

滁州市坚持以高质量党建引领保障乡村全面振兴

筑牢根基促振兴

■ 本报通讯员 孙宇浩 张开兴

选对人用好人

让干部有奔头更有希望

乡村振兴，关键靠人。近年来，滁州市落实五级书记抓乡村振兴部署要求，构建上下贯通、一抓到底的责任闭环，创新建立市级领导定点联系制度，精准选派乡镇党员干部担任农村党建指导员，实现村级党组织帮扶指导全覆盖，推动资源、服务、管理向基层倾斜。

聚焦重难点事项，滁州市深入实施“书记攻难题”项目，由市县党委书记领衔挂帅、带头攻坚，带动各级党组织领办攻坚项目110余个，成功破解村级后备力量培育、村干部规范化管理等重点难点问题90余个，以“关键少数”示范带动乡村振兴提质增效。

推动乡村全面振兴，带头人是“最大变量”。

滁州市聚焦基层干部队伍建设，深入实施村党组织书记后备力量培育计划，广开渠道、优中选优，全市已储备村级后备人才2200余名，同时选派438名机关干部下沉一线驻村帮扶，建强乡村振兴“生力军”。

与此同时，滁州市创新开展对标提能“四百行动”，构建“预任历练+苏浙锻炼+提级训练+实战淬炼”全链条培养体系，先后组织400多名优秀村书记赴先地区实训取经，市级层面实现村党组织书记轮训全覆盖，推动先进理念、成熟经验在滁州落地生根、开花结果。

“浙江长兴滩龙桥村的跟班经历，扭转了我们‘守着资源不会用’的旧思维。”跟班学习归来后，来安县杨郢乡陡山村党支部书记许成柱做好转化运用。村里借鉴浙江“党建+文旅”模式，打造“樱花谷”田园综合体，吸引游客超10万人次，带动村集体经济增收60余万元。

干有所得，绩有所奖。近3年，滁州市共提拔使用党建工作实绩突出的县乡党委书记20余名，以严督实考、奖优罚劣推动各级党组织书记扛牢政治责任，抓实振兴任务。同时，先后选拔18名优秀村书记进入乡镇领导班子，17人通过定向考录成

为乡镇公务员，真正让基层干部有干劲、有盼头、有奔头，持续点燃干事创业热情。

强堡垒增动能 促基层有干劲更能成事

乡村振兴关键在党，关键在建强基层党组织。滁州市创新农村党支部分类管理方法，坚持“抓两头、带中间”，靶向施策、精准发力，实现全面进步、全面过硬，为乡村发展注入强劲红色动能。

深入开展星级支部建设，实行“一年一评、滚动复评”机制，倒逼支部比学赶超、争先进位。如今，全市农村先进基层党组织占比达20%以上，一批“明星支部”脱颖而出，成为基层党建的“样板间”，发挥着强示范、传经验、带整体的重要作用。

连续三年获评五星级党组织的天长市汉涧镇张营村，全面推行党员承诺践诺、“先锋积分”管理，在秸秆禁烧、抗旱救灾等工作中，实现支部领着干、党员跟着干、群众一起干。

针对中间支部“不上不下、中游徘徊”的现状，滁州市推进亮党旗查党徽、阵地、活动、品牌等“六亮”提升行动，帮中间支部找差距、补短板、强能力，稳稳夯实基层党建“中间力量”。

对后进支部落实集中整顿机制，量身定制“四个一”帮扶举措，即一名县级领导联村、一名乡镇干部包村、一名第一书记驻村、一个县直单位帮村，靶向破解软弱涣散症结，一对一“把脉问诊”，实打实“对症下药”，推动后进支部“脱帽晋位”，让每个农村基层党组织都成为坚强战斗堡垒。

有为者有位，吃苦者吃香，实干者实惠。滁州市坚持严管厚爱结合、激励约束并重，将党支部分类管理结果与村干部评先评优、报酬待遇等紧密挂钩，不断激发乡村干部内生动力和整体活力。

南谯区施集镇井楠村探索“党组织+企业+农户+社会资本”模式，大力发展休闲农业、乡村旅游、餐饮民宿、文化体验等新业态，为“空壳”村庄注入“实心”经济，由“后进村”蜕变为“先进村”，先后获得全国乡村旅游重点村、全国“一村一品”示范村、全国乡村治理示范村等“国字号”荣誉。

提“颜值”修“内涵” 使乡村有活力更具幸福感

产业兴旺是乡村振兴的核心引擎。滁州市以党建为“红色引擎”，精准赋能乡村发展、基层治理、民生福祉，让乡村既有“颜值”更有“内涵”，让群众既有“获得感”更有“幸福感”。

“一袋米、一尾鱼、两朵花”，定远县池河镇岱山社区依托得天独厚的自然禀赋，大力发展特色产业，采取“党支部+企业+合作社+农户”模式打造“梅白来”共富工坊，布局涵盖游客接待、餐饮住宿、亲子研学、休闲体验等多元文旅项目，带动20余人稳定就业，户均年增收1.5万元以上，帮助村集体增收53万元。

滁州在全市范围内，聚焦群众增收需求，打造党建引领“共富工坊”增收平台，深入实施“六领”行动，一个个“共富工坊”落地生根、开花结果。截至目前，已建成工坊105个，带动参建村年均增收20余万元，更让8000多名群众实现“家门口”就业，“共富”送到了群众心坎上。

推进乡村振兴，治理有效是基础。滁州市深挖“让泉”文化内涵，创新推出“滁州有让”基层治理模式，让“谦让包容、邻里互助”的理念融入基层治理每一个环节。完善矛盾纠纷调处机制，总结推广“逢四说事”“小巷议事会”等接地气、有实效的协商实践做法，让群众的事群众议、群众的难题大家解，让基层治理更有温度、更具效能。

与此同时，滁州市还深化党建引领信用村建设，不断完善信用惠民措施，打造信用商超，推行和美积分，以信用激励涵养文明乡风，提升基层治理效能，为乡村振兴注入文明动能。

凤阳县小溪河镇小岗村以信用村建设为抓手，构建“自治+法治+德治+智治”治理模式，成立移风易俗理事会，义务调解委员会，设立“美德银行”，将党员群众纳入和美积分管理，与乡风文明各项日常行为相挂钩，连续14年评选表彰“好婆婆”“好媳妇”“美德少年”“文明新风户”等典型，乡村治理水平显著提升。



组织强则乡村兴，根基固则百业旺。作为中国农村改革主要发源地的滁州，有着94个乡镇1004个村，如何探索走出一条组织强、乡村兴、百姓富的特色之路？

近年来，滁州市大力弘扬“小岗精神”，充分发挥党建引领作用，持续把组织优势转化为乡村发展动能，让基层党组织成为带领群众增收致富、建设宜居宜业和美乡村的坚强核心，以组织振兴助推乡村全面振兴，全力打造江淮粮仓的主力军、和美乡村的示范点、农村改革的新样板。

近日，明光市委组织部组织农村党员前往安徽农业大学皖东综合试验站开展专题教学。（资料图片）

淮北市推动农村党员冬训春训走深走实——

充电蓄能，淬炼党性实干笃行

■ 本报通讯员 宋凯 本报记者 黄永礼

冬训春训忙，齐心促振兴。去冬今春，淮北市创新构建“系统统筹、立体教学、项目实践”三维赋能体系，破解农村党员冬训春训中存在的“单向灌输、流于形式”等突出难题。一场场“冒着热气”的理论辅导、一堂堂“沾着泥土”的技能实操，推动党员教育培训从“被动听课”向“主动实干”转变，为乡村全面振兴注入澎湃动能。

织密培训“保障网”

“这次培训主会场不仅有专家讲课，分会场也能实时互动，内容还特别‘解渴’。”谈及不久前结束的示范班，相山区渠沟镇土楼村党总支书记、村委会主任任晓辉连连点赞。

淮北市从顶层设计入手，构建“市级抓总、县级统筹、镇级实施、村级兜底”的四级联动机制，明确各级责任分工。市级下好“先手棋”，推行定目标、定标准、定师资等“五定工作法”，构建起从训前调研到训后评估的全流程闭环。

针对农村党员“分布散、组织难”的痛点，淮北市创新推行“一主多分”同步调训

模式。3月中旬，淮北市农村党员冬训春训暨农村党组织书记示范培训班开班，60名村书记在市委党校主课堂“充电”，近万名党员在20个镇（涉农街道）、60个村分课堂“同频参训”。课程设置坚持“缺什么补什么”，既有理论辅导，还融入了“一杯茶调解法”等本土化案例和党建实务等实操课程，实现理论武装与实操指导精准滴灌。

为确保冬训春训高质量开展，全市统筹各方资源，从党校骨干、涉农专家、乡土能人、行业典型中遴选230余名骨干，建立起政策理论、技术实操、创业示范、案例教学四类专属师资库。同时，统筹市县镇三级党校、红色教育基地与产业实训点等，串珠成链打造一体化培训矩阵。

打造互动“活课堂”

从“课堂学”到“现场看”，从“方寸课堂”到“广阔天地”，淮北市通过“三色课堂”让冬训春训“活”起来。

坚持“红色课堂”铸魂。依托双堆集烈士陵园、淮海战役总前委旧址小李家等红色教育基地，开展沉浸式党性教育86场次，引导党员在实景感悟中赓续红色血脉、筑牢初心使命。

坚持“金色课堂”赋能。将课堂延伸至田间地头、产业大棚，开发37个“田间

叙事”实操课程，现场解决农业技术难题230余个，技能培训直达生产一线。“作为带头人，必须先学一步、学深一层，掌握了真本事，才能带着群众一起富。”在淮溪县双堆集镇高家村现代化种植大棚内，村党总支书记张玉朋实地观摩农机操作后感慨。

坚持“绿色课堂”提质。围绕农村人居环境整治，组织美丽庭院观摩、村庄清洁行动300余次，引导党员亮身份、当先锋，营造出干群联动、共治共建的良好氛围。

为扩大培训覆盖面，淮北市搭建线上“云端指尖课堂”，精准推送政策解读、产业发展等学习资料300余次，开设红色直播间邀请先进模范线上宣讲。在线下，大力推行互动研讨模式，增设案例复盘、现身说法环节，组织党员围绕工作实际开展“头脑风暴”，让冬训春训真正转化为指导实战的“活教材”。

搭建实干“练兵场”

“以往培训多是坐着听讲座，现在培训是上手实操干，我们村自产的产品销往全国各地，产品销路好了，干劲儿也更足了。”

在淮北统御食品公司车间，一场“接地气”的实践教学在此火热开展。杜集区高岳街道双楼村党员张敏化身“车间教

员”，一边熟练核勘产品质量，一边结合成长经历宣讲党员担当。

学为先，干为要。淮北市坚持学用结合，将冬训春训重心从课堂学习转向一线实践，搭建多元化练兵平台，推动党员在实干中转作风、长本领。

聚焦治理提质，利用春节党员返乡期，开展“乡村治理我献策”行动，召开各类恳谈交流会210多场次，引导党员聚焦家乡建设建言献策，135条涉及矛盾化解、移风易俗等实用建议被逐一采纳。

聚焦产业兴村，深入实施“产业兴村我先行”计划。各乡镇因地制宜开设电商直播、特色种植等实战培训专班，在授人以渔的同时，为有创业意向的党员提供信贷、场地保障等配套帮扶。

学用转化见真章，广袤沃野结硕果。杜集区实施“电商技能赋能计划”，让党员变身“带货主播”，推介朔湖春梗香米等本地农特产品。淮溪县发动党员带头深耕特色农业，五沟镇党组织盘活采煤沉陷区资源，创新“鸭稻共养”生态模式，打响了“五沟香”富硒大米品牌……截至目前，全市已带动420余名党员熟练掌握电商运营，领办“头雁”产业项目64个，吸纳2700余名村民实现“家门口”稳定就业，为乡村产业注入强劲内生动力。

芜湖市湾沚区红杨镇打造和美乡村直播间——

直播连在云上 增收落在户上

■ 本报通讯员 承云秀

“油菜也分‘公母’，选种要仔细，避免买到不育株才能保收成。”3月17日，在芜湖市湾沚区红杨镇的“云上一棵梅”和美乡村直播间，全国劳动模范杨良金通俗易懂的讲解，让直播间的农业大户了解到油菜选种的小窍门。

“云上一棵梅”和美乡村直播间，是当地探索数字赋能乡村振兴、推动基层治理创新的重要实践平台。目前已建成5个室内直播场景、2个室外直播场景，构建起多点联动、覆盖广泛的直播网络，逐步形成“阵地建在村上、直播连在云上、增收落在户上”的发展格局。年初启动开播以来，已开展各类主题直播活动100多场，让乡村好物与文化走出乡村，赋能乡村共富之路。

云上搭台：整合资源串起“共富链”

“通过整合全镇农业文旅资源，推动直播活动与节庆推广、产品展销、文旅推介深度融合。”红杨镇党委负责人介绍，结合乡村特色产业、本土文化与旅游资源，策划开展油菜种植技术科普、传统手工艺展示、文旅资源推介等特色直播，实现“一村播、多村联，一处播、全域响”。目前，直播网络已覆盖农产品销售、乡村旅游推介、文化展演、知识科普等多个领域，成为连接乡村与外界的数字窗口。

据介绍，直播间实行分类运营、多主体参与的模式。本地村民承担日常直播和内容生产，不少草根村民主播在“和美乡村花海直播间”开展直播唱歌、在线点歌互动等趣味活动，让乡村直播更具烟火气。党员干部不定期走进直播间，开展政策宣讲、在线答疑、民意收集，推动理论宣传“飞入寻常百姓家”。全职专业主播提供技术支持和内容兜底，保障直播质量和时长稳定。

在账号布局上，直播间目前已形成层次清晰、功能互补的矩阵体系：“云上一棵梅”“徽农集”“红杨推介官”等官方账号统筹资源，策划邀请劳模、手艺人、文旅从业者等做客直播间。以“红美人”果园农场主等为代表的新农人账号，以抖音带动、树立标杆。村民自有抖音账号百花齐放，直播农村生活、销售自产农产品，形成“人人可播、户户参与”的生动局面。

云上开花：文化“破壁”飞出乡村

红杨镇的手工竹篮编织阿姨已成为直播间的“网红嘉宾”。镜头前，她指尖翻飞，细细竹篾灵活穿梭。“这手艺是老祖宗传的，我7岁就学，年轻时靠它糊口，没想到现在能通过手机让全国人民看见。”阿姨朴实的讲述打动人心，娴熟的技艺尽显传统手工艺魅力，让网友直呼神奇。

紧扣文化传播主线，直播间用朴实话语讲好乡村故事，推动优质文化资源直达基层、触达群众。

红杨镇旅游资源丰富，西河古镇游何燕做客直播间，详细介绍西河古镇、琅琅山、和平森林公园等红杨镇核心旅游资源，在线规划个性化旅游路线，热情地向网友发出邀约：“来红杨看花海、逛古镇、吃美食，保证不虚此行。”村民主播也走进花海直播间，唱响乡村歌谣，开展在线点歌互动，用真诚歌声展现乡村生活的质朴与美好。

通过短视频和直播形式，直播间目前已推出非遗展演、民俗科普、农耕文化等内容70余条，观看量超35万人次。开展非遗技艺讲解、油菜种植技术指导、文旅景区推介等主题直播60余场，单场最高在线人数达5.3万人。春节期间，系列直播总观看量突破42万人次，带动线下游客超28万人次，有效提升了乡村文化的传播力和美誉度。

云上结果：山货“触网”鼓起村民腰包

竹篮编织直播，带动手工竹艺品线上热销；文旅推介直播，拉动乡村旅游消费……今年以来，直播间通过开展各类特色直播活动，为红杨镇本土资源注入新动能。

助农增收是开设直播间的出发点和落脚点。红杨镇通过系统梳理整合镇内特色农产品、手工艺品，推动理论宣传“飞入寻常百姓家”。全职专业主播提供技术支持和内容兜底，保障直播质量和时长稳定。

在账号布局上，直播间目前已形成层次清晰、功能互补的矩阵体系：“云上一棵梅”“徽农集”“红杨推介官”等官方账号统筹资源，策划邀请劳模、手艺人、文旅从业者等做客直播间。以“红美人”果园农场主等为代表的新农人账号，以抖音带动、树立标杆。村民自有抖音账号百花齐放，直播农村生活、销售自产农产品，形成“人人可播、户户参与”的生动局面。

暖心服务解忧难

■ 本报通讯员 胡萍

“好看的作品要善于留白，不要涂得太满；大面积涂色建议使用大笔，涂完后用小笔补充。”4月1日，在合肥市庐阳区杏花社区东怡楼党群服务中心，由社区开设的“春假小课堂”吸引了十多名双职工家庭的小学生参加。

4月1日，合肥市中小学生学习首个春假。对于双职工家庭来说，春假期间子女看管、照料是个难题。聚焦辖区双职工家庭实际需求，三孝口街道组织各社区结合实际，策划开展系列春假特色实践活动，以暖心服务为双职工家庭排忧解难，让孩子们度过一个安全充实的假期。

“面向楼宇及周边企业双职工家庭，开展公益免费托管服务，为孩子们提供课业辅导、阅读分享、手工DIY、科学实验、安全教育等多元化服务。”杏花社区党委负责人介绍，此举有效解决了家长长假看护难题，为孩子们打造温馨有趣的假期成长空间，让家长安心在岗、放心工作。

杏花社区党委还联合共建单

位安徽工商职业技术学院旅游健康学院，将传统文化融入假期课堂，举办“非遗进社区”春假特色活动，让辖区小学生近距离体验川剧变脸、非遗面塑等传统技艺，在沉浸式体验中感受传统文化魅力，让春假生活既有乐趣更有底蕴。

龚湾社区以新时代文明实践站为载体，组织春假期间的未成年入开展“童心暖夕阳 孝德润童心”孝老爱亲走访慰问活动。在社区工作者的引导与陪同下，孩子们化身小小志愿者，走进辖区高龄老人家中，送上自制礼物、陪老人拉家常、倾听长辈讲述往事，既为老人们带去社区关怀与陪伴，也让青少年在实践中厚植孝老爱亲的传统美德。

“通过托管看护、文化浸润、美德教育相结合的方式，既实实在在解决了双职工家庭的后顾之忧，又让青少年在丰富多彩的活动中增长见识、锤炼品德、收获成长。”三孝口街道党工委负责人表示，街道将持续以党建为引领，聚焦“一老一小”重点群体，不断优化服务供给、创新活动形式，把暖心服务落到实处、实处，着力打造共建共治共享的幸福社区。