

# 科技筑梦江淮 产业共赢未来

## 超高含“新”量：创新之花璀璨绽放

全球首颗“二维半导体/硅基混合架构闪存芯片”、银河航天“翼阵合一”新一代通信卫星、月壤熔盐电解制氧样机……走进科交会展览展示区，一项项科技成果惊艳亮相。首发首展892件、省外展品1386件、实物展品2309件，本届科交会打造了一个超高含“新”量的聚光台。

上海(长三角)国际科技创新中心展区，一枚小小的芯片却有着绝对的硬核实力。复旦大学周鹏-刘春森团队研制出全球首颗“二维半导体/硅基混合架构闪存芯片”，能实现400皮秒超高速非易失存储，创下目前世界上半导体电荷存储技术最快速度纪录，比之前的存储器快100万倍左右。

未来产业培育展区，是人气最旺的“打卡地”。头部超写实版人形机器人与观众趣味互动，不仅能流畅对话、精准回应，还能灵活呈现悲伤等细腻的情绪化表情，一举一动都充满“拟人感”。无论科技联合创始人李志坚介绍：“我们自主研发的这款产品，头部自由度达38个，可实现拟人化表情、音唇同步、目光跟踪，未来可用于教育、文旅、康养陪伴等场景。”

除了在展馆展示成果，本届科交会在骆岗公园举办的“智启江淮 身临未来”互动体验活动迎来超高人气。30多家具身智能头部企业，带来50余件前沿展品，让合肥市民沉浸式感受科技魅力。

现场，深谷科技的智能筋膜机器人正在为市民按摩。“这款机器人拥有一条能复刻名医手法的‘灵活手臂’。”工作人员介绍，它融合了仿生电流、旋磁、红外线等技术，安全还原大师级手法。

## 满满含“智”量：智慧之光点亮未来

从两院院士到重点高校院所专家，再到头部企业和知名金融机构代表，本届科交会精英汇聚、大咖云集，聚焦科技和产业前沿，掀起一场“头脑风暴”，碰撞出一簇簇“智慧火花”。

当前，智能驱动物质科学变革，国际竞争形势非常严峻。中国科学院院士、同济大学校长杨金龙指出：“安徽省政府和中国科学院支持我们建设科学智能物质创新中心，核心使命是探索科技创新与产业创新融合的新范式，构建智能科创新生态。智能科创新生态，将助力青年突破知识孤岛、能力孤岛、资源孤岛，实现知识平权、创新平权、创业平权。”

“汽车行业曾被认为是夕阳行业，但十几年前智能电动汽车兴起后，它再次成为科技创新的制高点——如今是智能化技术、能源技术与汽车技术交叉融合的创新领域。”蔚来创始人、董事长、CEO李斌分享了新能源汽车发展的六大新趋势，即：汽车行业与AI深度融合，领先的汽车公司一定是领先的AI公司；芯片成为汽车最重要的基础技术之一，向归一化、国产化发展；纯电市场份额加速渗透；汽车行业与能源行业深度融合；轻量化技术成为核心能力；汽车在底层技术领域将由竞争走向平台复用与协同发展。他预测，到2030年，中国新能源汽车在新车市场渗透率将超过90%。

## 十足含“金”量：产业之根深扎江淮

安徽省科学技术厅与国投创合基金管理有限公司、中国建设银行股份有限公司等签约设立量子科技创新基金；8英寸氮化镓晶圆成果转化及产业化项目等10个上海(长三角)国际科技创新中心合作项目集中签约；中科清能深低温装备研发生产基地项目等10个科技创新成果转化重点项目签约……开幕式上，一批批科技成果的种子播撒江淮、落地生根，催生硬核产业，汇聚发展动能。

为场景找技术，为技术找场景。从“智赋万物 创享江淮”人工智能创新对接活动，到中国科学院科技成果转化“融合点”行动安徽专场对接会，再到核聚变能科技成果转化对接活动，本届科交会精准征集科技对接成果，深入挖掘企业技术需求，精心组织13场专项对接活动，成就科技“高精尖”与产业“淘金团”的“双向奔赴”。

“这些年，安徽在科技创新、产业升级等方面亮点纷呈、生机勃勃。”交通银行党委副书记、行长张宝江说，近年来，金融科技取得长足发展，但也面临不少难题，要从研究报表转向研究产业，从单一信贷转向全周期服务，从资金提供者转向生态组织者。“传统金融中，资金最终沉淀在物理资产上，但科技创新的核心要素是人，企业最宝贵的资产也是人。因此我们要投资于物，更要投资于人。”

4月26日，位于合肥滨湖国际会展中心的第四届中国(安徽)科技创新成果转化交易会展览馆前人头攒动。

本报记者 程兆 摄

## “我想上科晚”全球招募计划启动

本报讯(记者 张理想)4月26日，在第四届中国(安徽)科技创新成果转化交易会开幕式上，2026年中国科技创新盛典(总台科晚)正式启动，并同步启动“我想上科晚”全球招募计划。

中国科技创新盛典(总台科晚)，由中央广播电视总台与合肥市共同打造，聚焦科技热点与科创前沿，为新质生产力搭建展示舞台，成为总台春节联欢晚会、中秋晚会之后又一重量级品牌，至今已成功举办两届，未来两年还将继续在合肥举办。

中央广播电视总台社教节目中

心负责人介绍：“2026年总台科晚将用科技与艺术融合的精彩创意，比如机器人在全自动‘灯塔工厂’里奏响科技交响曲。我们将以充满想象力的方式诠释科技的硬核魅力，展现中国新兴产业、未来产业千帆竞发的蓬勃生机，展现中国科技创新引领的极致浪漫，让世界看到为人类文明作贡献的强大中国。”

“我想上科晚”全球招募计划同步启动，旨在搭建联通“政产学研服”的创生生态，促成科技投融资与科技成果转换，实现对科技人才、科创企业的切实托举。

本届科交会期间，中央广播电视总台和合肥市联合开展“我想上科晚”线下专项对接活动，借助总台科晚影响力，面向全球发掘、征集优质科技项目和优秀科创人才。

合肥市委常委黄新介绍：“‘我想上科晚’线下专项对接活动不仅是科技成果展示舞台，更是合肥服务创新创业主体、塑造城市创新品牌、汇聚全球创新资源的重要抓手。未来，我们将借助科交会等重量级平台，把‘我想上科晚’打造成合肥科技创新的一张亮丽名片，让更多创新目光聚焦合肥。”



2025年11月19日晚，合肥市天鹅湖畔，2025总台科晚——《中国科技创新盛典》录制现场。(资料图片)

本报通讯员 陈三虎 摄

## 中国科学院科技成果转化“融合点”行动安徽专场对接会举行 一批拟转化重大科技成果发布

本报讯(记者 陈婉婉)4月26日下午，第四届中国(安徽)科技创新成果转化交易会专项活动——中国科学院科技成果转化“融合点”行动安徽专场对接会在合肥举办。

中国科学院集中发布了一批拟转化重大科技成果，省内外龙头企业发布技术需求，相关成果转化平台、金融机构等现场进行对接。

来自中国科学院合肥物质科学研究院、新疆分院、上海微系统与信息技术研究所、西安光学精密机械研究所、大连化学物理研究所、金属研究所、宁波材料技术与工程研究所、苏州生物医学工程技术研究所等30余家院所，以及安徽省内科技、投促、招商等部门，相关技术需求企业、投

融机构、科技服务机构等约300人现场参会。

中国科学院发布了一批拟转化重大科技成果，中国科学院理化所、过程工程所、健康院、化物所、物质院等5家院所进行成果产业化项目路演。蔚来汽车科技(安徽)有限公司、摩尔线程智能科技(北京)股份有限公司、科大讯飞量子技术股份有限公司、国投(北京)科技创新有限公司等4家省内外龙头企业发布技术需求。省内各职能部门、成果转化平台、金融机构等现场对接。

本次对接会是深入贯彻落实国家关于推动科技创新和产业创新深度融合决策部署的具体实践。中国科学院将2026年确定为“十五五”开

局之年和加快抢占科技制高点的关键之年，“融合点”行动安徽专场活动正是推动科技成果转化从“实验室”走向“生产线”的重要举措。该行动以“焊牢科技与产业融合点”为核心，聚焦国家战略需求和地方产业发展方向，着力打通从科技强到企业强、产业强、经济强的转化通道，为培育新质生产力、提升产业核心竞争力、服务区域高质量发展提供坚实支撑。活动聚焦新能源、新材料、生物医药、先进制造、量子信息等重点领域，精准对接企业与地方需求，推动一批高质量科技成果从实验室走向生产线，促进重大科研成果产业化落地，充分体现了“强化企业科技创新主体地位、带动产学研协同发展”的政策导向。

## “科技红娘”架桥 创新成果落地

本报记者 鹿嘉惠

技术经理人如何助力成果转化，走好“最初一公里”、走通“中间一公里”、走顺“最后一公里”？

4月26日下午，第四届中国(安徽)科技创新成果转化交易会专项活动——2026第一届全国科技大市场联盟技术经理人大赛在合肥举办。荣获大赛“领军人物”的技术经理人朱晓勇在现场分享了团队在实践中摸索出的心得。

谈及大赛获奖，朱晓勇说：“获得‘领军人物’这一荣誉，内心很受鼓舞，这不仅是对个人的肯定，更是对智能院以及学校科技成果转化工作的肯定。”

朱晓勇是技术经理人，也是合肥工业大学智能制造技术研究院的副院长，在科研成果转化、产学研合作方面有着多年经验。在他看来，技术经理人是连接创新链与产业链的纽带，在推动高校科技成果转化过程中发挥着重要作用。

技术经理人也被称为“科技红娘”。他们懂科技、知产业、通市场、觅资本，奔走在全国各地，为科研成果“牵线搭桥”。

在安徽，通过“科技红娘”的牵线搭桥，一项项技术从实验室走向生产线。中国矿业大学蔡子明团队研发的“MLCC高端瓷粉”技术，成功打破国外垄断，实现产业化落地；中国科大职务科技成果赋权改革试点项目“自主研制热分析与量热仪产业化”，转化为精密科学仪器产品；上海理工大学王子龙团队研发的“节能低碳型CO<sub>2</sub>高温热泵农产品储能烘干系统”技术，也在绿色农业装备领域实现应用……越来越多的成果正加速从“书架”走上“货架”。

技术经理人为何在安徽大显身手？答案藏在人才培养和制度创新的土壤里。

近年来，安徽创新馆充分发挥国家技术转移人才培养基地作用，创新“专业化培训+市场化评价”的技术

经理人培养模式，深化技术经理人“职业化”培养机制改革，建设专业化、市场化、国际化的技术经理人队伍，有力支撑科技创新和产业创新融合发展。

值得一提的是，安徽将技术经纪专业纳入职称评定范畴，将高级技术经理人及“金牌”技术经理人纳入高层次人才认定范围，极大提升了技术经理人的职业认同感，破解了长期困扰技术经理人职业发展的难题。

截至目前，全省已培养技术经理人近5000人，其中126名技术经理人分别获安徽省C、D类高层次人才。通过这支队伍，全省挖掘汇聚国内外科技成果2.5万余项，挖掘企业需求3400余项，挂牌转化科技成果4000余项，服务企业近5万家次。

从“实验室”到“生产线”，技术经理人正在安徽打通科技成果转化的“最后一公里”，让创新真正落地生金。

