

## 合肥水务集团党委大力营造“重实绩、比贡献、促担当”工作氛围,推动个人成长与企业发展“双向奔赴”——

# 岗位做先锋 实干显担当

## 更加自觉地做到自身硬

■ 刘泉

党的二十届四中全会强调,必须以永远在路上的坚韧和执着,持之以恒推进全面从严治党。纪检监察干部是推进全面从严治党、加强党的自我革命的重要力量,必须按照政治过硬、能力过硬、作风过硬、廉洁过硬的要求,更加自觉地做到自身正、自身廉、自身硬。

树牢“一种意识”,硬在坚守忠诚。纪检监察干部要深刻领悟纪检监察工作的政治属性,不断强化政治意识,坚守政治忠诚。一要坚定理想信念。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二要提高政治站位。不正之风和腐败现象是党和人民的大敌,也是经济社会持续健康发展的最大敌。对党的自我革命认识要进一步到位,善于从政治上看,不断增强推进自我革命的思想自觉、行动自觉。三要心怀“党之大者”“国之大者”。以更高标准、更实举措推进全面从严治党,更加坚决有力地贯彻落实党中央重大决策部署,更加科学有效地把权力关进制度的笼子,更加清醒坚定地推进反腐败斗争,为实现“十五五”时期目标任务提供坚强保障。

扮好“两种角色”,硬在敢于担当。纪检监察干部要找准角色定位,以纪检监察工作“三化”建设为契机,强化责任落实。首要当好“主角”,专职履责、全面从严、依规依纪依法。发挥派驻监督“探头”作用,前移监督关口,增强监督针对性和实效性。其次当好“推手”,协助党委抓好全面从严治党,正确运用“四种形态”,落实“三个区分开来”。善于通过重要事项定期沟通会商、开展政治生态分析研判等方式,推动所在单位党组织扛牢全面从严治党主体责任,通过提出纪检监察建议、督办催办等方式督促落实。综合运用履责提醒、谈心谈话等方式,推动所在单位党组织“一把手”履行第一责任人责任、其他班子成员落实“一岗双责”责任,严肃问责、严管所辖。

明晰“三种职责”,硬在善于作为。纪检监察干部要坚决扛起党和人民赋予的职责使命,在正风肃纪反腐中彰显作为。一要强化教育引领。推进学习教育常态化长效化,开展经常性廉政教育,结合元旦、春节等重要节点进行廉政提醒。落实民主生活、组织生活会等制度,红脸出汗,及时纠正苗头性、倾向性问题。涵养清廉家风,弘扬廉洁文化。二要强化监督检查。做实做细日常监督,开展具体化精准化常态化监督检查,确保中心工作推进到哪里,监督检查的触角就延伸到哪里。紧盯重点领域关键环节,突出“三重一大”事项等内容,强化日常监督,确保权力规范行使,风险有效管控。三要强化执纪问责。规范运用多种核查手段,提升问题线索处置能力,实现办案突破。坚持风腐一体查处、一体治理,新断由风及腐链条。对查处的典型案件公开曝光,持续释放“三重大”事项内容,强化日常监督,确保权力规范行使,风险有效管控。三要强化执纪问责。规范运用多种核查手段,提升问题线索处置能力,实现办案突破。坚持风腐一体查处、一体治理,新断由风及腐链条。对查处的典型案件公开曝光,持续释放“三重大”事项内容,强化日常监督,确保权力规范行使,风险有效管控。

提升“四种能力”,硬在不负重托。纪检监察干部肩负着组织信任和重托,要时刻不忘初心,加强自身建设,在提升能力素质上下苦功夫。一要提升统筹谋划能力。善于通过统筹协调、高效协同、系统集成的方式,建立清单化管理、项目化推进和闭环式落实工作机制,加强督办监督,一抓到底。二要提升改革创新能力。坚持目标导向、问题导向、效果导向,着力创新工作机制,完善工作体系。三要提升攻坚克难能力。熟练掌握执纪执法问责、监督检查处置的标准、程序和方法,依规依纪依法。发挥派驻监督“探头”作用,前移监督关口,增强监督针对性和实效性。其次当好“推手”,协助党委抓好全面从严治党,正确运用“四种形态”,落实“三个区分开来”。善于通过重要事项定期沟通会商、开展政治生态分析研判等方式,推动所在单位党组织扛牢全面从严治党主体责任,通过提出纪检监察建议、督办催办等方式督促落实。综合运用履责提醒、谈心谈话等方式,推动所在单位党组织“一把手”履行第一责任人责任、其他班子成员落实“一岗双责”责任,严肃问责、严管所辖。

明晰“三种职责”,硬在善于作为。纪检监察干部要坚决扛起党和人民赋予的职责使命,在正风肃纪反腐中彰显作为。一要强化教育引领。推进学习教育常态化长效化,开展经常性廉政教育,结合元旦、春节等重要节点进行廉政提醒。落实民主生活、组织生活会等制度,红脸出汗,及时纠正苗头性、倾向性问题。涵养清廉家风,弘扬廉洁文化。二要强化监督检查。做实做细日常监督,开展具体化精准化常态化监督检查,确保中心工作推进到哪里,监督检查的触角就延伸到哪里。紧盯重点领域关键环节,突出“三重一大”事项等内容,强化日常监督,确保权力规范行使,风险有效管控。三要强化执纪问责。规范运用多种核查手段,提升问题线索处置能力,实现办案突破。坚持风腐一体查处、一体治理,新断由风及腐链条。对查处的典型案件公开曝光,持续释放“三重大”事项内容,强化日常监督,确保权力规范行使,风险有效管控。

## 变“闲”为“用”解愁盼

■ 本报通讯员 冷柏晗 余宣扬

物流企业大型车辆停车难、群众小汽车停车难,是肥东县撮镇镇不少群众反映的一个痛点问题。针对群众的呼声诉求,今年以来,撮镇镇党委、政府积极推进行业精细化管理,以绣花功夫完善停车配套,累计新增各类停车位1200余个,切实消除“随处停”安全隐患,全面提升群众出行安全感、幸福感和获得感。

“深挖存量土地潜力,加强各类闲置地块利用,因地制宜建设大中小不同规模停车场,靶向破解土地要素制约,建设资金瓶颈。大货车停车乱象三大核心难题。”撮镇镇党委有关负责人介绍,通过建立长效运营机制,以精细化治理持续办好民生实事,不断提升城镇人居环境品质与基层治理效能。

边角变金角,盘活存量拓空间。面对建成区土地资源紧张、新增用地指标紧缺的现实难题,撮镇镇跳出“新增用地搞建设”的固有思维,全面摸排建成区存量空闲建设用地、社区闲置地块等“边角资源”,逐一论证、科学规划,因地制宜布局大中小不同规模停车场,先后盘活6宗面积12亩至20亩不等的存

## 从“一滴水”到“一张网”,以更大担当守护城市水脉

作为拥有七十余年发展历程的大型民生服务国企,一代代合肥水工人扎根基层、默默奉献,以精益求精的工匠精神、务实尽责的国企担当,全方位守护城市水安全,筑牢民生保障防线。

近年来,在合肥市委、市政府坚强领导和市国资委、水务局有力指导下,合肥水务集团在全省率先推进落实水一体化改革,“原供排净”“投建管运”大水务格局基本成型,资产规模跃升至千亿级。这是一张“看不见”却无处不在的“水网”。

“大项目担当,实干守护‘最好的名片’。勇担‘健康管网行动’涉水项目建设重任,系统推进排水管网提质增效、积涝隐患整治,以水清岸绿助力巢湖‘最好的名片’熠熠生辉。”

智慧水务赋能,打造“半小时服务圈”。智慧水厂试点与智慧调度“指挥中枢”成效显著,以精细化管理触达每一个末端,用水速度诠释民生温度。

城乡供水一体,初心润泽千家万户。全面落实城乡供水一体化,关停巢湖、肥西乡镇小水厂,市区管网向乡村延伸,让更多农村百姓从“有水喝”到“喝好水”。

“征途漫漫向前行,勇立潮头敢争先。”合肥水务集团党委负责人表示,将聚焦“一体化程度较高、产业链条较为完整、具有较强竞争力的国内一流水务行业城市综合运营商”目标,壮实奋进的志气、提振克难的勇气、坚定必胜的信心,深入推进水一体化改革,“健康管网行动”、经营发展、效能服务、全面从严治党、队伍建设等重点任务,持续深化改革创新,加强人才队伍建设,激发广大党员和职工干事热情,为城市高质量发展贡献水务力量。

工匠队伍建设,大力弘扬劳模精神、工匠精神,积极发挥劳模工匠、优秀党员的示范带动作用,引领广大职工干一行、爱一行、专一行、精一行,为城市水事业高质量发展提供强有力的技能人才支撑。

## 厚植人才沃土,鼓励多干事干成事

功以才成,业由才广。人才是发展之基、活力之源、成事之要。

合肥水务集团党委坚持“业绩导向、急难担当、长期坚守”选拔原则,着力打造高素质专业化干部人才队伍。通过KPI绩效考核,真正实现“干好干坏不一样、干多干少不一样”,将“说到就要做到,做就要做好”的要求落到实处,牢固树立“鼓励多干事、奖励干成事”的鲜明导向,大力营造“重实绩、比贡献、促担当”的工作氛围,推动企业成长与个人发展的“双向奔赴”。

人才强企,技能兴企。合肥水务集团构建“以赛促学、以训促能、以岗砺才”的多维度人才培养体系,常态化开展内部技能比武与岗位练兵,实现职工技能水平与生产效率同步提升。同时,积极承办全国及省市各级职业技能竞赛,精心选拔、重点培养优秀选手参赛,激活人才成长“一江春水”。

“创新实施‘选育用励’劳模培育体系,先后有百余名职工荣获全国和省市劳动模范及金牌职工等称号,他们中大多数是共产党员。”合肥水务集团党委有关负责人表示,从“出彩一个人”到“带动一群人”,劳模精神、党员示范正转化为企业发展的澎湃动能。

2025年以来,合肥水务集团累计获得国家及省市各类荣誉110项,成为拥有5家劳模创新工作室的企业,先后破解行业技术难题,取得创新成果近百项,显著提升企业社会美誉度和行业影响力。



“五一”假期前夕,合肥市包河区滨湖世纪社区开展新就业群体暖心服务。社区举办“骑”聚一堂“满电”开席午餐会,邀请快递员、外卖员、网约车司机等围坐共餐、倾听诉求。现场为民警驿站授牌,爱心单位认领服务,发放暖“心”礼包。

本报记者 张大岗 摄

苦心钻研听漏技巧,创新建立一套科学检测体系,琢磨出的“余氯比色法”“钻孔听音法”“水质分析法”等很多“绝招”,大大提高了听漏的效率和准确率,为抢修恢复供水争取宝贵时间。近年来,张杨先后获得全国劳动模范、全国向上向善好青年、安徽省劳动模范、安徽工匠等荣誉。

今年30岁的何子航,刚荣获“全国五一劳动奖章”。2019年入职合肥水务集团蜀山供水分公司以来,他扎根城市供水保障一线,负责供水管线看护、日常巡检及管网抢修等工作,凭借踏实肯干的作风、精益求精的态度快速成长,仅用三年便勇挑重担,成为巡检班班长。

面对管网勾点作业、突发管线抢修维修等急难险重任务,何子航带领班组攻坚克难、坚守履职。寒冬里,他曾赤脚踩在冰冷积水中抢修爆管,也曾在原水管漏水险情中连续奋战近20小时,累计参与大口径供水管网抢修200余次,带领班组多次在负责的蜀山、高新片区管井设施管理考核中夺冠,获评集团公司“标杆班组”。

作为一名党员,何子航立足岗位创新提质,既是保一线的急先锋,也是技能赛场的主攻手。2024年10月,在全国住房城乡建设行业职业技能大赛中,凭借精湛技艺和稳定心态过关斩将,夺得管工赛项全国第一名,以过硬本领彰显了新时代水务人的匠心与担当。

今年27岁青年党员王子阳,是合肥市劳模。他先后扎根供水、排水一线,苦练技术,深耕制水流程优化,建立了一套“望闻问切”设备维保法,成为制水生产一线的“设备医生”,一举摘得合肥市供水行业管道工技能大赛桂冠。聚焦生产难点,他深耕技术创新,开展了一系列服务生产经营的创新实践,先后斩获11项国家专利,填补多项行业空白,用实干诠释责任担当。

劳动光荣,匠心传承;攻坚克难,走在前列。多年来,合肥水务集团持续深化劳

劳动托举梦想,榜样汇聚力量。5月1日,在中央广播电视总台播出的2026“五一”国际劳动节“心连心”特别节目中,当合肥水务集团的3名青年党员骨干何子航、张杨、王子阳,与来自全国各领域的50名职工唱响《出发》《向新而行》《人生能有几回搏》等歌曲时,合肥水务的党员形象、职工风采,通过央视的镜头传遍千家万户。

此次参演的3位“90后”劳模党员,是合肥水务“劳模精神代代传、奋斗青春绽芳华”的生动注脚,是企业“水脉连民心,服务践宗旨”的真实写照,是集团党委深入贯彻落实新时代人才工作要求,创新实施“选育用励”劳模培育体系、激励党员立足岗位奋进进取的生动缩影。

■ 本报通讯员 赵娟 黄茹 本报记者 黄永礼

## 走在前作示范,奋斗青春展风采

星罗棋布的供水管道,如同城市的“毛细血管”,关乎千家万户。合肥水务集团供水抢修(服务)中心、“雷锋精神”听漏队长张杨,常年与星光为伴,“昼伏夜出”是他的工作常态。他长期扎根供水管网检修一线,穿梭在合肥的大街小巷“把脉问诊”城市水脉,用耳朵守护着这座城市的用水安全。

从事检漏工作以来,张杨带头精准定位漏点12367处,节约水量约1.26亿吨,挽回经济损失近1.9亿元。他积极创新,



# 用好红色资源 激励担当作为

■ 本报通讯员 朱小雨 本报记者 黄永礼

“借助情景剧的方式,我们与侯静波烈士隔空相望,光影技术与真人演绎打破传统的教育形式,让红色故事直击人心。”近日,观看抗战情景剧《与先烈时空对话》后,来安县不少党员表达着相同的感触。

近年来,来安县深入挖掘和利用本地红色资源,通过用好红色遗址、育好红色师资、讲好红色故事,将静态的红色资源转化为动态的教育实践,探索构建党员教育新生态,推动红色资源从“厚重的历史”走向“生动的课堂”,让党性教育有形、有感、有效,为党员教育注入历久弥新的“精神密码”。

来安红色资源丰富,现有皖东烈士陵园、半塔保卫战旧址、大刘郭新四军二师师部旧址等28处红色遗址。来安用好这些红色遗址,通过以教育人,让党员教育“有血有肉”。

“坚持把红色遗址作为党员教育的实景课堂,依托28处红色遗址,打造主题鲜

明、功能完善的现场教学阵地。”来安县委组织部有关负责人介绍,该县实施“遗址活化”保护性开发工程,对县域内的红色遗址进行全面普查、科学评估与分级保护。运用声、光、电等现代科技手段,统一设置“历史展陈区、宣誓教学区、互动体验区”等功能模块,全面还原革命历史场景。

目前,来安县已完成半塔镇军事博物馆、少奇楼、红色印记馆、红色书屋、宣誓广场、新四军二师烈士纪念馆等红色场馆建设,打造红色现场教学点4个,设计主题鲜明的现场教学线路,根据历史脉络和精神内涵,将分散的红色遗址串联成线。同时,科学规划红色教育精品线路,形成“缅怀革命先烈”“重温红色记忆”“追寻初心使命”3条主题教学线路,每条线路围绕一个核心主题,提前制定好现场教学方案,落实佩戴党员徽章、重温入党誓词等教学内容,增强党性教育的庄重感和现场感。

师资队伍建设,是提升党员教育质量的关键支撑。来安县坚持打造一支红色教育先锋队队伍红色师资,以文化人,让党

员教育“入脑入心”。

据介绍,来安县积极组建红色宣讲队伍,从县委党校、党史和地方志研究室、退役军人事务局等部门遴选熟悉本地革命历史、政策理论扎实的人员,组建“红色小板凳”宣讲队,推行“榜样+讲师”模式。将“身边榜样”中的优秀共产党员、老战士、烈士后代、老乡贤等纳入“红色宣讲队”成员,鼓励他们结合自身经历讲述革命故事,增强教育的亲和力 and 可信度。截至目前,100余名“红色讲师”聚焦不同领域、不同年龄党员特点开展红色教学130余场次,覆盖党员9000余人次。

为规范红色宣讲力量,来安县制定党员教育师资队伍管理办法,规范管理、严格准入,加强跟踪问效,及时对讲师授课效果开展教学评估、分类考核,强化结果运用。同时,定期组织集中培训,围绕讲解技巧、党史知识等内容进行系统提升,确保讲解内容准确、语言生动、富有感染力。

讲好红色故事,重在以情动人、打动人心。来安县坚持把红色故事作为党性

教育的重要载体,深入挖掘本地革命历史中的感人细节和精神内核,让红色故事从史料记载走向生动传播。深耕细作,挖掘故事的“深度”与“温度”。组织力量对红色故事进行挖掘和整理,深入乡镇、档案馆、老战士家中,系统收集整理革命斗争史、重要战役、英烈事迹等故事资料,编撰出版了《红色半塔》《烽火岁月》等红色书籍,丰富全县党员学习资源。

同时,创新表达,丰富故事的“呈现”与“体验”,综合运用多种艺术形式和现代传播手段,根据新四军及老一辈无产阶级革命家刘少奇、侯静波、罗炳辉等在来安半塔地区战斗、工作、生活的红色事迹,创作洪山戏《侯静波》《保家兵》、诗朗诵《烽火再现》、快板戏《罗炳辉将军赠礼》《三打城隍庙》、情景剧《与先烈时空对话》等20多部红色教材,以精炼的内容、生动的形式讲述红色故事,引发党员的情感共鸣和思想认同,让党员教育“走深走实”。

学用结合、以学促干。来安县精心打造“红语者”党员志愿服务项目,定期开展红歌教学、政策宣讲等志愿服务。在全县广泛设立党员先锋岗、责任区,组织党员在乡村振兴、基层治理、为民服务中践行红色精神,带动群众共同参与农村环境提升、基础设施建设等工作。成立“小巷议事会”,推选党员先锋岗到社区报到工作,引导500余名在职党员认领“小巷先锋”岗位,化解邻里纠纷、改善社区环境,为群众解决急难愁盼问题。