

·调查录·

芜湖市湾沚区深化人才体制机制改革,倾情打造“津梧桐”人才服务品牌,与各类人才双向奔赴,共享机遇、共筑梦想、共赢未来——

让人才立于城市舞台C位

■ 本报记者 黄永礼

精准引才 提供广阔“用武之地”

今年32岁的闫怀强,北航研究生毕业后一直留京,就职于联合飞机集团。2021年底,芜湖联合飞机科技有限公司成立,落户于芜湖市湾沚区的芜湖航空产业园。由此,也开启了闫怀强与湾沚的“双向奔赴”。

2022年初,闫怀强被集团任命为芜湖联合飞机公司总经理。经过一年多的紧张建设,今年7月,公司正式竣工投产。谈起公司之所以选择湾沚,闫怀强表示,这其中既有营商环境好、人才政策实、生态宜居等因素,而更为重要的是湾沚航空产业集聚,上下游产业链齐全,为企业发展提供坚实的保障。

正因笃定在湾沚扎根发展,今年初,闫怀强一家六口全都离开北京、定居湾沚。联合飞机集团的生产、试飞等核心业务也转移到湾沚。

以产聚才、以才兴产。湾沚区把“双招双引”作为一号工程,立足区域经济发展优势,聚焦产业链打造人才链,为人才创新创业提供广阔平台。

“才聚湾沚高校行”、“百企进校园”招聘活动……湾沚常态化开展各类青年人才招聘推介活动,绘制产业引才地图,“连线”高铁沿途、长三角院校和贵地地区,定期赴省内外高校举办专场招聘,拿出“货真价实”的就业岗位,精准招引行业紧缺人才。去年,湾沚引进大学生

8000多名。

依托安徽新芜经济开发区、芜湖通航产业园两大主阵地,聚焦航空产业等“新一轻一重”主导产业,湾沚区用好人才载体,千方百计招揽人才,扩充百家航空航天企业体量,精心打造航空产业园区,为各类优秀产业人才提供广阔“用武之地”。

做实产业链、建强人才链、激活创新链,人才创造激情和创新活力竞相迸发。目前,湾沚园区已集聚省战略性新兴产业技术领军人才9人、省“特支计划”创新创业领军人才2人、高端人才31人,形成了一批省、市、区级产业创新人才团队,加速推动湾沚区产业结构优化升级。

精细育才 建好人才“蓄水池”

两项国际金奖!在上月底结束的第七十五届德国纽伦堡国际发明展上,芜湖“紫云英创新创业学院”选送的两名学员的发明专利项目,与来自全球近600项发明成果同台展示,最终同时斩获金奖。

据介绍,“双创学院”由芜湖市政府、湾沚区政府、安徽信息工程学院三方共建,于今年10月在湾沚区挂牌成立,旨在开启“双创”人才专业化培养新赛道,助力湾沚区打造“双创”人才聚集地、创新成果转化首选地。目前,首批165名学员及30个创业项目已率先入驻,在这里,他们将获得贷款、场租、成果转化等全流程奖励扶持。

湾沚区委常委、组织部部长赵慧星介绍,湾沚区坚持系统化推进人才培养,

持续加强平台载体建设,构建技术创新体系,推进产学研融合发展,全力建好人才“蓄水池”。

企业是人力资源开发的主体。2016年以来,湾沚持续开展“党旗下的微创新”,以企业党组织为单位发布“征集令”,鼓励人才立足岗位改革创新,几年来已收集微技改等“五微项目”1246个,评选奖项230个,发放奖励资金110多万元,有效促进党建工作、人才工作与企业深度融合。

十年深耕,自主培育创新团队。湾沚连续十年开展区级产业创新团队评选,入选团队分别给予30万元补助,用于项目攻关、人才引进,现已累计选聘人才团队60个、团队带头人60人、团队助理630人,培育了一批优势产业、现代服务业等本土人才,从中孕育省级专项人才15人,市级专项人才11人。

精心留才 营造“如鸟归林”人才生态

来自江西九江的鲍乔大学毕业,来到湾沚区的德力西电气(芜湖)有限公司工作。虽然收入还不错,但工作时间短、积蓄不多,购房对他来说尚难。

得益于湾沚去年创新推出的“乐业周转金”政策,今年7月,鲍乔成功办理贷款179520元付了首付,购买了城区一套120平方米的新房,圆了自己的安居梦。

“出台‘乐业周转金’支持政策,是为缓解在湾沚新近就业大学生购房首付压力,帮助他们尽快安家。”湾沚区委组织部常务副部长李明慧介绍,符合条件购

房者提供为期10年、最高购房款20%的借款支持,贷款前5年免息,后5年按住房公积金利率收取利息。目前已为44名青年人才发放750多万元,助力他们在湾沚购房“零首付”、还款无顾虑。

着眼服务好不同的人才群体,湾沚区构建“津梧桐”人才政策体系,设立“津梧桐”人才驿站,在全省率先组建区级人才发展集团,推进政策一体化平台建设,实现人才分类认定、人才政策申报“一网通办”,人才发展一帮到底、政策兑现及时高效,为人才提供细致入微的服务,营造“如鱼得水、如鸟归林”的人才生态。

据介绍,对于重点人才,湾沚出台了“津梧桐”重点人才服务十条,免费提供定制探亲房、法律服务、机场VIP通道等10类37项“沉浸式”服务;对于高校毕业生,出台就业创业十条,提供最高14万元的安家补贴,50万元的创业贷款等支持政策;对来区大学生,提供实习、就业补贴,免费入住人才驿站,创新奖励、创业奖补等18项精准服务。

去年以来,湾沚持续举办了11期“津梧桐”周末人才沙龙,畅通交流渠道,倾听人才呼声,累计收集人才“金点子”32个,对专家人才提出的126条意见建议进行闭环管理,不断增强为才服务的“温度”。

湾沚区委书记段琼表示,将秉持开放包容的心态,营造尊重人才、见贤思齐的社会环境,公开平等、竞争择优的政策环境,鼓励创新、宽容失败的文化环境,全力打造好人才安居乐业的沃土、汇聚天下英才的磁场,让人才立于城市舞台C位,为湾沚垂直崛起提供坚实支撑。

·组工风·

徽商集团着力以党建引领“一根针”串联工作“千条线”,增强企业发展动能——

党建聚合力 发展增动力

■ 安徽日报报业集团 全媒体记者 许雅婷

“怎样创造无愧于时代的人生”“销售不是喊出来的,是干出来的”……日前,一堂企业思政课和“三观”教育课在徽商集团精彩开讲,7位嘉宾走进思政课堂,与职工交流分享。

如何加强青年员工的业务和思政建设?徽商集团以党建带群建,建立分层分类分级培训体系,常态化开展“青年徽商说”“习语微风”读书会、“追光研学营”活动,以及青年主题读书会,引导青年员工在学习中深化认识、在谋划中找准定位、在落实上务求实效。

为强化组织功能,徽商集团持续推进“强基工程”,探索党建工作新路径,广泛开展“平常话”微党课大赛活动,积极创建“徽商红·筑流通”党建品牌,打造“1+N”党建品牌体系,加大集团党建品牌“示范库、培育库、后备库”建设力度,推动党建与生产经营深度融合。

着眼发挥党员先锋模范作用,徽商集团开展党员示范区、党员示范岗、党员突击队、党员攻关组“两争两建”活动。今年以来,徽商集团

组织青年参与徽商期货公司智能投研平台项目等4个优秀党建项目、徽商物产公司“徽商侠”党员服务队等15个“两争两建”优秀团队创建中,共有19名青年被评为“徽商之星”。430余名“徽商志愿服务队”队员开展敬老慰问、捐资助困、义务献血等各类志愿服务活动200余次。

“欢迎大家来到直播间,今天我们为大家精选了一系列特色农产品……”日前,在徽商期货开展的乡村振兴专场直播中,徽商集团选派临泉县高塘镇刘庄村第一书记陶冉为村羊肚菌等特色农产品带货。

直播助农是徽商期货“党建+乡村振兴”的举措之一。目前,徽商期货已开展9个“保险+期货”项目,涉及鸡蛋、生猪、豆粕3个品种,累计保障金额超9600万元,实现帮扶有行动见成效。

村企携手带来倍增效应。近年来,徽商集团以党建串联乡村振兴产业链,积极争取社会力量、爱心人士帮扶对口帮扶县和帮扶村,向歙县上丰乡岩源村捐款20万元并帮助拍摄乡村文旅宣传片,采购望江县消费助农产品50余万元,为乡村振兴工作注入活力。

蓄好党员发展“源头活水”

■ 本报通讯员 韩涛

党员是党的肌体细胞,党员的细胞有生机,党的肌体才有活力。

近年来,安庆市直机关抓实抓严抓实党员发展这项基础性工程,严格政治标准,规范发展程序,强化教育培养,蓄好党员发展“源头活水”。

严把党员发展“入口关”。坚持前移发展党员关口,市直机关各级党组织通过审核申请书、谈心谈话等方式,充分了解入党积极分子的政治觉悟、道德品质、现实表现和家庭情况。突出政治标准,注重在基层一线中甄别人选,发展党员,把各方面先进分子和优秀人才吸引进来,确保发展源头水清质优。今年以来,安庆市直机关各级党组织共培养入党积极分子629名,发展对象230名,一批素质好、能力强的优秀青年被吸纳到党组织接受培养。

严把党员入党“思想关”。将党的创新理论作为基层党组织“三会一课”的第一内容,党员发展培训的第一主课,采取“以上率下领学、集中培训深学、依托网络自学、专题党课促学、讲座讲坛送学”等方式深学笃行,引导新党员、党员发展对象筑牢信仰信念基石。发挥本地红色资源富集优势,今年以来,先后组织6300多名机关党员干部走进爱国主义

教育示范基地、全民国防教育基地、廉洁教育基地接受教育,通过周督导、月通报、季调度等形式,督促新党员、党员发展对象常态化在线学习,机关党员学习活跃度80%以上。

严把党员转正“实践关”。将预备党员、党员发展对象安排到基层一线,以实干实绩检验、甄别优秀分子。今年以来,安庆市直机关521个党支部、5439名党员到社区开展共建共治活动,161个党组织定点帮扶183个村,实施产业帮扶项目123个。在“窗口党旗红 岗位当先锋”活动中,建立党员先锋岗352个、党员示范窗口26个,评选服务标兵24个,一批预备党员、党员发展对象在重大项目攻坚等急难险重任务中经风雨、长才干。

“谁发展,谁负责”。安庆市直机关把严的要求贯穿党员发展全流程,结合机关党建“红黑榜”季调度,抽查部分单位党员发展材料,拧紧党支部书记、培养联系人等相关责任人及党组织“责任链”,以失责必究倒逼提高党员发展质量,严防“带病入党”,保持党的先进性和纯洁性。今年以来,已检查83家单位党员发展材料197份,查摆问题30余个。截至目前,市直机关已发展新党员189名,210名预备党员如期转正。

“党建+大综窗”惠民利企

■ 本报通讯员 王江

今年以来,望江县数据资源管理局党支部坚持以党建引领政务服务,推动“大综窗”改革,探索总结出“一个宗旨、双一流目标、三个零承诺”等“一二三四五”工作法,着力破解群众服务“最后一米”难题。

据介绍,围绕践行好为民服务宗旨,该局党支部把党建与业务同部署、同落实,提出创建全省一流政务服务新模式、一流政务服务营商环境“双一流”目标,积极发挥党员带头作用,在服务窗口设立党员示范岗,完善各项便民利民举措,开通“好差评”评价,搭建全天候、立体式服务平台。同时,设立“爱心窗口”,为老年人或行动不便人士开通“绿色通道”,开展周末轮岗服务,解决群众“上班没时间办,下班没地方

办”难题。

为深化服务品牌创建,该局党支部优化窗口设置,设置“大综窗”,变“一事跑多窗”为“一窗办多事”,实现“多窗变一窗、专科变全科”,服务事项“应进全进”,并充分授权到位,做到“内转外不转”,加快数据共享,实现网上办事“一次注册、多点互认、全网通行”,全面提升行政审批服务效能。

对群众反映的意见建议,该局党支部定期梳理分析,制定整改清单,提升整体服务质量。强化过程监督,打通政务服务平台与智慧皖大数据监督平台,实行全流程闭环监督管理,解决慢作为、不作为、乱作为等问题,提升办事效率。“党建+大综窗”改革以来,大幅减少了群众办事等待时间及审批时间、审批环节,最大限度做到惠民利企。

位于芜湖市湾沚区的盾安中元自控有限公司车间里,技术人员和一线员工交流“微创新”技术。 本报记者 黄永礼 摄



安徽新芜经开区组织园区企业赴高校开展招聘活动。 本报通讯员 王欣然 摄

支部建在项目上 党旗飘扬工地上

■ 本报记者 黄永礼

二十大精神宣传栏、党务公开栏、工会驿站、安全教育讲台……日前,记者走进位于合肥包河区大圩镇的金葡萄家园二期项目现场,看到工地不仅整洁有序,而且党建氛围浓厚。

“我们把党支部建在项目上,让党旗飘扬在工地,组织党员亮出身份,在建设发挥模范带头作用。”承建此项目的安徽建工三建集团八分公司党支部书记、经理张志刚介绍,项目建设之初,集团党委就批准成立项目党支部,将党建工作融入安全生产、技术质量、成本管理等各项生产经营活动中,有力有效推进项目建

设管理。项目党支部书记张羿介绍,2022年下半年项目建设以来,党支部积极打造项目党建品牌,开展“当好主人翁、建功大发展”主题劳动竞赛活动,对评比优胜班组通过送清凉、送温暖、颁发锦旗、红榜公示等方式进行奖励,引导职工树牢质量责任意识,严把质量关口,推进智慧工地、绿色工地建设,全力打造品质工程。

据介绍,为加强项目目标管理,项目党支部每周组织党员带领管理人员进行互查,推广应用新技术新工艺新设备,开展各类科研创新课题研究,解决施工遇到的实际难题,目前已申报《装配式构件

优化技术研究》等两项科研项目课题。项目党支部还设立党员监督岗,定期检查、核对项目。目前,该项目已被包河区住建局评为“先进项目部”。

以党建为纽带,项目党支部与驻地医院等单位开展党建联建,为工人开展义诊活动,协助驻地党组织做好流动党员的服务管理。今年6月,党支部还组织开展爱心助学青年志愿服务活动。

高质量发展走上快车道,目前已成为年产值近200亿元的大型国有综合性建筑企业。

项目建到哪里,党旗就飘扬在哪里。多年来,安徽三建坚持把“支部建在项目上”,充分发挥项目党支部的战斗堡垒作用,无论是对口援疆新疆和田皮山县安徽省援疆干部综合楼工程,还是参与汶川地震灾后援建松潘县,安徽三建始终坚持以党建为引领,圆满完成一大批急难险重的项目建设任务。安徽三建还积极参与脱贫攻坚和乡村振兴战略,从农副产品集体采购到驻村干部派驻,均在第一时间响应落实。

哪里有困难,哪里就有党员的身影。在扎实开展党建标准化建设的基础上,安徽三建着力实施“领航计划”“党员先锋号”创建、“党员监督岗1+N”等富有特色的党建主题实践活动,把解决实际问题作为开展党建工作的着力点,奋力打造建筑领域的“江淮铁军”。