

培育和践行社会主义核心价值观·百姓故事

荣立一、二、三等功 青春不负报国梦

■ 本报通讯员 卫鑫
本报记者 袁野

6月30日,六安市裕安区单王乡的街道上,锣鼓喧天、鞭炮齐鸣,热闹非凡。在“热烈祝贺谢飞同志荣立一等功、二等功”横幅的引领下,送喜报队伍来到现役军人谢飞家中送喜报,对家属表示慰问。

“谢飞同志在2022年度战备训练工作中认真扎实、本领过硬、成绩卓著,荣

立个人一等功,特此报喜!”送喜报的仪式现场,谢飞所在部队的领导宣读立功受奖喜报,并将喜报送到了谢飞亲属的手中,随后六安市、区军地领导相继送上立功牌匾。

军地领导与谢飞亲属亲切交谈,详细了解谢飞的从军经历和目前家庭生活等情况,并对其父母、妻子的付出与支持表示衷心感谢,同时希望他们继续支持谢飞在部队再立新功。

2006年入伍的谢飞,是海军某部飞

行员。入伍以来,他深入钻研技能,砥砺血性胆气,争做刀尖利刃,圆满完成多项重大演训任务,先后荣立一等功1次、二等功1次、三等功1次、嘉奖3次。

“作为家人,我非常高兴,也非常自豪,希望他在以后的工作中一如既往、再接再厉,为国家作出应有的贡献。我们会做他最坚强的后盾,让他无后顾之忧。国家有他,家里有我,请放心,请人民放心,请祖国放心!”谢飞的妻子陈丹阳激动地说。

“爸爸,我在家会听妈妈的话,在学校会好好学习,以后做一个像爸爸一样对祖国有用的人!”谢飞的女儿谢一依对父亲充满了崇拜之情。

记者采访中了解到,谢飞的两位哥哥都毕业于中国科大。

“谢飞小名就叫‘空军’,从小他就希望飞上蓝天,保卫祖国的天空。3次立功,既圆了他儿时的梦,也一定会激励他今后更好地为国家作贡献。”说起自己的儿子,谢飞的父亲谢国章充满了自豪。

特奥青少年创新融合项目启动

本报(记者 殷晓)日前,由国际特奥委主办,安徽师范大学教育科学学院“全心全益”志愿者团队、芜湖市培智学校、芜湖市聋哑职业学校协办的特奥青少年创新融合项目,在芜湖市培智学校正式启动。这是在我省落地的首个特奥青少年创新融合项目。

启动仪式上,志愿者与19名特奥运动员一对一组建融合伙伴关系,将在为期11天的活动中完成文化之旅、特奥日挑战活动等一系列课程和比赛,共同体验特奥运动乐趣、感受融合魅力。

特奥青少年创新融合项目,旨在推动融合教育发展,构建平等、包容、融合

的教育人文环境,让特殊孩子与普通孩子建立友善信任、互帮互助的良好关系。该项目对特殊教育学校构建多元化课程、满足差异化需求、推动普特融合教育具有重要意义。

芜湖市培智学校秉持“教育康复促发展、特奥训练挖潜能”的工作思路,形成了“特奥融合”特色品牌,在课程中开设感觉统合训练、运动康复训练等内容,通过开展田径、羽毛球、轮滑、软式棒球等特奥运动,增强学生身体机能,促进动作技能的协调发展,让特殊孩子在特奥运动中体验成功、享受快乐。

旌德多管齐下建强村医队伍

本报(记者 张敬波 通讯员 朱子斌 陈锋荣)记者从旌德县卫健委获悉,该县创新基层卫生人才引进渠道,实施乡村医生本土化定向委托培养机制,建立一支下得去、留得住、用得上的基层卫生人才队伍,破解村医队伍老化和青黄不接等问题。

旌德县采取“减免费用、订单培养、定向就业”方式,订单式定向委托培养60名旌德籍乡村医生。截至目前,共有27人被安徽卫生健康职业学院录取并签订就业协议。

该县按照每个村卫生室至少有1名合格医生的原则,设置村卫生室54所、村卫生室岗位78个。对现有在岗村医经乡镇卫生院考核合格后,结合本人意愿安排定岗;招募一批身体健

康到龄在岗村医和乡镇卫生院以上医疗卫生机构退休执业(助理)医师补充到村医岗位。同时,依托高职院校分类考试招生招录60名临床医学专业专科全日制学生,充实乡村医生队伍。

该县新增基本公共卫生服务补助资金继续向村医倾斜,用于加强村级基本公共卫生服务工作。同时,建立村医养老保险、人身意外保险和医疗执业保险“三保险”制度,经费由县镇两级财政解决。2023年以后通过本土化培养等途径进入村医岗位的村医,实行“县招乡聘村用”。同时鼓励在岗村医参加医学学历教育,毕业后给予学费补助。

六安法院建立走访企业制度

本报(通讯员 傅勇 记者 袁野)近日,六安市中级人民法院在全市法院建立“院长接访企业家、走访企业”制度,进一步畅通企业涉法诉求渠道。

六安市中级人民法院信访部门将定期制定接访工作计划,每月在诉讼服务中心至少安排一次院长接访日,集中接待有案访的企业家。对院长交办的信访事项,信访部门将建立台账,及时做好转办、跟踪督办、办结反馈。法院将每季度向行业协会商会发布开展“企业家接待日”工作通知,邀请企业家进法院座谈,围绕法院执办案助力优化营商环境和企业健康发展等方面收集意见建议。对外公布接访企业家的院长邮箱、联系电话、微信公众号互动平台联系方式,在收到企业家预约之日起10日内安排接待。涉法涉诉企业、困境企业、破产重整企业、重点企业等四类企业,将成为法院走访企业的重点,为他们提供法律宣传、法律援助等服务,同时,积极回应企业诉求,通过法律手段为企业解决问题。

暑期实践

日前,安徽师范大学计算机与信息学院社会实践团队走进亳州中药材专业市场开展暑期社会实践活动。

本报通讯员 刘勤利 摄



6月30日,合肥市乐农新村小学教育集团蜀麓校区开展“欢乐采摘节”活动。该校在校内开发多处“蜀麓农场”实践基地,让同学们利用课余时间体验农事。

本报通讯员 葛宜年 摄



聚焦高质量发展 走进上市公司

古井贡酒:守正创新 匠心致远绘华章

“2023年是集团‘改革深化提升年’,我们要进一步落实‘做真人,酿美酒,善其身,济天下’的企业价值观,坚定信心、保持定力、守正创新、高质高速、争先进位、勇毅前行,向更高目标奋力进发。”新年伊始,安徽古井集团党委书记、董事长梁金辉在《致全体员工的一封信》中指出,今年将冲击更高质量营收目标。

作为中国老八大名酒之一,古井贡酒从不缺信心。依托亳州这片底蕴深厚的文化沃土,如何守正创新,在新时代大背景下再书辉煌,一直是这家老国企的使命与挑战。中国制造业500强企业,中国第一家同时发行A、B两支股票的白酒类上市公司……美酒静待发酵,数字快速更迭,一慢一快,一静一动之间,企业在酝酿培育更为融合稳定的成熟气质,谋篇布局,深耕细作,绘制华章。

优化产业布局
聚集主业阔步向前

高质量发展,一直是古井贡酒的战略指南。

古井贡酒在业内首倡“中国酿酒世界香”,让中国的白酒成为世界的“语言”,是格局,也是担当。作为中国白酒行业的知名酒企,古井贡酒不断加大在核心业务领域的投入,积极拓展相关产业,提升企业整体实力和市场竞争能力。古井贡酒提出“再造一个数字化、国际化、法治化新古井”的战略目标,坚定白酒主业战略定力不动摇,坚持“品质求精、品牌求强、品行求善”,专注“酿好酒、储好酒、卖好酒”,持续优化产品和市场结构,企业发展取得长足进步。

2014年,古井贡酒生态产业园建成投用,扩大了生产规模,加大原酒生产能力与储存能力,企业营收过50亿元,结束多年徘徊局面。随后,古井贡酒在全国主推“年份原浆”,聚焦“苏鲁豫皖浙冀”重点市场,建设精细化渠道销售体系,带动销量快速提升。

2016年以来,古井贡酒聚焦次高端市场,从品牌、品质、品位做全方位提升,积极推进品牌“全国化”战略,在全国迅速攻城略地。2022年古井贡酒又并购明光酒,再收麾下“明绿液”品牌,至此,古井集团拥有“古井贡酒、黄鹤楼酒、明光酒”三大品牌,一揽“浓香、清香、明绿香、烤麦香”四种香型。其中,“古20”稳坐次高端产品市场,成

为古井贡酒最大销售单品,2022年销售约45亿元,同比增长50%左右,未来目标是百亿级超级单品,成为古井贡酒的战略支撑点。

数据显示,2022年,古井贡酒营收167.13亿元,同比上升25.95%,2023年一季度又迎开门红,主营收入65.84亿元,同比上升24.83%。古井贡酒不俗的成绩单在众酒企中格外亮眼,正阔步迈向品牌发展新高度。

“围绕主业,古井贡酒不断优化产业结构,拓展相关产业,积极寻求新的增长点和发展机遇,努力实现产业的良性循环和可持续发展,如大健康板块、酒店板块、类金融板块等。所有产业布局均为更好地服务白酒主业,补链延链强链。”古井集团文化管理中心总监吴伟介绍,酒店板块已有“城市之家”和“君莱酒店”两个子品牌,助力酒业的渠道销售;类金融板块则为上下游企业提供资金支持、财务咨询等供应链金融服务,累计服务客户几千家。

在亳州谯城经开区内,有一家大型酵素类大健康企业——安徽古井健康科技有限公司。初夏时节,在企业偌大展厅内,一款“母亲节”销售火爆的药用同源酵素产品——“欣肝保倍”受到游客的格外青睐。安徽古井健康科技有限公司常务副总经理柴军介绍,在越来越注重绿色饮食的当下,酵素正成为健康宠儿,目前企业的酵素产品已日产10万瓶,年产能达10万吨。

据了解,这家专注酵素类研发生

产销售为一体的国家高新技术企业,占地100余亩,拥有GMP标准化车间,以及SOP标准化生产体系,并拥有酵素生产核心技术,190余种酵素,自主研发并注册的技术工艺和产品专利近百项,正成为古井贡酒角逐大健康行业的“第二赛道”。

创新驱动发展
数字技术赋能绿色转型

创新驱动,是古井贡酒持续发展的发动机。当下中国白酒市场竞争加剧,数字化转型有助于白酒企业提升核心竞争力。

古井贡酒质量生态产业园是一座集科研、生产、展示于一体的现代化园区,是当下古井贡酒运转的“大脑”总部,一路之隔,一座更现代化的、大型酿酒智能产业园拔地而起,即将引领古井贡酒进入数字化信息时代。

这一项目总投资96亿元,占地2600亩,建设内容包括酿酒生产区、储酒及勾调区、包装物流区、生产设备购置与安装、辅助配套区。去年以来,智能产业园的一期工程已正式投入生产运营。

在这里,看不到传统酿酒车间里酿酒师傅挥汗如雨挥舞铁铲的劳作场景,甚至连人都看不到几个,所见是闪着银色光芒的机械手臂、大型输送机、摘酒设备、智能传感器等,这些大型设备在“数字化管理系统”的统一指挥下,有条不紊地进行酿造的道工序。

这里的新型智能化操作技术人员介绍:“相比传统车间,智能化车间节约人力80%以上,节水达50%,效率是传统酿造的数倍。”现在智能化车间年产1万吨原酒,只需要66人,提质增效、节能减排优势突出。

很多人会问,信息化、智能化酿出来的酒,是否拥有与传统古法酿造的美酒一样的品质和醇香?对此,酿酒师傅耐心解释:“智能化酿酒不是推翻古法,而是保留传统工艺流程,像窖池、窖泥等与以前无差别,只是现在由机器代替人工,进行上甑、蒸馏、摊晾、下曲、丢糟、入窖等传统工艺,流程作业更加标准化,减少了人为经验主义的操作浮动,保证了原酒质量的一致性和稳定性。”从试产运营这半年多来看,智能化酿酒的产出优质原酒概率也大大超过了传统酿酒。

大数据、智能化分析应用,将酿酒过程的每一个细节都纳入严格的数字化管理和控制之中,古井人传承的卓越工艺和佳酿的醇香口感,不仅不会丢失,更在高科技助力下成就更高质量的酿酒华章。

以智能酿造推动创新发展,深入推进关键工序智能化,生产控制自动化和供应链优化,推动产业科技创新、工艺创新和管理创新,助力产业转型升级。由此可见,智能酿造是实现产业高质量发展的必经之路。

此外,古井贡酒2022年报明确指出,“扩产”是白酒行业的一个重要关键词,2022年已有多家酒企相继宣布扩产。本轮扩产与以往不同,主要是

基于名酒品牌与代表性品类的扩产,为品牌在次高端与高端市场竞争做准备。这是中国白酒产业在高质量发展道路上迈进的号角,也是面对新局面加快调整的信号。因此,头部酒企产能扩建,将成为2023年酒业发展的重要方向,高效率的智能化酿造为古井贡酒提供更多的底气与实力。

勇担社会责任
实现可持续发展

位于亳州市谯城区芦庙镇东北部的杨庄村,与河南省接壤,由于受到京九铁路和济广高速限高的影响,交通闭塞,生产技术落后,曾在2014年被确定为贫困村。2017年到2021年间,许昌勇作为古井集团选派的帮扶干部,到杨庄村担任党委第一书记兼驻村扶贫工作队长。修路、扩大特色农产品销售……许昌勇不仅注重为杨庄村“输血”,更带动村里提升“造血”功能,他将杨庄村的四种特产食物组成了“杨庄四宝”大礼包,打开市场销路,杨庄村成功摘掉贫困村的帽子,“杨庄四宝”如今成了振兴乡村的“宝贝”。

陈永葆、李杰、来彬、主中玉……一个个有实力、有才干的古井人能人派往扶贫、乡村振兴的一线,借力古井贡酒这个坚强的后盾,勇担脱贫攻坚和乡村振兴重任。古井集团获评中国食品行业社会责任“精准扶贫奖”“社会责任100强企业”,荣获“安徽省精准扶贫工作五一劳动奖状”、亳州市

“坚决打赢脱贫攻坚攻坚战·争当十大工程先锋劳动竞赛先进单位”等称号,在全面推进乡村振兴中彰显国企担当。

2020年在疫情发生初时,古井贡酒当即宣布捐赠资金以助力打赢疫情防控阻击战。在疫情艰难、经济缓行的2022年,古井集团对外积极捐款捐物。立德扬善,情怀天下,是古井人坚定传承的奉献精神与大爱情怀。

在文化传承方面,古井贡酒还推动了“文化+旅游”的发展模式,通过修缮古建筑、创建文化遗产保护区等方式,保护了传统文化和历史遗迹。同时,古井贡酒还积极开拓旅游市场,引入旅游资源,带动周边产业,实现了文化和旅游的共同发展。截至5月底,累计有23万人参加“古井贡酒·年份原浆原酒探秘之旅”,实地感受古井贡酒的历史文化。

企业长久发展关键还是要靠人才,随着古井品牌与实力的提升,越来越多高学历酿酒人才正在涌现。在古井集团五四青年节青工座谈会上,董事长梁金辉谈到:“人才比产品更重要,成长比成才更重要。”“青苗计划”是古井集团践行育人战略,加强人才储备和梯队建设的重要举措。古井集团的“储酒+育人”战略已基本布局完成,要坚持“白酒+”的路线,充分利用中华药都资源,赋能亳州地方经济。今后企业要建立立足岗位成长成才和实际发展需求,通过搭建系统化的培训体系,培养一批适应古井未来发展的复合型青年人才。

(凤鸣华丽)