00后”航空发动机机装配工，凭借世界技能大赛飞机维修项目的金牌，通过“以赛代评”政策，直接跃升为高级技师。

不看学历看能力，不唯资历凭本事。在安徽，像唐凡这样凭借优秀的技能竞赛成绩，实现职业技能等级跃升的技能人才不在少数。目前全省已累计举办省级职业技能竞赛788场，3.84万名选手通过“以赛代评”获得了职业技能等级晋升。

在人才评价方面，安徽大力推行企业自主评价，出台直接认定、越级申报、破格评价等政策，打破学历与资历的限制。截至目前，累计直接认定技能人才2.97万人、越级认定12.05万人、破格评价5800人。

评价体系打通了“上升通道”，而“新八级工”制度则为技能人才搭建了清晰的职业阶梯。2022年，安徽在全国率先启动首席技师、特级技师评聘工作。合肥市天鹅湖大酒店行政总厨胡建东便是受益者之一——从普通中式烹调师到高级技师、特级技师，再到首席技师，并享受公司副职待遇，真正实现了“技高者多得、技优者出彩”。

与此同时，安徽着力打通技能人才职业成长的“断头路”，推进技能人才与专业技术人才双向贯通，设立工程技术领域高技能人才职称评审委员会，累计已有2700余名专业技术人员被认定为高技能人才。

制度革新，人才蔚起。2022年以来，全省已评选出全国技术能手55名、江淮杰出国工匠80名、安徽省技能大赛272名、安徽省技术能手1267名，新增84名高技能人才享受政府特殊津贴。这些数字背后，是广大技能人才钻研技术、精益求精的内生动力被充分激发的生动写照。

让技能成为改变命运的底气，让匠心成为推动发展的力量，当越来越多的年轻人愿意走进车间、钻研技术，当越来越多的技能人才被看见、被尊重、被重用，安徽高质量发展的引擎便有了最澎湃的动力。

解锁百年工运密码 致敬劳模工匠时代担当  
安徽工运史展馆和劳模工匠馆开馆

本报讯(记者 李明杰)5月9日，记者从省总工会获悉，安徽工运史展馆和劳模工匠馆正式开馆。这填补了我省工运历史与劳模工匠事迹系统展示平台的空白。

据了解，安徽工运史展馆和劳模工匠馆均位于安徽工会大厦二楼。工运史展馆布展面积约1060m<sup>2</sup>，以“百年工运 红色传承”为主题，共设序厅和五大主题展厅，通过丰富的史料陈列、情景再现与数字化展示手段，全景式呈现安徽工人运动波澜壮阔的发展历程，展现工会组织在不同历史时期

的积极作为与时代贡献。劳模工匠馆布展面积约400m<sup>2</sup>，以党的百年奋斗历程为主线，设序厅、3个劳模主题展厅和一个工匠主题展厅，集中展示了83位劳模、3组劳模群像、31位工匠人物的奋斗历程和感人事迹。

“两馆”不仅是安徽工人运动历史的全景窗口，更是传承红色基因、弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要阵地。省总工会将充分发挥“两馆”“存史、资政、育人、交流”的综合功能，持续丰富馆藏资源、健全管理制度、优化服务流程，真正让展馆“活”起来、“火”起来。



5月6日拍摄的合肥高新投促空天信息产业园一期。日前，该园区一期正式开园，聚焦商业航天、遥感卫星、数据应用等方向，打造全链条产业生态。据悉，合肥高新区已集聚空天信息企业150余家、创新平台12家，2025年产业规模达120亿元，同比增长33%。

本报记者 张大岗 摄

当涂县打造厂区式警企服务站——  
职工午休时间就能办理居住证■ 本报记者 贾克帅  
本报通讯员 苏阳 王雪晴

春日晨光刚刚洒下，当涂经开区的百川金属制品有限公司生产车间里，已是马达轰鸣、钢花飞溅，一派热火朝天的生产景象。在公司厂区核心位置，新建的警企服务站格外显眼，“以后下班顺路就能办业务，不用专门请假跑派出所了！”从生产车间出来的企业员工王师傅说。

走进“警企服务站”，不大的空间里，办事窗口整齐明亮，居住证办理、政策咨询、纠纷调解等服务指引一目了然。“警官，我想办居住证，孩子上学要用，多久能办好？”一名年轻员工在服务站内咨询。“材料带齐的话，午休时间就能受理，最快一周领证！”值班民警答道。

为破解职工“上班没空办、下班没处办”的问题，当涂县公安局创新打造厂区式警企服务站，通过与企业签订警企共建协议，将户籍办理、安防指导、隐患排查、法治宣传、纠纷调处、快速处警等职能一站式整合，推动服务前移。

为提升服务实效，当涂县公安局

构建起所领导包联、社区民警驻点、业务警种支撑的工作体系，常态化开展警企座谈，精准梳理企业职工需求，并逐一制定解决方案。

“警企服务站”也是反诈宣传“桥头堡”。“大家千万别信刷单返利，都是先给小甜头，最后骗光你的钱！”在站点门口，民警手持宣传展板，结合真实案例，用通俗易懂的方言拆解诈骗套路，站内显示屏滚动播放反诈警示视频，许多员工领到了反诈宣传资料。

据了解，目前，“警企服务站”已安排常驻民警常态化驻站办公，今年2月份设立以来，服务站民警共排查企业及周边交通安全隐患15处，增设警示标志10余处；定期组织安防演练，模拟可疑人员闯入、突发纠纷等场景，手把手指导安保人员和职工协同处置。同时，累计开展反诈及法治宣传20余场次，覆盖员工4000余人次。

当涂县公安局相关负责人表示，未来该县公安部门还将持续深耕警企共建模式，不断提升服务质效，把服务站打造成护航企业的“安全卫士”、服务职工的“便民港湾”、基层治理的“前哨阵地”。



“您好，欢迎来到西溪南！免费领取环保袋，游玩途中捡拾的垃圾，可以兑换特色书签、明信片等文创纪念品。”5月5日，在黄山市徽州区西溪南景区枫林桥头志愿服务岗亭里，志愿者们微笑着向游客递上一只只垃圾袋，引导游客践行垃圾分类。

这是“捡拾记忆”志愿服务活动的日常一幕。

西溪南村有着绵延6公里的枫林，沿河岸铺展，绿荫如盖，光影斑驳。林中常年栖息着117种鸟类，鸟鸣声声，流水潺潺，宛如一处被时光遗忘的仙境。

然而，仙境的宁静正被逐年攀升的游客足迹打破。60万、195万、241万——这是近三年西溪南村节节攀升的游客数量。生态旅游融合发展的强劲势头，给这片土地带来了活力，也带来了前所未有的挑战：垃圾散落、环境承压，单靠环卫工人和提示牌远远不够。

2023年6月，“捡拾记忆”志愿服务应运而生。它践行“主客共享”的理念，创新构建起“捡拾—兑换—激励”的闭环模式。在这里，游客随手捡起的垃圾，成为可以兑换文创纪念品的“绿色货币”。

“孩子捡得很认真，觉得特别有意义。”来自浙江的游客李女士笑着说。她手里拎着满满一袋垃圾，正等着兑换文创纪念品，身旁的孩子兴奋地挑选着心仪的书签。

从“消费者”到“守护者”，身份的转变只在一弯腰之间。依托“捡拾记忆”项目，当地打造

『捡拾记忆』，  
每一次弯腰都是风景

■ 本报记者 李丹青

了“绿野仙踪16580”志愿服务品牌，组建了5支特色鲜明的队伍，形成“握指成拳”的生态保护格局。截至目前，5支队伍累计开展志愿服务500余场。“捡拾记忆”活动已吸引超过68万人次参与，累计回收垃圾5.2吨，村落垃圾量减少约70%。枫林村的生态环境持续优化，鸟类的栖息条件更加优越，村容村貌焕然一新。

守护不止步，前行的路越走越宽。“我们将推动绿色积分系统化、数字化，依托‘玩转西溪南’小程序，实现服务详情、积分记录、兑换查询一站式服务，让每一次环保善行更加可知可感。”西溪南镇党委书记胡剑霖表示。

## 古城长桌宴

近日，游客在淮南市寿县古城箭道巷中品尝以豆腐菜为主的长桌宴。连日来，游客走进寿县古城，欣赏非遗表演，品尝地方美食，感受古城韵味。

特约摄影 陈彬 摄

区位优势叠加硬核服务，全椒县全力推进高端装备制造业发展——  
企业以“三级跳”投下营商环境“信任票”■ 本报记者 罗宝  
本报通讯员 周磊

日前，记者走进位于滁州市全椒县经济开发区的安徽心连心重型封头有限公司生产车间，一块直径数米的圆形钢板正被机械臂稳稳送入2万吨压机的正下方，伴随着低沉的压制声，钢板逐渐被压制成标准的半球形封头。

“这是我们自主研发的模锻式油压机，填补了安徽省长期以来在特种设备行业中特种封头与压型件制造技术的空白，产品主要用于航空航天、化工制造、深海探测等多个领域。”公司总经理牛奇峰告诉记者，从最初的50人生产点，到如今贡献集团60%以上业务的华东基地，再到建设集团的研发中心，安徽心连心用“三级跳”对全椒县营商环

境投下了“信任票”。

安徽心连心公司是2008年招商引资的企业，隶属于河南神州精工制造股份有限公司，公司封头产品多为直径数米、重达数百吨的“巨无霸”，陆路运输成本极高且受限严重。“沿长江边布局，水运是关键考量。全椒‘通达海’‘左右逢源’的区位优势是核心竞争力的一部分。”牛奇峰对记者算了一笔账：从河南新乡到华东客户所在地，陆运距离超过700公里，而全椒依托长江黄金水道，千吨船舶可通达海，大大降低了物流成本，拓展了市场半径。2021年，公司首次尝试从全椒港水运发货，将大型封头顺利运抵广东、上海等地，开启了“向江而生”的新篇章。随着全椒新港区的建设，这一优势还将持续放大。

如果说得天独厚的区位优势是全椒

挺起高端装备“硬脊梁”的首要因素，那么营商环境则是全椒留下企业的“必杀技”。安徽心连心公司在新建研发中心时，曾遇到规划审批、周边电线杆迁移，甚至群众在项目用地上种菜等琐碎棘手的问题。“我们一个电话，帮扶单位和属地政府的同志马上就赶到现场，一两天内就协调解决了。”牛奇峰对记者说，公交站影响车辆出入、项目推进中的特殊审批难等问题，全椒县都能做到“有事即应、无事不扰”，提供“保姆式”服务，让企业能够心无旁骛搞研发、抓生产，目前年营收已超亿元，员工超百人。基于这份信任和获得的支持，安徽心连心公司前不久决定，将集团的研发中心从河南新乡整体迁至全椒，实现研发、生产和销售一体化，预计今年底建成。

创建一流营商环境 安徽在行动