

聚产业 促创业 带就业 打造“双创”集中区

“第三届全球人才招聘会”“多家上市公司等你来”……像这样的招聘信息，“合肥高新发布”月月有乃至周周有，而这只是合肥高新区人才招引日常工作的一小部分。

一直以来，合肥高新区通过内外联动、校地合作、筑巢引凤等举措大力开展人才招引活动，用创新的政策、养人的环境引才、育才、留才，同时发挥双创优势，为创业者营造优良的成长环境，以创业带就业，为经济高质量发展提供人才支撑。从市场主体增速和从业人员集聚的速度、规模、整体素质来看，合肥高新区已经成为具有全国最具活力、最具影响力的创新创业集中区之一。

主抓高校阵地 聚焦人才需求

今年全国高校毕业生规模预计达1158万人，创历史新高，做好高校毕业生就业是一项重要的民生工程。合肥高新区坚持把促就业、稳就业、保就业作为重大任务，把促进大学生就业与企业吸纳人才有效结合起来，通过深挖优质岗位、加强校地合作、创新引才渠道等举措，谱写“十万大学生进高新”新篇章。据统计，今年1-6月份，合肥高新区总计开展各类网络招聘会和现场招聘会513场，用人单位数近万家次，累计提供优质就业岗位3万余个，收到简历数2.7万份。

合肥高新区始终坚持“人才强区”战略，不断创新人才引育机制与服务举措。线上通过搭建全球云聘会、高新云聘会平台，设立“十万大学生进高新”网络招聘专栏，双向链接全球人才及高校毕业生，提供精准人岗匹配服务。上半年，共有5000家次单位通过高新云聘会参加线上招聘活动，发布岗位需求2.6万余个，收

取简历1.8万份，达成就业意向3000余人。

在开展各类招聘会的同时，合肥高新区主抓高校阵地，加强校地合作。2020年至今，高新区开展“千师万生进高新、就业创业来高新”活动，邀请高校师生代表了解高新区的创新创业文化；6月初，300余名名校博士通过“博士就业在合肥”活动，感受了高新区企业风采；高新区还组织高校走进高新区，促成政校企合作，目前已有中国科学技术大学、安徽工业大学、河南工业大学等30余所高校走进合肥高新区，开展政校企交流活动。

此外，合肥高新区还充分运用了大数据等新技术新手段，探索运用“互联网+就业”模式。深入开展暖心就业促进行动，充分发挥省“智慧就业”系统、“省集中”社保系统等就业服务平台作用，依托“社区快聘”小程序，持续完善社区“三公里”就业圈服务体系，帮助企业求职者按需对接、精准适配，已经有2000多人通过系统成功就近在“家门口”就业。

多措并举之下，今年上半年合肥高新区新增就业3.79万人，实现高质量充分就业，为建

设世界领先科技园区提供了有力的人才储备和智力支持。

深挖优质岗位 保障企业用工

据统计，合肥高新区市场主体总量突破9万户、企业总量突破7万家，其中自主培育的国家专精特新“小巨人”49家、高企2548家、上市公司38家。高新技术企业与产业集聚伴生的是众多就业机会和优质岗位，因此，聚焦企业人才需求，深挖优质岗位成为了重中之重。

今年上半年，合肥高新区面向全区重点单位征集摸排3万余个大学生岗位需求，以用时2个半月、奔赴12座城市、覆盖38所高校、召开46场校园招聘、达成就业意向超1.2万人的成绩开启了高校毕业生引进工作新篇章。此外，积极组织企业开展多种类型人才招聘活动，组织210家企业参与“合肥请您来，20万个岗位供您选”线下招聘会，活动现场共收到简历1.2万份，初步达成就业意向3400人。

除结合区内优势，深挖优质岗位外，推动更加充分更高质量就业，构建更有利于扩大就业的现代化经济体系，始终是合肥高新区关注的重点工作。高新区支持小微企业、民营企业发展，累计发放一次性就业补贴、一次性面试补贴、社保补贴等就业政策资金2000余万元，惠及9000多人次。此外，高新区还以保用工促进稳就业，兑现“保障企业紧急用工”“促进就业奖励”等就业政策，支持企业稳定用工。推广“直播带岗”“直播探厂”等新形式、新场景招聘，通过深入推进区校对接、校企合作，加大市外劳务协作站建设力度，多渠道帮助企业招工引才，解决用工缺口5100多人。

以创业带就业 打造“双创”生态体系

在大力保障促进就业的同时，合肥高新区充分认识到创业是就业之源，充分利用区域科



合肥高新区“合创巢”双创园区。(资料图片)

技创新和产业集聚优势，通过多举措推动大众创业，构建起就业的源头活水。据统计，上半年高新区共支持高校毕业生创业者1170余人，支持返乡人员创业者60余人，支持高层次创业团队40多个，开展创业培训6500余人次，其中线下创业培训2580余人次，组织举办各类创业活动110余场次。

在培育创业主体方面，高新区持续深化商事制度改革，扫除制约创业机制障碍，实现营业执照登记、税务开户等多个环节1日办结，促进了市场主体蓬勃发展。截至7月中旬，区内今年新登记市场主体11223户，同比增长18.74%。同时，高新区还着重完善高成长企业梯度、深科技企业培育，遴选深科技企业236家，加大专精特新“小巨人”梯度培育力度，开展第五批专精特新“小巨人”申报，完成高新技术企业申报1500家。

在提升创业能力方面，高新区实施高级创业工程，强化创新创业项目和人才储备，加强与中国科学技术大学、国家实验室等科研院所深度合作，加速引进颠覆性前沿技术科技成果转化项目64个，促进高层次高级创业。同时推动科大讯飞、阳光电源等龙头企业利用自身生态优势，开展裂变式创业，提高了创业层次和成功率，目前，多家企业已形成较为成熟、独具特色的“裂变孵化路径”，累计裂变孵化高成长企业57家。

在创业服务方面，高新区大力开展各

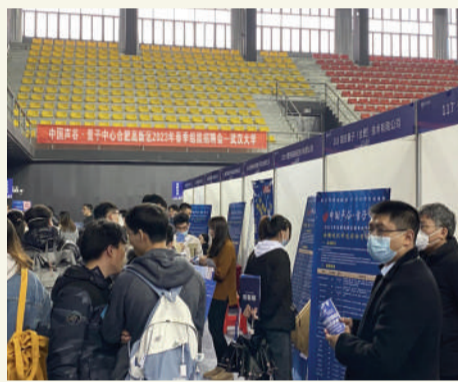
类创业活动，上半年累计开展各类创业服务活动120余场，包括创业大赛、创业讲坛、培训、路演、创业项目推介会、成果转化对接会、金融对接会等多类型、多形式，创业服务整体呈现活动多、类型广、效果好的格局。

多措并举“人才强区” 持续完善“双创”体系

据介绍，未来合肥高新区将持续实施“人才强区”战略，继续推进求职用工精准对接计划，加强就业失业情况动态监测，搭建人才引进桥梁、畅通人才交流渠道，为企业和人才提供保姆式服务。同时，持续开展“十万大学生进高新”等活动，对接园区企业提供尽可能多的“就业实习”岗位，鼓励、吸引更多高校毕业生留在高新就业创业，为合肥市高质量发展提供更多高水平人才支撑。

此外，高新区还将持续完善“双创”生态体系，推动创新链产业链资金链人才链深度融合。继续坚持以创业带就业，大力推进国家双创示范基地建设，持续优化创新创业环境，吸引更多高层次人才和高校毕业生来区创新创业。把“更高层次的创新创业生态系统建设、打造‘双创’升级版”作为园区发展的首要任务，奋力建设世界领先科技园区，勇当科技创新和产业创新的先锋。

(刘畅)



合肥高新区组织区内重点企业赴武汉大学招聘。(资料图片)



安徽农业大学专场招聘会。(资料图片)

电力之窗

水电气网联合办 服务升级更便民

“没想到申请办电的工夫，水、燃气、网络都一起顺便办了，相比之前要跑多个营业厅、准备多份资料，现在真是太方便了。”安徽恒满食品科技有限公司经理陈兴凯说，他在安徽政务服务网上，不到三分钟就一次性办理好了“水电气网”业务。

“水电气网”联合办是国网安徽电力推出的又一项优化电力营商环境、提升群众办事效率的服务创新举措，该联合办服务整合水电气网公共资源，贯通电力营销服务系统与政务服务系统，调研梳理水电气网报装、过户业务申办填报要素，通过“去重、合并”等方式，将需填报的内容整

合成“一张表格”，客户只需进入“皖事通办”政务服务平台“一个入口”，自主选择水电气网公共服务，一键提交联合办业务申请，后台将客户申请信息分类自动推送至水电气网等公共服务单位，实现水电气网联合报装“一件事一次办”。该服务上线后，群众办事更加省心、省

时、省力，水电气网联办效率大幅提升。“截至2023年7月，我们已完成芜湖、合肥、铜陵、宣城等13家地市的‘水电气网’联办服务，预计在8月初实现全省覆盖。”国网安徽电力营销服务中心业务支持部负责人说。

下一步，国网安徽电力将持续深化政企协同，强化业务协同、系统联通和数据共享，加快推进线上签约、联合过户等惠民优企的便捷服务，助推我省营商环境再上新台阶。(刘辉舟 黄丹)



近日，怀宁县供电公司工作人员在该县平山镇石牛村旁为城乡供水一体化项目架设供水线路，给当地重要民生工程用上“双保险”。程平摄



近日，国网旌德县供电公司员工对该县三溪镇古墩村涉及灌溉抽水线路、排灌设施等用电设备进行安全检查、巡视，及时消除用电安全隐患，保障辖区农业生产用电，助力农户增产增收。孙芸芸 杨勤安 摄

霍邱

高效消缺 护航电网迎峰度夏

近日，在霍邱县35千伏户胡变电站，国网霍邱县供电公司工作人员经过几个小时的连续奋战，终于高效完成了电网紧急消缺任务，主变送电成功。

入伏以来，霍邱县域气温攀升，电网负荷也节节攀升，电网迎来了第一轮用电高峰。7月17日，霍邱供电公司运维人员在对35千伏户胡变电站进行巡视时，发现2号主变低压柜头及022刀闸发热，温度已高达98℃。该站承担着户胡镇居民及重要客户的用电需求，一旦温度持续升高，极易造成设备损坏和停电事故。

为确保该项工作顺利推进，该公司早安排、早部署、早谋划，统筹制定检修方案和作业计划，为隐患消缺工作做足充分准备。当天，检修人员在开完站班会、完成现场安全交

底后，立即组织开展超温发热抢修，逐一排查可能引起缺陷的原因，快速确定发热源头为线夹过热。检修人员随即对主变低压柜头抱杆线夹、设备线夹和022刀闸触头进行氧化化层打磨，同步更换固定螺栓并做紧固处理，在较短时间内成功消除缺陷。

入夏以来，该公司抢抓降温天气窗口，全面开展迎峰度夏专业化巡检，组织专业运维人员对变电站内主设备开展一轮红外测温、隐患专项巡查行动；同时备齐队伍、车辆、物资，落实缺陷处理闭环，随时确保“抢修+服务”两条线高效运转；加大电网运行监测力度，做好恶劣天气、防汛抗旱等应急响应准备，打好三伏天保供电“组合拳”，让群众度过一个清凉、舒适的夏季。(吴少杰 张亮)

肥东 打造“1+N”服务团队 提升产业保障能力

近日，在安徽天高港口有限公司码头上，一条条货船正停靠在岸边等待卸货，数台大型吊机加紧将船上的砂石建材卸下，并装运到运输车上，送往临近建材企业加工生产。

这样繁忙的场景每天都会出现在南淝河港区三岔河作业区，在这个作业区内共有5个码头，从外地通过水运运送过来的砂石建材大部分在这里装运，建材装运量占到全市总量的六成左右。眼下正值丰水期，货运码头排满了等待卸货的船舶，大型吊机设备也在满负荷运转。

“这个月公司力调电费奖励了1756元，真是感谢供电师傅的及时提醒，为我们节省了电费支出。”天高港口管理人员吴慧对走访企业用电情况的国网肥东县供电公司撮镇中心供电所客户经理袁家良感谢道。

作为三岔河作业区的港口企业，天高港口每年建材卸货量达到200万吨。由于港

口使用的大型吊机设备全部采用电机驱动方式，无功负荷损耗较高，必须保证电容补偿装置可靠运转，确保满足功率因数要求。

在巡检企业配电设备时，供电人员发现该企业无功补偿装置采取老式单相补偿装置，使用的交流接触器装置动态通断能力较差，难以满足大功率实时无功补偿要求，于是建议企业管理人员增加无功补偿设备，避免功率因数不达标造成力调电费处罚。经过供电人员协助指导，企业顺利完成新的无功补偿装置接入投运，连续几个月实现力调电费奖励，节省了电费成本。

近年来，随着三岔河港口货运产业发展，众多建材加工企业纷纷落户三岔河片区，从最开始的1家建材企业增加至现在的20多家，用电负荷也从0.4万千瓦伏安增长至3万千瓦伏安。

为了保障三岔河片区供电可靠，肥东县供电公司加快推进配网规划建设，新建两座

10千伏开闭所，增加区域供电容量，同时积极优化变电站间隔资源，加大对重载配电网线路负荷调整，提高企业供电可靠性。

在电力保供基础上，该公司坚持优化电力营商环境，全面做好企业供电服务，定期安排客户经理上门走访，提供用电检查、能效评估、政策咨询等服务，帮助排查企业用电安全隐患，解答客户用电疑问，降低企业用电成本。

“原本企业基本电费每月都要十多万元。在供电人员建议下，我们选择了最大需电量基本电费计费方式，每月基本电费在4万元左右，大幅降低了企业电费开支。”吴慧说。

针对三岔河片区重点企业用电报装业务，该公司实行客户经理联合服务模式，建立“1+N”专属服务团队，从资料填报、现场勘查、方案审核、施工验收、装表接电提供“一条龙”服务，持续优化业务流程，提高业务并列审批效率，进一步压缩高压客户报装接电时间。(陈海东)

合肥铁鹏水泥有限公司是一家大型水泥制造企业，从2022年启动原厂区搬迁计划后，在三岔河片区建起了新的厂区，新建成两条生产线预计年产水泥220万吨。近期，该企业提交了用电报装申请，总用电容量达到10240千伏安。面对客户“超常规”用电需求，肥东县供电公司立即组织客户经理团队上门勘查，详细了解企业用电情况，分析制定用电方案，协助客户填报材料、办理手续，快速为企业报装送电。

“从项目施工到投运送电仅用了10天，我们生产线能够提前调试运行离不开供电公司的大力支持。”合肥铁鹏水泥有限公司项目经理李青说，有了充足电力支撑，他们将在一周完成生产调试，很快就能实现投产。

近年来，该公司围绕三岔河片区企业用电保障，坚持适度超前规划配网，加大对配电网线路、公用开闭所建设力度，主动将电源点延伸到客户用地红线范围，提高供电保障能力，减小企业用电投资支出。截至目前，三岔河片区用电报装总容量达到3.4万千瓦伏安，电力供应充足可靠，保障了当地建材产业健康发展。(陈海东)

临泉

游乐园装上了充电站

近日，临泉县封神魔幻谷游乐园负责人李卫华看着手里的《充电桩合作协议》，高兴地对供电所工作人员说：“游乐园有了充电桩就能吸引更多游客来这里消费。有这样的服务，我们经营起来就没有后顾之忧。”

据介绍，临泉县供电公司接到上级关于大力支持充电基础设施建设服务新能源汽车下乡和乡村振兴工作通知，联合阜阳综合能源公司由该公司投资在临泉区域内布点建设快充充电站。封神魔幻谷游乐园企业符合安装快充充电站条件，该

公司组织人员到现场进行评估，当天双方就敲定了合作模式。

随着新能源汽车的不断普及，公众对于公共新能源汽车充电桩的需求大幅增加。为解决群众日益增长的新能源汽车充电需求，该公司持续优化营商环境，响应国家新能源汽车下乡和乡村振兴战略，加快推进县、乡、村充电基础设施建设，全力打造智慧、便捷、安全充电基础设施。近年来，共建设15个慢充充电站、36个快充桩，为群众新能源汽车绿色出行“充电蓄能”。(王建俊)