

·关注·

聚焦优势产业 打造人才大军

■ 本报记者 朱 卓 文/图

在阜阳技师学院,有一位22岁就获得副高级职称的年轻教师程裕林。2020年获第一届全国职业技能大赛喷漆赛项银牌和“全国技术能手”称号,2022年破格晋升副高级职称……在汽车喷漆这件事上,程裕林一直努力做到极致,也收获了很多荣誉。

像程裕林这样的人才,对于支撑产业发展具有重要意义。为了培养出更多“江淮工匠”,连日来,全省实施人才强省战略推进技工教育现场会、芜湖市人力资源赋能首位产业高质量发展论坛等多场活动在安徽举办,一支支精挑的产业人才大军正在安徽养成、集结。

联系企业实际

打造人才成长摇篮

汽车维修、数控加工、电脑编程……8月24日,记者在阜阳技师学院实训基地看到,学生们正在不同场景下学习专业技术。

在新能源汽车实训基地,前面是汽车销售门店,后面是学校实习实训场所,中间是师傅带学生修车的地方。汽车工程系的汽车钣金与涂装专业与汽车4S店合作,形成了“前店后校”的模式。

“在阜阳,以阜阳技师学院为龙头的技工院校,深化技工教育改革,探索出了校长围绕厂长转、专业围绕产业转、教学围绕生产转,学校像工厂、教室像车间、老师像师傅、学生像徒弟的‘三转四像’办学模式,列为了安徽省2022年十大改革案例。”在全省实施人才强省战略推进技工教育现场会上,阜阳市副市长虞建斌说。

除了与汽车4S店合作打造“前店后校”,阜阳技师学院机电工程系的电梯安装与维保专业,还将当地一家企业直接引到学校,让企业的师

傅作为学校的老师直接授课。校长围着厂长转,近年来,诸如此类的合作模式在阜阳技师学院比比皆是,学校与上百家企业建立了合作关系,且合作模式多种多样。

智能制造、新能源汽车、新一代信息技术、现代服务专业……地方有什么样的产业,学院就建什么样的专业,这就是专业围绕产业转。在这种办学模式下,学校才能源源不断为地方产业发展精准输送技能人才。

在新能源汽车教具生产研发基地,记者看到了氢燃料电池、新能源动力电池组实训平台+故障设置与检测技术平台、汽车拆解模型等,这些教材教具为学院自主研发,在教学中发挥了重要作用。

学校还直接把企业生产线引到了学校,学生按照生产流程进行实训,通过实习实训加工出来的不再是废品,而是合格的产品。在教学围绕生产转的办学模式下,学生毕业以后,可以直接上岗。

职业学校和技工学校是培养产业人才的摇篮。目前我省已有技工院校88所,较2015年末增加了40所,已经构建起地方政府及人社部门办、行业部门办、国有企业办和民办多元办学格局,实现16个地市全覆盖。新开设新能源汽车、工业机器人等专业,与新兴产业匹配度不断提升。

近年来,合肥、阜阳、六安、宣城、灵璧等地多所技工院校启动了新校区建设,教职工数量也大幅增加。据统计,

全省现有教职工1.2万人,较2015年末增加4800多人,学校承载能力在增强。

“全省各级人社部门和技工院校全力推进技工大省和技工强省建设,把发展技工教育摆在突出位置,取得了积极成效。”省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长王炜介绍,“十三五”以来,全省累计向社会输送技术工人20.6万人,就业率保持在96%以上。

值得一提的是,其中,技术工人省内就业率保持在80%左右。不少技工院校已成为当地党委、政府招商引资的名片。

满足企业需求

优化职称评审制度

“去年,我获得了通用航空专业中级职称。要知道,以前工程系列职称评审是不包含航空专业的。”近日,国营芜湖机械厂员工周璐说。

作为省级航空产业集聚基地,芜湖航空产业园吸纳了33个航空产业项目落户,需要大量专业人才,但我省工程系列职称评审不包含航空专业,出现了现行职称评审专业、标准与企业人才评价标准脱节,弱化企业育才主体地位,不能满足大量跨界、新型专业人才需求的问题。

“为了满足企业诉求,芜湖市于2019年在全省率先组建通用航空工程专业中(初)级专业技术资格评审委员会,在安徽省工程系列职称评审中首次设置通用航空工程专业,制定《安徽省通用航空工程专业中(初)级专业技术资格评审标准条件》,填补了全省通用航空工程专业职称评审的空白。”芜湖市人社局有关负责人表示。

据介绍,2022年底,芜湖市又获批通用航空专业高级职称评审权,成功组建通用航空工程专业高级职称评审委员会。

评职称不用踏出企业。奇瑞汽车股份有限公司员工毕全国在通过公司评委会评审后,顺利获得了高级工程师职称。

汽车产业是我省首位产业,保障和落实用人单位自主权不容忽视。“多年来,我市积极调研指导奇瑞公司以国家职称评审标准开展业内自评。”芜湖市人社局有关负责人说。

据介绍,2007年芜湖市打破固有模式,将机械工程专业初、中、高级职称认定权下放奇瑞公司,从技术员到工程师,全部由奇瑞公司组建评委会评审或认定。2019年将奇瑞公司的工程系列机械工程专业高级职称评审权扩大至

业的具体情况,容易陷入被动地位,这就需要“双向奔赴”活动的组织方扮演好把关者的角色,事前详细了解企业情况、确保岗位需求真实可信,助力求职者安心挑选岗位。此外,随着如今移动通讯技术成熟,网络平台可在促进企业人才“双向奔赴”中发挥积极作用。黄山市屯溪区日前通过线上“直播带岗”模式,安排企业代表在线提供第一手的岗位招聘信息,及时回应观众提问,并展示实地工作环境,让求职者更有“代入感”,更加高效地实现人岗匹配。

另一方面,经济发展日新月异,新业态不断涌现,企业用人标准也在发生变化。如果求职者特别是年轻人在求学期间学到的内容不接地气、陈旧过时,就可能无法掌握今后工作中真正需要的专业

技能,求职时“处处碰壁”。对企业而言,往往也要投入更多时间精力开展入职培训工作,才能确保招聘来的新人胜任岗位。促进企业人才“双向奔赴”,功夫不能只在面对面交流的“片刻”,更要算好“长远账”,营造与时俱进的人才成长环境。例如,可出台利好政策,鼓励企业同相关高校、职业院校建立长期合作沟通机制,定期安排一线工作人员担任“客座讲师”,向学生传授实用技能。创造更多实习机会,切实提升实习质量,允许学生在真实职场环境中磨练本领,听见“前线炮火声”,未来求职底气更足。欢迎企业管理者、资深职场人士等利用新闻媒体、自媒体等渠道发声,分享最新行业动态和职场工作心得,为有需要的求职者答疑解惑,从而不仅能让求职者“有所得”,也能在交流中发掘优质人才“潜力股”,创造共赢局面。

就业是社会稳定“压舱石”。多措并举,助力求职者顺利找到满意工作,为企业高效招聘优质人才提供便利,以更高质量的“双向奔赴”为经济社会发展注入强劲动能。

·调查·

服务不断线 助力毕业生走入职场

■ 本报通讯员 罗妍雪

21家辖区重点企业现场“招兵买马”,32家区直机关、事业单位“同台抢人”,职业指导讲座人气爆棚,首期求职能力实训营报名、模拟面试成了香饽饽……日前,一场“别开生面”的离校未就业高校毕业生招聘会在合肥市瑶海区人力资源市场拉开帷幕。

“半个多小时,收到了20多份简历,都是毕业生想来实习的。”招聘会现场,32个区直机关事业单位就业见习岗位虚位以待。“我在活动前两天收到了招聘会通知,当即就买了火车票……”来自南京农业大学的周子健同学兴奋地介绍自己的经历。面对激烈的就业环境,一些毕业生想一边考研考公一边就业,实习岗成为他们的理想岗位。

值得一提的是,与以往“笔试+面试”的模式不同,此次瑶海区区直机关、事业单位招聘就业见习人员采用面试上岗方式,各家机关单位现场面对面招聘就业见习人员。

宁东裕制冷、客来福家居、元一希尔顿等企业也在现场招聘,据了解,21家辖区企业共提供就业岗位853个,涉及财务会计、行政专员、电气工程师等行业。毕业生们带着简历,在心仪的用人单位招聘台前阐述自身能力素养和优势。

“当天上午共收到了简历323份,初步达成意向114人。今年上半年,瑶海区已开展周六人才对接

日招聘会22场,高校毕业生主题招聘会12场,对就业困难毕业生进行就业帮扶达980人次,实现就业325人次。”瑶海区委人社局相关负责人介绍。

“求职阶段,信息获取渠道很重要;创业阶段,创业培训和补贴需要了解;就业阶段,灵活就业、就业见习也是不错的选择……”招聘会上,安徽省明星职业指导讲师林云涛将人潮涌动的气氛烘托到了最高点,他开展了一场主题为“奋斗青春 直面未来”的职业指导讲座,围坐着的20多名学生,就毕业生就业形势、就业路径等与讲师展开热烈讨论。

“你好,面试官!我是来自六安市的徐斌,想在合肥找一份与软件工程相关的工作……”作为本场招聘的特色“栏目”——求职能力实训营报名和模拟面试,首期推出就吸引了众多毕业生的关注。

“这是我第一次参加合肥招聘会,想先模拟一下,感受一下合肥的求职环境。”徐斌说。不少求职的大学生表示,“沉浸式”求职体验让他们更有安全感,可以减少面试紧张感。

“实训营主要以‘集中训练+实践演练+推荐就业’的方式,通过系统实训激发青年就业群体的就业意识、明确就业目标、开展就业实践、提升就业技能……”来自兴业职业培训学校的丁老师说,实训营、模拟面试训练这些创新、活泼的公共就业服务方式,更能吸引当代毕业生走出校门、走入职场。

创业环境好 企业干劲足

■ 本报记者 陈 成

近日,记者走进望江县太慈镇红庙村的安徽省创润生态农业集团有限公司蔬菜种植大棚,棚内种植的香菜、辣椒生长旺盛,菜农们正在抓紧采收。

“我们基地共种植了7个蔬菜品种,经过采摘包装后,销往湖北、湖南等地。”创润公司总经理周茂胜告诉记者。

周茂胜是土生土长的红庙村人,早年一直在外地发展。2018年,在当地政府的号召下,回乡创业。

“当时决定回乡发展,除了想为家乡出份力,还有县里、镇里对创业的支持力度。”周茂胜告诉记者,返乡后,镇里成立工作专班帮助解决基础配套、招工等问题。

这些年来,创润公司发展进一步台阶,旗下产业涉及蔬菜种植、农副产品配送、乡村旅游等,去年公司营业收入4000多万元。

日益优越的创业环境,吸引了大批在外老乡回乡发展。仅去年,太慈镇就有46名在外老乡回乡创业。

近年来,安庆大力优化营商环境,厚植创业沃土,激发创业活力,提振企业等市场主体的发展信心。今年,该市因地制宜实施“宜创宜成”行动,为创业者打造互动交流平台,提供全方位、立体化创

业服务。

安庆着力打造“满宜办”政务服务品牌,持续提升政务服务质效,实现“7×24”小时政务大厅市县全覆盖,高频事项窗口周末“不打烊”,政务服务事项基本实现全程网办,审批事项平均承诺时限减少至1.6个工作日,进一步激发了市场主体活力。

该市持续提升企业开办注销便利度和满意度,推广办照不出村(居)改革,打通为民服务“最后一百米”,开展“一屏式注销”服务,个体工商户简易注销从10天缩短到10分钟办结。该市还定期开展“优环境、稳经济”等活动,每月举办“宜咖吧”企业家沙龙、每两月召开企业家座谈会,听企业诉求,及时解决企业发展过程中遇到的问题。

围绕汽车产业和化工新材料产业发展,安庆建设众创空间、科技企业孵化器、青年创业园等专业化孵化载体。该市累计创建各类省级以上创业载体48个,国家级5个。今年上半年,安庆获批2家企业类省重点实验室、1家高校院所类省重点实验室。

“下一步,我们将深入打造‘宜创宜成’生态,进一步优化营商环境,构建多层次创业培训体系,搭建多元融资渠道,提供全方位创业服务,吸引更多人才来安庆创业就业。”安庆市人社局相关负责人表示。



8月29日,蒙城县第二届农民职业技能大赛举行,50多名农民在电工、焊工(电焊工)、砌筑工(建筑瓦工)三个竞赛项目中一试身手。该活动旨在深入推进乡村振兴战略和技工强县建设,加快新时代农民工高技能人才选拔,促进高质量充分就业,服务经济社会发展。

本报通讯员 胡卫国 摄

·快评·

更好促进企业人才“双向奔赴”

■ 梅 麟

淮北市相山区举办校企专场招聘会,搭建企业和求职者交流的平台;池州市东至县通过就业直通车进园区等举措,让企业与求职者面对面沟通……最近,企业人才“双向奔赴”成为热门话题。

就业是最大的民生。《中共安徽省委关于坚定不移沿着习近平总书记指引的方向前进奋力走出新时代安徽高质量发展新路的决定》提出,“促进高质量充分就业”“把稳就业提高到战略高度通盘考虑”。当前,我国就业形势总体改善,但“求职难”“招工难”并存的现象值得关注。究其原因,企业与求职者之间有一定信息差,前者不知从哪儿获得岗位所需人才,后者对企

业用人需求不熟悉不了解,彼此都要承担较高沟通成本,难以在短时间内实现精准匹配。

所谓企业人才“双向奔赴”,就是社会各方积极为企业和求职者牵线搭桥,旨在抹平长期存在的信息差,让求职招聘流程更加“丝滑”。应该说,这一做法有望切实降低招聘求职成本,同步化解“求职难”“招工难”痛点,受到越来越多企业及求职者青睐。

成功经验值得借鉴推广、好的模式需要优化完善,才能为促进企业人才“双向奔赴”创造更有利条件。一些推动“双向奔赴”的措施仅限于为企业和求职者面对面交流提供平台,求职者可以拿出学位证书、资质证书等材料向企业表明自己“货真价实”,但很难在短时间内全面掌握企