

徽商银行强化党管金融，以党建赋能经营发展——

## 践行“金融为民”，提升服务满意度

作为服务地方经济发展的金融主力军，徽商银行始终注重坚持党的领导、加强党的建设，牢记服务实体经济、增进民生福祉的初心使命，积极主动担当作为，筑牢根魂优势，持续以高质量党建引领高质量发展。

■ 本报通讯员 端末  
本报记者 黄永礼

强化政治担当  
坚持党管金融

做好金融工作，必须坚持和加强党的全面领导。

扛责在肩，履职于行。徽商银行党委强化党管金融，把牢政治方向，履行责任担当，落实“第一议题”和首要内容等制度，一体推进加强党的领导和完善公司治理，把金融工作的政治性、人民性落实到具体业务中。

为做深做实思想政治工作，徽商银行完善党的创新理论教育体系，成立徽银党校，创新中心组总分行上下联学机制，重塑从严管党治行、公心做事、合规经营企业文化，系统推进党性教育，不断提升党员干部“政治三力”。做好金融“五篇大文章”，是走好中国特色金融发展之路的必然选择。徽商银行立足安徽，服务大局，锚定提高服务实体经济质效，强化对重大战略、重点领域、薄弱环节的优质金融供给，为加快打造“三地一区”注入强劲金融动能。在省政府支持地方发展考核中，徽商银行连续多年荣获“优秀”等次，获评金融支持高质量发展劳动竞赛一等奖。

突出问题导向，敢于动真碰硬。徽商银行完善纪检监察体制机制改革，建立党委、纪检机构等“五责协同”机制，压实压紧政治责任，坚持廉政建设与业务管理同步开展，创新开展信贷领域机动式巡察，开展“穿透式核查”，建设“清廉徽行”实时监督平台，建成安徽省属企业首家党风廉政教育馆，着力营造风清气正劲足的良好政治生态，以全面从严治党新成效有力保障全行改革发展新成果。

截至2025年9月末，徽商银行资产总额达2.3万亿元。自挂牌成立二十年来，徽商银行资产、存款、贷款规模分别增长逾45倍、28倍、35倍，个人客户数超2150万户，规模增长9.1倍，实现量质齐升的飞跃。

筑牢基层堡垒  
推进融合发展

基层是力量支撑、活力之源。

强根基、补短板、提质效，徽商银行牢牢抓基层、大抓支部的鲜明导向，推进基层党建创新，建强战斗堡垒，激活组织细胞，引领事业发展，确保党管金融的“底色”更亮、党建业务融合的“成效”更足。目前，该行入选省属金融企业基层党建工作

作“领航”计划培育库党组织5个、示范库党组织3个。

聚焦抓好基层党建提升首位工程，徽商银行出台党建共建共建、“三述”学习研讨、党员积分制管理、党建品牌创建等制度，实施“政治强基、班子领航、队伍提质、作用增效”四大行动，清单化、项目化抓好落实，拧紧党建工作责任链条。

深化党业融合，促进协同发展。徽商银行创新实施理论共学促进步、活动共办促交流、阵地共创促融合、机制共建促协作、资源共享促共赢“五共五促”党建共建模式，推动党建与业务工作融合发展，为地方经济社会发展提供优质、高效的金融服务。

去年以来，全行各级党组织与外部单位开展共建活动2253场次，以党建搭台强联动、聚合力，切实以党建赋能经营发展，推动各项业务提质增效，取得扎实成效。

创建党建品牌，促进互融共进。近年来，徽商银行在全行实施基层党组织党建品牌创建工作，通过“一行一品”“支部微品牌”党建品牌创建工作，探索党建与经营管理融合发展新途径，打造一批“立得住、叫得响、推得开、有特色、有影响”的党建品牌，让创建工作与各项工作相互促进，以解决问题的实际成效、经营管理发展成果检验党建品牌创建成效。目前，已命名合肥分行“炬·合”、北京分行“徽聚·京彩”等6个党建品牌，验收命名党支部“微品牌”103个。

党建带群建，联动促提升。徽商银行充分发挥统战和群团组织桥梁纽带作用，立足金融企业特点，着力打造“行动同心、成长同心、服务同心、关爱同心”的“同心徽行”品牌，形成凝心聚力、共促发展的良好局面。

强化作风建设  
提升服务质效

金融工作的出发点和落脚点，是满足人民日益增长的美好生活需要。徽商银行持续加强作风建设，切实解决好金融服务中的急难愁盼问题，不断提升金融服务的满意度。

改进工作作风成效，要让客户可感可知。该行坚持以客户为中心，牢固树立“机关服务基层、中后台服务前台、全行服务客户”理念，驰而不息纠治“四风”。弘扬“四下基层”优良作风，常态化开展领导干部接访下访，解决群众诉求。构建党员积分管理制度，组建“党员突击队”、设立“党员示范岗”，引导全体党员围绕金融服务为人民、高质量发展、乡村振兴、民生保障等主动作为、担当有为。

以“党建+公益”为抓手，该行聚焦民生需求、绿色发展、普惠金融等重点领域，积极践行金融为民初心，强化金融服务意识，组建“党员金融服务队”，开展金融知识进社区、进校园、进企业等活动，推动党建服务触角向基层延伸，为基层和群众办实事、办好事。

聚焦服务“一老一小”，该行用心用情，扎实推进网点亲老化、适老化改造，建成100多家“长春花”适老化网点，创新推出“徽成长”儿童金融品牌，上线社保业务“就近办”，连续多年荣获“安徽省服务行业居民满意度调查”银行业第一名。

徽商银行党委负责人表示，今后将继续提高政治站位，强化使命担当，持续推进基层党建提质增效，充分发挥党建与业务深度融合优势，始终坚持金融工作的政治性和人民性，为推进高质量发展注入源源不断的动力。

党员教育培训是党的建设基础性、经常性工作。如何常抓常新、不断提升教育培训成效？

近年来，滁州市坚持系统思维谋划党员教育培训工作，强化流程管控、协同管理，在培训资源优化、培训方式创新、培训成果转化上下功夫，全力激活红色动能、锤炼实干本领、提升能力素质，推动党员干部在火热实践中充分发挥先锋模范作用，助力全市经济社会高质量发展。

“细”处落笔，让学有所获

“最近，我们组织了一期农村集体经济专题培训班，全镇100余名党员参训，大家觉得很有收获。”凤阳县西泉镇党委书记郑梦如展示的镇员教育培训计划表，一目了然，系统记录着去年各类党员教育培训安排。看似微小的举措，背后是滁州市推动党员教育培训从“松散粗放”走向训前、训中、训后“精细闭环”的转变缩影。

党员教育培训，不能“大水漫灌”，眉毛胡子一把抓，需要做到精细精准，让党员干部真正学有所得、学有所获。

去年以来，滁州市聚焦落实新一轮党员教育培训规划，出台党员培训计划分级备案制，项目化推进党员教育培训。全年共备案培训396个，其中市级13个、县级91个、基层党委292个，培训党员7.7万名，占比全市党员总数超过30%。

“以往镇里培训计划零散随意，培训效果难以有效跟踪。”凤阳县委组织部副部长缪青松说，自从备案制实施以来，根据备案单位规模、党员数量、行业领域等情况，对其计划举办的培训班次、党员数量、培训内容等进行分析研判，提升了培训的针对性和精准度。

以备案为抓手，滁州市强化提级管理、节点调度，实施培训月报制度，实现培训数据全程可溯、精准可查，有效杜绝漏训、虚训、重复培训等问题。截至去年底，市级13个重点班次全部完成，培训党员2500余人次；县级分批次组织党员普遍培训91个班次130余期，覆盖党员1.89万余人次，并完成基层党组织书记兜底培训；各基层党委累计举行292个班次440余期，覆盖党员6.24万人次。

“我们将进一步健全监督考评机制，将培训工作纳入基层党建责任制考核，倒逼培训工作从‘重部署重形式’向‘重落实重实效’转变，确保培训真正转化为党员履职尽责、服务发展的实际能力。”滁州市委组织部党员教育中心负责人表示。

“精”上发力，促见行见效

“以前组织党员培训，很困难的是流程不统一、内容不系统。近期我们举办的培训班，依托抗大八分校旧址，将红色现场教学有机嵌入培训流程，既落实了‘政治理论首课’要求，又实现了党性教育的生动转化。”天长市铜城镇党委书记丁庆春坦言，自从市里出台“十步工作法”，乡镇党校办班有了清晰“路线图”，每步都有明确指引，就连如何用好本地红色资源、如何设置政治理论课程，都给出了具体模板和方法。

为党员“充电赋能”，科学化、标准化、规范化是关键。聚焦基层党组织开展党员教育培训中“流程不清、标准不一、执行不严”等问题，滁州围绕党员教育培训全周期管理，细化党员培训10个流程环节，提供20余个模板，有效提升了基层办班质量和组织效能。同时，结合党员档案管理，同步推进党员培训档案标准化建设。

“党员培训档案就是其成长成才的‘纪实簿’，必须管好用好。”天长市委组织部副部长陈令东表示。天长市为参训党员统一配发培训登记表，有效提升培训管理的精准性，杜绝重复培训、遗漏培训等现象。同步推行“一党委一专干”制度，在全市21个基层党委统一设置党员培训档案专柜，完成7816份党员培训登记表精准入档，实现了培训过程可查、成长轨迹可溯、成效评估有据。

滁州市还不断完善党员教育培训的述学督学机制，建立“经验共享、难题共解”交流机制，每半年组织基层党（工）委开展一次工作研讨，推动互学共进。

“实”里用功，促学用结合

“听了浙江省农科院专家的授课，让我对促进乡村共同富裕的路径方法有了更多的认识。我将把培训成果转化到村振兴、强村富民的实际行动。”牵头成立“变废为宝”共富工坊的定远县张桥镇杨店村党总支书记陈云说。

实践是检验培训成效的最好“试金石”。滁州市积极推动理论与实践同向共融，激发党员学习兴趣、参与热情，让他们在情境中思考、体验中感悟，着力将学习成果转化到实际行动，推动事业发展提升。

“同上一堂课，同受一次教育。”上月初，结合“年轻干部淬炼成钢”能力提升培训计划，滁州市在浙江大学设置培训主会场，采用“主会场+分会场”视频直播形式，各县（市、区）委党校、乡村干部实训基地、乡镇党校等设分会场，同步开展村党组织书记全覆盖兜底培训，全市2200余名党员跨越地域限制共同学习，让优质课件直达一线、覆盖基层。

去年以来，滁州市统筹党员教育培训与干部教育培训、公务员培训、人才培训等，着力打造“大教育”工作体系，重点实施党员干部“8+5+X”履职能力提升工程，紧扣滁州市8大产业链发展，聚焦数字经济金融、“双招双引”、乡村振兴等举办5个重点领域专题班，提升党员干部教育培训工作质效。同时拓展培训渠道，指导各地各部门结合工作实际，自主开展多种形式的专业能力培训，全面提升党员干部的专业素养和实战本领。

滁州市委组织部副部长刘国兵介绍，为落实新一轮党员干部教育培训五年规划，滁州创新开展市县联办、合堂培训，结合干部教育培训的课程、师资等资源，有针对性选调农村、城市社区、企业等领域党员到分课堂参加合堂培训，做到培训“横向到边、纵向到底”，实现培训资源高效整合、全域覆盖。

滁州市优化资源、创新方式，不断提升党员教育培训质效——

■ 本报通讯员 张开兴 高尚文 本报记者 黄永礼



近日，淮南市杜集区宣讲团成员与矿山集街道杜集社区居民围坐一起，围绕居民关心的养老医疗、教育文化、“三农”等热点话题，以唠家常的方式宣讲党的二十届四中全会精神。

本报通讯员 刘棋 摄

## 倾听诉求，办好实事暖民心

■ 本报通讯员 张慧芳 朱晓林

“小区墙面脱落、管网老化，雨天漏水严重，能不能彻底整改？”“希望增设无障碍通道和停车棚，方便老人和车主。”……岳西县天堂镇城北社区老旧小区改造项目启动前，镇党委通过“田园夜话”、网格走访、线上征集等方式，收集到居民各类诉求200余条。

针对群众提出的合理“微诉求”，镇党委积极推动解决，对照诉求清单，逐一核查改造方案是否有效回应，实地督查施工单位是否按标准推进屋面防水、立面翻新、管网改造等工作。对施工中群众反映的问题，下发3份监督整改通知书，督促社区党委和施工方限期整改。同时，邀请居民代表、党员志愿者参与工程质量监督，确保改造过程公开透明。截至目前

，该项目已完成74户居民住房及周边环境改造，增设无障碍通道3处、停车棚2个、充电桩15个，彻底解决了困扰居民多年的“烦心事”。

群众呼声就是行动哨声，群众的关注点就是工作的发力点。去年以来，岳西县纪委监委以群众为感导向，坚持整治由群众点题、过程由群众监督、结果由群众评价的工作理念，谋划推动9项重点整治项目和16个民生实事，推动整改相关问题1090个，全力办好民生实事。

“你们组群众之前反映的饮水浑浊问题，整修后现在水质怎么样、是否满意？”在天堂镇木冲社区，岳西县纪委监委第二纪检监察协作区的工作人员回访了部分村民。此前，木冲社区外环居民到协作区反映，山边的居民组一直没通自来水，雨季井水浑浊。协作区将该问题纳入民生监督重点台

账，核查项目资金是否专款专用，督促自来水公司等规范施工流程，确保工程按期完工。如今，木冲社区二期供水工程已全部通水，解决了216户618人的饮水难题，让群众喝上了“放心水”。

近年来，岳西县纪委监委聚焦乡

村教育、医疗、养老、农村饮水安全等民生问题，畅通群众监督渠道，通过主动下访、信访举报、12388热线等方式，广泛收集群众急难愁盼问题，压实压紧职能部门主体责任，确保相关工作落地见效。

“我们将继续坚持当下改和长久立相结合，以‘小切口’项目整治为契机，深化以个案促整改、以类案促治理，督促职能部门建章立制，提升治理效能，让群众获得感成色更足、幸福感更可持续。”该县纪委监委相关负责人表示。

零售价：2.00元

新安传媒有限公司印务公司承印

地址：合肥市望江西路505号 昨日开印3:15印完6:00