

技能比拼展风采 匠心筑梦创未来

近日,安徽省职业技能竞赛—2023年全省光伏发电运维值班员职业技能大赛在淮南圆满收官。本次大赛由安徽省总工会、安徽省人力资源和社会保障厅、国家能源局华东监管局、共青团安徽省委员会、安徽省工商业联合会联合主办,安徽省电力协会、国家电投集团安徽电力有限公司共同承办,安徽省能源化学地质工会协办。

大赛首次选择“光伏发电运维值班员”作为竞赛工种,是考虑当前新能源行业发展迅速,光伏发电的规模快速扩大,该工种具有一定的代表性和广泛性;技能实操项目“水陆结合”,选手乘船前往操作台开展实操竞技。经过竞赛组委会精心组织,来自全省49家企业、98名选手参加最终决赛,其中中国(央)企34家、集体企业1家、民营企业

14家。

本次大赛分理论考试和技能实操考试两个部分。理论考试围绕光伏电站相关技术标准、规范开展命题;技能实操部分为集中式逆变器手动启机并网、发电单元通讯故障处理项目和光伏组件检测项目,考验选手对仪器应用能力以及集中式逆变器构造的掌握。竞赛成绩由理论考试和技能实操考试加权合计组成,分设个人和团体奖项,按成绩高低分别授予安徽省技术能手、安徽省金牌职工、安徽省青年岗位能手等荣誉称号。

通过三天的竞技,合肥市国家电投新能源有限公司胡文波、合肥市国家电投新能源有限公司钟波、中广核(当涂)新能源有限公司姚迪荣获个人成绩前三名;合肥市国家电投新能源有限公司、中广核(当涂)新能源有限公司、淮



2023年全省光伏发电运维值班员职业技能大赛开幕式现场。(资料图片)

南市国家电投新能源有限公司荣获团体成绩前三名。

赛事主办方负责人介绍,这场竞技比拼是一次“光伏达人”的精彩较量,既为新能源产业职工提供了学习交流的

平台,更是全面提升全省新能源产业职工技能素质、推动新能源企业绿色发展的有益探索,为光伏行业高质量发展提供坚实的技术人才保障。

(胡雪皎)

建设“社区会客厅” 服务升级更便利

年初以来,定远县民政局对标沪浙改革经验推动城乡社区治理创新,重点借鉴学习了浙江省等地“社区会客厅”做法,启动全县首个社区特色社会工作室建设。

该项工作以实施社区服务大厅亲民化改造提升为切入点,通过改造现有传统服务窗口柜台,建设互动式、开放式居民会客厅,与办事居民“零距离”接触,进一步强化社区与居民互动融合,推动社区服务模式向邻里化、亲情化转变,让“社区会客厅”真正成为社区居民共建共治共享的多功能大客厅。

9月初,县民政局在定城镇迎宾路社区成功打造1个“社区会客厅”,二龙乡三苏

村、能仁乡凉西村也正在谋划,通过样板引路,累积一定经验,再在全县逐步推开,实现整体提升。

打造“社区会客厅”是新时代社区服务理念和工作模式的一次创新,是对社区转变服务理念、推动基层治理创新的尝试,能够充分发挥党员的先锋模范作用,聚焦身边群众身边“急难愁盼”问题,通过引导社区居民积极参与,协商解决共同关心的民生问题,进一步增强居民在社区的归属感,激发基层治理活力,让居民都能参与社区治理,切实提升居民的认同感、幸福感。

(李斌 俞羊)

老街换新颜 增强幸福感

“线路改造好了,小区看起来更加整洁漂亮了。”近日,霍邱县光明小区一居民王女士对前来进行下户线改造的国网霍邱县供电公司工作人员说。

为扎实推进文明城市创建工作,助力老街环境升级,该公司进一步深化“我为群众办实事”实践活动,集中开展

表箱专项整治行动,成立“下户线改造专业施工队”专业队伍,以“攻坚克难,以点带面”的方针,集中力量整改老小巷、老旧小区,再以点带面,有序推进,使表箱专项整治见成效、固成果。

此外,该公司还通过建立常态化管理机制,适时开展整治工作抽查检查,杜绝相关问题出现反复,进一步提升文

明城市整体创建水平。

截至目前,该公司已完成光明小区、双湖路片区、观音阁菜市场等27个台区覆盖的老旧小区、街巷表箱及下户线整治工作,共计更换到户表箱948只、动力户表箱196只,更换主干、分支导线87.6千米,更换铜芯到户线44千米,创城专项行动惠及用电客户3984户,城

区整体面貌焕然一新。

文明城市创建工作需常抓不懈,久久为功。下一步,该公司将持续高标准高要求高质量助推文明县城创建,提升城市形象,打造宜居环境,用“满格电”守住城市烟火气,使老街再现新活力,真正实现创建为民、创建利民、创建惠民。

(王玉清 刘德武)

提升产业能级 打造宜业高地

近年来,合肥东部新城核心区综合管理办公室紧紧抓住当前产业转型升级的重大机遇,结合园区实际,加快打造一批高端优势产业,全面提升产业能级,构建现代产业体系,推动核心区定位由“政务文化新区”向“产城一体化东部新城”转变,把“产城融合”摆在更加突出位置,积极打造宜业高地。

加快现代服务业“提级扩容”。该区做强总部经济,强化属地监督管理职责,加大鑫源、众友、建社、八方、梓阳等项目推进力度。目前,鑫源帝景湾项目、众友新宸中心已启动交付,八方、建社两个项目正在施工,梓阳项目正办理方案设计等前期手续,形成13家总部经济集群

“雁阵齐飞”态势。

推动主导产业“提品升级”。锚定数字经济新赛道,上海倍增5G社交大数据智能运营中心项目即将投入运营;华睿5G天线检验检测中心和天线产业基地项目已开工,计划年内主体结构封顶。助推大健康产业发展,支持海辰药业肥东产研基地项目做好投产调试工作,年内投产见效;服务海森生物医药分包生产基地主体项目建设,争取年内主体结构封顶。

实现招商引资“提质增效”。围绕服务全县“新光大道”产业布局,主动对接省市招商机构和行业协会,发挥该区产业基础、地理区位优势,综合交通和生态环境等优势。

(丁腾洲 何祝亚)

深化引领作用 提高治理水平

近年来,蒙城县立仓镇充分发挥党建引领作用,坚持“党建+信访”深度融合,以党建促业务,以业务强党建,切实推动基层党建与信访工作双提升。

党建引领队伍建强,理论武装与能力提升相融合。以主题党日为载体,组织全体党员认真学习研讨人民信访工作,持续提升为民解难题能力。

党建引领矛盾化解,组织功能与业务开展相融合。充分发挥党支部政治功能和组织功能,严格落实党员领导干部带头下访制度,针对信访积案,组织召开专题会议研究部署,逐人建档、因案施策。凝聚党员干部合力,主动上门与

信访户面对面沟通,找准问题症结,结合基层议事协商制度,引导村民自我管理、自我教育、自我约束,有效促进基层矛盾和问题化解。

党建引领机制完善,从严治党与作风建设相融合。不断完善“党建+信访”制度,坚持党建与信访同研究、同部署、同落实、同考核。严格落实主体责任,结合身边人身边事,警醒党员干部严格遵守党的纪律和信访工作制度,正确履行职责;精准制定信访维稳工作方案,按照机关包保、属地管理、因地制宜、分类施策的原则,精确落实各方责任,确保信访案件逐条销号清零。

(刘西联 张涛)

抓实群众工作 书写“平安答卷”

今年以来,濉溪县双堆集镇坚持把“红色沃土·平安双堆集”创建工作作为助推乡村振兴的基础,不断整合资源、创新举措、压实责任,全力解决群众“急难愁盼”,不断推动信访工作提质增效。

完善机制压紧压实责任。对群众反映的问题,建立镇党政主要负责人逐件阅批、跟踪督办、一盯到底的责任制,定期召开镇联席调度会,分析全镇社会治理形势,协调解决重大问题,建立台账,明确责任,销号管理。

接访下访推动源头治理。推动领导干部接访下访制度化常态化,努力形成“干部多下访,群众少上访”的良好局面,不断提升群众满意度。建立了镇班子成

员每日轮流开门接访,随时带案下访、主动约访走访等制度。建立矛盾纠纷大排查、矛盾纠纷信息分析月报告等源头预防、排查研判、联动化解等机制,推动资源聚集、人员集中、关口前移、服务下沉。

充实力量打造调解队伍。组建了一支由法庭、司法所、派出所干警和司法部门退休干部、人民调解员参加的矛盾调解和诉前调解队伍,用“人员职业化、工作专业化、队伍稳定化”参与疑难、复杂矛盾纠纷调处工作,努力实现群众诉求“只进一扇门、只找调解人”。全镇已建起一支56人的调解队伍,今年以来,先后调解各类问题131件。

(范志明)



近日,国网旌德县供电公司带电作业班在该县10kV华坦114线三溪路分线012号杆加装智能开关及跌落式熔断器,在客户零感知的情况下完成线路升级改造,全力备战冬季用电高峰。肖悦摄



日前,国网五河县供电公司皖美共产党员服务队队员来到该县沱湖乡圩后村,开展“小、零、散”水产养殖隐患排查安全服务专项行动,宣传安全用电知识,协助整改隐患,为当地经济发展提供电力保障。陈涛摄

倾力做优服务 提升群众满意度

近年来,六安市金安区清水河街道紧盯信访领域热点、难点和堵点问题,以居民满意度为目标,聚焦金融、社会保障等突出问题,构建全方位的动态排查化解体系,将信访案件纳入条线化、多方位管理,努力实现信访积案清零。

该街道制定《清水河街道信访工作考核细则(试行)》,将信访处理结果与

干部绩效考核挂钩,明确首问主体责任。落实包保责任,全面排查梳理问题并分类建档,成立工作专班,落实包保责任,定期召开会议商讨研判,确保信访矛盾化解有人抓、有人管、有人干。

该街道实行“开门接访、主动约访、干部下访”制度,安排党政班子成员接待来访居民,党政班子成员主动带案

“走下去”,深入居民家中受理矛盾诉求,现场研讨解决方案。同时,每月组织综治协管员、网格员开展信访矛盾隐患排查、起底和化解工作,做到早发现、早介入、早处理。

该街道开展“支部书记亮身份”活动,小区党支部书记在居民群里亮身份、汇报工作进展,加大问题跟踪反

馈。支部书记走访关爱特殊人群,形成基层治理共建共治共享的良好局面。常态化开展“支部书记训练营”,提升支部书记能力素质,增强矛盾纠纷防范化解能力。同时强化宣传政策、倾听民意、收集诉求、务实服务,打通信访服务“最后一米”。

(尤元丽)

建立联动机制 保障群众权益

近年来,濉溪经济开发区重视维护农民工群体的切身利益,有效防范化解风险隐患。该开发区各部门、企业包保责任人定期开展行业、企业隐患排查,收集欠薪问题线索。规划建设部门常态化实地查阅台账资料,对欠薪风险隐患再排查。针对已发现问题,该开发区

联动综治、社保、规划、法律顾问、企业包保责任人,会商快速查清事实,实现欠薪隐患早发现、早处置,确保不发生因工资拖欠引发群体性、极端事件。

为了畅通维权渠道,该开发区责任部门、企业包保人及时到项目、企业发放“便民服务卡”,竭力把问题解决在基

层,避免风险外溢。在工作理念上,该开发区党政主要负责人带头接访,全体党员干部树立“人人都是接访员”理念,主动担当,靠前作为,构建了齐抓共管的工作机制。此外,加大《保障农民工工资支付条例》宣传,送法进企业、进园区、进社区、进网格,努力营造根治欠薪

问题的浓厚氛围。

截至目前,该开发区共排查化解工资纠纷56起,均得到有效化解。“下一步,我们将继续压实责任,加大隐患排查,畅通维权渠道,努力做到群有所呼、我有所应。”该开发区主要负责人说。

(陈若胜)

深度融合促发展 基层治理提质效

今年以来,濉溪县铁佛镇把信访工作作为了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心的一项重要工作,将维护群众合法权益和社会稳定的重大责任放在心上、扛在肩上、抓在手上,探索实施“党建+信访”模式,以加强基层党建为引领,推动党建和信访工作深度融合,促进基层治理提质增效。

该镇在镇村干部中大力推行“一线工作法”,即干部下沉在一线,情况掌握在一线,措施落实在一线,问题解决在一线,做到一把手亲自抓,班子成员分片抓,把群众上访转为干部带头接访、带案下访、主动约访,到群众家中桌前听民声、查民意、解民忧,坚决将矛盾纠纷发现在一线、调解在一线。

为充分发挥镇、村、组三级调解机构职能,该镇建立“三级联动”调解机制,以村“两委”为核心,组建工作调解室,完善健全综治维稳、矛盾化解等多元化调解机制,加强与社会事务办、社保所、派出所等部门的联系,共同做好来访群众的答复工作和矛盾纠纷的调解工作,有效实现“小事不出村,大事不

出镇”。

此外,该镇还设置来访接待室,党员干部轮流坐班,面对面为群众排忧解难,着力打通服务群众“最后一公里”,认真践行“五个一”标准,即一张笑脸迎人,一句问候暖心,一份耐心倾听,一片诚心办事,一个及时答复。

(徐雅娟 赵宁)