

## 中科院合肥物质科学研究院——

## 厚培人才沃土 构筑科创高地

中国科学院合肥物质科学研究院，又称安徽合肥科学岛，目前是中科院所属最大的综合性科研基地和人才培养基地之一。近年来，合肥物质科学研究院加快打造原始创新策源地，加快突破关键核心技术，努力抢占科技制高点。

合肥物质科学研究院始终致力于“为皖引才、为国育才”，近3年来引进培养领军人才近100名，为地方培养高水平科技人才和专业技术人才近1500人，其中来自安徽地区的占六成。

## 聚力建设大科学装置

## 打造汇聚高端人才“强磁场”

作为合肥综合性国家科学中心核心建设单位之一，合肥物质科学研究院整合科研力量加强基础前沿研究，以一流资源打造一流平台，以一流平台集聚一流人才，打好关键核心技术攻坚战。

该院目前牵头建设、运行、预研国家重大科技基础设施项目6个，占全省数量的近一半。已建成的全超导托卡马克和稳态强磁场大科学装置，多次刷新世界纪录，为从事基础研究的全球科学家提供了稳定的平台支持。正在建设的“聚变堆主机关键系统综合

研究设施”顺利推进。“智能育种加速器”等大科学装置预研工作已在开展，同时承担了一批高技术领域的装备研制任务。

目前，该院已形成以国家战略能源、先进环境技术等为主要方向，协同材料、信息和生命健康发展的学科布局。大科学装置建设吸引了越来越多的人才落户安徽，全院现有职工2700余人，在读硕士和博士研究生3300余人。

## 促进院地战略合作

## 打造高水平科研“大平台”

聚焦国家重大科研任务和科技成果转移转化，合肥物质科学研究院遵循“强基础、抓攻关、聚人才、促改革”思路，采取靶向引才、以才引才、乡情引才等方式，大力引进高层次人才。

该院与地方政府在新能源新材料、医疗健康、环境监测与治理、现代农业等领域，协同共建6个科技合作平台，集聚科技资源参与地方科技创新工作，解决当地重点难点问题，为安徽经济社会发展，融入长三角一体化注入强劲动力。

科学岛刘青松组建的肿瘤药理学研究团队，经过10多年努力，建成世界上规模最大的高通量细胞筛选库，

相关成果转化取得了良好的经济效益。合肥物质科学研究院2022年完成省市技术合同登记223项，认定技术合同成交总额2.3亿元，其中技术交易1.8亿元。

## 用好用活人才政策

## 打造创新创业“竞技场”

聚焦当前发展实际需要，合肥物质科学研究院不断健全人才培养体系，精准化制定人才培养目标，积极为各类人才搭建舞台。

支持青年科研人员攻关关键核心技术。人才评价突出创新价值、能力、贡献导向，将人才评价指标与承担国家重点任务全面衔接，将资源向勇挑重担的年轻人倾斜。针对基础研究和工程技术引进人员，制定个性化的高层次人才三方协议，增加人才考核评议灵活性。结合中科院特别研究助理政策，出台博士后最低25万年薪制；衔接推出特任副研究员制度，畅通青年人才发展路径。

2022年8月，合肥物质科学研究院强磁场科学中心创造了45.22T稳态强磁场输出，打破世界纪录，作为团队中的重要一员，一位34岁的青年科学家获聘副高级职称仅一年，便破格通过了正高级职称评审。

## 健全服务保障网络

## 打造潜心科研“育苗圃”

中科院过去有钱学森、郭永怀等一批老科学家，以及南仁东、王逸平等“时代楷模”，他们的家国情怀、责任担当为后学者树立了榜样。合肥物质科学研究院积极用好这些宝贵资源，深入开展“弘扬科学家精神”系列活动，注重精神文化传承，激活科研人员的科技报国情怀、奋斗精神和创造活力。

在省市大力支持下，科学岛建设了全日制公办幼儿园、九年一贯制公办附属学校；建成人才公寓700余套，升级改造现有公寓，解决周转房问题，更好满足博士后、高层次人才的日常住房需求，全力帮助青年人才解决后顾之忧，引导人才把主要精力集中到创新活动上。

合肥物质科学研究院将继续发挥优势，充分汇聚地方和中科院双重资源，积极扎根和融入安徽，发展成为卓越的、有重大影响力的国际一流综合性科研机构，为推动安徽高质量发展集聚人才，为实现高水平科技自立自强贡献力量。

（文字整理：本报记者 黄永礼）

## 安徽华晟新能源科技有限公司——

## 突出人才强企 推进产才融合

安徽华晟新能源科技有限公司以超高效硅异质结（HJT）太阳能电池及组件研发、生产、应用为主要业务，是省光伏产业发展行动计划入选企业。近年来，华晟公司紧抓人才第一资源，深耕清洁能源，抢占“双碳”风口，领跑新能源产业新赛道，推动高效硅异质结光伏技术多次刷新世界纪录。

截至目前，华晟公司聚集行业顶尖人才、高端人才200余人，其中国家863、973计划首席专家等领军人才4人，海外人才13人，硕士、博士77人，推动高效异质结已投产产能超过5GW。到今年底，投产产能将超过20GW，出货量超过1.5GW，均居全球第一，量产异质结电池平均效率、量产组件最高功率居行业前列。

## 大力引进高端人才

## 构筑行业创新高地

作为在国内最先开启异质结产业化及商业化的企业，华晟公司紧紧抓住宣城新能源首位产业的发展契机，发挥产业链龙头企业作用，加大高层次人才引进力度。放眼海内外，灵活采取以才引才、项目引才、柔性引才等方式，吸纳行业领域高端人才。

2020年，初生的华晟急需企业管理和关键技术领军人才，公司为此成立专门“小组”，发挥核心团队成员人脉资源优势，开展“以才引才”，先后引进多位高端科技和管理人才。实施“华晟奋斗者合伙人项目”，运用股权激励等措施，吸引88名高层次人才成为华晟“合伙人”。

目前，华晟公司引进各类人才超过4000人，其中国内外一流人才160余人，研发和技术人才占比超过10%，异质结行业近一半的领军人才集聚在华晟，实现了“引进一名人才、带来一个团队、壮大一个产业”的“滚雪球”效应。

## 强化人才培育储备

## 构建人才培养梯队

华晟公司始终把产业人才培养视为义不容辞的责任，积极构建人才培养梯队，实施“新锐—远航—领航”三个层次人才计划，建立“差异化选拔、流程化管理、阶梯化培养”的人才选育机制，目前已培育技术骨干205人、中层管理人才32人、企业领军人才8人。

注重提升平台育才实效，与宣城市共建先进光伏技术研究院，创成省

级新型研发机构钙钛矿工程技术中心，引进培育高层次人才24人，“高效异质结太阳能电池及组件研发及产业化”等4个团队入选省“115”产业创新团队。

探索推进华晟“厂中校”建设，举办华晟大讲堂，开设经营管理、光伏技术、智能制造等专业课程20余门，鼓励优秀人才带新人、讲技术、解难题，实现“讲师来自一线、课件来自实践、提升来自锻炼”，目前已培训8批次400余人。

## 深化校企人才合作

## 构建产教融合机制

华晟公司紧密依托校地合作平台，积极参与“招才引智高校行”活动，持续推动校企人才引进和培养合作。

积极与合肥工业大学、中国科学技术大学先研院等共建硕士研究生培养基地，联合培育高层次科研人才，2023年计划再招录5名至10名人才，作为企业关键技术岗位后备人才进行培养，在企培养期间给予学费、生活补贴、工作津贴等20余万元。

探索构建产教融合机制，推动省级产教联合体培育项目，加大应用型专业人才培养。在宣城职业技术学院

开设“华晟光伏班”，每年开设2个班级、招生80人左右。与合肥工业大学宣城校区等共建大学生就业基地、实践实习实训基地，累计接收实习学生800余人，留企工作150余人。

## 加强安业安居保障

## 营造拴心留人环境

华晟公司大力弘扬将心比心的企业文化，全方位关心关爱人才工作和生活，精心做好薪酬待遇、住房安居、学历提升等服务，积极协调有关部门解决人才配偶安置、子女就学、医疗服务等后顾之忧，推荐10名人才获得宣城“优才卡”，享受市级“一对一”专项人才服务，让人才在企业安心安业。

制定企业人才住房补贴管理办法，目前已为16名人才发放购房补贴。依托宣城人才“10条”政策，帮助5名高层次人才申请免费入住120平方米人才住房，907名人才获得薪酬补贴、生活补贴605万元。

今后，华晟公司将加快人才集聚和核心技术攻关，扩大企业产能，做大做强光伏异质结产业链集群，进一步巩固提升异质结领域龙头企业地位，为安徽光伏产业发展贡献更大力量。

（文字整理：本报记者 班慧）

## 为了中国超薄玻璃“领跑”世界

## ——记“安徽省突出贡献人才”、中国工程院

## 院士彭寿

## ■ 本报记者 张理想

玻璃，在日常生活中无处不在。尤其是走向轻薄化、智能化的手机、平板电脑等电子产品，其触控面板和显示面板正因应用了超薄显示玻璃，人们才得以畅享炫酷体验。

你可知道？曾经，高品质浮法玻璃、高透光伏玻璃、超薄触控玻璃、高世代液晶玻璃基板等多种玻璃新材料，长期被国外封锁垄断。中国工程院院士、中国建材集团有限公司总工程师、中建材玻璃新材料研究总院党委书记、院长彭寿带领团队坚持研发攻关，冲破封锁、打破垄断，从而实现了玻璃新材料产品进口替代及规模化推广应用，引领中国玻璃科技与产业跻身世界先进行列。

“浮法，是熔融的玻璃液自由流淌到锡面上进行展薄、拉伸的成型方法。我们拥有浮法玻璃生产工艺的自主知识产权，这是一种不向国外交专利费的方法。”彭寿说。多年来，他主持或参与了一系列中国洛阳浮法的技术攻关项目，借鉴其他行业的电加热技术，将锡液电加热元件由铁铬铝合金改为硅碳棒，提高了锡槽的热平衡性和热均匀性，同时解决了浮法锡槽流液道的诸多技术难题。

更轻、更薄，是彭寿团队对超薄玻璃的不懈追求。2018年，在突破原料提纯、玻璃成分及配方、新型熔化、超薄成形等1000多项技术瓶颈后，0.12毫米触控玻璃在蚌埠横空出世！

“0.12毫米，这是一张A4纸的厚度！”登上技术高峰的彭寿继续思考：既然超薄玻璃能卷曲，那么能否像A4纸一样折叠呢？他带领团队向研发可

折叠玻璃进军，于2020年在国内率先开发出30微米（0.03毫米）柔性可折叠玻璃，在玻璃新材料领域再创一项中国第一、世界领先的成果。

经过测试，30微米柔性可折叠玻璃弯折寿命突破100万次，核心性能指标全球领先，在源头上保障了我国新型显示产业链、供应链安全。目前，该产品已开始批量化交付，即将实现国产超薄柔性可折叠玻璃在折叠手机及其他终端的广泛应用。

TFT液晶玻璃基板，是液晶显示面板核心部件。8.5代TFT液晶玻璃基板，更被誉为信息显示玻璃行业“皇冠上的明珠”，其核心技术一度完全被国外垄断，成为严重制约我国显示产业发展的难题。彭寿带领团队攻关，创新开发出具有中国特色的铂金流道超薄浮法新工艺，实现了窑炉、锡槽、退火窑等关键装备的国产化开发。2019年9月，我国首片自主研发的8.5代TFT-LCD玻璃基板在蚌埠下线，使中国成为继美国、日本之后全球少数几个掌握高世代液晶玻璃基板核心技术和关键装备的国家。

作为中国玻璃新材料领域的开拓者和领军人物，彭寿40多年来，始终奋斗在玻璃新材料研发与产业化一线，践行科技报国的使命，3项成果荣获国家科技进步二等奖。由于为世界和中国玻璃科技进步作出突出贡献，国际玻璃协会推选彭寿为协会第23届主席，并授予其“国际玻璃协会主席终身成就奖”。“中国已经走进世界玻璃舞台的中央，世界将迎来玻璃发展的新时代！”彭寿自豪地说。

## 甘坐冷板凳 勇攀新高峰

## ——记“安徽省突出贡献人才”，合肥物

## 质科学研究院固体物理研究所首席科学家、研究员孟国文

## ■ 本报记者 殷骁

“感谢省委、省政府给我这么高的荣誉，这对我是更大的动力！”日前，获颁第四届“安徽省突出贡献人才奖”后，孟国文表示将继续做好科研攻关，解决更多技术难题，培养更多可塑之才。

1999年以来，孟国文一直是中科院合肥物质科学研究院和中国科学技术大学博士生导师，曾任中科院材料物理重点实验室主任等职。他心系“国家事”，肩扛“国家责”，长期从事一维纳米功能材料及相关器件研究，在科研工作中践行科学家精神，严于律己、潜心研究，甘坐冷板凳，勇攀科学高峰，充分发挥了共产党员先锋模范作用。

科研工作辛苦又“烧脑”，但孟国文却甘之如飴。多年来，围绕我国在能源与环境领域对新材料的重大需求，以及国际科学前沿问题，孟国文潜心研究并带领团队取得系列创新性成果，他研究开创的多项新工艺、新方法，突破了制备技术瓶颈。他与相关团队、部门合作，攻克了毒品毒物临场快速痕量检测技术难题，研究成果已得到推广应用。

2002年至2004年，孟国文应邀工作访问美国伦斯勒理工学院纳米技术中心。凭着活跃的学术思想、勤奋努

力的工作态度，他取得了突出业绩，让合作教授赞不绝口，并多次建议他留美工作。对此，孟国文谢绝盛邀，表示要为祖国的科技事业发展贡献力量，并按时回国。

近年来，孟国文牵头组织合肥物质科学研究院科研人员研讨凝练环境纳米材料学科方向，作为首席科学家主持了我国“973”第一个环境纳米材料项目，并获得连续支持。作为共同发起人之一，他牵头成立我国环境纳米技术工作组，并担任副组长，推动了相关研究。

人才是推动高质量发展的第一资源。孟国文十分重视人才培养和团队建设，他通过专题讲座等形式鼓励青年科研人员爱岗敬业、努力钻研。他耐心细致地指导学生学业，培养并提高他们的科研创新能力，经常关心他们的日常生活，注重营造积极向上、团结友爱的团队氛围，鼓励大家共同进步。目前，他已培养了30名博士、8名博士后，其中多位已成为业界一流学者。

多年来，孟国文先后获得科技部“十一五”国家科技计划执行突出贡献奖，省先进工作者、省高水平导师、安徽青年科技奖、中科院优秀教师等国家和省部级荣誉10余项，连续6年获得中国科学院合肥物质科学研究院“优秀研究生导师”称号。

这几年安徽经济发展非常好，处处涌动创新创业的热潮。创新驱动本质上是人才驱动，安徽的政策非常吸引人才。我们相信会有大量从事高科技的人才，到安徽这片创新创业的热土，施展才干、实现梦想，为科技进步、经济社会发展作出更大的贡献。

——中国工程院院士 沈昌昌

此次人才会议的高规格召开，我们深受鼓舞，倍感振奋。省委、省政府深入实施人才兴皖工程，会帮我们的创新团队吸引、聚集到更多的人才，也会激励更多的人才心系国家事、肩担国家责，以深沉的情怀和务实的行动，在各自的工作岗位上取得更大的成就。

——安徽中科智能感知股份有限公司研究院院长、中科院合肥物质科学研究院研究员黄河

此次大会的召开为做好农业农村领域人才工作提供了根本遵循。我们将认真贯彻落实好此次会议精神，着力实施乡村人才培养计划，坚持“内培外引”相结合，加大“土专家”“田秀才”等农村实用人才培养，大力培育乡村产业带头人、高素质农民和服务“三农”的农业科技工作者，激励各类人才在农村大展才华，为乡村振兴提供坚实人才保障。

——安庆市农业农村局党组书记、局长吴永生

此次人才大会内涵丰富、意义深远，我们感受到了省委、省政府对人才工作的高度重视。作为企业技术带头人，我将深入贯彻落实此次会议精神，带领团队继续做好科技创新工作，与高校和科研院所加强合作，努力提高企业研发能力和技术水平，为电子信息产业的发展贡献力量。

——安徽诚越电子科技有限公司技术总监孙松

（本报记者 班慧 整理）