

·关注·

·调查·

# 秋招“黄金季” 架起就业“直通桥”

## 农民能评上职称了

■ 本报通讯员 崔光宝 查佩利

种了半辈子地,从未上过大学、发过论文,也能评上职称。近日,安徽宁国市田丰家庭农场主程来平获得了省人社厅颁发的“高级乡村振兴农林师”职称资格证书、宁国市胡优民家庭农场主胡伟民获得了宣城市人社局颁发的“乡村振兴水产师”职称资格证书,成为该市最先取得高、中级职称的新型职业农民。据悉,宁国市今年已有7名乡村职业农民获得高级职称,23人获中级职称,33人获初级职称。

程来平和胡伟民两位农民取得中高级职称是安徽农民评定职称的一个缩影。长期以来,在一些人的刻板印象中,只有医生、教师及知识分子评定职称,而“面朝黄土背朝天”的农民哪有评定职称的份。可如今,一大批“懂技术、善经营、会管理”的新型农民在乡村振兴中,不断学习新技能,引进新品种、新技术和新理念,掌握了养殖、种植新技术,昔日的“泥腿子”变身了“土专家”。

农民评选职称,技术和辐射带动作用最关键,学历、论文反倒不是最重要的。

据了解,程来平一直坚持从事山核桃经营科学管理技术推广,钻研山核桃绿色可持续发展。2022年底,程来平组织完成“小山变大山”改革工作,整合前块数702块,整合后427块,平均每户减少5.7块。按照“山上建基地,山下新农村”的思路,该基地同步开展村庄整治和绿化美化。共筹资筹劳20余万元,修建林区作业道体系(5公里),建成单轨运输机1条。在林间种植嫁接香榧苗1.4万株、桂花1000株。由于业绩突出,2022年程来平被中共宣城市委林长制工作领导小组办公室评为全面推行林长制工作先进个人。

而胡伟民所经营的农场养殖基地,2006年开展水库立体生态健康养殖模式发展水产养殖,充分利用资源开展休闲垂钓、观光等,实现产值近68万元,利润达29万元。他重点推广水库生态养殖模式,打造观赏休闲渔业,促进传统渔业向观光、旅游、养心、渔文化传承等方向发展,最大限度地提高渔业的综合产能,坚持绿色发展理念。2014年,农场被评为宣城市示范家庭农场,他被评为全国基层农技推广科技示范户。

据悉,宁国市依据《安徽省乡村振兴人才职称评审实施办法》等相关政策规定,在长期扎根基层、从事适度规模生产经营的高素质农民、家庭农场生产经营人员、农村集体经济组织和新型企业经营主体人员、农业社会化服务组织人员等涉农乡村人才中首次开展职称评审,真正把在乡村事业有突出贡献的“土专家”“田秀才”“乡创客”选拔了出来。在对乡村农民的职称评审中不唯学历、不唯资历、不唯年龄、不唯奖项、不唯论文,凡是扎根农村、振兴农业的农民,无论过去有无职称、学历、专利,凡符合乡村农民评定条件的都可申报评定高中初级职称。

助力乡村振兴,需要一大批新型农民,需要一大批懂管理、懂科技、求创新、谋发展的职业农民作为乡村振兴的“主力军”。为充分做好今年农民职称申报评定工作,宁国市人社局和农业农村局负责职称的经办人员通过广泛动员、政策宣传、加强服务,引导乡村广大职业农民积极参与职称评定,同时安排工作人员到申报事宜,解答疑惑、指导申报,助力培育更多的“田秀才”“土专家”参与职称申报评定。

“让农民评上职称”暖心举措,不仅打通了职业农民的成长之路,也为乡村振兴拓宽了引才之路,更为加快推进乡村振兴,实现农业农村现代化提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

## 线上线下齐发力 社保服务再提升

■ 本报记者 朱卓

“我还以为异地转移办理退休手续和养老待遇申领需要跑几个窗口才能办完呢,没想到一个窗口就搞定了。”近日,在合肥经开区人力资源中心,从上海回到合肥的张庆友笑呵呵地说。

张庆友能这么顺利地办理好业务,得益于合肥经开区人力资源中心按需设置,做到了综合受理和专项受理相结合。该中心对社保业务进行优化整合,开设社保综合服务窗口,由企业社保登记、灵活就业人员参保、失业人员失业金申领及各项失业补贴申报等业务纳入社保综合服务窗口,实现一窗通办。将社保补贴申报、机关事业单位养老保险等专项业务另设专项窗口受理。实现综合受理运转以来,企业和群众业务办理平均等待时间缩短50%以上。

比“一窗通办”更方便的是“一次不用跑”。“5分钟不到,我的失业金申领业务就办完了。窗口工作人员给我宣传了网上办理流程,还热心推荐了就业岗位,效率太高了。”李亮对窗口工作人员竖起了大拇指。

据介绍,合肥经开区人力资源中心积极开展“互联网+政务服务”工作,大力推行网上办、掌上办,企业和群众“一次不用跑”即可办结社保业务。同时,严格落实首问负责制、一次告知制等窗口服务制度,采取公开服务承诺、张贴办事指南、设置自助查询终端机和服务评价器等方式,为办事群众提供高效便捷的服务。

推进适老化服务也是优化社保经办过程的重要一环。“您的第三代社保卡办好了,医保功能也已经激活,下月您的养老金就会打入新卡,还会有免费的到账提醒。”9月15日,在芜湖市镜湖区团结一村小区吴筱庭老人家中,工作人员将第三代社会保障卡递给吴筱庭夫妇。

吴筱庭夫妇九十多岁高龄,行动不方便,也不会使用智能手机,子女平常不在身边,对如何完成认证十分苦恼。宣城市人社局工作人员了解情况后,提前与他们联系,约好时间上门服务,在工作人员的帮助下,吴筱庭夫妇足不出户便完成了三代社保卡换发和养老待遇发放资格认证工作。

打造城区步行10分钟、乡村辐射3公里的人社服务圈。据介绍,该局深化人社·银行一体化服务,将银行柜台打造成人社服务前台,在首批20项人社业务实现在银行办理的基础上,今年新增养老保险待遇账户维护、待遇发放信息查询、个人信息变更等10多项高频涉老服务事项下沉银行合作网点,满足老年人“就近能办”“多点可办”服务需求。

“针对部分偏远、高龄、行动不便等特殊群体,我们组建人社志愿服务队伍,联合社银合作银行常态化跨市、跨区开展人社业务现场代办服务,集中办理社保卡换发激活、待遇发放账户变更、待遇领取资格认证等业务,把人社经办窗口‘搬进’了老人家门口。”宣城市人社局有关负责人说。

此外,数据赋能“无感办”也在宣城市顺利实现。该局依托公安、民政、卫健等部门数据共享,构建起以信息比对为主、远程自助认证和社会化服务相结合的认证新模式,变群众“自主认证”为部门“数据认证”,实现资格认证“无感知、零打扰”。今年超5万名退休人员通过“无感办”完成了养老保险待遇资格认证。

有毕业生需求的优质企业走进安大招聘会。另一方面,广泛宣传,邀请合肥工业大学、安徽农业大学、安徽建筑大学、合肥学院、合肥师范学院等高校2024届高校毕业生参加,为应届毕业生和企业搭建高效对接平台。

大师坐镇现场,与毕业生开展“一对一”交流。值得一提的是,为提升大学生群体的就业能力和对就业创业相关政策的知晓度,本次招聘会现场有4名市级职业指导大师,帮助高校毕业生明确求职目标,提高求职技巧,实现尽早就业。现场还设立了“政策咨询区”和“职业指导区”,开展就业见习、职业指导、人事代理、就业创业、人才政策等一站式就业服务。

合肥市通过“走出去、请进来”,努力打造有效、高效、长效的“招才引智”活动品牌。据悉,9—10月,合肥市委组织部、合肥人社局和产业链牵头单位将组织合肥市重点企业,计划分7组奔赴北京、上海、天津、重庆等15个城市的41所高校,开展政策宣传推介、举办现场招聘会。

与此同时,合肥市各级人社部门招才引智系列活动正在紧锣密鼓地开展中:200场以上校园招聘活动,50场以上网络直播带岗招聘活动……9月20日,第七期“合肥请您来,20万个岗位供您选”现场对接会也在合肥体育中心成功举办。截至目前,“合肥请您来”共达成就业意向近4.8万人。其中,8场现场对接会(含安大专场)共5.3万余名毕业生到场应聘,现场接收简历6.2万份,达成就业意向2.3万人;公共就业平台线上投递简历共8.3万份,达成就业意向2.5万人。

**优环境、增岗位  
政策支持不松动**

“这里的就业环境、就业政策,还有政府和企业的热情接待,给了我们在宣城工作和发展的信心。”近日,今年毕业于西藏民族大学的周杰说,他与其他3名西藏籍高校毕业生来到宣城市经开区报到入职,宣城市人社部门特意安排专车将他们接送至安徽爱维迈德医疗用品有限公司等

企业。栽好梧桐树,自有凤凰来。推出“引才送住房”政策,向符合条件的高校毕业生赠送产权住房46套,兑现薪酬补贴等人才政策资金5800余万元……今年以来,宣城市人社局致力于做活岗位存量、做大岗位增量,从企业需求端发力,推行“直补快办”模式,顶格落实失业保险稳岗返还、一次性扩岗补助等惠企政策,加速释放人社政策红利,激发企业吸纳就业潜力。今年以来,全市为1.4万户企业发放失业保险稳岗返还6626万元,为508家企业发放一次性扩岗补助78万元,阶段性降低失业保险费为企业减负4880万元。

与此同时,宣城市人社部门重点抓好进校园主动服务、搭平台常态招聘服务、兜底线精准帮扶服务,贯穿全年开展职业指导、专场招聘、见习对接等活动,做到时时在岗、处处有服务。鼓励高校毕业生通过创新创业实现就业、带动就业。大力实施“创业宣城”行动,通过开展创业培训、孵化创业平台、落实创业贷款等举措,为高校毕业生创业提供全链条服务,打造“创业在宣城邀你来”创业服务品牌。按照“周有培训、月有活动、季有赛事”的要求,丰富创业服务形态,营造鼓励创业的良好氛围。

据统计,今年以来,宣城市共举办高校毕业生招聘会287场,达成就业意向1.53万人次;发放高校毕业生创业担保贷款30笔673万元;组织开展“周六创业课”31期,创业论坛、创业训练营、企业家沙龙等活动15场次。

**搭平台、暖人心  
就业帮扶不断线**

“计划招聘操作工、仓库发货员等岗位

30人,通过夜市招聘活动已经成功招聘了20多人。”安徽味美欣食品有限公司招聘专员杨女士说。

日前,在全椒县太平桥广场及政务中心广场连续开展了12场以“送岗位、送政策、促就业、暖民心”为主题的夜市系列招聘会,帮助未就业高校毕业生、失业人员、就业困难人员等重点群体实现“家门口”就业。

“12场夜市招聘活动吸引了滁州市神新能源科技有限公司在内的340余家重点企业参加,累计提供就业岗位4660余个,到场求职者近3000人,达成就业意向700余人。”全椒县就业服务中心主任徐晓玲告诉记者。

创新服务形式,搭建多样化求职用工对接平台。近年来,全椒县抢抓时间节点,开展了一系列“触屏可及”的线上招聘活动。以“主播探岗”的形式深入企业内部,把企业的生产生活环境和福利待遇融入视频内容并发布,让求职者“足不出户”精准求职。

“主播探岗”取得了不错的成效。安徽富达机电科技有限公司向全椒县人力资源市场申请拍摄“主播探岗”视频并经挂网发布后,吸引了本地众多求职者应聘,一个月内招聘员工18名。

“全椒县对重点用工企业建立常态化走访机制,及时了解企业最新诉求,并提供针对性用工指导和建议,还安排专人对各类求职者进行定期回访,对尚未成功入职的持续跟踪推荐岗位,对已入职的,了解其就业状况、薪资待遇等。对离职人员了解企业离职原因,对企业的看法等信息,为做好后续的就业服务和用工指导提供依据,今年以来全椒县人社局已累计实地走访重点用工企业300余家次,回访求职者600余人次。”全椒县人社局有关负责人说。

▶ 9月25日,六安市裕安区2023年“暖民心行动”金秋送岗重点群体招聘会上,用工企业在向求职者介绍就业信息。 本报通讯员 田凯平 摄



◀ 9月25日下午,百余家公司在安徽工业大学校园内设台招聘,现场人头攒动,吸引大学生们前来应聘寻找合适岗位。 本报通讯员 傅军 摄

## 打造小吃品牌,带动就业创业

■ 本报记者 朱卓

近日,第二届全国技能大赛在天津举办。在天津国家会展中心S10馆安徽展区,板面、粉鸡、黄牛肉、枕头馍、太和贡椿、皮丝等一批阜阳特色小吃亮相国赛现场,共涵盖9个小吃品类,与宣城宣纸、黄山徽雕等一同代表安徽,参加展示交流活动。

此次技能交流的厨师孙浩娴熟练地打着手中的面团,面团眨眼间就被拉成了宽窄大小均匀的面条,其鲜美的味道、正宗的手艺、纯正的口感,赢得现场观众的一致赞誉。

“安徽的板面真是太好吃了,阜阳美食值得一尝!”在板面展示区域,来自吉林省的技能展示人员宋梅说,为了吃上地道美食,她提前近1个小时就坐在展示区等候。在粉鸡展示区域,前来品尝的人也络绎不绝。

“以后一定要去阜阳把每道美食给尝尝,粉鸡Q弹劲道,挺美味!”黑龙江技能展示交流嘉宾魏强说。

据悉,阜阳名小吃还在线上同时开通了购买渠道,现场发放阜阳小吃美食手绘地图,必吃榜,推荐格拉条、咸麻糊、淡麻糊等特色美食。

阜阳名小吃能亮相国赛,离不开本地小吃从业者的技能水平的提升。去年以来,阜阳市人社局以“新徽菜·名徽厨”暖民

心行动为载体,积极开展小吃技能培训、竞赛等多种活动,采取“技能+管理+创业”相互叠加的综合培训方式,加快打造和培育阜阳小吃技能人才队伍,加快推进“阜阳小吃”品牌走向全国,先后举办了成都、厦门小吃品鉴推介会,以及参加了今年4月全国服务型制造应用技术技能大赛等重大活动。

据悉,日前,阜阳市还下发了《阜阳市绿色食品产业“双千亿”计划实施意见(初稿)》,将阜阳名小吃列入阜阳绿色食品“十大产业集群”之一,将按照市场主导、政府引导、部门联动、各方参与的方式,促进阜阳小吃规模化、产业化、标准化、品牌化发展。随着阜阳小吃实力出圈,品牌影响力越来越大,将带动更多人就业创业。