

创新如潮 涌动江淮

■ 王星

4月26日,第四届中国(安徽)科技创新成果转化交易会(以下简称“科交会”)在合肥盛大启幕。

这场“永不落幕的科技盛宴”,以科技创新与产业创新深度融合为底色,汇聚全国乃至全球创新资源,为安徽高质量发展注入澎湃动能。

时间是最客观的见证者。

回到2021年,首届科交会在合肥启航时,展区仅4000平方米,参展单位226家,签约额281.7亿元。仅4年时间,展区扩大至2万余平方米,1501家单位汇聚,三届累计签约额达2296.8亿元。从“科技成果大集”到“创新要素平台”,科交会完成了令人瞩目的跃迁,成为安徽闪亮的科创名片。

这场科技创新与产业创新的双向奔赴并非偶然,源于植根江淮大地、传承千年的创新基因:凌家滩石钻的精湛、徽州榨油的精透、宣纸的千年传承、毕昇活字印刷的开创、铜陵3500多年的冶铜技艺……这些跨越千古的智慧,汇聚成江淮儿女对创新的执着与坚守。

历史奔涌,创新为帆。

今日之安徽,坐拥中国科大等126所高校和合肥国家实验室、中国科学院合肥物质科学研究院等顶尖院所,13个大科学装置集群式落子合肥,高能级科创平台矩阵加速成为“创新母体”,区域创新能力稳居全国第一方阵。2025年,安徽正式成为上海(长三角)国际科技创新中心一员,进入国家区域创新最高层级,创新策源地从“地方探索”上升为“国家战略”。创新已成为安徽的最大底气和“金字招牌”。

“量子信息、聚变能源、深空探测”三大科创引领高地拔地而起,今年总台春晚合肥分会场具象化展示了建设成效,吴伟仁、万元熙、潘建伟三位院士深情寄语,惊艳世界。世界首颗量子科学实验卫星“墨子号”遨游银河,首台光量子计算机“九章”横空出世,“祖冲之三号”量子计算原型机领跑全球,一个个“第一”标注科创高度,安徽已成为全球创新网络上的重要节点和中国创新版图中的战略重地。

在江淮大地上,科技创新这个“关键变量”正在加速转化为高质量发展的“最大增量”。

二

如果说科技创新是安徽的“底气”,产业创新便是其“锐气”。

为有效破解“科技成果转化率低”等困境,安徽全方位培育“政产学研金服用”融合生态,持续打通创新链、产业链、资金链、人才链堵点,推动科技成果从“实验室”走向“应用场”,全力让每一份创新活力都能尽情释放、快速转化。

“创新之问”激发创新新动能,“日新:江淮科创沙龙”碰撞思想火花,“乔木”参天、“灌木”茁壮、“苗木”葱郁的创新生态加速形成。突出前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进,安徽正因地制宜发展新质生产力,加快重塑全省产业版图。曾经的“铜墙铁壁”加速焕新,铜陵有色HVLP4铜箔跻身全球顶级,马钢CR450高速动车轮助力复兴号跑出时速400公里。“芯屏汽合”立起产业地标,“集终生智”蔚然成势。合肥“量子大道”已集聚起全国密度最高的量子企业群,全省现有量子企业超百家,占全国近三成。

2025年,安徽实现了位势之变、气质之变、形象之变,产业答卷令人振奋:全省规模以上工业

营收规模升至全国第五,高技术制造业增加值连续24个月保持两位数增长。汽车、新能源汽车产量首次跃居全国首位,整车出口首次突破百万辆并稳居全国第一。量子科技产业链集聚企业数、工业机器人出口量、光储产业竞争力分别居全国第一、第二、第三。

今年两会,安徽省《政府工作报告》擘画了“十五五”时期打造“1188”现代化产业体系的蓝图:智能网联新能源汽车等十大新兴产业、量子科技等十大未来产业、钢铁化工等八个传统产业、科技服务等八个现代服务业。一幅“传统产业提质、新兴产业壮大、未来产业布局、服务业配套”的高质量发展图景,正渐次展开,向新而来。

三

创新只有从“实验室”走向“生产线”,才能转化为现实生产力;科技成果不转化,犹如藏宝图画得再美,挖不出金子也是枉然,这正是“创新链与产业链相衔接”的痛点所在。

2021年,首届科交会应运而生,以“夯实创新基础,加快科技成果转化”为主题,成功搭建起初步对接平台。2025年,第三届以“科技打头阵 创新赢未来”为主题,系统构建成果、需求、金融、人才、招商“五大对接”服务平台;展品千余件,成功签约项目400个,金额突破千亿元,创新链与产业链在这里“相望又相见”。

科交会既是展会平台,也是高价值场景。三届以来,从展览展示到深度对接,从立足安徽到链接全国,科交会已发展成为吸引优质技术企业的“超强力磁场”、产业链上下游的“超极聚合场”。

通过路演对接、精准匹配,实验室“宝藏”直面产业需求,推动“策源”新动能加速转化为

现实生产力。高价值场景兼具高规格与开放性,吸引全国各地的机构、人才、资本等创新资源汇聚,越来越多的省外成果选择在皖落地,越来越多的企业来皖寻找技术解决方案,科交会“技术风向标”和“行业风向标”的战略价值和强大感召力不断凸显。

四

三届以来,科交会开启了科技创新与产业创新的江淮之约:从“相望”到“相见”,是体制机制破壁;从“相见”到“相融”,更需深层次协同;从“相融”到“相成”,还需要久久为功。

第四届科交会继续以“科技打头阵 创新赢未来”为主题,首次邀请上海市作为主宾省;设置序厅、上海(长三角)国际科技创新中心、合肥滨湖科学城引领、新兴产业壮大、未来产业培育、传统产业焕新、科技服务业赋能、专题互动共八大展区和若干功能区,全产业链展示可转化科技成果。

举办“双创汇”系列活动和“智赋万物 共享江淮”人工智能、新能源汽车、全国科技大市场技术经理人大赛等13场专项对接活动,致力于让每一位参与者“来有所获、来有所成”,让“大胆资本”与“耐心资本”在这里交汇,让“科学家”与“企业家”在这里握手。

江淮之水,奔腾不息;终日乾乾,与时偕行。这场永不落幕的科技盛宴、永不停步的创新接力,不仅属于安徽,更属于所有致力于创新创业的参与者。

我们相信,不断进阶的第四届科交会,必将催生更多“创新种子”找到“产业土壤”,推动更多“从0到1”的原创成果涌现,实现更多“从1到N”的产业加速聚变,以创新之“智”提升发展之“质”。



安徽时评 第113期

热点评谭

分班权收归教育局是有益探索

熊丙奇

近日,教育部部署中小学阳光招生专项行动,明确义务教育学校严禁设立或变相设立重点班、实验班、快慢班,推进师资均衡配置、学生随机分班,全面实施均衡编班,编班结果一经公示确定,不得擅自变更。

4月22日,广州市教育局举行2026年招生相关工作新闻通气会,系统解读义务教育学校起始年级均衡编班工作实施方案等政策。今年秋季学期起,广州将在新办、新初一落实“双随机”(学生随机编班、教师团队随机配置)机制,分班权从学校收归区教育局统一管理。全市义务教育公办、民办学校将按相关要求实行均衡编班。

将分班权收归教育局,旨在从源头杜绝学校在分班过程中搞变相重点班、“暗箱操作”等行为,防止“关系户”或教职工子女被集中安排在所谓“好班”、配备更强师资。这是将均衡编班落到实处的有益探索。与之对应,要把教育自主权下放给学校与教师,激发办学活力,实现均衡编班基础上的“五育并举”、因材施教。

由教育局统一管理分班,有效消除了“假均衡”的担忧,实现了全员均衡编班,尤其将民办学校纳入统一管理,防止其以分班为卖点吸引生源。

然而,均衡编班只是第一步,还需改革教学方式,建立与均衡编班相适配的评价体系。过去的分班方式,往往依据学生考试成绩(甚至专门组织分班考试)设置重点班、快慢班。这并非“因材施教”,而是“因分施教”。按成绩分班,不仅加剧了学业压力和考试竞争,还给学生贴上“差生”标签,成为当前学生心理问题增多、厌学情绪蔓延甚至行为偏差的重要源头。

实行均衡编班,就要彻底扭转过去围绕“提分”展开的教学模式,将关注点转向学生的学习过程与成长历程,重视个性与兴趣的培养。真正的因材施教,不是针对学生进行“个性化提分”——那依然是对单一知识教育和分数评价的迷恋,只关注“智育”而漠视体育、美育、劳动教育等其他教育。

因材施教的核心,在于看见学生个性与能力的差异。数学不好的学生,可能体育出众;课堂专注度不高的学生,也许动手能力很强。基于个性化评价,针对学生在德智体美劳各方面的不同表现,给予有针对性的教育引导。这对教师的教学能力提出了更高要求,不能采取简单的灌输模式,而应积极探索探究式、项目式等教学。为此,必须保障学校的办学自主权和教师的教育教学自主权。

2020年,教育部等八部门发布《关于进一步激发中小学办学活力的若干意见》提出,要保障学校办学自主权,增强学校内生动力。对于保证教育教学自主权,明确要求,充分发挥教师课堂教学改革主体作用,鼓励教师大胆创新,改进教育教学方法,开展丰富多彩的教育教学活动,积极探索符合学科特点、时代要求和学生成长规律的教育教学模式。

严格均衡编班,是推进义务教育规范管理的重要一步。但均衡编班只是“表”,教学改革与评价改革才是“里”。以均衡编班和因材施教为抓手,推进面向所有学生的个性化教育改革,重视教育过程、学生成长过程的评价改革,才能实现义务教育的优质均衡发展。

青年说

这个忙,真的不能帮

■ 宾语

近日,话题“女子机场两次拒绝帮陌生人带行李”冲上微博热搜。上海警方的通报证实了她的判断,那根本不是普通的求助,而是一个有组织的“水客”团伙在利用旅客的善意分担超重行李、逃避监管。

4月23日,上海警方通报,王某、李某、刘某三人因扰乱公共场所秩序被行政拘留。

王女士用亲身经历告诉我们,这个忙,真的不能帮。

这件事之所以让人后怕,是因为它触及了一个普通人最容易掉入的陷阱:我们总是习惯性地往好处想,不愿意拒绝一个看似无害的请求。但在机场、海关这样的场景下,帮陌生人带行李从来就不是一件小事。

跨境航班对违禁品的检查极其严格,某些印刷品、含特定成分的药品、超量现金都可能违禁。一旦被查出,轻则罚款、滞留,重则面临刑事指控。届时,那个请求你帮忙的陌生人早已不见踪影,所有的后果都要你来承担。

更值得警惕的是,这种利用善心的行为,正在系统性地破坏社会的信任基础。每一次“水客”成功利用旅客带货,都是对人与人之间基本信任的一次透支。当越来越多的人因为害怕被利用而选择对所有求助一律拒绝时,那些真正需要帮助的人也会被一并挡在门外。这不是危言耸听,王女士事件上热搜本身就是个信号——它说明已经有太多人经历过类似的困扰,或者对此深感不安。

王女士的做法值得每一个人学习。她没有因为不好意思而妥协,没有因为对方是个年轻女性就放松警惕,而是主动提出“一起过安检口”的条件来验证对方的诚意。当对方反复找理由要分开走时,她没有犹豫,果断拒绝。更难能可贵的是,她在拒绝之后还上网查询,发现很多人遇到过类似情况,进一步印证了自己的判断。这种既保持善意又守住底线的做法,是保护自己的正确方式。

当然,我们也不能因为怕被利用就彻底关闭善意的窗口。关键在于,我们要有能力区分真正的求助和包装过的陷阱。

真正的求助通常是透明的、可验证的,而陷阱往往伴随着“不能一起走”“不方便说明”“你就帮我这一次”之类的模糊理由。对于前者,我们仍然可以伸出援手;对于后者,直接拒绝是最明智的选择。

警方的及时查处,给了这起事件一个有力的收尾。三名违法人员被行政拘留,说明这种行为不是“小事”,而是实实在在的违法行为。但仅靠事后打击是不够的,机场、车站等公共场所应当有更明确的警示标识和广播提醒,让旅客清楚地知道“帮陌生人带行李”的风险。

每一位旅客也应当记住吴女士的提醒:在机场遇到陌生人让带东西,千万别心软。这不是冷漠,是在保护自己,也是在阻断那些企图利用善意牟利者的通道。

「逃」不得

新华社发 商海春作



大家谈

“过度请示”,骨子里是怕担责

■ 黄宗跃

“这事我们定不了,得问上面。”这句话正成为一些基层干部的口头禅。从项目建设到民生小事,从政策执行到应急处置,“请示”二字仿佛成了万能答案。

当请示从必要的程序演变为层层上报、事事请示的“路径依赖”,便成了治理效率提升的“隐形杀手”。

请示报告制度本意是确保上下贯通、权责清晰、决策科学。但现实中,它被一些人“玩坏”了。

有的干部明明手里握着权责清单,而对基层就能拍板的事,偏要绕三圈上报。表面上是“讲规矩”,骨子里却是“怕担责”——“不做不错,多做多错”,与其冒险拍板,不如把球踢给上级。请示成了“责任漂流瓶”,漂到哪儿算哪儿。

有的干部把请示当“表演”。大事小事都往上递,制造一副“我很忙、我很慎重”的假象。醉翁之意不在酒,而在引起领导关注。这种“刷脸式请示”,本质上是用程序合规掩盖履职空心。

有的干部把请示当“拖延战术”。“想一件事办不成,就多请示”——这不是玩笑,而是某些“躺平式干部”的真实操作。不是不能办,而是拖着办;不是没想法,而是装糊涂。请示一次不够,就请示两次;上级不明确表态,事情就永远在路上。

还有的干部确实想干事,但能力跟不上。面对复杂矛盾、历史遗留问题、群众急难愁盼,心里没底,手上没招,只好频繁向上求助。这种“本领恐慌式”请示,看似谦虚谨慎,实则是独立思考能力和决断力的缺失。

过度请示,不仅影响基层治理效果,更伤害群众切身利益。它让事务陷入“程序空转”。一份文件在多个层级间来回旅行,一个决策在多次请示中反复“咀嚼”。时间被消耗,机遇被错过,群众期待在“等批复”中被消磨殆尽。

它让基层活力萎缩。当“事事请示”成为风气,基层干部的主动性、创造性便无从谈起。久而久之,没有人愿意动脑筋、敢于担风险,整个系统陷入“没有指令不动、没有授权不干”的僵化状态。

它透支群众信任。老百姓不关心内部走了多少程序,而关心事情有没有办成、问题有没有解决。当一件事因为层层请示而久拖不决,群众看到的不是“规范”,而是“无能”。

说到底,过度请示的病根,在于一种不沾责任、不沾风险、不沾矛盾的错误政绩观。干部心里装的不是事业,而是自己的“小算盘”:只想当官,不想干事;只想揽权,不想担责;只想出彩,不想出力。

纠正“过度请示”,不能仅靠发文件、开会议、喊口号,而要靠制度完善和导向引领。

厘清权责边界。哪些事必须请示,哪些事可以自主决定,哪些事应当事后报备——这些不能含糊其词、随意裁量。推行清单化管理、标准化流程,让基层干部知道“我的地盘我做主”,也让上级部门不必被琐碎请示所打扰。

健全容错纠错机制。一些干部之所以“不敢定”,是因为“怕出错”。一旦出现瑕疵,轻则问责,重则处分,“多一事不如少一事”。要明确为公还是为私,无意过失还是明知故犯,探索创新还是独断专行,让敢干事、能干事的人有底气。

树立鲜明用人导向。提拔重用守土有责、敢于拍板、善于落实的干部,让“过度请示”的“表演派”、“躺平式请示”的“拖延者”没有市场。用好一个人就是树一面旗——这面旗,应是担当,而不是圆滑。

基层干部也应清醒认识到,请示报告是手段,干成事才是目的。该请示的绝不擅权,该落实的绝不推诿。守土有责,不是以“请示”为壁垒;履职尽责,不能把“领导说了算”当成不担当的遮羞布。

“过度请示”是一面镜子,照出的是责任心缺失、治理能力短板、政绩观偏差。新时代呼唤敢于担当、善作善成的干部,让请示回归制度初衷,让担当成为鲜明底色。