

近年来,我省坚持妥善安置、合理使用、人尽其才、各得其所原则,努力把退役军人安置好、培养好、作用发挥好——

精准施策 让退役军人获得感成色更足

■ 安徽日报报业集团
全媒体记者 李晓磊
顾亦飞 实习生 李子彦

“作为边疆干部,转业安置到省直单位,好政策对我们是极大的激励!”在前不久召开的2023年省直及驻肥部属单位接收转业军官双向选择大会上,在边疆服役22年的副团级转业军官徐长春成功选到了省国资委的岗位,很是满意。

直通车安置、阳光安置、零待安置期……近年来,我省坚持妥善安置、合理使用、人尽其才、各得其所原则,积极探索安置办法,努力把退役军人安置好、培养好、作用发挥好,开创了移交安置工作的新局面,擦亮了“优质”“阳光”“暖心”的移交安置名片。

退役安置搭上“直通车”

为推动退役军人安置工作高质量发展,我省积极衔接军地改革新要求,构建新时代安置政策制度体系,创新安置工作机制,完善安置政策落实监督方式,推动退役军人安置工作高质量发展,更好地服务强国梦强军梦。

“我省将退役军人安置工作纳入省政府目标考核体系,纳入国家和省双拥模范城(县)考核重要内容。”省退役军人事务厅安置处相关负责人介绍,我省还积极落实“人岗相适、人事相宜”要求,探索转业军官直通车安置办法,高效完成了安置任务。

什么是直通车安置?“突出重点对象直接安置,实行中直单位优先安置,推进专业人才对口安置,落实特招空勤家属特殊安置,都是直通车安置的主要方式。”该负责人表示,为了让直通车安置落实落细,2021年6月,省退役军人事务厅印发《转业军官安置考核赋分标准》,明确以军衔为主导,强调安置待遇与服务表现相匹配,突出对功臣模范、烈士子女、边远艰苦地区服役、有参战经历等有突出贡献的转业军官优待照顾。“对部分功臣模范和像徐长春这样长期在艰苦边远地区、特殊岗位服役的转业军官,采取在年度省直单位全部安置岗位中提前选择,按照‘本人填报志愿、组织综合统筹、全力满足需求’的办法实行指令性分配安置。”该负责人说。

在直通车安置中,特招空勤家属也属于安置对象。2020年,孙妍从部队转业回到芜湖,芜湖市退役军人事务局在获悉其飞行员家属身份后,第一时间向她宣讲了对口直接安置政策,并详细介绍了芜湖市委、市政府各组成部门以及群团组织的机构编制方案和承担的

职能,让她尽可能选择安置到符合自身特点和实际情况的单位。

“我最后选择安置到市国资委,选岗结束后,退役军人事务局还主动和市国资委人事科对接,把我送上了岗位,真的很感谢他们!”孙妍坦言,在安置过程中,芜湖市退役军人事务局每个环节都做得非常贴心到位,让她感受到了满满的归属感和幸福感。

直通车安置政策促进了“人岗相适”,使退役安置走上“快车道”,各地积极探索创新的“阳光安置”办法则让安置更透明。



日前,2023年省直及驻肥部属单位接收转业军官双向选择大会在合肥召开。图为大会现场,转业军官向省直单位工作人员了解岗位情况。

正、公平、公开的原则,对档案接收、选岗实施、保险接续等20个环节进行规范。

和阜阳市一样,滁州市退役军人事务局也不断健全“阳光安置”机制。该市严格依据《符合政府安排工作条件退役士兵服役表现量化评分暂行办法》和《滁州市军队转业干部安置暂行办法》,对安置退役军人服役表现进行量化评分考核,考核结果作为排序选岗的重要依据,并连同岗位计划一并公示5个工作日。

“阳光安置”是军人安心服役的重要保证,也是我省退役军人移交安置工作始终坚持的原则。在全省退役军人事务系统积极努力下,退役军人安置工作实现了岗位提质、安置提速、服务提效,安置满意率逐年提升。

直通车安置和阳光安置,解决了安置工作中的基本问题。为提高安置质量,我省还探索出独具特色的安置新方式。

“零待安置期”上岗不等待

去年12月底离开部队的退役士兵,直到今年9月底前通常在做什么?多数的回答是等待选岗。然而我省宣城市采取早准备、早动手、早安置到位的“三早原则”,提前与编办、人社、组织等部门沟通,实现退役安置“零待安置期”,让退役士兵工资福利发放、社保、医保等方面同原部队实现了“无缝对接”。

“今年部队工资结算到6月底,宣城市7月份就安排选岗。我选择了宣城市政府驻沪联络处,随后市退役军人事务局发文到安置单位,明确地方工资核算从7月份开始。当外地战友还在培训选岗时,我已经上岗2个月了!”今年退役的军士王海告诉记者,宣城市退役士兵“零待安置期”的做法,确实最大程度维护了退役士兵权益。

“根据《退役士兵安置条例》,安排工作退役士兵待安置期一般不超过6个月,其间退役士兵只能按照上年度当地最低工资标准领取生活补助费,社保接续容易‘挂空挡’,也没有住房公积金保障,‘待安置期归零’能够让退役士兵尽快安下心来,尽早适应新的工作

岗位。”宣城市退役军人事务局就业安置科科长谢玉飞告诉记者,为了让安置更高效,2019年宣城市退役军人事务局成立后,以退役士兵部队工资结算的月为上岗时间节点,倒排工期,提前征集安置岗位、主动协调对接、加快安置节奏,在档案接收后3个月内完成安置方案拟制、岗位落实、公开选岗、报到上岗、工资核算等所有工作。2023年为了加强退役士兵离队后的教育管理,改革退役士兵培训方式,增加不少于一个月的培训实习活动,并将实习情况纳入考核。

“零待安置期”仅是我省退役军人事务系统提升安置质量的一个缩影。为高质量做好退役军人安置工作,近年来,各地退役军人事务局统筹谋划、创新举措,在随调配偶、精准安置等方面作了不少积极探索。

“随军家属多数具有高学历或一技之长,是宝贵的人力资源。”合肥市退役军人事务局局长梁宏兵介绍,今年,该局开通“随军家属人才引进”绿色通道,高标准完成120名随军家属调动存量清零工作,在随军家属调动上实现“当年审批、当年调动”。

如今,全省已有12个地市开展事业单位定向招聘随军家属工作。对于未能在公务员岗位、事业单位安置的随军家属,各地广开渠道,通过企业吸纳、公益安置等方式解决就业难题。

在精准安置方面,六安市退役军人事务局充分挖掘安置潜力、积极拓宽安置渠道、不断优化安置结构,按照“保优、保量、保底”原则,坚持以接收人数的120%编制安置计划,充分满足退役军人选岗需求,做到转业军官100%安排到公务员岗位、正团职转业军官100%安排市直单位实职处级岗位,安排工作退役士兵100%安置到事业单位,移交政府安置的军队退休干部、士官和残疾军人100%接收安置到位。

近年来,我省退役军人移交安置工作坚持在提升政治站位、提高安置质量、创新安置办法上用力,打通人岗相适、精准安置的“最后一公里”,帮助退役军人迈好工作转岗、事业转型、人生转轨的关键一步,让退役军人获得感成色更足、尊崇感不断提升。

截至9月30日,我省今年转业军官和安排工作退役士兵安置任务圆满完成。全省转业军官安置到公务员(含参公)岗位达97.86%,继续保持全国第一方阵;安排工作退役士兵事业单位安置比例首次超过80%,达到81.15%,创历年新高。

“感谢叶集区退役军人事务局为我们征集到跟班学习岗位,让我们提前熟悉工作环境,提升转岗适应能力。”日前,六安市叶集区符合政府安排工作退役士兵闫再在选岗结束后感慨地说。

为高质量完成移交安置任务,叶集区退役军人事务局及时组织专业人员,严格按照退役军人事务部、中央军委政治工作部印发的《符合政府安排工作条件退役士兵服役表现量化评分暂行办法》和相关支撑材料,对9名政府安排工作退役士兵档案逐一审核,确保量化评分准确无误,并经安置对象签字确认后

进行公示。

同时,在待安置期间,该区按照就近就便原则,开展政府安排工作退役士兵待安置期间跟班学习,推荐他们进入乡镇街道和区直单位跟班学习,帮助他们补短板,提升转岗适应能力。

“截至9月21日,9名转业士官全部上岗,其中安置到事业单位8名,央企1名。”叶集区退役军人事务局党组书记、局长肖雪松介绍,安置到事业单位的,均在编制内安排,并落实军龄纳入工龄管理,享受同工同待遇。

(肖雪松)

10月19日,蚌埠市龙子湖区退役军人事务局对安置退役士兵进行回访。

张燕摄

日前,省退役军人事务厅召开2023年省直接收转业军官随调随迁安置意愿座谈会。

刘玲玲摄

日前,省退役军人事务厅召开2023年省直接收转业军官随调随迁安置意愿座谈会。

刘玲玲摄

日前,省退役军人事务厅召开2023年省直接收转业军官随调随迁安置意愿座谈会。

刘玲玲摄

刘玲玲摄

刘玲玲摄

刘玲玲摄

当涂县:做好“一站式”安置服务

“以前听说转业办理医保接续很麻烦,没想到这么便捷,一分钟就搞定了!按工作人员指导,直接用手机银行操作就搞好了。这让我更加坚定了在今后工作岗位上努力奋斗,为家乡建设作奉献的决心!”日前,当涂县刚完成转业士官落户的小陶,在真切感受到“最多跑一次”安置服务后满意地说。

当涂县退役军人事务局自2019年1月成立以来,不断强化做好转业军官接收安置的责任感、使命感,细化措施、周密组织、热情服务、压实责任,切实把转业军官接收好、安置好、使用好。

每逢转业季,该局提前部署谋划,及时召开转业军官座谈会、建立微信联系群等方式,详细解读安置政策和流程,解答转业军官疑问;了解转业军官

服役经历、特长和岗位意愿,并鼓舞他们调整心态、转变角色、再立新功。同时为转业军官在办理落户、党组织关系转接、预备役登记、社保接续、优待证申领提供“一站式”服务,及时足额发放生活补助、缴纳社会保险。

此外,该局还建立健全安置后合法权益落实跟踪机制,确保转业军官各项待遇及时兑现。每年“八一”期间,组织开展转业军官回访,进一步了解他们安置后的思想、工作、生活状况,及时帮助他们解决工作、生活中的实际困难和问题,受到转业军官的广泛好评。

据统计,近年来该县共接收安置转业军官10人、政府安排工作退役士兵70人,安置率100%。

(凤治)

宿松县:退役军人“阳光选岗”

“量化评分排名公布后,我的分数排名不算靠前,没想到还能选到带编制的岗位!”日前,宿松县退役军人周世立感慨地说。

能赢得退役军人满意,得力于近年来宿松县委、县政府对退役军人安置工作的高度重视。在该县编制紧张的情况下,该县确保每年按不低于安置人数110%提供事业岗位,使退役军人有更多的选择空间、更好的发挥舞台。

安置前,宿松县退役军人事务局秉承着“公平、公正、公开”原则,将量化评分排名、岗位情况等公示5天以上,使退役军人及时知晓自己的排名,有足够的时间考虑适合自己的岗位。

“我现在已经选定了岗位,会在新的平台上发光发热。”周世立信心满满地说。截至目前,宿松县2023年度退役军人安置工作选岗圆满结束。

(徐晗 胡章松)

桐城市:提升安置满意度

“今年整个安置过程很规范很透明,选择之前有岗位公示,对我们的考核评分也都很公正。”近日,桐城市退役军人张青在选择了交通控股集团岗位后满意地说。

近年来,桐城市始终以“不折不扣落实安置政策,努力提升退役军人安置质量”为工作导向,不断增强做好退役军人移交安置工作的责任感使命感,用心用力把退役军人接收好、安置好、培训好、使用好,实现了退役士兵安置工作的“三个满意”目标。

该市严格按照退役军人事务部、中央军委政治工作部制定的《符合政府安

排工作条件退役士兵表现量化评分暂行办法》,对符合条件的退役士兵进行综合考核,量化评分。

同时,公开安置岗位,严格按照实际安置人数与安置岗位比例要求,下达安置计划,及时公示公告。

此外,公开选岗流程,按照“公平、公开、公正”的原则,公开选岗大会现场全程录音录像。根据安置对象量化评分结果,由高到低依次选岗并签字确认,纪委、编办、人社、财政等安置领导小组成员单位、接收安置单位、政协委员等全程参与并监督。

(胡文清 张栋)



近日,霍邱县召开2023年度符合政府安排工作条件退役士兵安置选岗大会,退役士兵严格按照档案量化评分排名,依次进行选岗。

宋玉珠摄

萧县:开展岗前适应性培训

“刚到地方我真的很迷茫,但县退役军人事务局举办了适应性教育培训、岗位解读会,让我对新岗位有了提前认知和了解。”日前,参加完培训的萧县退役军人王聪满意地说。

为帮助符合政府安排工作退役军士更好更快地实现从部队到地方的转变,使他们尽快熟悉和适应地方工作模式,萧县退役军人事务局开展了符合政府安排工作条件退役军士岗前适应性

培训。

培训包括讲党课、警示教育、保密教育、重温入党誓词、讲解待安置期间管理办法、实地参观等诸多方面内容。培训后,23名退役军士结合个人实际,严格按照量化评分,由高到低依次现场选岗,现场签字、现场确认。在驻县退役军人事务局纪检组的监督和见证下,退役军士依次在所提供的37个岗位进行自主选岗,安置满意率达100%。

(张霄)

六安市叶集区:跟班学习助转岗

“感谢叶集区退役军人事务局为我们征集到跟班学习岗位,让我们提前熟悉工作环境,提升转岗适应能力。”日前,六安市叶集区符合政府安排工作退役士兵闫再在选岗结束后感慨地说。

为高质量完成移交安置任务,叶集区退役军人事务局及时组织专业人员,严格按照退役军人事务部、中央军委政治工作部印发的《符合政府安排工作条件退役士兵服役表现量化评分暂行办法》和相关支撑材料,对9名政府安排工作退役士兵档案逐一审核,确保量化评分准确无误,并经安置对象签字确认后

进行公示。

同时,在待安置期间,该区按照就近就便原则,开展政府安排工作退役士兵待安置期间跟班学习,推荐他们进入乡镇街道和区直单位跟班学习,帮助他们补短板,提升转岗适应能力。

“截至9月21日,9名转业士官全部上岗,其中安置到事业单位8名,央企1名。”叶集区退役军人事务局党组书记、局长肖雪松介绍,安置到事业单位的,均在编制内安排,并落实军龄纳入工龄管理,享受同工同待遇。

(肖雪松)



扫码阅读
更多内容