

# 助力“一带一路” 骑行连心筑友谊

4月19日,由体彩公益金大力支持的2026“一带一路”国家驻华使节自行车系列赛(合肥站)暨“中国体育彩票杯”环巢湖自行车公开赛鸣笛开赛。中国体育彩票作为赛事冠名单位,为这一国际体育盛会注入强劲动力,也为“一带一路”建设搭建了体育互通、民心相通交流桥梁。

本次赛事最大亮点在于“双赛合一、规格跃升”。“一带一路”国家驻华使节自行车系列赛与环巢湖自行车公开赛两大重磅IP强强联合,本次冠名“中国体育彩票杯”,正是体彩助力体育事业、服务国家战略的生动缩影。

赛事吸引了来自“一带一路”沿线30余个国家的近100位驻华使节、留学生以及国内外约2600名骑行爱好者参与。男子精英组、男子大师组、女子精英组、男子公开组、女子公开组及驻华使节组6个组别的选手,在156公里环巢湖赛道上驰骋竞速。赛道串联起“环湖十二镇”的精美风光,从长临河古镇的古韵悠长到中庙寺的湖天胜境,从滨湖国家森林公园的天然氧吧到科创走廊的现代风貌,选手们在骑行中领略八百里巢湖的旖旎风光,用速度与激情书写了“民心相通”的生动注脚。

赛事现场,体彩元素随处可见。主背景板上,“中国体育彩票杯”字样格外醒目,体彩五色品牌标志与“一带一路”国家驻华使节自行车系列赛等标识交相辉映。比赛不仅是竞技舞台,更是拉动消费、激活市场的引擎。赛事期间,起终点合肥融创茂及周边商圈客流量较平日大



2026“一带一路”国家驻华使节自行车系列赛(合肥站)暨“中国体育彩票杯”环巢湖自行车公开赛鸣笛开赛。

幅攀升,沿线酒店预订量持续走高。不少外省选手专程赴赛,趁着赛事间隙漫游合肥、打卡地标,为城市增添了浓郁的烟火气息。

作为国家公益彩票,中国体育彩票始终牢记初心使命。从去年的合肥国际马

拉松赛、合肥市全民健身运动会、全国夏季游泳锦标赛、全国竞走大奖赛,到今年的合肥市迎新年健身走暨第66届元旦越野赛、合肥市足球联赛、安徽省城市篮球联赛、安徽省乒乓球联赛……长长的赛事清单背后,站着一个共同的名字:中国

体育彩票。156公里的赛道,串联起的不仅是湖光山色,更是合肥开放发展的新图景,也是中国体育彩票与亿万百姓共同奔向健康中国、美好生活的生动写照。

(淼淼)

## 普法宣传融入古城烟火

4月23日,在第26个世界知识产权日到来之际,为进一步厚植尊重知识、崇尚创新的良好法治氛围,安徽省人民检察院、安庆市人民检察院、安庆市迎江区人民检察院三级院联动,走进独具安庆特色的大南门历史文化街区,开展了一场古韵与新意交织、“检”字十足的知识产权普法宣传活动。

检察干警早早布置好宣传展台与主题展板,为古朴的镇海门增添了一抹亮眼的“检察蓝”。往来市民、游客纷纷驻足停留,现场热闹非凡。有奖问答人气爆棚,互动学法趣味满满。“我知道,商业秘密也属于知识产权。”随着检察官抛出的问题难度逐渐提升,现场参与热情持续高涨。题目紧扣生活实际,涵盖专利权、商标权、著作权等普法内容,市民、游客答对问题即可领取钥匙扣、检察小熊等

纪念品,在轻松愉快的互动中收获法律知识。针对“买到假冒商品该如何维权”等热点问题,干警结合检察职能与相关案例,逐一给出专业解答与建议。

此外,检察干警还主动走进老字号商铺问需于企。在中华老字号“胡玉美”“麦陇香”店内,干警结合品牌特色现场普法:“您家的招牌就是商标,若被他人冒用,就涉嫌侵犯商标权;糕点独特的造型与包装,还可以申请外观设计专利。”贴心的指导让商户们感到实用。

古城承文脉,法治护创新。此次融入古城烟火的普法活动,让知识产权保护意识融入群众生活,让法律知识入脑入心,为营造市场化、法治化的营商环境添砖加瓦。

(徐静蕾)

## “抄报单”破解“中梗阻”

近日,宿州市砀山县委巡察办负责人到县教育局实地督办整改工作。县教育局有关负责人介绍:“针对巡察反馈的祥和路小学食堂未开餐问题,教育局迅速整改,学校近3000名师生顺利就餐,师生及家长对校园餐满意度得以提升。”

此前,砀山县委第二巡察组巡察发现,祥和路小学食堂因资金缺口、设施陈旧长期未能启用,涉及教育、财政、供电等多部门协调,整改难度较大。县委巡察办分析研判后,启动“巡改抄报”机制,将问题直报分管县领导。

分管县领导收到《巡察整改情况抄报单》后牵头推动,县教育局迅速筹措资金近百万元,改造水电设施,增添厨房设备,协调供电等部门联动,一个月内推动开餐,为全校3000余名师生提供就餐服务。

2026年以来,砀山县建立“巡改抄报”机制,每轮巡察整改检查评估结束后,县委巡察办对群众反映强烈、整改难度大的重点问题,将《巡察整改情况抄报单》直报分管县领导,明确问题表现、整改建议和时限要求,确保分管县领导准确掌握情况,以上率下压实整改责任。目前,已向6名分管县领导抄报重点问题30余项。

机制运行以来,针对教育系统“校园餐”食堂经营、教师队伍建设等共性问题,县里牵头建立多部门会商机制,联合检查发现并整改问题262个;统筹升级改造10所学校食堂,修订完善食堂管理、物资采购等制度53项,学校“三公”经费及采购支出规范率同比提升16%等,有效提升群众安全感和满意度。

(李玉)

## 深耕人居环境整治

近期,宿州市萧县将农村人居环境整治作为检验干部作风、彰显为民冲劲的重要抓手,通过“干部领、党员冲、群众动、社会力量齐参与”的联动模式,掀起人居环境整治热潮,以实干实绩绘就乡村振兴美丽底色。

干部牵头,构建全域包保体系。萧县把农村人居环境整治列为“一把手”工程,建立起“县级领导联系乡镇、县直单位定点包保、分片区督导督查”的三级联动机制。26个县属领导分别牵头包保全县26个乡镇(街道),64家县直单位实现结对帮扶全覆盖。

党员冲锋,创新整治示范模式。萧县充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,指导县直单位的1200余名党员干部下沉一线,打造25个示范村引领全县环境整治。其中,新庄

镇李庄村前李自然村围绕“三园”(小菜园、小果园、小花园)建设,巧妙利用废弃砖块、水泥棒、竹竿等“沉睡资源”,打造实用美观的乡土小微景观。

群众参与,激发内生整治动力。萧县依托“党群活动日”“板凳会”“大喇叭”等群众喜闻乐见的载体,宣传农村人居环境整治的重要意义,引导群众主动参与到整治工作中来。同时,建立“红黑榜”通报机制,定期对各村整治情况进行评比公示,营造出“比学赶超”的浓厚氛围。

社会协同,构建多元共治格局。萧县积极探索“政府主导、社会协同、公众参与”的多元共治模式,引导企业、社会组织、志愿者、乡贤及“五老”人员等社会力量广泛参与农村人居环境整治。

(张祖北 董晴)

## 靠前监督 全力护航春耕生产

人勤春来早,奋进正当时。为切实保障春耕生产有序开展,牢牢守住粮食安全底线,滁州市南谯区纪委监委立足“监督的再监督”职责定位,主动下沉一线、紧盯关键环节,以强有力的政治监督护航春耕生产开好局、起好步。

据悉,该区纪委监委把保障春耕生产作为当前政治监督的重要内容,综合运用“室、组、地”联动模式成立督察室,深入田间地头、农资经营门店、农业服务站点和乡镇村组,采取“四不两直”、实地走访、现场核查等方式,对惠农政策落实、农资保供稳价、农田水利建设、撂荒地复耕复种、干部作风纪律等情况开展全链条、全覆盖监督检查。对监督检查中发现的问题,检查组现场交办、限期整改,建立问题清单,实行台账式管理、闭

环式督办、销号式落实,确保问题整改见底见效。同时,畅通群众监督举报渠道。

同时,该区督促农业农村局紧盯春耕重要时间节点,加大监管力度,加强技术指导。早在去年12月,该区就印发《小麦油菜冬春季田管技术指导意见》,针对在地作物冬春之际可能出现的问题,提出详细解决方案,并由专家带队,结合在地苗情,录制田管讲解视频,发放至种粮大户手中。同时,组织57名农业技术人员,开展包村联户工作,推广良种良法。通过线上线下相结合的方式,指导做好旱情防控、“倒春寒”预防、早稻生产等工作,加强18万亩小麦、2.4万亩油菜等在田作物管理,保障农业丰收。

(孙伟)

## 上好“任前课” 把好履职关

为从源头上强化干部队伍的纪法观念和廉洁意识,宿州市埇桥区纪委监委坚持把任前廉政教育作为干部选拔任用的“必修课”,综合运用任前廉政谈话、本土案例警示等方式,引导新任干部知敬畏、存戒惧、守底线。

在任前监督环节,领导班子成员对新提拔的区管干部逐一开展“一对一”廉政谈话,当面指出易发问题、划清纪律红线;各派驻纪检监察组则对各单位新入职、新调整的一般干部进行全覆盖谈话,确保监督无盲区。谈话中,既传递组织信任与期望,也明确列出权力运行、人际交往、财经纪律等领域的负面清单,帮助新任干部理清履职边界,在思想上筑牢第一道防线。

该区注重发挥警示教育“活教材”

(吕梦慈)

## 书香千秋韵 “阅见”正当时

四月天长,春和景明,书香满城。第31个“世界读书日”到来之际,天长市以“书香安徽,阅见皖美”为主题,精心举办三十余场全民阅读活动,绘就书香天长的动人画卷。

红色传承,初心如炬。启文书院内,“书香忆长征,初心映天长”读书会深情诵读红色经典,长征精神激荡人心。百年民国藏书楼里,孩童共读红色绘本,在幼小心灵播撒爱国火种,红色文脉代代相传。

青色润苗,经典启智。校园书声琅琅,“小小荐书官”分享感悟,诵读《论语》《三字经》,赓续中华文脉。数字阅读、绘本角色扮演、图书修补等趣味活动,让阅读可触可感。

绿色生态,书香自然。油菜花田里研学诵诗,兰芬书屋手绘风车,茉莉书舫彩绘风筝,百年藏书楼手作

书签。书香与花香交融,阅读与自然共生,让孩子们感受阅读之美、自然之趣。

蓝色数字,银龄跨越。连续十一年的老人短视频培训,手把手教学跨越数字鸿沟。银龄、童心夜读会老少共读,公园长廊书香伴读,最美夕阳红里尽是书香暖意。

七彩关爱,温情同行。残疾人阅读分享会上,志愿者贴心服务,残障人士分享阅读力量,诠释自强不息精神。

金色联盟,全民共享。4月23日,全民阅读活动启动仪式举行,“天图有约”阅读联盟正式成立,汇聚多部门合力。经典诵读、情景朗诵精彩纷呈,阅读力量激荡全城。

从红色经典到绿色自然,从数字助老到温情关爱,书香天长,芬芳馥郁,阅见皖美,正当其时。

(朱虹)

## 新型电网 点亮乡村

春日的皖北平原,在宿州市埇桥区宿马园区海汪村,连片光伏板在暖阳下熠熠生辉。这是国网宿州市城郊供电公司聚焦农村电网薄弱环节,进行深刻变革的生动注脚。

海汪村作为皖北典型农网区域,其配电网存在线路无联络、故障恢复慢、台区容量不足、高峰电压不稳、光伏发电量大却难以就地消纳等现实短板,集中反映了皖北农村电网的共性矛盾。

为破解这些顽疾,国网宿州市城郊供电公司以宿马园区海汪村为试点,启动“源网荷储”一体化新型配电网建设,对海汪村电网进行全面改造提升,新建高低压线路4.38千米、户线8.58千米,从根源上解决了用电高峰供电不足问题。同时新增7套互联开关,实现低压负荷跨台区灵活调配、配网故障“零

抢修”、用户停电“零感知”。

在智慧赋能上,公司创新构建协同联动故障处置新模式,大幅提升故障处置效率。投运125kW/250kWh台区储能微电网,实现光伏余电“日间存储、晚峰释放”,故障时带动分布式光伏,快速组建微电网,推动台区线损率从4.71%降至2.65%,日损失电量减少77%,实现节能降耗与供电可靠性双提升。

如今的海汪村,不仅居民用电更稳定、农业生产更高效,更成为皖北地区农村电网转型的标杆。项目落地后,海汪村的电压合格率提升至100%,供电可靠性提升至99.99%,光伏消纳率达100%,到户低电压率减少至零,每年可为村民节省电费超2万元。

(吴慧慧)

## 市场化运营 赋能科交会

4月26日至28日,第四届中国(安徽)科技创新成果转化交易会在合肥举办。本届大会安徽科大大市场以市场化运营的方式,在对接交易、市场化运营等方面积极发力,推进市场化募集工作,吸引省内外金融机构参与科技创新。

安徽科大大市场“定制化”布展面积达2500m<sup>2</sup>,系统谋划做好展区现场10场路演对接活动;高质量梳理“三库三清单”,依托全省布局的分级市场、技术经理人、“城市合伙人”等开展全面对接,全力协助市县区科技“双招双引”。

作为安徽省科技成果转化与服

务的综合性平台,安徽科大大市场形成“需求挖掘-精准撮合-落地验证”全链条服务,并创新推出网上竞价、能力挂牌等多元化交易模式。服务保障贯穿科技成果“发现、评价、交易、孵化转化、应用、产业化”等全部环节。针对基层科技服务能力不足的难题,科大市场通过建设分市场及产业化基地,向县域下沉、向交易后环节延伸,以“订单式”服务模式,开展科技招商、企业孵化、上市加速等专业服务。目前,累计服务县区产业园区近200个,服务企业近5万家次,有效助力县域科技成果转化及产业化。

(黄雨田)

## 推进防消联勤 守护亭城平安

为全面提升消防安全保障水平,强化火灾防范与应急救援的协同作战能力,滁州市消防救援局立足工作实际,推行常态化“防消联勤”工作模式,推动防火与灭火工作优势互补、深度融合,全力守护辖区群众平安。

滁州市消防救援局在巡查、演练、执勤中同步开展消防安全宣传“五进”工作,通过“集中培训”进企业、“走街串巷”进商户、“敲门入户”进家庭等多种形式,组织模拟火灾疏散演练,手把手传授初期火灾处置技巧,广泛普及消防安全常识,并发放合用场所消防安全知识等宣传手册,进一步提升消防安全管理水平和火灾防控能力,为全市经济社会高质量发展营造更为稳固的消防安全环境。

(赵倩倩)

## “健康第一” 打造特色体育品牌

4月18日上午,随着清脆的鸣笛声响起,600余名健康跑运动员从滁州学院知行桥矫健起跑,沿着5.7公里的赛道,串联起产教融合中心、会峰湖大堤、蔚然湖等校园标志性建筑与自然景观,在奔跑中感受校园人文与自然之美,在竞技中锤炼意志、强健体魄。

这是滁州学院首届体育文化节开幕式暨“快乐·滁·发”蔚然湖健康跑活动的生动场景,也标志着学校以体育人、以体润心,深耕“健康第一”教育理念的又一重要实践正式拉开帷幕。

滁州学院牢固树立“健康第一”教育理念,充分发挥体育专业优势,坚持体教融合、数字赋能、品牌引领,引导学生养成常态化体育锻炼习惯,精心打造具有滁州学院特色的校园体育文化品牌,让体育精神融入校园

血脉,让健康理念浸润师生心田。学校推进实施学生体质提升专项行动,持续优化体育课程设置,推行初、中、高级体育俱乐部进阶教学方式,面向三年级以上开设体育社团指导课程等;构建“四年不断线、分层递进、课社融合”教学体系,按年级实施差异化培养,同时增设匹克球、柔力球等新兴项目课程,丰富运动项目供给。

学校还积极构建三级竞赛体系,着力打造具有辨识度的校园体育IP,参与情况纳入各类考核评价;建强高水平运动队;组建新兴项目梯队,推动运动队进校园、进班级;完善激励约束机制等,实行奖优罚劣,树立鲜明体育育人导向。

(邢金卫 陈沫文)

## 执纪有温度 回访解心结

“受到处分后,总觉得抬不起头,工作上也不敢放手脚。但组织没有放弃我,这次还专门来和我谈心,帮助我卸下思想包袱……”近日,面对前来回访的安庆市宿松县纪委监委工作人员,某县直单位一名因违反工作纪律受处分的党员干部释然地说。

今年以来,宿松县纪委监委坚持“惩前毖后、治病救人”的方针,在严肃查处党员干部违纪违法问题的同时,着力做好监督执纪“后半篇文章”。针对因违反工作纪律而受到处分的党员干部,深入开展暖心回访教育,着力推动干部从“有错”向“有为”转变,让纪律约束既有“力度”更显“温度”。截至目前,全县已累计开展暖心回访179人次。

访前精准画像,一人一策做足功课。回访前,通过调阅卷宗、与所在党组织沟通、找同事侧面了解等方式,全面掌握回访干部的违纪情节、性格特征及近期表现,精准绘制“个人画像”。针对回访对象思想动态和现实困难,量身定制个性化“回访套餐”,精心选择回访时机、谈话地点、疏导方向,助力回访取得实效。

访中暖心疏导,真诚交流解开心结。回访中,纪检监察干部采取“面对面座谈+实地走访”相结合的方式,面对面“拉家常”促膝谈心,先倾听诉求、再引导反思,既讲清纪律红线,也传递组织温度。通过双向互动、耐心疏导,有效消除了受处分干部的抵触心理和消极心态,让“有错”干部感受到组织的严管与厚爱始终同在。

访后跟踪问效,闭环管理助力成长。回访后,对回访对象提出的关于生活上、工作中的实际问题和切实困难,及时协调所在党组织加大关怀、主动帮扶,让干部卸下包袱、安心履职。同时,根据回访情况,逐人建立回访台账,动态记录思想状态和工作表现,对思想波动较大或整改成效不明显的,适时启动二次回访,确保帮扶不断线、回访有实效。

“对受处分干部,要始终坚持严的基调、暖的关怀相辅相成。我们将常态化开展暖心回访,激励党员干部从‘有错’向‘有为’转变,真正做到回访一人、教育一片、规范一方。”该县纪委监委相关负责人表示。

(凌颖)