

泼墨书画 廉洁文化从“纸上”走向“心上”

近年来,宿州市萧县纪委监委依托本地浓厚的书画艺术及历史文化底蕴,推动特色文化与廉洁建设、乡村振兴、基层治理深度融合,廉洁文化建设走深走实。

萧县纪委监委主动适应基层实际与社会文化发展变化,打造富有本地特色的“画乡廉韵”廉洁文化建设品牌,构建立体式、多维度、沉浸式廉洁文化传播体系。依托省级廉政教育基地萧县蔡洼淮海战役总前委会议暨华东野战军指挥部旧址,结合“清廉、红色、家风”等元素,将各类廉洁文化阵地串点成线。深入挖掘历史文献、文化经典、文物古迹中的廉洁思想,培育党员干部为政清廉、秉公用权的文化土壤。打造“非遗+清廉”模式,以国家级非遗渔鼓道情为载体,创作《永葆红色江山万万年》廉洁文化主题渔鼓戏,在全县开展巡回演出,传播廉洁理念。

立足地域文化禀赋,打造具有辨识度的廉洁教育阵地。发挥“中国书画艺术之乡”的资源优势,构建“书画+廉洁”传播矩阵,将抽象的廉政理念转化为具象的艺术表达,推动廉洁文化从“说教式”向“浸润式”转变。围绕“清廉”“为民”“节俭”等主题,组织书画家创作墨竹、莲花等意象作品,并题写廉政警句格言,实现艺术创作与思想教育同频共振,使廉洁教育既有文化厚度,又有情感温度。在县党风廉政教育中心展厅开辟廉洁书画展示阵地,将优秀书画作品常态化陈列、动态化更新。党员干部驻足欣赏时,于尺幅之间感悟浩然正气,在潜移默化中得到浸润滋养。



宿州市萧县书画家以廉洁为主题开展书画创作。 王爱文 摄

该县纪委监委还联合宣传、文旅、文联、教育等部门,先后组织开展了一系列主题鲜明、形式多样的廉洁文化活动,让廉洁文化具象化、生动化、大众化。邀请书画家们挥毫泼墨,书写廉洁春联,为群众送上新春祝福的同时传递

廉洁理念;开展廉洁书画作品展,集中展示清廉主题的书画佳作,让干部群众在艺术欣赏中接受廉政教育;“桃花笔会”邀请苏鲁豫皖农民画家用笔墨描绘家乡风物,歌颂清风正气;协同开展清廉宣讲润校园活动,结合本土红色资源

与廉洁典故,引导青少年树立正确的价值观……一系列活动形式新颖、内容丰富,既充分发挥了萧县书画、文化艺术优势,又让廉洁文化从“纸上”走向“心上”,积极营造崇廉尚廉的良好社会氛围。(吴鹏 董晴)

健康跑起来 乡村美起来

4月18日,一场以“游贡果故里 畅花红情怀”为主题的健康跑活动在滁州市来安县舜山镇火热开跑,3公里赛道串联起生态美景与乡土风情,近千名来自周边城市的参赛者用脚步丈量乡村风光,在奔跑中感受舜山的生态之美、产业之兴、乡村之韵。

上午9时30分,随着一声发令枪响,参赛选手们精神抖擞、迈步向前。赛道两旁,成片红花树繁花满枝,松香与果香交织扑面,造型别致的苗木景观错落有致,跑者们一边畅快奔跑,一边沉醉在“村在景中 人在画中”的诗意风光里。

“沿途风景太美了。一路花香相伴,苗木郁郁葱葱,跑起来特别舒服。”跑步达人张建笑着说,这不仅是一场酣畅淋漓的健康跑,更是一次沉浸式乡村旅行。

赛道之上活力满满,赛道之外烟火气十足。活动现场,花红产品推介、苗木盆景抽奖、农家美食优惠券发放等环节轮番上演,让跑者在运动之余,沉浸式体验舜山农文旅融合的独特魅力。

“我们就是想以健康跑为桥,让更多人走进舜山、了解舜山,看见这里的好山好水、好产好物。”舜山镇党委书记石永江介绍,此次健康跑不仅是丰富群众业余文化生活、倡导健康生活方式的生动实践,更是展示舜山和美乡村建设成果的重要窗口。

近年来,该镇立足生态优势与特色产业,深耕国家地理标志产品“来安花红”品牌,做强苗木特色产业,持续推动农文旅深度融合,不断擦亮宜居宜业和美乡村名片。

(吕华 夏修静)

全面梳理 织密“监督网”

近年来,滁州市定远县纪委监委瞄准集中整治攻坚战全面梳理,科学配量力量,强化政治监督和日常监督,推动各项监督执纪执法工作形成有效闭环,不断丰富整治工作的系统性、整体性。

该县纪委监委以“纪组巡”联席方式对市委提级巡察的2个单位和县委巡察“回头看”的32个党组织,组织开展整改检查评估,对整改存在的问题进行反向赋分,定性定量进行分析,精准评价整改情况,推动问题整改到位。对项目化整治和重点民生实事的承办部门,该县纪委监委及时调整监督机构和人员,做到事有人督、案有人办、成效可持续。

该县抽调县财政、审计、农业农村等部门业务骨干,组建县“三资”清理专班,在该县纪委监委集中办

公,收集全县22个乡镇资金数据1548份,发现债权催收不力、支出不规范等问题12类,疑似问题线索55件。整合巡察组、协作区力量,补员监督一线,对全县塘、林、地等资源情况全覆盖实地排查,发现问题线索61件。

结合上级部署,对定远县纪委监委班子成员分工进行调整,优化案件办理4个小组,将原有的6个协作区整合为4个,攥指成拳更好形成监督合力。强化内设部门职能发挥,立足职责优势互补,建立常态化会商机制,案件质效得到明显提升。构建整治工作“第五单元”,融合各综合室职能,做好案件后半篇文章,重点推动“三有”案件的以案促改、以案促建、以案促治。

(忽德祥)

春光正好 税宣正酣

“我和妈妈一起去买衣服,妈妈总会问商场要发票”“我们家新买了一辆小汽车,我和爸爸去办税服务厅交了”“我们走的马路、学校建设都离不开税收的支持”……在淮南市大通区第三小学的税收课堂上,同学们踊跃举手发言。

四月春光正好,税收宣传正酣。值此第35个全国税收宣传月,国家税务总局淮南市大通区税务局将税法宣传课堂搬进了校园,精心组织开展了“税收第一课”活动。活动中,税务干部通过简单易懂的课件,我问你答的游戏、轻松搞笑的动画,引导同学们认识什么是税收、为什么征税、税收在国家治理体系中的重要作

(段胜男)

用,让依法纳税的种子悄然在孩子们心中发芽,纷纷争做“小小税法宣传员”。

“希望这样的活动能经常举行,将普法教育常态化,让孩子们从小就能够正确认识税收的意义和作用,在潜移默化中让孩子懂税、让家庭守税、让社会崇税。”班级谢老师说道。

从校园出发,大通区税务局的税收宣传列车将继续开往踏青赏花的景区、机器轰鸣的园区和摊位林立的街角,持续扩大税法宣传覆盖面,深植法治意识,引导合规公平、宣扬诚信纳税,不断提高全社会的税法遵从度。

精准对接诉求 供电走访贴心

“没想到我们刚提出增容意向,供电公司就主动上门对接,服务太贴心了。”近日,荃银兴大种业项目负责人对宿州埇桥供电公司走访服务连连点赞。自3月以来,埇桥供电公司开展春季全量走访专项行动,精准对接服务诉求。荃银兴大种业的走访服务正是本次专项走访行动的缩影。

截至目前,该公司已圆满完成全量走访任务,累计服务企业100家,收集涉电诉求8项,现场解决问题8项,以实际行动助力企业复工复产、稳产增效。

本次行动坚持问题导向与需求导向并重,围绕政府关注企业、业务在途企业、历史诉求企业、地方支柱企业四类重点对象,分层分类开展精准对接。整合营销、配网、运检等专

业力量,组建多支服务小分队,确保“走访到户、服务到心”。

在走访过程中,埇桥供电公司服务团队深入企业生产一线,详细了解企业年度生产计划、用电时序安排及中长期用电规划,重点掌握高压大客户业扩项目进展,主动对接减容企业复产用电需求。针对部分企业在用电接入、能效提升、供电可靠性等方面的诉求,现场建立“一企一档”问题清单,逐项明确责任人与办结时限,做到“件件有落实、事事有回音”。

除解决具体用电问题外,服务团队还积极宣传惠企举措,帮助企业优化用电结构、降低用电成本。针对部分高新技术企业、专精特新企业,该公司主动提供“供电+能效”一站式服务方案,助力企业绿色低碳转型。

(唐雨晴)

“板凳会”上听民声 监督护航产业兴

“多亏纪委同志盯着协调,安排农技专家上门手把手教,现在亩产涨了近两成,种菜的底气越来越足了。”近日,宿州市埇桥区纪检监察干部深入芦岭镇花庄村蔬菜种植基地,以“板凳会”为载体拉家常、听诉求、察实情,将监督触角延伸至特色产业发展一线。

大棚蔬菜是当地群众增收致富的支柱产业。埇桥区纪检监察机关立足监督主责主业,聚焦乡村振兴重点领域、关键环节,打破“办公室坐等线索”的传统模式,推动纪检监察干部下沉一线、进村入棚,把监督力量沉到群众最需要的地方。

“农闲时段和群众同坐一条板凳,既能拉近距离、增进感情,更能前移监督探头、精准掌握实情。”该区纪委监委有关负责人介绍,“板凳会”“乡村夜话”,精准捕捉村情民意新动向、产业发展新

诉求,搭建起干群连心桥,让群众放下顾虑、敢说真话,让干部摸清底数、找准症结。

针对“板凳会”上菜农集中反映的农技服务“最后一公里”梗阻问题,埇桥区纪委监委主动靠前、精准发力,督促相关职能部门建立“种植合作社+大户+散户”联动帮扶机制,组织农技骨干与种植户结对子、送服务,以“田间课堂+线上问诊”相结合的模式,将种植技术、管理经验送进技术棚,切实破解菜农生产中的技术瓶颈。

该区依托“室组区地”联动监督机制,以“板凳会”“乡村夜话”为载体,一线排查特色产业发展中的堵点难点问题,做实“监督+服务”双轮驱动,推动各项惠农政策精准滴灌、落地见效,切实把监督成效转化为产业发展实效。(朱璇)

靠前监督 守护群众“看病钱”

近年来,滁州市南谯区纪委监委坚持问题导向、目标导向和结果导向,扎实开展医保基金突出问题专项整治,全链条排查、全领域整治、全方位规范,推动医保基金监管从“被动整改”向“主动防控”转变,切实守护群众切身利益。

该区纪委监委坚持高位统筹聚合合力,织密协同监督“一张网”,构建“纪委监委牵头、职能部门主责、多方协同联动”的整治格局。成立专项整治工作组督查组,围绕虚假诊疗、挂床住院、串换药品、重复收费、诱导住院等整治重点,细化任务清单、问题清单、责任清单、整改清单,动态销号管理。同时,建立健全部门协同

机制,健全信息共享、线索移送、联合检查等制度,打破信息壁垒、凝聚监管合力。

同时,该区坚持“查、改、治、建”一体推进,把专项整治与以案促改、以案促治深度结合。针对监督检查和案件查办中发现的制度漏洞、监管盲区,及时制发纪检监察建议书,督促主责部门完善相关制度机制。并坚持“民有所呼、我有所应”原则,将基层小微权力“监督一点通”平台、“12345”政务服务热线等作为倾听民意、改进工作的重要渠道,对于群众反映的问题及时办理,真正让惠民政策精准直达民心。(纪轩)

“多维共治”筑牢平安建设基石

近年来,淮北市濉溪县南坪镇党委坚持和发展新时代“枫桥经验”,构建“组织强基、精准排查、高效化解、品牌赋能、全面守护”的“多维共治”新格局。2025年,全镇累计排查矛盾纠纷隐患410余个,化解率达96.6%,群众满意度97%。

南坪镇将平安建设列为“重点工程”,制定责任清单,执行“周排查、月调度、季研判”机制,20个行政村均建成人民调解委员会,全镇共设21个调委会,配齐“法律明白人”和村治保主任。创新“三级排查化解工作法”,划分208个网格,配备专兼职网格员624名。通过“日常巡查+专项走访”,重点关注邻里、土地流转等纠纷,去年网格排查隐患127处,预警率100%,并搭建群众议事平台促进民主决策。

南坪镇高效构建“村级调解、部门联动、司法确认”三级机制,村级“和事佬”调解队接诉即办;镇级整合多部门成立矛盾纠纷化解中心,启动“村级吹哨、部门报到”机制;设立全市首个巡回审判点,已收诉讼材料200余件,调解100余件。同时,组建“小推车”心连心调解团队,创新“六推调解法”,累计调解纠纷1500余起,化解隐患30余起;打造4000平方米“小推车”红色文化教学基地、“人大代表调解室”等特色品牌,成立20余支志愿者调解队。

去年,南坪镇开展校园周边整治16次,为386名特殊学生建“一生一档”,4家企业资助24名困难学生5万余元,“五老”志愿者结对帮扶28名学生,开展防欺凌等专题教育,全面守护未成年人健康成长。(张伟)

做实标本兼治“大文章”

“目前已健全完善相关制度,细化报销审批程序,学习培训管理等重点流程……”近日,宣城市宣州区纪委监委第五纪检监察室工作人员来到区直某单位,再次跟踪督办前期纪检监察建议书整改落实情况。

纪检监察建议是做深做实查办案件“后半篇文章”的重要抓手,更是深化标本兼治、一体推进“三不腐”的有效方法。宣州区纪委监委坚持查改治一体推进,以压实责任为关键,针对查办案件暴露出的问题,深挖背后深层次原因和制度短板,找准问题症结,针对性提出以案促改促治建议,制发纪检监察建议书,推动自查自纠、建章立制,着力构建用制度管权、按制度办事、靠制度管人的长效机制。

为避免纪检监察建议书“一发了之”,防止问题整改“点到为止”,该区纪委监委建立“提出+督办+评估+销

号”闭环管理机制,按照“谁承办、谁建议、谁跟踪、谁负责”原则,围绕纪检监察建议落实、问题整改成效、建章立制等情况,通过定期调度、实地督查、“回头看”等方式持续跟进监督。今年以来,先后推动相关部门修订完善公务接待、差旅费管理等制度规定3项。

此外,该区纪委监委注重将纪检监察建议整改与警示教育结合起来,督促案发单位通过召开会议通报典型案例、涉案人员现身说纪等方式,以身边事警示教育身边人,实现从“治已病”向“防未病”的转变。

“纪检监察建议的生命力在于落实。”该区纪委监委相关负责人表示,接下来,将持续深化纪检监察建议全周期管理,在靶向发力、系统治理中推动治理效能提升,不断提升标本兼治的综合效应。(何冬霞)

协作中练兵 实战中提升

“线多面广、力量分散、人情干扰”一直是困扰基层监督的“老大难”。为破解这一难题,近年来,滁州市来安县纪委监委全面整合基层监督力量,科学优化纪检监察协作区设置架构,在原有协作区基础上,增设1个协作区,进一步推动监督重心下移、力量均衡分布。

为实握攥指成拳、协同作战“化学反应”,该县纪委监委构建“纪检监察室+协作区+村级纪检委员”县乡村三级联动工作模式,围绕养老服

务、高标准农田建设、就业补助等重点领域开展跨区域交叉检查、联合办案,深度参与群众身边不正之风和腐败问题集中整治等重点工作,推动基层纪检监察监督执纪执法工作提质增效、走深走实。

来安县纪委监委建立健全业务培训、交叉监督、联合办案、考核评比等配套机制,促进工作分享交流,定期评价工作成效,推动协作区从“临时抱团”向“常态长效”转变。

同时,该县注重在协作中练兵、在实战中提升,安排协作区干部参加省、市纪委监委“视频讲堂”,常态化组织协作区干部参与专案专班和巡察工作,机关办案骨干还根据协作区实际需求,定期开展“送学上门”,围绕日常监督、审查调查、信息宣传等加强培训。

今年以来,该县已组织协作区干部到审查调查一线跟班锻炼17人次,在“传帮带”中增长本领,激活基层纪检监察工作“源头活水”。(周永栋 吴秀平)

多管齐下 招工跑出“加速度”

今年正月十五刚过,电科科技60名操作工已全部到岗,企业用工难题得到快速化解。2026年一季度,滁州经开区62家重点企业用工总需求7776人,实际助企招工13566人次,超额完成目标,跑出招工“加速度”。

春节前后,滁州经开区把招聘台搬到全椒、来安、定远等25个乡镇,举办21场乡镇专场招聘会,吸引199家次企业参与,同步通过“招工包车+点对点接送”服务,让务工人员在家门口实现“出家门、上车门、进厂门”无缝就业。

针对求职与用工时间错配问题,滁州经开区推出“白+黑”“线上+线下”招聘模式。在城区商超广场开展12场“春风送岗”夜间招聘,4000多

个岗位吸引千人投递简历;2月9日开启云端揽才,7家企业人事化身“带货主播”,2小时推出6000余个优质岗位,在线观看超30万人次。

为留住人才,滁州经开区持续优化服务保障:开通员工随迁子女入学“绿色通道”,5年来,累计解决700余个入学需求;优化调整7条公交线路,构建园区与主城区“半小时通勤圈”。

同时,打出用工服务“组合拳”,通过节前摸排建立用工需求台账,节后走进17所高校精准匹配2556个岗位,整合劳务资源从甘肃、云南等地定向输送2500余人。

今年以来,园区已累计走访企业600家次,解决各类诉求180余件,以优质营商环境助力企业扎根发展。(徐立晶 李媛)

抓实社区矫正 筑牢安全防线

今年以来,安庆市大观区司法局围绕社区矫正“教育、感化、挽救”核心方针,以维护辖区社会安全稳定为目标,扎实推进社区矫正各项工作落地见效,全力防范化解各类风险隐患。

夯实工作基础,精准把控监管态势。大观区司法局精准摸清在册人员底数,做到人员底数清、管控责任明。扎实做好调查评估、接收报到、违规处置等基础业务工作。针对性落实特殊对象管控,优化个性化管控方案。

聚焦精准矫正,提升教育管理实效。针对新入矫对象开展专项集中入矫教育,结合本地典型案例开展警示教育,用“身边事”警醒“身边人”,帮助新入矫对象快速适应监管要求,树立守法意识。聚焦涉诈类矫正对象管控重点,特邀公安民警

开展反诈专项分类集中教育,普及反诈法律知识,筑牢守法自律与防骗反诈双重防线。

强化常态管控,严守安全稳定底线。紧盯重要节点,常态化开展监管督查,组织开展夜间随机抽查,压实居家监管责任。联合区检察院开展社区矫正专项督查,对基层司法所台账管理、入矫接收、请销假管控、重点对象监管等进行核查。

深化协同联动,锤炼应急处置能力。该局搭建地协作平台,积极对接安庆监狱开展实地调研与业务交流,围绕教育改造、风险防控、监地衔接等工作深入探讨。组织开展社区矫正对象脱逃实战演练,模拟突发场景,规范开展现场处置等流程,锤炼工作人员应急处置与协同配合能力。(汪龙娣)