

江淮 视点 >

保留一批 整合一批 新设一批 淮北探索开展“大科室”制改革

本报讯(记者 丁贤飞 通讯员 徐灿)“首批改革试点已经圆满结束。3家单位内设科室总数由改革前的52个精简到38个,精简率达27%,成效明显。”近日,淮北市委编办副主任陈险峰告诉记者。

陈险峰所说的改革是淮北市自今年2月启动的“大科室”制改革。改革分3批次依次进行。目前,淮北市委编办、市财政局、市人社局等3家首批试点单位的“大科室”改革任务已完成。

淮北市将“大科室”制改革纳入2023年全面深化改革重点任务,以解决部分市直机关内设机构过多、内部分工过细、人员力量分散、工作效率不高等问题。

该市系统梳理市直61家党政群机关内设科室和人员编制情况,分析评估

各单位核定编制总量,现有内设科室数量和平均编制率,结合科室工作饱和度开展18轮模拟测算,形成改革方案。

方案从优化职责、精简机构、保障待遇3个方面,明确改革的重要任务。其主要内容为:通过保留一批职责饱满、运行顺畅的业务科室;整合一批职能单一弱化、职责相近的科室;新设一批科室,保障新增和加强重点工作任务,实现“三个一批”优化职责。通过合理测算划分编制区间和科室限额,确定34家单位涉及科室精简、27家单位涉及科室职责优化整合,改革后平均编制数提升到3名,实现“总体提标、相对合理”精简机构。

记者采访时了解到,淮北市第二批14家“大科室”改革单位多与营商环境密切相关。淮北市委编办采取逐个部门上门调研、指导会商等“一对一”方式,加强沟通会商,充分征求意见,完善

超配人员,实现“两个不变”保障待遇。

陈险峰介绍,通过改革,各单位内部科室职能更加饱满,机构设置更加精干,业务运行更加顺畅,基本消除了“一人科”,基本实现了编制资源均衡配置。其中,淮北市人社局“创业服务科”设立后,先后开展了创业培训、创业沙龙等系列活动,有力推动“创业淮北”行动提质增效;淮北市委编办整合编制使用审批职能交由督查科行使,实现编制使用的统筹管理,做到“一件事情由一个科室办理、一类事项由一类科室负责”。

记者采访时了解到,淮北市第二批14家“大科室”改革单位多与营商环境密切相关。淮北市委编办采取逐个部门上门调研、指导会商等“一对一”方式,加强沟通会商,充分征求意见,完善

改革方案,目前已初步形成12家单位改革方案。同时,统筹推进第二批“大科室”制改革与机构改革、综合行政执法试点改革的政策衔接,推动行政审批、涉企服务等职能更加集约高效,提升政务服务效能。

·编后·

淮北市实施的“大科室”制改革,紧盯部门内部科室职责不优、分工过细、力量分散、苦乐不均、效率不高等问题,坚持“优化协同高效”和“瘦身和健身”相结合的重要原则,切实将有限的机构编制资源用在服务党的中心工作这一“刀刃”上,建立起系统完备、科学规范、运行高效的机构职能体系,提升部门服务企业群众的质效。

蚌埠大力提升企业智能制造水平

本报讯(记者 孙言梅 通讯员 顾楷)日前,省经信厅公布了2023年安徽省智能工厂和数字化车间名单,蚌埠市共有14家企业入选。

近年来,蚌埠市按照“数字化车间—智能工厂—智能制造试点示范项目”培育路径,梯次开展市级、省级、国家级智能制造项目培育认定工作。截至目前,该市已累计培育国家智能制造试点示范项目4个、省级智能工厂14个、省级数字化车间65个、市级智能工厂和数字化车间105个。

蚌埠先后出台了《蚌埠市产业扶持政策清单实施细则》《蚌埠市支持以数字化转型推动制造业高端化智能化绿色化发展若干政策》等一系列文件,明确提出对获得国家智能制造试点示



喜看“黑云村”变白云村

■ 本报记者 张敬波
本报通讯员 陈晓峰

近日,记者来到广德市邱村镇白云村,看到安徽益广生态农业发展有限公司种植基地的500余亩再生稻迎来丰收。

“今年天气‘帮忙’,没有旱水涝,加上我们管理得当,还有农技部门指导,今年亩产大约能超600公斤。”公司董事长冯康生告诉记者。

上世纪80年代,冯康生在当地主要从事矿石加工行业。2014年,广德市大力推进矿山环境整治,冯康生响应号召,关停了矿厂,转型投身生态农业,承包村里2000多亩高标准农田,进行油菜和水稻轮种。

从昔日的“采矿人”变成如今的“新农人”,冯康生的身份转变是白云村推动绿色转型发展的一个缩影。该村山经济兴起于上世纪50年代,高峰时期,全村遍布采矿、洗矿企业100余家。那时的村子天空中飘浮着粉尘,白云村成了名副其实的“黑云村”。

为彻底消除采矿业给当地生态造成的痛点,白云村及时转变发展方式,淘汰落后产能、着力生态修复,并通过

美丽乡村建设和发展现代农业,走上了“退黑增绿”的转型之路。

“我们通过设置环境整治劝导站、关闭洗矿与浮选企业、实施土地复垦等工作,用4年时间彻底终结将近70年的采矿史,村容村貌得到彻底改观,昔日‘矿山’成‘青山’。”白云村党支部书记、村委会主任卢萍告诉记者。

白云村还结合美丽乡村建设,大力推进人居环境整治。在白云村白水塘中心村,平坦整洁的彩虹道路将白云老街、百舍塘、口袋公园、王明秀古屋串联起来,行走其间,五步一景、十步一画,粉墙黛瓦、花园凉亭,处处养眼舒心。

“这几年,通过美丽乡村建设,我们村环境卫生和以前比真是天壤之别,一步一景,不少外地人来我们这里旅游。”说起村里的变化,白云村村民黄桂香竖起了大拇指。

卢萍介绍,该村下一步将通过“党建+合作社+农户”模式,发展订单农业,实现农业效益最大化。同时,充分挖掘岳飞抗金文化遗址、郎广古道、千亩油菜花海、省级美丽乡村等旅游资源,让更多人走进白云村,了解白云村,喜欢白云村。



培训农村电商人才

9月5日,在亳州市谯城区博景职业培训学校举办的“农村电商培训班”上,老师在对学员进行电商销售技能培训。近年来,亳州市不断加大农村电商人才培训力度,带动更多高素质农民投身农村电商发展,促进农民创业增收。

本报通讯员 刘勤利 摄

合肥机场暑运客流同比增七成

本报讯(记者 范克龙)暑运收官,记者近日从省机场集团了解到,今年暑运期间,合肥机场运输旅客245.7万人次,同比增长73.1%;起降航班2.02万架次,同比增长48.8%,均超疫情前的最高水平。其中有25天单日旅客吞吐量突破4万人次。8月份的起降航班和旅客吞吐量两项数据,刷新了合肥机场单月起降架次和客流量最高记录。

暑运期间,合肥机场旅客出行主要以商务流、旅游流、学生流为主。针对暑运特点,合肥机场主动对接运营航司,加密热门城市航线航班。国内方面,加密合肥至北京、绵阳、满洲里、珠海、威海、乌鲁木齐、南宁、桂林、昆明、银川等10余条航线的航班密度。

国际及地区航线方面,新开每周2班至新加坡航班;加密合肥至香港航线,由每周2班增至每周4班。

下一步,合肥机场将根据区域化航空市场特点和需求,优化航班航线网络,着力打造门户枢纽和客流量千万级机场间的快线航班,推动合肥机场中转功能建设。

电力之窗

宿州 真诚服务暖人心 高效保障解难题

“优质服务暖人心,锦旗致谢供电公司。感谢芦岭中心供电所给我们老百姓提供可靠的电力保障和优质的供电服务。”近日,宿州市埇桥区芦岭镇路口村村民杨朝文将一面写有“敬业务实尽职尽责 高效保障热情

服务”的锦旗送到国网宿州市城郊供电公司芦岭中心供电所客户经理王彬的手中。

原来,某日凌晨王彬接到电话,得知路口村村民杨朝文家里突然停电,了解完情况后他便匆匆赶往其家中,找到问

题根源后立即为客户更换了新的漏保。经过一个多小时的作业,杨朝文家中恢复正常供电。

近年来,该公司在保障群众用电上持续发力,充分发挥“你用电,我用心”服

务理念,直面群众最急、最优,最盼“三最”问题,每月常态化组织开展党员服务活动,解决群众身边急难愁盼问题。

下一步,该公司将继续秉承“人民电业为人民”的企业宗旨,以“我为群众办实事”实践活动为载体,持续优化服务工作不放松,切实解决群众用电问题,不断提升客户电力获得感。

(王雪松 丁维廷)

泗县 打造“健康小屋” 守护员工健康

“这下方便了,随时可以进行常规‘体检’了……”近日,在国网泗县供电公司“健康小屋”,该公司职工冯师傅测量血压后开心地说。

当日,由国网英大人寿集团创建的“健康小屋”在泗县供电公司正式落户,该集团驻宿负责人与该公司工会负责人为“健康小屋”揭牌。

在“健康小屋”落户当日,该公司组织员工通过“鹰瞳扫描”仪,检测健康风险,分析得出身体的健康情况,给出风险程度评估,指导人们在日常生活中该注意的饮食和

生活习惯。

据介绍,“健康小屋”的功能非常齐全,为员工提供血压仪、血糖仪、尿酸仪等日常健康监测设备,员工利用工作间隙时间进行自我检查,可以常态检查血压、血糖等身体基础指标,起到预防慢性病隐患作用,并配备健身器材供员工进行身体锻炼使用。

多年来,为了让员工深切感受到企业对员工身心健康关心、关爱,该公司积极落实国网公司“为职工办实事”各项政策,结合全体干部员工实际情况,通过为员工打造“健康小屋”,建设健

身场所、设立图书阅览室等方式,

搭建守护员工身心健康的职场,

凝聚人心,激发员工干事创业积

极性和创造性。

该公司还联合国英大人寿

提供医疗保障服务,为生病员工

提供医疗理赔保全、预约专家就

医、家庭保障年检服务等项目,

解决员工看病就医的后顾之忧。

(姚玉琳)

生活习惯。

据介绍,“健康小屋”的功能非

常齐全,为员工提供血压仪、血糖

仪、尿酸仪等日常健康监测设备,

员工利用工作间隙时间进行自

我检查,可以常态检查血压、血

糖等身体基础指标,起到预防慢

性病隐患作用,并配备健身器材供

员工进行身体锻炼使用。

多年来,为了让员工深切感

受到企业对员工身心健康关

心、关爱,该公司积极落实国网

公司“为职工办实事”各项政

策,结合全体干部员工实际情

况,通过为员工打造“健康小屋”,

建设健身场所、设立图书阅览

室等方式,搭建守护员工身心

健康的职场,凝聚人心,激发员

工干事创业积极性和创造性。

该公司还联合国英大人寿

提供医疗保障服务,为生病员工

提供医疗理赔保全、预约专家就

医、家庭保障年检服务等项目,

解决员工看病就医的后顾之忧。

(姚玉琳)



校园用电安全隐患,助力学校有序开学。”该公司龙城客服中心负责人介绍。

为全力保障开学季用电安全可靠,该公司组织15个中心供电所对县域100多所中小学开展“义诊”服务,累计发现并处理隐患16处,帮助更换开关插座32个,以实际行动为校园用电保驾护航。

(龙媛媛)

加强专业协同,形成治损机制。营销、运检、中心供电所等专业高效协同,建立周调度会机制,针对宿州市公司高损督办台区及长期高损台区,通过现场核查、讨论研究,最优化制定高损台区治理措施,形成一台区一方案,明确台区治理时限,以周为时限,按周通报治理进度。

目前,国网砀山县供电公司22台高损督办台区已有18台治理合格,剩余4台正在稳步推进,高损台区治理率排在宿州市前列。

(张旭 张闻)

萧县 学校电力“义诊”保障用电安全

近日,在萧县郝店小学,国网萧县供电公司党员服务队员正在巡视巡检校园内用电线路设备,维护老旧设备,护航开学季校园用电设备安全运行。

工作人员分别对学校各处配电柜、

空气开关、供电线路、开关插座等进行检查试验,并对裸露线路、损毁灯具等进行更换维护。针对用电负荷大的食堂、安

全保障要求高的教室进行重点检查,和

相关负责人详细沟通讲解安全维护重

要意义和重点措施,对发现缺陷及时消

除处理。

“萧县城区小学有20所,于9月1

日陆续开学,我们组织客户经理结合

开学情况及时做好电力安全检查,消除

隐患,确保用电安全。”该公司龙城客服

中心负责人介绍。

为全力保障开学季用电安全可靠,

该公司组织15个中心供电所对县

域100多所中小学开展“义诊”服

务,累计发现并处理隐患16处,帮

助更换开关插座32个,以实际行动

为校园用电保驾护航。

(龙媛媛)

砀山 强化管控治理 推进降损增效

今年以来,国网砀山县供电公司贯彻落实提质增效专项行动工作部署,以降损增效为目标,切实将提质增效落到实处。

强化管控治理,优化考核奖惩。开

展高损台区治理进度通报;结合台区损耗电量以及线损率,对日线损率超7%的台区进行通报,及时指导治理遇到的困难和问题,形成日通报、日考核、周管理和月度组织考核闭环奖惩,全面管控异常台区的治理。

建立柔性团队,推广先进经验。固话线

损治理小组柔性团队工作方式,完善柔性团队“系统分析、任务下达、现场帮扶、总结经验”闭环工作机制,逐步推进“一台一指标”台区线损差异化管理;治理过程中坚持“四个一”,即一台区、一分析、一方案、一落实,做好资料整理和经验总结,为各台区摸索出切实可行的降损方法,并积极推广应用。

(张旭 张闻)

今年以来,国网灵璧县供电公司持续规范电商物资选购、验收、结算等工作流程,实现电商采购物资的规范管理。

明确管理职责界面。该公司对各类实物资源管理职责界面进行明确,对物资部门、专业管理等部门各自职责予以明晰。对于电商物资,明确了专业部门在需求提报、选型、到货参与验收、领用管理等方面