

# 企业年金覆盖面扩大、建立程序简化

社会团体、基金会、民办非企业单位以及其他参加企业职工基本养老保险的用人单位及其职工,均可建立企业年金。

■ 新华社记者 张晓洁

人力资源社会保障部、财政部1月15日对外发布关于进一步做好企业年金工作的意见,提出扩大企业年金制度覆盖范围、简化建立程序等举措。

企业年金是用人单位及其职工在依法参加企业职工基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。截至2025年三季度,全国建立企业年金的用人单位17.5万户,参加职工3332.05万人,积累基金4.09万亿元,初步显现补充养老功能。

也要看到,用人单位和职工对企业年金参与度还有待提高,受益面需进一步拓宽。此次意见发布,就是要增强企业年金制度的包容性、灵活性和便捷性,持续推动扩大覆盖范围,让更多职工享有企业年金。

拓宽覆盖范围——

不仅各类企业可以建立企业年金,社会团体、基金会、民办非企业单位以及其他参加企业职工基本养老保险的用人单位及其职工,均可建立企业年金。

简化建立程序——

意见明确,用人单位已建立职工代表大会制度的,企业年金方案提交职工代表大会讨论通过;未建立职工代表大会制度的,企业年金方案可以经全体职工讨论、公示等其他民主程序通过。

方案制定上,推行企业年金方案简易范本,鼓励有条件的地方逐步实现网上备案,用人单位和职工制定企



惠及更多职工

业年金方案更加方便。

灵活选择缴费比例——

根据意见,用人单位缴纳企业年金每年不超过本单位参加企业年金职工工资总额的8%,用人单位和职工个人缴费合计不超过本单位参加企业年金职工工资总额的12%。实际操作中,用人单位及其职工结合经济负担能力,可以灵活选择缴费比例或额度。

也就是说,经济负担能力较强的用人单位和职工可以按照较高比例或额度缴纳企业年金,如单位缴费8%,个人缴费4%;经济负担能力有限的,

可以较低比例起步,如单位缴费2%或与职工一致,有条件后再逐步提高。

自主选择建立方式——

用人单位可以建立企业年金单一计划,也可以选择参加法人受托机构发起的企业年金集合计划。有关方面将丰富集合计划供给类型,探索依托集合计划推行简易程序,为中小微企业建立企业年金提供便利。

“意见赋予用人单位更大的自主权和灵活性,有助于打消用人单位对建立企业年金的后顾之忧。用人单位可根据经营发展实际,建立符合自身情况和

特点的企业年金。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

税收优惠政策也是一大利好。据悉,用人单位和职工建立(参加)企业年金,可按规定享受企业所得税税前扣除和个人所得税递延纳税政策。

“加快发展企业年金,有利于健全完善多层次多支柱养老保险制度体系,更好保障退休人员生活,积极应对人口老龄化,同时,有利于发挥企业年金基金长期资金的优点,助力经济发展。”中国社科院世界社保研究中心秘书长房连泉说。

中国人民大学教授鲁全认为,职工个人参加企业年金,可以平滑当期和未来收入,多一份养老保障。用人单位建立企业年金,可视为长周期的员工福利项目,体现投资于人,有助于吸引和留住人才,形成长期的和谐劳动关系并促进生产率的持续提高。

不少百姓关心,变动工作单位时,企业年金个人账户如何转移?

据了解,新就业单位已建立企业年金或职业年金的,原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或职业年金。新就业单位没有建立的,或者职工升学、参军、失业期间,原企业年金个人账户可暂由原管理机构继续管理,也可由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理;原受托人是企业年金理事会的,由企业与企业协商选择法人受托机构管理。

“意见提出加快建设全国企业年金信息平台 and 数据库,明确为职工信息查询、转移接续、待遇申请等提供便捷服务。这有助于保护劳动者在跨区域、跨行业、跨企业流动过程中,企业年金权益不会受损失。”鲁全说。

(新华社北京1月15日电)

包括德国、法国、瑞典、挪威和英国在内的多个国家均已表示,将接受丹麦邀请,参加在格陵兰岛举行的一次“联合军事考察行动”。

丹麦外交大臣拉斯穆森和格陵兰岛自治政府外交部长莫茨费尔特14日到访美国,并与美国副总统万斯、国务卿鲁比奥会晤。拉斯穆森在会后强调,丹麦和美国之间就格陵兰岛问题存在“根本性分歧”。

## 丹麦首相称美方“接管格陵兰岛”意图仍未改变 欧洲多国将参加格陵兰岛“联合军事考察行动”

新华社奥斯陆1月15日电(记者 张玉亮 姚雨璐)哥本哈根消息:丹麦首相弗雷泽里克森15日表示,丹麦与美国官员的会谈“并不轻松”。尽管丹麦方

面已明确拒绝,但美方“接管格陵兰岛”的意图仍未改变。

弗雷泽里克森在一份声明中说,丹麦和美国已同意成立一个工作组进行

磋商,但“这并不能改变一个根本事实:美方希望接管格陵兰岛的野心依然存在”。她强调,保卫和保护格陵兰岛“是整个北约的共同关切”。

### 筑牢医防协同新体系 提升全域健康保障力

# 六安市系统推进疾病预防控制能力现代化实践

健康是民生之本,预防是最经济、最有效的健康策略。近年来,六安市坚持“人民至上、生命至上”理念,以深化改革为驱动,以系统集成成为路径,着力破除医防分离的体制机制壁垒,在全市范围统筹推进疾病预防控制与医疗服务体系的深度融合,探索形成了一条以制度创新织密全域健康防护网的新路径,为提升公共卫生治理能力提供了生动实践。

#### 创新协同机制: 嵌入式监督 推动医疗机构公卫责任落地

医疗机构是传染病监测预警和慢性病发现管理的关键环节。为破解医疗机构防治脱节难题,六安市自2024年8月起,作为全省第二批试点市,在全市范围内创新推行医疗机构疾控监督员制度,旨在构建常态化、制度化的医防协同新生态。

面对派驻力量有限与医疗机构公卫需求复杂的矛盾,六安市并未止步于简单的人员派驻,而是构建了覆盖市、县(区)两级的“管理中心+派驻桥梁+专家智库”三位一体创新管理体系。市级层面,在市疾控中心设立管理办公室,统筹协调全市试点工作;向试点医疗机构派驻经验丰富的专职疾控监督员;组建由传染病防控、免疫规划、健康

教育、实验室生物安全等多领域高级职称专家构成的市级支撑团队,形成强大的技术后盾。

这一机制的运行成效在全市多家试点医院得到验证。在市级试点单位皖西卫生职业学院附属医院(六安市第二人民医院),疾控监督员发挥专业指导与协调作用,推动医院成立预防保健部,系统性加强公共卫生管理。在免疫规划领域专家的多次现场指导下,该院建成了全市首家标准化三级狂犬病暴露预防处置门诊,自2025年3月开诊至9月,累计规范处置暴露患者6768人次,其中三级暴露伤口处置853人,流程合规率达100%,极大提升了服务可及性与规范性。

在舒城县、裕安区等试点县区,疾控监督员制度同样有效运行。监督员不仅每月依据清单开展专项检查、利用前置软件巡查疫情报告、传达预警信息,更在发现问题后,联动市级专家团队进行“点对点”精准指导与培训,形成“监督-反



疾控监督员在六安市第二人民医院狂犬病暴露预防处置门诊检查指导疫苗管理情况。(资料图片)

馈-指导-整改-评估”的闭环。据统计,截至2025年12月,全市试点医疗机构通过该机制累计发现并督促整改各类问题550条,同类问题复发率显著下降。

“他们从‘局外人’变成了帮助我们提升的‘自己人’。”六安市第二人民医院预防保健部主任曾凡瑜的感受,折射出医防关系从“被动接受监督”到“主动协同共建”的深刻转变。这一创新模式已入选全国优秀案例,标志着六安在推动医疗机构公共卫生责任落实方面,为全省乃至全国贡献了可复制、可推广经验。

#### 夯实基层根基: 系统化改革 激活健康管理末梢神经

基层是公共卫生体系的网底。面对慢性病防治这一长期挑战,六安市从优化资源配置和改革运行机制两端发力,着力筑牢基层健康管理的“第一道

防线”。

金寨县的探索为全市提供了范本。该县全面推行乡村卫生服务一体化管理,通过整合基本公共卫生服务经费、家庭医生签约服务费、医共体激励资金及财政专项补助,形成了稳定多元的基层卫生投入保障机制。

改革的核心是“人”与“制”的协同创新:将乡镇卫生院医疗、预防等公卫人员与村医进行功能性整合,组建家庭医生服务团队,实行责任共担、绩效联动、利益共享,特别是建立了村医待遇按月足额兑现保障机制,显著稳定了基层队伍。这一基础性改革,直接激活了慢病精细化管理。古碑镇中心卫生院聚焦占全镇医保基金支出50%的7.6%慢特病患者,管理策略从“易发人群”精准延伸至“易感人群”。“通过实施慢病医保基金“大包干”(对医共体)与“小包干”(对家庭医生团队),将支付压力转化为“重预防、促健康”的内生动力。2025年1月

## 南水北调东线一期工程启动 2025至2026年度全线调水工作

新华社北京1月15日电(记者 魏弘毅)记者从中国南水北调集团有限公司获悉,位于山东省枣庄市的台儿庄泵站15日开机运行,南水北调东线一期工程2025至2026年度全线调水工作启动。

记者了解到,根据水利部印发的水量调度计划,南水北调东线一期工程2025至2026年度计划向受水区净增供水16.38亿立方米,其中江苏、

安徽、山东分别净增供水6.62亿立方米、0.46亿立方米和9.3亿立方米;苏鲁省际台儿庄泵站计划向山东省调水13.21亿立方米。

东线一期工程正式通水以来,统筹优化利用当地水、淮河水、长江水,高质量、高标准服务沿线用水需求,已顺利完成12个年度调水任务,累计抽江水529亿立方米。

## 2026年度“国考”笔试成绩和合格分数线公布

新华社北京1月15日电(记者 熊丰)记者1月15日从国家公务员局了解到,中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员笔试成绩和合格分数线公布,考生可于即日起登录“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”(http://bm.scs.gov.cn/kl2026)查询。

据介绍,今年划定笔试合格分数线时,统筹考虑了新录用公务员必须具备的基本素质,不同类别、不同层级机关招考职位对公务员素质能力的要求,对西部地区和艰苦边远地区基层

职位予以一定的政策倾斜等因素。各职位进入面试的人员名单将根据规定的面试比例,按照笔试成绩从高分到低分顺序确定,面向社会统一公布。面试工作由各招录机关具体组织实施。面试前,将在“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”发布面试公告。对于笔试成绩合格人数与拟录用人数之比未达到规定面试比例的部分职位,国家公务员局将组织公开调剂,后续还将针对出现人员空缺的职位,面向社会统一进行补充录用。

## 阿尔及利亚遥感三号卫星A星发射成功



1月15日12时01分,我国在酒泉卫星发射中心使用长征二号丙运载火箭成功将阿尔及利亚遥感三号卫星A星发射升空,卫星顺利进入预定轨道,发射任务取得圆满成功。该卫星主要用于土地规划和防灾减灾领域。 新华社发

至11月,该院实现医保基金合理结余118万元,并反哺于服务能力提升:引进上级专家、对肿瘤患者实施报销后再补贴1.5%、使部分透析患者实现“零自付”。智能慢病检测设备正逐步成为全县乡镇卫生院的标配,便利的监测服务结合家庭医生团队的深度干预,贴身式监督确保重点群体的慢病得到有效控制。金寨县通过提供价值超400元的深度体检及“面对面”报告解读等高质量有偿签约服务,古碑镇家庭医生签约服务吸引力大增,签约率已超20%,形成了“提升服务-吸引签约-强化管理-守护健康-节约基金”的良性循环。

金寨的改革成效迅速得到总结推广,其整合医疗和预防资源、激活基层的思路,为全市加强慢病等非传染性疾病防控提供了关键支撑。

#### 织密智慧网络: 一体化平台 赋能全域监测预警前移

提升传染病早发现能力是现代疾控体系建设的核心。六安市坚持“平急结合”,以信息化、智能化为引擎,着力构建覆盖全域、反应灵敏的智慧化监测预警网络。

全市层面,正加快推进传染病监测预警前置软件在各级医疗机构的部署应用,于2025年底实现全市一级以上公立医疗机构全覆盖。该软件系统不仅服务于法定传染病网络直报,更创造性地融合了前期在金寨县成功试点的“智慧疾控”小程序核心功能,将报告与监测触角延伸至最基层的村卫生室、个体诊所和学校医务室,实现了候群监测、异常健康事件报告等功能的标准化与全市一体化。

这一整合型智慧平台在实践中展现出强大效能。在应对金寨县高发的发热伴血小板减少综合征等蜱传疾病时,基层医生或居民可通过平台便捷上报蜱虫叮咬信息,系统立即触发预警。该县疾控中心在接到信息后,一方面通过短信向患者推送专业防护与就诊指导,另一方面将随访管理任务精准派发至属地乡村医生,构建从暴露预警、健康干预到规范转诊的全流程管理闭环,有效降低重

症和死亡风险。在学校传染病防控场景下,该平台实现了学生因病缺课缺勤的在线登记、追踪与统计分析,并与疾控流调系统无缝衔接。通过这一平台,疾控部门能够更主动、更早期地发现重点场所的传染病风险线索,实现了监测预警和干预的关口前移。

#### 强化应急联动与健康促进: 构建全社会 健康防护共同体

在提升常态化防控能力的同时,六安市高度重视突发公共卫生事件的应急处置能力建设,着力推动“防”与“治”在应急状态下的高效协同。在实践中,建立了疾控机构与医疗机构在疫情处置中的联动机制:疾控流调队伍深入临床一线,及时获取病例信息,为精准溯源提供支撑;临床专家参与防控方案研判,为病例救治和院内感染控制提供专业意见,形成了信息实时共享、策略协同制定、行动步调统一的联合应对模式。

健康促进与教育是预防疾病的根本之策。六安市将健康宣教深度融入医防融合各环节,形成了多部门联动、线上线下结合的健康教育新格局。线上,依托智慧化监测预警平台,开展针对特定人群、特定疾病的精准健康信息推送。线下,结合地方疾病谱特点,如在山区乡镇广泛开展蜱虫病防治知识进村入户宣传;在医疗机构,将健康教育融入诊疗全过程;在社区,通过健康讲座、宣传栏等多种形式的普及健康知识,全面提升居民健康素养,努力构建“个人是自身健康第一责任人”的社会氛围。

从金寨的基层综合改革探路,到疾控监督员制度在全市试点医疗机构的深度嵌入,再到智慧监测网络的全域覆盖,六安市以一系列前后衔接、上下贯通的系统性制度创新,稳步推动着公共卫生体系从“以疾病治疗为中心”向“以人民健康为中心”的战略转型。这一“六安实践”深刻表明,提升疾病预防控制能力、筑牢公共卫生屏障,必须坚持系统观念,通过体制机制改革激发内生动力,通过科技赋能提升治理效能,通过社会协同凝聚广泛共识。

(何曙春 吴舒娟 刘路)



六安市应急演练队伍。(资料图片)