

【编者按】

7月7日上午,省委、省政府在合肥召开大力实施人才兴皖工程加快打造人才发展和创新高地工作会议,对实施人才兴皖工程作出全面部署,吹响了建设新时代人才强省的冲锋号。会上隆重表彰了尹同跃、杨善林等8名第四届“安徽省突出贡献人才”。

本报从今日起开辟专版,展现各地各单位在加强人才工作、推进科技创新等方面的典型经验做法,报道突出贡献人才的先进事迹,反映全省各行业各领域学习贯彻会议的体会感触和举措办法等。

合肥市厚植敬才爱才用才的良好人才氛围——

优化发展生态 打造“养人”之城

2016年4月,习近平总书记在安徽考察时,称赞“合肥这个地方是‘养人’的,培养出了这么多优秀人才,是创新的天地”,并祝科技人员“创新愉快”。

牢记殷殷嘱托,近年来,合肥市胸怀“国之大者”、保障“国之重器”、服务“国之栋梁”,不断优化人才发展生态,全面夯实国家人才平台建设基础,让“养人之城”更养人、“创新愉快”更愉快。

全市人才总量超240万人,在肥服务院士138位,为安徽打造人才发展和创新高地提供强劲支撑。

发挥创新优势广聚人才

勇当科技进步和产业变革先锋,加快打造人才干事舞台,聚天下英才而用之,让更多人才从“抢过来”到“抢着来”。

以创新平台聚才。全力服务保障综合性国家科学中心、国家实验室等重大平台建设,培育量子信息、聚变能源、深空探测“三大支柱”,已集聚人才超7000人。与中国科大等大学大院大所共建新型研发机构42个,吸引人才5000人。

以战新产业聚才。培育发展“芯屏汽合”“急终生智”产业体系,围绕产业所需持续开展合肥专班高校行、高校师生合肥行、“合肥请您来”等人招引活动,推出单程车票免费、公交旅游免费、租赁住房免费等“三免”政策,促进人才来就业、成果来转化。今年上半年,新增就业参保大学生12.2万人,其中博士近800人。

聚焦发展需求培育人才

紧盯科创需求、市场趋势,打通人才供给侧和产业需求侧,贯通“专业—就业—产业”通道。

培养创新型人才。倾力支持在肥高等院校发展,推动合肥理工学院、合肥学院建设高水平应用型大学,在肥60所高等院校毕业生留肥率近50%。

培养技能型人才。深入推进产教融合,引导各类院校动态调整学科专业结构,培育发展产教融合型企业,联合京东方、轨道交通等企业开设定向培养班,与科大讯飞等企业共建近60家产业学院,“城市出卷、院校答卷、产业阅卷”的产教融合模式成为全国典型经验。

培养复合型人才。组建中国科大科技商学院,联动“科大硅谷”创新资源,培养复合型科技产业组织人才,打造一批兼具企业家精神和科学家精神的人才队伍。

完善政策体系吸引人才

全面提档升级人才政策,以“舍得”的精神支持人才。

增强吸引力。对标沪宁杭先发地区,不是最好就学习最好,努力以政策“长板”弥补城市能级“短板”。比如,对博士后实行“10+50”政策,即在站期间给予生活补贴10万元,出站来肥工作

再给予生活补贴50万元。注重精准化,“量身定制”个性化政策,头部企业“一企一策”、顶尖人才“一人一策”。

突出普惠性。聚焦人才普遍需求,实施人才安居工程,为新入职大学生、技能人才提供3年免租房或等额租赁补贴,给予本科、硕士、博士购房补贴,试点推行“职住平衡”,加快建设蓝领公寓,让人才在合肥有用武之地、无后顾之忧。

突出包容自主用活人才

始终信任人才、鼓励创新,以开放包容的态度让人才潜心研究、敢于试错。

提高风险容忍度。深化试错容错免责机制,保持种子基金50%、天使基金40%高风险容忍度,初创企业最多可获得200万元的单笔投资。推进职务科技成果所有权或长期使用权试点,给予科研人员更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权。

提高新业态包容度。对持续涌现的新业态、新业态、新模式,坚持包容审慎对待,暂时看不清的,设定行业“观察期”、政策“过渡期”。比如,探索“平台监管平台”模式,为维天运通等平台企业提供数据核验服务,支持平台企业大显身手。

提高人才认定自主度。人才好不好,用人单位最有发言权。坚持不拘一格选拔人才,探索更加市场化的人才认定机制,对急需紧缺的专才、特殊人才,

可不受学历、职称等限制,经评审后直接认定为高层次人才。

创优服务环境留住人才

想人才之所想、想人才之将想,围绕“人才需要什么、城市功能缺什么”做文章,让环境宜居宜业、人才愿来愿留。

政治上有礼遇。始终尊重人才、善待人才,构建市委人才办、人才集团、人才发展促进中心“三位一体”工作体系,将院士纳入市委保健服务对象。打造青年发展型城市,聚焦青年人才发展需求开拓更多场景,邀请年轻人参与城市规划建设和治理,以“更友好的城市”吸引“更有为的青年”。

功能上优配套。在城市规划中,把环境最美的区域,留给科研单位、创新人才。全市新建商务科创楼宇,全部预留公共开放空间,便于人才更好互动交流。持续完善道路交通、公共服务、文旅休闲设施,高标准打造“一湖一园一廊一城”科创文旅新地标,为人才提供优良城市环境。

生活上更便利。全面推广“人才码”,提供居住证到期“自动签”、工作居留留审批“一窗办”等服务,实现落户、就医、住房、交通出行等优待待遇“一码通行”。扩大国际医保实时结算试点,优化外籍人才公积金、社保等办理服务,让人才生活更加舒心便利。

(文字整理:本报记者 黄永礼)

推进科教产融合

服务产业高质量发展

围绕煤炭产业发展需要,学校积极推进科教产融合,主动服务地方高质量发展。

精准培养人才。聚焦煤炭清洁高效利用、矿山智能制造、职业健康和矿山生态修复等研究方向,扎实开展基础研究、应用研究、工程转化和人才培养,承接一批重点科研项目,形成一批原创性引领性成果,职业安全健康、瓦斯全浓度利用技术居世界前列。

加强产学研协同创新。先后与国家能源集团、中煤集团、中国石油化工集团等60余家行业头部企业、科研院所、高校携手合作,构建产学研协同创新集群。获批省属高校、行业首个国家自然科学基金委重大科研仪器研制项目。

加强校地人才合作。先后与淮南、芜湖、铜陵等市签署战略合作协议,聚焦地方主导产业、重点企业发展所需,推动校地、校企人才联合进行关键核心技术攻关。围绕新兴产业和传统优势产业发展需要,与淮南市共建大学科技园,与长丰县共建科教产融合园,贯通“单项成果—系列成果—成套技术”产业化培育体系,去年签订企业委托课题449项、金额1.35亿元,同比分别增长20.7%、34.6%,筑实用才“加速器”。

(文字整理:本报记者 班慧)

“理工男”的汽车强国梦

——记“安徽省突出贡献人才”,奇瑞汽车股份有限公司董事长、总经理尹同跃

■ 本报记者 班慧

“省委、省政府以这么高的规格和这么大的规模召开人才工作会议,让我们备受鼓舞和振奋。”7月7日,参加大会并获颁第四届“安徽省突出贡献人才奖”的奇瑞汽车股份有限公司董事长、总经理尹同跃心格外激动。他表示,中国正处于从汽车大国变成汽车强国的关键时刻,省里这么重视人才、支持创新,奇瑞要在广引人才、推动创新上走在前。

屈指算来,从1997年来到芜湖,尹同跃已伴随奇瑞走过了26个春秋。从意气风发的而立之年,到如今两鬓如霜年过花甲,尹同跃以发展民族汽车工业为己任,引领奇瑞从一个“三没有”企业,成长为中国自主品牌汽车的领军企业,建成整车制造体系,形成完整的产业链,并打造了奇瑞、星途、捷途、iCAR等知名品牌。

领导者的气质影响着企业的气质。低调、务实的尹同跃,既有书生的儒雅,更有“理工男”的钻劲。这些年,奇瑞一直“闷头干、闷头学”,默默耕耘,厚积薄发,进而绽放令人惊艳的光彩。

2022年,奇瑞集团累计销售汽车123.27万辆,同比增长28.2%,首次迈过年销100万辆大关,奇瑞新能源的销量也同比翻一番至23万辆。今年上半年,奇瑞销量超74万辆,同比增长56%,创下历史半年销量新高。

说到发展的秘诀,尹同跃表示,这离不开奇瑞对于技术的极致追求,哪怕在最困难的时候,研发预算也没有

压缩过,“技术奇瑞”称号由此而来。

汽车产业是技术和人才密集型产业,尹同跃引领奇瑞加快从全球范围引入行业领军人才,形成“首席科学家”团队和“博士天团”。目前,奇瑞已有1万余名工程师和科学家,构成了奇瑞全球化、多元化的人才版图。

如今,奇瑞已是自主品牌汽车出口的“领头羊”。截至目前,奇瑞出口达275万辆,覆盖全球80多个国家和地区,连续20年保持中国乘用车出口第1位。2022年,奇瑞的出口量首次跨上45万辆台阶,刷新中国品牌乘用车“出海”新纪录。

在尹同跃看来,企业真正由大变强的标志,一是在海外市场有良好的表现,二是打造出属于自己的豪华品牌。

2019年以来,奇瑞打造的高端品牌“星途”陆续推出系列车型。“我们有信心、决心和耐心,把星途打造成中国自主品牌的第一豪华品牌。”尹同跃对此寄予厚望。

凭借在发展民族汽车事业中作出的突出业绩,尹同跃先后获得全国五一劳动奖章、全国劳动模范、全国优秀共产党员等光荣称号。他牵头负责的项目先后荣获国家科技进步二等奖、中国汽车工业科学技术进步三等奖等,2009年度获得安徽省重大科技成就奖。

2027年,将是奇瑞三十而立之时。“希望到那时,奇瑞跻身于全球一流车企行列,成为一个真正的跨国汽车集团。”尹同跃为奇瑞也为自己,提出了新目标。

一肩挑科研 一肩挑育人

——记“安徽省突出贡献人才”,中国工程院院士、合肥工业大学学术委员会主任杨善林

■ 本报记者 张理想

一肩挑着科研,一肩挑着育人。中国工程院院士、合肥工业大学教授、校学术委员会主任杨善林虽然年逾古稀,却依然躬耕在科研与教学一线。

在合工大学习工作40余年,杨善林长期从事智能决策理论、信息系统技术以及管理系统工程的研究。多年来,他带领团队,面向国家重大战略需求、面向经济社会主战场、面向国际科技发展前沿,在智能制造工程管理、医疗健康工程管理等领域取得重大突破,先后获得国家科技进步二等奖2项、省部级科技进步一等奖7项。

心怀“国之大者”,勇攀科技高峰。杨善林主持的“人机协同的智能移动微创腹腔镜系统”已装备辽宁舰等海军大型舰艇,这是我国唯一应用于舰艇卫勤保障的微创装备,同时也装备运用到新一代智能拓展医疗救援方舱,成为我国首套可通过搭载运20实现高机动战略投送的微创装备。

“‘人机协同的智能移动微创腹腔镜系统’突破了人机协同、行为识别、视频切片、决策服务等技术难题,机动性强、智能化程度高,可以提供多学科会诊、术中示教、手术指导等移动远程服务。除能够用于一般微创腹腔镜系统应用的所有场景外,还能用于分级诊疗、灾害救援等特殊场景。”杨善林介绍,借助这套装备,全国首例基于5G的人机协同微创手术移动远

程指导得以成功开展。2020年,这套装备获评世界互联网最具领先性科技成果。

转化一项技术成果,抢占一个产业制高点。杨善林注重将科研成果及时地转化为产业资源和政策建议,主动服务经济强国建设,为实践育人提供更广阔的平台。他带领师生以多家大型企业为研究对象,针对企业产品生产周期长、能源消耗高和资金投入大的特点,创新研制了多项制造工程信息管理和集成制造执行系统,并积极推广应用,取得了显著效果。研发的“铸铁材质参数液态在线智能检测与质量控制系统”,目前已推广到800多家企业,产生了显著的社会效益。

作为管理科学与信息系统工程领域的大家,杨善林颇为自豪的是:一辈子教书育人,为国家培养了一大批德才兼备、能力卓越、自觉服务于国家的骨干和领军人才。在实验室里,在办公楼一角,他遇到擦身而过的学生,都会停下脚步,随时接过抛来的问题,耐心解答、悉心指导,科研灵感的花火在交流对话中碰撞闪耀。

目前,杨善林正在带领师生编撰《中国大百科全书(第三版)》管理科学与工程卷。他高度重视教师团队建设,注重培养青年人才,建立健全老中青传帮带机制,为教师发展搭建平台,促进整体提升。育人有方、孜孜不倦的杨善林,先后获国家级教学成果二等奖3项、安徽省教学成果特等奖3项和安徽省重大教学成就奖,2019年被评为“全国模范教师”。

安徽理工大学以“双一流”创建为引领——

实施人才强校战略 完善人才培养体系

以深入实施人才强校战略为抓手,安徽理工大学全力打理工科人才培养集聚地。5年来,培养2.5万余名理工科人才,其中博士215人、硕士2308人。去年学校全职引进国家级人才3人,入选国家级人才支持计划2人、全国高校黄大年式教师团队1支。

突出领军人才带动
做好创新人才引育

发挥领军人才示范带动作用,突出安全工程、采矿工程等特色学科优势,做好创新人才引育工作。

多渠道引进高端人才。组建由特聘院士教授、长江学者、杰青、优青及企业院所高端专业人才导师等组成的专家智库。2022年以来,学校通过“一人一策”引进7名高端人才担任二级学院院长、学术带头人,安全科学、安全技术、职业安全健康等特色优势学科方向均由特聘教授(院士)领衔,带动所在学科方向快速发展。

落实人才“三进”举措。鼓励青年人才进平台、进项目、进团队,全面提升人才科研能力,培养高素质人才,共有452人通过“三进”方式进入国家级项目。近3年来,安全学科新进博士17人,均进入依托学科建设的4个科研平台开展科学研究,进行实践锻炼。

实施“三青两带”工程。学校围绕一流学科创建需要,培养青年科技人才和创新团队。开展育苗、青托、青尖“三青”选拔,针对40岁以下的青年科技人才给予重点支持,做好学科带头人、学科方向带头人遴选,重点培养学科团队接班人。近年来,学校自主培养“长江学者”特聘教授1人、讲席学者1人、青年长江1人,“安全科学与工程教师团队”入选全国高校黄大年式教师团队。

整合科技创新资源
激励人才创新创业

围绕人才强校目标,整合学科、平

台成立新型研发机构,搭建人才干事平台,激励人才团队开展科技创新。

依托国家级平台创新创业。依托全国重点实验室、国家重点实验室、国家工程研究中心等4个高能级科技创新平台,推进煤炭安全精准开采瓦斯治理、矿山智能技术与装备等前沿基础研究和应用研究。

组建新型研发机构。在学校的合肥校区组建职业安全健康研究院等科教产实体,成立公共安全与应急管理、新能源与智能网联汽车等4大新兴学院,2022年成立以来集聚高层次人才40余人。

大力推进学部制改革。依照“理工医交叉”思路,组建能源安全与清洁利用学部、医学部、人工智能与先进制造学部,依托特色优势学科、新兴交叉学科,强化“1+N”安全科学与工程学科群建设,形成人才集聚效应。学校在全国第五轮学科评估中,实现省属高校A类学科零的突破。

作为人才代表参加这次会议,我感到非常荣幸,同时也深刻感受到我省对各类人才的高度重视,从培养人才、引进人才、留住人才、用好人才、激励人才等方面,都有很多真金白银的优惠政策,让我们备受鼓舞。作为一名高级技师,接下来我会不断提升技术水平,精进业务能力,为我省经济社会发展贡献属于自己的一份力量。

——淮北矿业股份有限公司生产装备分公司高级技师 王忠才

省委、省政府召开的这次大会,是贯彻落实党中央人才工作会议精神的具体实践,是推进人才强省的一次重要会议,进一步坚定了我们教育工作者强化使命担当、奋力创先争优的信心和决心,倍感振奋、深受鼓舞。我们将立足岗位,践行好立德树人职责使命,育好人才,积极推进科技研发创新。

——安徽大学电子信息工程学院副院长 杨利霞

这次召开的高规格会议,表明了省委、省政府重视人才、大抓人才的鲜明导向。中石化将继续把人才队伍建设放在事关企业战略全局的首要位置,坚持待遇吸引人、事业激励人、感情亲近人、文化熏陶人、制度规范人的用人方针,高起点打造创新研发平台,紧扣行业趋势开展前沿课题研究,不断推动行业创新发展。

——安徽中天石化股份有限公司董事长、省政协委员 高晓谋
(本报记者 班慧 整理)

省委、省政府召开的大力实施人才兴皖工程加快打造人才发展和创新高地工作会议,内容丰富、内涵深刻,要求明确、路径清晰,为做好人才工作提供了方向。作为基层组织部部长,我们将发挥好组织部门牵头抓总作用,紧紧围绕锻造一流人才队伍、打造一流人才平台、营造一流人才生态的目标,着力在增强政策黏性上下功夫、在按需引才上求实效、在推进改革创新上求突破、在提升服务质效上做文章、在涵养人才生态上出实招,全面抓好人才“引育用留”各环节,扎实做好人才工作。

——安庆市宜秀区委常委、组织部部长 张万丰