

六向发力 拼招商 激活产业 强磁场

春潮涌动处，宿州招商战场热气腾腾、战鼓催征。

连日来，宿州经济开发区主要负责人带队赴各地叩门招商，班子成员分兵出击，靶向对接原料药、新型建材、环保助剂、宠物经济等领域优质企业，以“起步即冲刺、开局即决战”的奋进姿态，掀起春季招商攻势。

项目工地塔吊林立，企业车间机声隆隆。方鑫树脂即将建成投产，上下游配套企业接踵而至，一条以特种树脂为核心的产业链加速形成；总投资6.3亿元的中石油润滑油添加剂项目顺利开工，填补区域高端润滑油材料产能空白，为产业链自主可控再添硬核支撑。一个个重点项目加快落地、加速推进，勾勒出拼招商、抢发展的生动图景。

数据最有说服力。今年以来，宿州经开区新签约亿元以上项目11个，总投资近30亿元；预计一季度签约亿元以上项目超15个，协议引资近50亿元，33条亿元以上有效项目线索蓄势待发，为全年发展筑牢了“项目池”。

站在“十五五”开局的关键节点，宿州经济开发区锚定高质量发展首要任务，以新质生产力为导向，以作风建设为保障，坚持“产业为要、项目为王”，创新实施“六向发力”招商工作法，全力打造吸附力更强、成长性更好、竞争力更足的产业集聚“强磁场”，为区域经济跨越式发展注入强劲动能。

向产业链要集聚力 “链主”引领，筑强产业生态

产业集群的核心竞争力，始于“链主”企业的吸附力。宿州经开区深入研究主导产业的“断点”“堵点”，锁定产业链关键环节的“链主”企业，实施定向攻坚、生态构建。

园区引进合成树脂领域领军企业方鑫树脂，不仅看中其单体项目的投资强度，更看重其作为“产业旗舰”的引擎效应。项目签约后，园区以“保姆式”服务全程跟踪，联动多部门推进地块清理，保障用地合规出让，为项目开工扫清障碍。该项目总投资约20亿元，目前施工有序推进，计划2026年二季度初正式投产。投产后将进一步完善园区不饱和树脂产业链布局，为新材料产业高质量发展注入新动能。

在此基础上，园区迅速将方鑫树脂转化为招商“合伙人”，建立联合工作专班，共同制定“补链、延链、强链”图谱，开展“定制化”配套招商。通过“链主”企业专业引荐，园区先后引进投资5亿元的乾佰亿高性能复合材料、投资6亿元的洛一高性能助剂等项目，精准补位产业链中间环节，构建起从树脂原料到复合材料的完整中游体系；同时，积极对接下游资源，成功落地星盾涂料、一诺钢构、安车玻璃纤维增强塑料等终端应用企业，实现产业链条纵向延伸与横向拓展，显著增强了产业协同发展效应。

链式招商实效，在招商一线持续彰显。在宿州市“新春第一会”次日，经开区招商团队精锐尽出，由班子成员带队分赴长三角重点区域，带着产业图谱和需求清单，围绕新材料、智能制造等主导产业“按图索骥”，在延链补链强链上寻求突破。3月4日至6日，党工委委员、管委会副主任陈少兴带队赴天长、常州、宜兴等地，考察原料药、建筑材料、农用激素、环保助剂生产企业及科研机构，与企业就新项目布局、落地推进、产业链配套等事宜深度洽谈。其中环保助剂企业与园区现有企业已形成稳定供需合作，落户后可实现就地配套、降本增效，进一步夯实产业链根基。

实践证明，服务好一家“链主”，往往能引来一个链条、激活一个板块，实现“引进一个、带动一批、形成一链、辐射一片”的乘数效应。当前园区正持续借鉴方鑫树脂链式招商模式，聚焦医药化工、轻纺鞋服两个百亿级产业集群，加快抢占宠物经济、户外休闲新兴赛道，以链主引领、链式攻坚，不断完善产业生态，提升产业核心竞争力。

向存量要增长力 挖潜焕新，拓展发展空间

高质量发展既要招引增量，也要激活存量。宿州经开区坚持“老树发新枝、新树深扎根”，多措并举推动存量企业提质增效、转型升级，让传统资源迸发新活力，让存量优势转化为增量动能。

“育苗造林”，打造“雏鹰产业园”。园区聚焦初创期、成长期中小企业，重点服务专精特新、专精特新“小巨人”企业，构建“孵化—加速—产业化”培育体系。随着生产规模持续扩大，这些企业纷纷启动拿地扩产计划，园区高效对接发展需求，提供“空间+服务”全要素支持，助力企业实现从“租赁发展”向“扎根成长”的跨越。一批极具潜力的“雏鹰”链主企业在这里破壳成长、加速壮大，不仅自身成为新的经济增长点，更成为园区吸引同类企业、讲述经开区故事的最好名片，形成“以培育促招商”的良性循环。

“腾笼换鸟”，建设“新质生产力产业园”。园区坚决破除“路径依赖”，对传统产业区块进行前瞻性规划和升级改造，将其打造成为招引高端制造、医药化工、新材料等前沿项目的“新战场”，更是推动区内传统企业实施智能化改造升级的“主平台”。鼓励引导长源新材料、九成包装等现有企业“二次创业”，通过技术改造、产品迭代迈向价值链中高端，变“存量资源”为“增量优势”，实现了“凤凰涅槃”与“策马引凤”同频共振，目前新质生产力产业园项目已启动，入驻企业3家。

“老树新花”，以“迭代升级”锻造支柱产业新动能。在培育新兴力量的同时，宿州经开区特别重视激活“老字号”企业的转型潜力。一批伴随园区成长多年的企业，通过持续技术创新、产能扩张与战略升级，不仅实现自身“强身健体”，更完成了从“存量老企”到“板块支柱”的跨越，为园区发展注入了源源不断的成长动力。大盘压力容器、紫金科技、德润机械等企业的“三级跳”式发展路径，正是“服务好存量企业就是最大的招商引资”理念的生动实践。

大盘压力容器的成长史，是一部“空间突破”与“能级跃升”同步的奋斗史。宿州经开区积极协调解决其发展空间瓶颈，支持企业从原有厂区搬迁至二期新址，建设更加现代化、智能化的生产基地。近年来，抢抓新能源战略机遇，企业再次增资扩产，新增用地150亩，开发氢能装备制造等高端项目，完成了从传统制造到数字化车间，再到瞄准未来产业新赛道的“连续跳跃”，其核心产品低温绝热气瓶真空保持时间可达三至四年，处于行业技术领先水平，成为园区高端装备制造板块当之无愧的“压舱石”与“领跑者”。

紫金科技的发展轨迹，同样诠释了“原地升级”与“空间拓展”双轮驱动。这家专注新材料研发的企业，从早期的基础膜材生产起步，通过持续研发，产品线不断丰富，应用领域拓展至航空航天、新能源电子等高端市场。为满足爆发式增长需求，企业选择在园区内实现“原地升级”与“空间扩容”。从最初只有传统厂房到与园区共同规划建设新的二期高标准研发生产基地，再到近期新增用地90亩布局储运薄膜、新能源薄膜等前沿材料产业化项目，每一步扩容都伴随着技术能级提升，累计获得专利超百项，近日更入选省级商业秘密保护创新试点。

德润机械的壮大过程，则是“从租到建、从小到大”的典型缩影。企业2010年成立之初从租赁厂房起步，专注专用底盘与特种车桥研发。在园区持续优化的营商环境下发展迅速，2017年拿地建设了自己的生产基地。2025年，企业创新研发出全球首套九千米沙漠钻机整体移运系统（获技术省首套），在园区支持下新增20亩用地，开发新特种装备项目，实现从“生根”到“展枝”再到“开新花”的华丽蜕变，荣膺园区“上台阶奖励”。

为持续激活存量潜能，园区深入践行“一线工作法”，管委会主要负责人带队走访慰问重点企业及春节返乡杰出乡贤，深挖企业扩产需求和以商招商线索，将服务存量与招引增量紧密结合。这些企业的成功，源于一条清晰的成长路径：在园区持续、精准、伴随式服务支撑下，它们敏锐捕捉机遇，勇于研发创新，不断突破空间限制，实现了产能扩张与能级跃升的良性循环。从“一期投产”到“搬迁扩容”再到“新地新项目”，每一次空间拓展，都是技术、市场、战略同步升级的体现。

“招商引资，既要‘移栽新苗’，更需‘厚植沃土’，让存量企业茁壮成长、开花散叶，才能孕育出一片生机勃勃的产业森林，铸就区域经济最坚实、最持久的竞争力。”宿州经开区相关负责人表示。

向平台要影响力 借势发声，链接优质资源

在区域招商竞争日趋激烈的背景下，宿州经开区深刻认识到，招商引资不仅要比拼硬实力，更要善用各类平台“唱好戏”，将产业优势、发展决心和合作诚意有效传递出去，变“被动承接”为“主动链接”。园区坚持自主“搭台唱戏”与巧妙“借台唱戏”双轮驱动，全面提升区域产业品牌辨识度与吸引力。

主动“搭台”，精准对接。为破解招商信息不对称难题，变“广撒网”为“精聚焦”，园区主动走出宿州，将招商平台前置到产业高地、企业门口，先后在上海、无锡、南通、徐州等长三角核心城市，策划举办了一系列“宿州经开区投资恳谈会”。这些会议不求规模宏大，但求精准务实，每场定向邀请20家至30家与园区主导产业契合度高、有外溢或布局需求的优质企业参与，设置个性化产业推介、“一对一”深度交流等环节，面对面讲解政策、点对点回应关切、实打实探讨合作，成功收集到一批高质量项目线索，并与多家企业建立了常态化联系机制，为后续项目引进奠定了坚实基础。这种“上门服务、精准滴灌”模式，有效展示了园区的诚意与专业，在目标区域形成了持续的“经开热度”。

巧妙“借台”，放大声量。依托国家级、行业级高端平台“借势发力”，实现影响力与招商实效双重收获。2025年12月，园区协办“不饱和树脂产业高质量发展大会”，吸引近200位行业精英齐聚宿州。园区精心设置了园区观摩与专场推介环节，将技术研讨会升级为展示“宿州速度”“园区温度”和“产业力度”的招商盛会，靶向链接20余家优质企业资源，成功推动2个项目进入实质性洽谈，将业界的“流量”转化为项目合作的“留量”。

今年1月，园区敏锐捕捉“宠物产业白皮书发布会”在宿州举办的契机，顺势承办“宿州市宠物产业投资推介会”，密集安排超百家企业对接、5场专题座谈，深度对接佩蒂、海正等头部企业。此次活动成果丰硕，共收集有效投资诉求20余家，储备一批优质项目，现场签约上海能福生物、宿淮芯等6个重点产业项目，总投资约7.7亿元，迅速在宠物产业新赛道上形成了集聚效应。

今年3月11日，浙江省衢州市政府副秘书长率考察团到访宿州经开区，调研宠物市场运营、宠物洗护设备生产等工作。双方就宠物产业龙头招引、产业链衔接、



▲ 安徽大盘特种装备车辆有限公司。

电商拓展、人才培育等深入交流，建立常态化协作机制，共探产业协同发展新路径，进一步扩大了园区宠物产业的区域影响力。

下一步，园区将持续优化平台招商模式，计划在山东、南京、温州、宁波等地再举办4场至6场投资恳谈会。依托已落户龙头企业开元药业，3月下旬在南京举办产业链精准招商恳谈会。此举旨在通过“平台招商、以商招商”的示范效应，精准链接上下游资源，将会议打造成展示园区产业生态的金名片，为提升园区在长三角地区的核心竞争力注入新动能。

向“头部”要引领力 标杆攻坚，带动产业升级

头部企业、标杆项目是产业升级的核心引擎。对于技术含量高、投资规模大、产业链带动强的头部企业、标杆项目，宿州经开区秉持“志在必得、务求必成”的决心，组建“一把手”挂帅的攻坚专班，实行全周期定制化服务，以标杆项目引领产业能级跃升。

成功引进全球汽车电子与安全系统领域巨头——均胜电子，便是一场艰苦但极具价值的招商攻坚战。2025年8月，园区正式启动与均胜集团对接工作。作为全球汽车电子领域500强上市公司，均胜集团对工作效率、细致度和精准度有着极高的要求，这对园区来说是一场不小的考验。

为保障项目高效推进，园区拿出钉钉子精神，建立高频高效沟通机制，双方线上每周对接不少于4次，每次时长不低于2小时，会后第一时间梳理洽谈情况，及时反馈待办事项，确保沟通“不脱节”；项目取得阶段性成效后，园区对项目用地、合同条款、建设规划等逐一部署、逐字打磨，不放过任何细节漏洞。经过5个月紧锣密鼓推进，均胜电子项目顺利完成签约。

此次头部企业招商成功，园区总结出“三个精准”核心经验：研判精准，深度对接企业全球布局战略，找到企业扩大投资与经开区打造高端装备制造集群目标的“战略契合点”；服务精准，从土地、能源、人才到政策配套，园区提供系统化、模块化的解决方案，而非零散的政策罗列；执行精准，组建的专班提供从对接到落地、从建设到投产的全周期、无缝衔接服务，以极高的专业素养和诚信履约赢得企业信赖。

今年2月26日至2月27日，宿州经开区党工委副书记、管委会主任率队赴合肥开展招商考察，对接大型集团农产品物流枢纽项目、合肥综合性国家科学中心大健康研究院及宠物疫苗、食品生产企业，锚定宠物经济蓝海赛道，搭建“政产学研”合作桥梁，诚邀企业落户布局，共同打造长三角宠物产业发展新高地，以头部引领、标杆带动，加速产业升级步伐。

向资本要撬动力 基金赋能，激活创新动能

在国家构建统一大市场、发展新质生产力的政策背景下，以政策洼地为主要手段的传统招商模式已难以维系。招商引资本不仅要打造优质营商环境，更要以资本思维洞察行业、陪伴企业成长。宿州经开区顺应发展大势，创新探索资本招商新路径，以基金杠杆撬动产业创新。

2022年，园区正式成立中小企业成长基金，探索“基金+招商”新模式。为让招商人员快速掌握资本运作逻辑，园区选派骨干人员到基金管理人公司跟班学习，全程参与项目研判、尽调、投资等全流程，推动招商人员实现从“政策招商”向“资本招商”转变，打造既懂产业又懂资本的专业化招商力量。通过这一模式，园区招商工作取得实实在在的成效：2024年底，基金对江苏芯旺电子科技有限公司芯片封装项目完成股权投资，该项目已于2025年12月顺利投产。

目前，基金招商的“撬动效应”已初步显现：一是实现项目“早发现”，通过资本纽带，能更早触达、判断并锁定一批拥有核心技术但尚在成长期的“硬科技”企业；二是拓宽项目“来源渠”，专业投资机构拥有广泛的项目网络和专业的尽调能力，成为园区优质项目信息的“前哨”和“过滤器”；三是助力企业“快成长”，对已落户的潜力企业，通过基金跟进投资，解决其融资难题，助力企业快速成长壮大，形成“落地—成长—再投资”的良性循环。

园区加快完善基金体系，积极推动普达产业发展基金及宿州宠物产业基金组建落地，对接省科创投、民生证券等头部机构，探索建立企业差异化评估标准，缩短决策周期。通过“产业+资本”双轮驱动，让资本成为链接优质项目、激活创新动能、赋能产业升级的关键纽带，为新质生产力发展注入金融活水。



▲ 2025年3月举办南通产业推介恳谈会。



▲ 公司研发中心。新宇药业股份有限公司。

向专业要战斗力 铁军护航，夯实攻坚根基

招商攻坚，归根到底是人与人的对接、专业与专业的对话。园区始终将队伍建设作为招商引资工作的核心支撑，着力锻造一支政治过硬、专业精湛、能打胜仗的招商铁军。

优化队伍结构，锻造复合型战力。园区打破部门壁垒，从规划、经科、不动产、党政办、社会事务等部门抽调骨干力量，组建2支产业链招商专班共15人，形成涵盖产业知识、政策解读、政策解读、风险评估的复合型能力结构。目前，招商团队中具有本科以上学历、相关专业背景或三年以上招商经验的成员占比达90%，队伍专业化水平显著提升。

强化专业赋能，构建学研训战体系。园区建立“学、研、训、战”一体化培养体系，全方位提升招商队伍实战能力：“每周课堂”聚焦产业动态、政策法规解读、谈判技巧等基本功；“每月复盘”对重点项目实行“红黄绿”三色管理，深度剖析案例；“季度比武”开展产业分析、项目研判、谈判技能竞赛；“年度外训”选派骨干赴先进地区、专业机构沉浸式学习。

健全激励机制，树立实干实绩导向。园区深入贯彻全市“干部作风提升年”要求，对标“业务最懂、作风最硬、担当最强、律己最严、落实最快”的“五最”标准，将招商实绩与干部使用直接挂钩，对引进重大项目、破解关键难题的团队和个人及时通报表扬，畅通晋升通道。一年来，共有4名招商骨干因实绩突出获得晋升，在园区树立起“以项目论英雄、凭实绩用干部”的鲜明导向。

作风建设为招商攻坚保驾护航。今年3月2日，经开区党工委理论学习中心组围绕“十个严禁”“十个带头”开展专题研讨，招商中心迅速跟进学习，将作风提升融入招商全过程，以“狮子型”闯劲和“黄牛型”韧劲，全身心投入发展主战场。构建“党工委班子成员领衔招商、经济部门主攻招商、招商人员专业招商、机关部门协同招商、园区企业以商招商”的大招商格局，制发年度招商目标任务分解方案，招商人员立下“军令状”，以过硬作风保障各项任务落地见效。

千帆竞发，奋楫争先。站在“十五五”开局新起点，宿州经开区将继续用好招商“六张牌”，激活产业“强磁场”，以拼的姿态、抢的劲头、实的作风，把“项目池”转化为“发展源”，把“施工图”绘成“实景图”，汇聚起跨越赶超的磅礴力量，为宿州经济社会高质量发展书写更加精彩的篇章。



▲ 宿州德润机械有限公司自主研发的装备下线。

庆祝9000米沙漠钻机整体移运系统下线