

·促进高质量充分就业·

## 宣城市高标准推动零工市场建设,搭建网上零工信息发布平台—— 细心服务,守护“家门口”就业

■ 本报记者 张敬波 本报通讯员 胡媛媛

“以前打零工都是靠亲戚朋友介绍,或是去找店铺张贴的招工信息。现在有了零工市场,找工作方便多了,工资也有保障。”今年53岁的余金芳日前在宣城市宣州区零工市场找到一份养老护理员的工作,十分满意。

宣城市在全市范围内高标准推动功能完善、管理规范、服务优质的零工市场建设,为“零工”群体提供信息发布、政策咨询、权益维护等公益性综合就业服务,帮助实现求职有场所、就业有门路、服务有平台、权益有保障。

除线下提供就业服务外,宣城市零工市场依托安徽公共招聘网、宣城市手机招聘大厅、手机微信小程序、“三公里”就业圈平台等线上载体,搭建市本级

暨宣州区零工信息发布平台,动态更新零工信息,为“零工”群体提供7×24小时全天候就业服务。

“我们聚焦重点就业群体和就业困难群体,通过‘搭平台’‘送岗位’‘优服务’等暖心举措,着力构建‘常态+长效’的‘家门口’就业服务体系,推动实现更高质量、更加充分就业。”宣城市人社局局长吴明告诉记者。

“在家里刷刷手机,就能获得海量的就业信息,还能按条件筛选,就跟点外卖一样方便。”今年6月,家住宣州区的刘亮亮在离家不到一公里的加油站找到了一份工作。

记者看到,打开宣城市“三公里”就业圈社区快聘小程序,录入个人信息后,系统会根据求职者年龄、特长、需求、住址等自动推送3公里以内的中小用工企业和岗位,距离远近、薪资待遇等信息一目了然。

今年以来,宣城市推进充分就业社区创建活动,持续提升“三公里”就业圈平台覆盖范围和服务效能,推动基层就业服务网格化管理、精准化服务、智能化共享,把就业工作、就业帮扶、就业评价做到社区。

该市人社部门积极整合资源,利用微信小程序推送、居民楼道张贴宣传牌、居民微信群(QQ群)、入户发放宣传单页、就业政策宣传进社区等,加大“三公里”就业圈社区快聘小程序宣传使用覆盖面,引导社区居民实现“家门口”就近就业。

宣城市还搭建线上线下招聘平台,开展春风行动、现场专场招、网络直播招、机构推荐招、就地就近招、以老带新招、人才夜市招等特色专场招聘活动,满足不同群体的就业需求。



### “菜单式”选岗

8月8日,滁州市南谯区银西社区,退役军人正通过退役军人“就业超市”平台查看就业岗位信息。为向退役军人提供便捷高效就业服务,“就业超市”建立企业需求和求职意向两大资源库,目前已有400多名退役军人及家属通过“就业超市”走上工作岗位。

本报通讯员 董超 陶芝梅 摄

## 8月13日,第27届“中国少儿戏曲小梅花荟萃”个人项目专业组佩花晚会在安庆举办 梅花竞放薪火传

■ 本报记者 陈成

8月13日晚,由中国戏剧家协会、安庆市人民政府主办的第27届“中国少儿戏曲小梅花荟萃”个人项目专业组佩花晚会在安庆市黄梅戏艺术中心举行,来自全国27个剧种的81名选手参加4场现场终审和当晚的佩花晚会,其中安徽共有5名选手参加。

两个多小时的晚会,分为“咏传经典”和“暨隆珠”“百花齐放”“薪火相传”四个篇章,既有从现场终审中遴选出的优秀作品,又有本地特色的黄梅戏节目,黄梅戏、越剧、京剧、昆剧、秦腔等众多剧种的经典唱段轮番登场,小演员唱腔婉转、身姿迢迢,功力尽显,台下观众掌声不断。

“中国少儿戏曲小梅花荟萃”活动已开展20余年。今年,该活动首次在安庆举办。此次活动首次设立个人项目专业组活动,在放宽申报年龄限制的同时,

更是拓展了“小梅花”的选拔范围,这样不仅有利于提高“小梅花”的专业水平,还能加深对“小梅花”的挖掘和培养力度。安庆悠久的历史、深厚的文化底蕴和巨大的城市魅力为“中国少儿戏曲小梅花荟萃”活动的成功举办奠定了坚实基础、贡献了力量。中国戏剧家协会分党组成员、副秘书长王春梅介绍。

安庆是中国戏剧家协会授予的全国唯一的“中国黄梅戏发展基地”“中国地方戏曲剧种传承发展基地”。近年来,该市全力推动传统戏曲艺术的传承发展,在发掘戏曲后备力量、培养戏曲新人新秀、提高戏曲传承度等方面取得显著成效。

戏曲传承离不开新鲜文化血液的注入。安庆市注重人才梯队培养,通过推新人、推新人、育新苗等方式,提升黄梅戏艺术生命力。统筹戏曲人才资源,选送有实力的演员角逐各类文艺奖项,参加全国性展览展示活动,集聚名人效应;采取师徒传承、

建立青年团等途径,让青年戏曲人才茁壮成长;深入学校和乡镇,挑选优秀的中小学生对戏曲院校进行“订单培养”,提高黄梅戏生源质量,同时建立戏曲名家与院校互动机制,安排黄梅戏院校学生在剧团实训。

通过“唱起来、走下去、走出去”的举措,安庆市大力普及黄梅戏艺术,培育年轻戏曲受众。该市按照“三年一大节、每年一小周”的节庆周期,已成功举办9届中国(安庆)黄梅戏艺术节,先后推出200多部黄梅戏大戏。近年来,安庆市文艺院团足迹遍布北京、上海、广东等近30个省(区、市)80多个城市,并先后赴俄罗斯、新加坡等国家和港澳台地区交流演出。该市还通过政府购买服务的方式每年开展“送戏进万村”“戏曲名家走基层”“送戏下乡”等惠民演出2000多场。

遵循“新戏”与“老戏”、“大戏”与“小戏”并重的原则,该市采取“新创一批、改编一批、移植一批”的方法,全力打造富有现代气息和时代精神的黄梅戏精品剧目。

“今年,安庆将推进戏剧文化生态保护区建设,实施黄梅戏精品剧目、领军人物培育行动,高质量办好黄梅戏展演周等活动,让黄梅戏在传承创新中贴近大众、走向世界。”安庆市政府相关负责人表示。

## “声纹问诊”护航供电安全

■ 本报记者 汪永安

进入8月以来,我省持续高温晴热天气,全省用电负荷不断攀升。在高温天气逐渐成为常态的情况下,国网安徽电科院通过“声纹问诊”、智慧巡检等方式,落实落细电力保供方案,全力保障电力可靠供应。

“设备巡检工作正式开始!”8月3日上午,在马鞍山市雨山区220kV刘村变电站内,国网安徽电科院的吴昊正克服烈日炙烤,利用声纹成像仪对变电站所有设备进行例行检查。不一会,汗水就浸湿了衣领,但他丝毫不介意,仍专心致志地对全站设备进行普查,毕竟这才是他们今天巡检的第一个站点,按照计划他们今天需要完成5个站点的巡检。“巡检班组通过声纹成像仪,检测设备是否存在发热或者局部放电问题。”吴昊介绍,从变压器、组合电器,到母线、电容器,再到电流互感器、保护和自动装置,例行巡检范围涵盖10个大项,40多个小项。

在吴昊利用声纹成像仪巡检的同时,同事汪隆臻则在220kV刘村变电站开展无人机例行巡视工作。只见他通过手持遥控器,将无人机飞到距离设备2米到3米处,通过机身上的360度声纹组件,远距离识别变电站绝缘子局部放电等情况。汪隆臻娴熟地拨动手中的遥控操纵器,全神贯注地注视着监视屏幕,实时查看回传图片,豆大的汗珠从脸颊两侧不停滴落,被汗水浸湿的工作服紧紧地粘在后背。整个变电站没有遮阳的地方,巡检通道两侧都是满负荷运转的设备,站内涌动着一股股热浪。

“利用无人机,可以重点对人工巡视无法看到

的高空盲区设备进行局部放电的检测,排除安全隐患。这和地面的声学成像仪、红外巡检形成互补,打造一个立体的巡检系统,确保全站无死角遗漏。”汪隆臻一边擦着额头上的汗水,一边和记者介绍。

与此同时,在国网安徽声纹监测预警分析中心,工作人员张晨晨正在对全省的声纹监测数据进行分析,这个平台接入了将近100个设备的声纹测点数据,足不出户就可以完成对电站各级设备声音的巡查,系统一旦发现数据出现异常,就可以“抽丝剥茧”对故障精准排查。

“目前用电负荷比较大,因此工作量会比平时多很多。眼下是电力保供关键时期,为了不影响居民用电,我们尽量采用不停电作业的方式。”国网安徽电科院输电技术研究中心杨海涛介绍,成像仪将声纹信息转化为图像画面,用以判断电力设备状况,既不影响设备正常运行,还能及时发现隐患问题。这就像我们给电力设备配置了一位移动的“医生”。“截至目前,我们的样本库里已经积累了10万多个故障样本,我们的识别速度已经达到了毫秒级,准确率也达到了90%。”

“按照以往那种传统方式,这样的巡检至少要一上午时间。现在采用声学成像仪和无人机等人工智能设备,差不多一个半小时就可以完成一个站点的巡检,不但提升了巡检效率,也减少了在现场作业时的安全风险,更重要的是对盲区安全隐患排查更精准。”220kV刘村变电站的巡检工作完成后,吴昊一边向记者介绍,一边和巡检班组同事整理设备,准备前往下一个站点。

## 前7月对“一带一路”沿线国家出口增长近五成

本报讯(记者 柯珂)近日,记者从合肥海关获悉,今年前7个月,安徽省对“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”沿线国家进出口1509.3亿元,比去年同期增长27.3%,占同期安徽省进出口总值的33.5%。其中,出口1199.8亿元,增长46.1%。

据悉,今年以来,安徽对“一带一路”沿线国家进出口值呈波动上升趋势。分析数据发现,1月份以186.6亿元开局,7月升至今年以来最高值——257.2亿元。其中,7月份出口203.6亿元,增长39.6%;进口53.6亿元,增长1.4%。

从贸易主体来看,民营企业占比最高,国有企业增速最快。7月份,我

省民营企业对“一带一路”沿线国家进出口137.4亿元,增长9.6%,占53.4%;国有企业进出口84亿元,增长140.5%,占32.6%。从贸易伙伴来看,俄罗斯为最大贸易伙伴。7月份,我省对俄罗斯进出口52.3亿元,增长372.6%,占20.3%。其中,对俄罗斯出口49.8亿元,增长461.9%;自俄罗斯进口2.5亿元,增长14%。

7月份,我省对“一带一路”沿线国家出口机电产品147.2亿元,增长78.6%,占同期对“一带一路”沿线国家出口总值的72.3%,较上年同期扩大21.9个百分点。其中,出口汽车(包括底盘)51.7亿元,增长924.9%。

## 六安围绕“五大”要求、“六破六立”谋突破

本报讯(记者 袁野)记者从六安市委了解到,六安市近日召开开展围绕“五大”要求、“六破六立”大讨论动员会暨“链上大合肥融入长三角牵手大上海”再动员视频会议,要求各级各部门打破思维定势,强化创新意识,奋力推动六安“链上大合肥融入长三角、牵手大上海”,在打造具有重要影响力的改革开放新高地中不掉队、赶上去。

针对经济总量偏下、人均靠后的“六安之痛”,六安市委要求把深入开展“五大”要求、“六破六立”大讨论,作为主题教育准备阶段的一项重要政治任务,作为诊治当前党员干部身上突出毛病的重要抓手。

在六安市赶超发展处在爬坡过坎、滚石上山的的关键时期,该市将在思想观念、思维方式上等等对接沪苏浙上求突

破;在聚焦主导产业细分领域,打造产业集群集群上求突破;在“链上大合肥、融入长三角、牵手大上海”上求突破;在项目谋划,城市能级提升上求突破;在研究投融资组合上求突破;在持续优化营商环境上求突破;在保障粮食安全、提高粮食产能上求突破;在农业优势特色产业上求突破;在推进全域旅游、提升旅游质量上求突破;在县域经济加快发展上求突破。

同时,六安市委要求各级党员干部要强化奋勇争先意识、坚持“清单+闭环”推进工作落实,强化正风肃纪、践行正确政绩观,大力弘扬“忠、专、勤、廉”,坚持以“出活”论英雄、凭实绩用干部,匡正干的导向,增强干的动力、形成干的合力,加快推动老区六安在现代化进程中不掉队、赶上去。

## 宿州加快高层次科技创新平台建设

本报讯(记者 何雪峰)日前,宿州市安徽儒特实业有限公司安徽省院士工作站、宿州陆盾机械制造有限公司安徽省院士工作站等4家省级院士工作站成功备案。截至目前,宿州市通过院士(专家)工作站等载体,先后柔性引进省级高层次人才团队7个、市级高层次人才科技人才团队31个。

宿州市全面引进高层次人才,加快高层次科技创新平台建设,推动高新技术产业、战略性新兴产业蓬勃发展。近年来,企业研发投入、高新技术企业数量和增加值、战略性新兴产业产

值都实现了高速增长,成为支撑经济增长的重要力量。

该市先后出台院士(专家)工作站管理办法和关于进一步优化提升惠企政策、促进经济平稳健康运行若干措施,对新备案的省、市级院士工作站给予50万元奖励;对新备案的市级高层次人才科技人才团队给予20万元奖励;定期开展绩效评价,择优给予10万元奖励。同时,引导建站企业充分发挥院士及其专家团队高端才智优势,不断深化产学研合作,提升技术创新能力和成果转化能力。

## 科技种植 林下生“金”

■ 本报记者 许蓓蓓  
本报通讯员 彭红玲

记者近日来到位于肥东县白龙镇青龙厂社区的薄壳山核桃产业示范基地,举目望去是无边无际、随风起伏的“林海”,一棵棵碧根果树枝繁叶茂、长势喜人,椭圆形果实挂满枝头,丰收在望。

“普通种植的碧根果树需要五六年才能结果,但我们的果树实现了‘三年见果、五年有产量’。去年基地产量5万斤,今年估计能达到10万到15万斤。”基地负责人、安徽水清木华生态科技股份有限公司执行总裁胡坤告诉记者。

今年35岁的胡坤,放弃优渥的城市工作条件,来到肥东县白龙镇流转当地土地,发展碧根果产业。

“碧根果经济价值高,耐储存,收益稳定,且是国家储备林建设的树种之一。”胡坤道出种植原因。他深知科技对于农业发展的重要意义,于是到全国各地碧根果种植基地考察学习,并与中国林科院亚林所等国内知名院所签订

技术支撑协议,聘请了多位省内外知名林业专家。

“只有选对品种,种植出来的碧根果才能受市场青睐。”胡坤带领团队四处调研,最终带回了100多根、20多个品种的碧根果树穗条用以嫁接试种。他还在园区开辟200多亩地,开展品种试验,并承担安徽省薄壳山核桃区域试验工作。

7年过去了,曾经是碧根果种植“小白”的胡坤,如今成长为一名林业工程师,并入选全国木本油料“一线工匠”人才库。

科技种植,实现了胡坤的创业梦,也实现了当地群众的致富梦。

“一般的管理技术我都会,一个月工资4000多元,还能照顾家人。没想到,老工还学会一项技术。”今年62岁的工人许庆文说。

据介绍,薄壳山核桃产业示范基地建设以来,带动40余人稳定就业,季节性用工超1万人次,带动村集体增收超100万元。



8月15日,在首个“全国生态日”来临之际,国网马鞍山供电公司联合当地志愿者,组织暑期的中小学生学习生态主题公益研学活动,让学生感受清洁能源给生活带来的新变化。  
本报通讯员 陶洋 摄

## 宣城优化金融服务支持高“亩均效益”企业

本报讯(记者 张敬波)记者8月15日从宣城市金融监管局获悉,为推动金融支持“亩均论英雄”改革,优化金融要素配置,该市日前出台金融支持“亩均论英雄”改革白名单制度,引导更多信贷资源向优质企业配置。

金融支持“亩均论英雄”改革“白名单”,是指依据亩均效益评价结果等信息,建立优质企业“白名单”,对企业信贷实行分级分类管理,并实施差异化的信贷政策,在信用评级、贷款准入、授信额度、利率优惠、贷款期限、担保方式、还款方式等方面给予重点支持、适度倾斜。

宣城市每年将上年度亩均效益评价结果为A类、B类企业,列入金融支持“亩均论英雄”改革“白名单”,并推送至金融机构。

为支持优化“白名单”企业综合金融服务,该市有关部门、园区及时梳理企业金融需求信息,搭建线上线下对接平台。该市鼓励国有融资担保机构对“白名单”企业给予信用担保支持、见贷即保,在现有基础上进一步降低担保费率。针对“白名单”外的C类、D类企业,宣城市引导金融机构主动加大支持。

“白名单”由该市政府会同市金融监管局发布,每年调整一次,特殊情况及时调整。同时,实行动态管理,建立准入和退出机制。凡“白名单”企业出现违反国家法律法规和产业政策、环保政策、金融政策、失信行为等情形,移出“白名单”。