

徽商银行

聚力推进高质量发展 打造优秀地方主流银行

作为安徽省属金融企业，徽商银行聚力推进高质量发展，切实把党的工作方法应用到经营管理各环节中，破解经营管理难点，构建企业核心竞争优势，坚持“创一流品质、建百年徽银”，致力打造优秀的地方主流银行。

推动融合促进
全力服务安徽高质量发展

近两年来，徽商银行党委坚持围绕中心、服务大局，着力破解党建与经营“两张皮”问题，真正使党组织在企业经营发展中把得了关、掌得了舵、说得上市、使得上劲。

新任党委班子上任以来，徽商银行旗帜鲜明把抓党建摆在突出位置，

成立党委高质量发展办公室，强化党委引领数字化战略转型工作，推动党建和业务相融合、相促进。

以动真碰硬的作风，统筹推进巡视、审计和监管反馈问题整改。以发现问题为切入点，深挖细查改革落地“中梗阻”，精准查找不作为、乱作为、

慢作为、假作为等现象，重点关注改革举措推进、隐患排查治理、管控化解重大风险存在的问题。

深度融入地方发展，在全力服务“三地一区”“五个安徽”建设中做优做强。重点对接三次产业高质量协同发展行动计划，实施公司授信业务联动

机制，支持“双招双引”、十大新兴产业，聚焦乡村振兴、绿色金融、城市更新、战新产业、专精特新，致力加大有效投放。

近两年来，徽商银行省内贷款新增近2000亿元，连年获评省政府支持地方发展考核“优秀”等次，定点帮扶工作获评省直单位“好”等次。2023年一季度，徽商银行省内贷款（不含贴现）新增超700亿元，占全省新增份额的14.1%，为全力拼经济作出了应有贡献，服务地方成效更加凸显。

强化风险管理
坚决守住风险防控底线

防范化解金融风险，特别是防止发生系统性金融风险，是金融工作的根本性任务，也是金融工作的永恒主题。近两年来，徽商银行新任党委班子坚持廉政建设与业务管理同步开展，推动“管经营”“管纪律”相统一，在全面从严治党中实现全面风险防控。

重构风清气正的政治生态。徽商银行深入开展案件警示教育，以案为鉴、以案促改、以案促治。及时召开开

题民主生活会，筑牢拒腐防变的思想防线，做到知敬畏、存戒惧、守底线。全行政治生态迎来了根本好转的重要“拐点”。

健全完善内部监督体系。徽商银行构建起党委统一领导、各方积极参与的大监督格局。全力支持驻行纪检监察组工作，先后出台对“一把手”和领导班子监督若干措施、班子成员履行“一岗双责”若干规定以及违规插手干预重大事项记录等规定，

配齐配强了各分行和附属机构专职纪委书记，21家分行、4家附属机构全部配置了专职纪委书记。近两年来，徽商银行精准运用“四种形态”处理284人次。

着眼长远提升风控能力。徽商银行开展“两稳一促”专项活动，加强互联网贷款、非信贷资产、小企业客户风险管控，统筹抓好信访维稳、安全生产、意识形态等领域工作。组织总行领导、各分行和附属机构班子成

员签订《不违规插手干预经营业务和集中采购承诺书》，严防道德风险，杜绝人情贷、关系贷。

优化风险管理控制体系。徽商银行不断完善内控制衡体系与合规管理工具，专门成立风险资产止损追损工作领导小组，徽商银行党委主要负责同志担任组长，总分行上下联动、合力攻坚，积极推动大额不良化解，推动存量风险加速出清。

近两年来，徽商银行累计处置不良资产超200亿元。最新披露的不良贷款率1.49%，两年来降低0.49个百分点；拨备覆盖率276.6%，两年提升94.7个百分点；核心一级资本充足率8.6%，两年提升0.56个百分点。



徽商银行“百亿助万企”行动发布会。

坚持“大抓基层”
全面加强员工队伍建设

近两年来，徽商银行牢牢抓住发展稳定主题，经营业绩稳中有进，主要指标屡创新高。日前，该行资产总额再创新高，两年来增长约30%，一级资本净额首次突破千亿元，核心存款首次突破万亿元，存贷款省内市场份额稳中有升，地方主流银行地位进一步巩固。

新任领导班子上任后，徽商银行紧紧抓住国企党建这个法宝，把党的建设作为全行发展的“定海神针”。

发挥党员头雁先锋模范作用。推动全行党员干部在“我为群众办实事”中践行初心使命，强化党员干部宗旨意识和行动自觉，重点围绕疫情防控、高质量发展、乡村振兴、民生保障等方面，组织开展“百亿助万企”“百行进万企”等活动，为基层和群众办实事、做好事。

坚持“人才强行”发展战略。坚持把“重岗敬业、爱徽商银行”作为重要标准，切实把想干事、能干事、干成事的人选出来、用起来。近两年来，共有41人新提拔到中层管理岗位，其中“80后”27人，占比65.9%。

优化中层管理人员结构。建立优秀年轻管理人员后备人才库，加大管

理人员交流轮岗，打通全员专业技术人才成长通道，获批“安徽金融人才实践基地”。目前，全行员工本科及以上学历占比超过95%，中高级职称占比18.2%，2022年21人获评高级经济师职称、4人获评高级会计师职称，近年来高级经济师获评人数在省内排名靠前。

聚力打造学习型队伍。常态化组织员工学习培训，提升党员管理人员政治素养和能力水平。自2022年下半年开始，徽商银行开始举办“大视野”中高级管理人员前瞻引领大讲堂，每两周一次，利用周六上午，邀请国内外知名专家授课，行领导带头学习，总行部室及各分行、附属机构负责人全部参加培训。

此外，徽商银行还建有“徽卓”“徽英”“徽盾”“徽星”等特色培训品牌，针对全行各个层级、序列员工，全面开展培训教育。在开展线下培训的同时，还建设了徽银网校和徽银学堂，鼓励广大员工通过线上学习。2022年，全行共组织培训项目1125项，覆盖12.1万人次，知鸟徽银学堂人均学习时长超140个小时。

建设百年徽银
打造优秀徽商银行文化

徽商曾在中国历史上留下无数辉煌印记，徽商银行秉承优秀徽商文化，坚持“创一流品质、建百年徽银”，着力构建具有时代精神和徽商银行特色的企业文化，让重岗敬业爱徽行成为企业文化的鲜明特征。

展示徽行良好形象。用好“徽银党宣”等平台，加大正面宣传力度，传递徽行好声音、宣传徽行好故事、展示徽行好形象，做到客户信任、同业尊敬、员工自豪，凝聚起打造优秀地方主流银行的磅礴力量。

丰富企业文化内涵。将党建工作充分融入全行经营、管理、服务当中，更好发挥“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务，“书香徽行”品牌入选省委宣传部评选的“十佳阅读推广机构（组织）”，为全省唯一入选的金融机构。

此外，为丰富员工业余生活，营造浓郁的书香氛围，徽银大厦29楼建设了党建智慧阅览室，红色经典、经济金融、中外文学等各类书籍琳琅满目，用手机扫一扫即可借阅，受到员工广泛好评。

持续开展全行巾帼志愿服务、“最美家庭”和“最美巾帼人物”等评选活动，积极维护女员工和退休员工权益，

全行荣获“安徽省巾帼建功先进集体”称号。徽商银行党委主要负责人亲自为青年党员上专题党课，结合自身成长感悟和典型事例，勉励大家争做有志、有识、有为、有戒的徽行好青年。

鼓励青年员工争先创优、建功立业，每年举办“徽商银行十大杰出青年和优秀青年”评选表彰活动，团员团干注册青年志愿者比例超过80%。利用“徽银青少年之家”站点，开展新时代文明实践志愿服务活动，开展“圆梦微心愿、徽行暖童心”爱心公益活动，完成留守儿童微心愿371个。

徽商银行成立行党委统战部工作领导小组和党委统战部，深入开展党外知识分子“双树双建”主题教育活动，荣获省委统战部优秀组织奖。举办党外知识分子专题培训班，提拔党外优秀人才到各级管理岗位，统战工作“四个三”模式受到省委统战部肯定，获评“安徽省统战系统先进集体”。

立足安徽，服务大局，笃行不怠。徽商银行将深入贯彻落实党的二十大精神，秉承“金融为民”责任使命，以高质量党建引领高质量发展，致力打造优秀的地方主流银行，为全面建设现代化美好安徽作出更大贡献。（编末）

（本版图片均为资料图片）



走进社区，宣传金融知识。



徽商银行网点亲切服务。

持续改进作风
致力提升金融服务质效

2022年3月份，徽商银行正式入驻徽银大厦，形象面貌焕然一新。各部门、各分行不断拉高标杆、主动作为，“慢进是退、不进更是退”的紧迫感持续增强，敢于同先进比高下的发展积极性日益高涨。

强化“调查研究”意识。近两年来，徽商银行建立完善行领导对口联系分行和附属机构工作机制，每分行领导联系3家分行、附属机构，定期听取工作汇报，加强对分行和附属机构

的帮扶、指导和督促，帮助基层解决实际问题、业务难题。

2022年7月，徽商银行党委专门召开总行个金板块二级团队负责人座谈会，就相关机构改革事项畅所欲言、建言献策，有力推动了个金板块组织架构调整落地，顺利实现部室、岗位、人员、履职、制度流程“五个到位”。

坚持“以客户为中心”理念。近两年来，徽商银行牢固树立“机关服务

基层、中后台服务前台、全行服务客户”理念。2022年，徽商银行消保监管评价获省内最高评价等级，在全省服务行业居民满意度调查中稳居银行业第一名。

落实“党建+信访”机制。徽商银行定期开展重点事项带案下访活动，约见信访代表，认真倾听诉求，积极纾困解难，各级领导班子成员开展接访下访超300次，信访办结率100%，荣获“2022年度全省信访

工作优秀单位”称号。

聚焦高质量发展任务。近两年来，徽商银行以企业需求为出发点，扎实推进公司综合金融、中小企业线上线下融合等高质量发展重点任务。适时推出“亩均项目贷”“设备购置贷”“园区贷、EOD”等新服务模式，开发安徽省首个“羚羊平台”线上供应链融资产品，实现小微企业融资成本下降0.99个BP。

加快数字化转型升级。徽商银行推进互联网金融云平台、开发运维一体化平台、风控模型建设，自主研发、风控能力持续提升，创新能力跃居城商行“第一方阵”，徽商银行新一轮转型发展新动能正加速集聚。