

· 资讯 ·

社保基金监督举报奖励办法出台

举报奖励最高不超过10万元

本报讯(记者 朱卓)为加强社会保险基金监督,鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题,维护社会保险基金安全,近日,省人力资源和社会保障厅、省财政厅联合印发《安徽省社会保险基金监督举报奖励实施办法(暂行)》。

公民、法人和其他社会组织对本省范围内欺诈骗取、套取或挪用侵占基本养老保险、失业保险、工伤保险基金的违法违规问题进行举报并提供相关线索,经查证属实、符合本办法规定的给予奖励。

举报奖励标准按照分段累计的方法,根据查证属实的违法违规行为造成的社会保险基金损失金额,按一定比例给予奖励。同一举报事项累计奖励金额最高不超过10万元。奖励对象原则上应为实名举报者,举报人举报时应提供有效联系方式。匿名举报并希望获得奖励的,应当在举报时主动提供能够辨认其身份的信息及有效联系方式,未提供的视为主动放弃奖励。

我省2023届高校毕业生预计达48.5万人

“百万大学生兴皖”行动持续落实

本报讯(记者 朱卓)记者近日从省人力资源和社会保障厅获悉,2023年,我省应届高校毕业生预计达48.5万人,总量再创新高。全省各级人社部门坚持把促进高校毕业生就业作为重中之重,实施“百万大学生兴皖”行动。接下来将继续加强政策措施落实,推动各地广开就业渠道,优化服务举措。

建设,全年支持高校毕业生等青年群体创业2万名左右、从事灵活就业2万人以上。

省人力资源和社会保障厅二级巡视员陶贤海表示,2023年,我省将稳定并适度扩大机关企事业单位、国有企业等招录规模,力争全年提供政策性就业岗位20万个左右。全面落实就业有关补贴、税费支持等政策,积极引导制造业、战略性新兴产业和现代服务业企业开发高质量就业岗位不少于60万个。大力推进创业安徽

同时,我省将依托安徽公共招聘网等平台,持续开展各类线上招聘活动。大力开展“招才引智进校园”等活动,宣传促进留皖就业及人才引进有关政策。鼓励支持企业招聘高校毕业生,按规定给予扩岗补助或一次性吸纳就业补贴。突出做好家庭困难毕业生和离校未就业毕业生实名登记和跟踪帮扶工作,力争有就业意愿的困难家庭毕业生100%实现就业。实施全年5万就业见习岗位募集计划,帮助高校毕业生等青年群体通过见习提升实践能力,尽早实现就业。

· 调查 ·

毕业生搭上“就业直通车”

■ 本报通讯员 范欣
本报记者 阮孟珩

3月31日,在池州学院图书馆前,由池州市和贵池区联合举办的池州市“百企进百校”高校行线下人才双选会活动开展得如火如荼,27家优质企业携近600个岗位来到现场,众多学子驻足在心仪的企业展板或服务台前,与企业招聘专员了解有关情况,递出了自己的求职简历,企业方也十分热情耐心地学子们介绍,现场气氛十分活跃。

打算将高校行活动延伸到省内外更多高校,目前已经与省内3所高校完成初步对接。

尽快找到一份令自己满意的工作,是众多应届毕业生的心头大事。活动现场,池州学院2019级材料化学专业的卢坤坤已经和同学组团前往多家企业进行了初步沟通。“前几天在班级群里看到辅导员推送的双选会信息,对企业有了初步了解之后今天来到现场发现,好几家企业都对我这个专业有需求,我们也对这些企业进行了详细了解,下周估计就能面试。”卢坤坤说。

今年一季度,为进一步做好援企稳岗工作,搭建好企业与求职者的就业供需平台,贵池区精准摸排了企业用工需求,同时发挥全区人力资源信息库优势,动态掌握求职者信息,向特定人员推送“独家定制”“企业政策”和就业信息,实现“靶向性”政策宣传和“高匹配”就业岗位推荐;共举办“春风行动”系列“2+N”招聘会102场,累计提供就业岗位约12000个,招聘会上有3300余人达成了求职意向。

对企业而言,招聘会同样也是吸纳人才的绝佳时机。安徽西恩循环科技有限公司人事培训主管方宇航对此深有体会,今年,他所在的公司正式投产,正是人才紧缺的关键之际,贵池区开展的系列招聘活动成为一场“及时雨”。

除专场招聘会外,今年贵池区还结合实际,开展了返乡务工人员“接站送归”“宜业团池”“企业就业直通车”等特色活动。目前正在起帆电缆产业园工作的宁进正是通过“企业就业直通车”走上了就业岗位。

“从年初开始,几乎每周都有招聘会,我们基本场场不落。目前通过平台对接和自主招聘等方式,已经招聘到了近300名一线操作工和技术工人,基本完成了预期招工目标。”方宇航告诉记者,“现在我们希望再招收一批材料化工行业的研发人员,这次高校行正好提供了很好的机会。”

“之前的工作离家太远,我刚辞职没多久,正发愁去哪里工作,就接到了区人社局工作人员打来的电话,邀请我们跟车直接进厂区。”谈到“企业就业直通车”,宁进不禁竖起大拇指,“现在在这边上班离家很近,工资待遇也不错,还可以照顾家里。”

据贵池区公共就业和人才服务中心副主任包文虎介绍,近期,贵池区还

“企业就业直通车”活动为企业和求职者提供了“面对面”的沟通机会,企业可以直接向求职者现场介绍企业的产品、文化、福利待遇和晋升机制。据了解,在年初开展的3次“企业就业直通车”活动中,专车共接送200余人前往池州高新区重点企业进行实地参观走访,100余人达成了求职意向。

“下一步,我们将继续落实好援企稳岗政策,做好重点群体的就业帮扶,不断拓宽重点群体就业渠道,做好求职者和服务企业的‘牵线员’,持续提供有质量、有温度、有情怀的就业服务。”包文虎表示。



日前,在肥东县八斗镇合肥迪美电子科技有限公司就业帮扶车间,技能工人在产线上生产新能源汽车充电桩电路板。近年来,合肥市大力推动乡镇就业帮扶车间建设和残疾人辅助就业机构设立,对参加就业的脱贫户和残疾人给予补贴,助力特色产业旺、镇域经济强。 本报通讯员 方好 摄

春招市场暖意浓

2月,省人力资源和社会保障厅牵头印发开展金融助企稳岗扩岗工作通知,在精准摸排稳岗企业、提高授信额度、执行优惠利率、优化贷款程序等方面提出系列创新举措,减轻企业融资成本,助力企业健康发展。

金融助企稳岗扩岗,离不开丰富贷款产品、优化金融服务。“鼓励金融机构创新稳岗扩岗产品和服务,为稳岗扩岗企业提供‘稳岗贷’线下贷款,及‘信用贷’‘银税贷’‘抵押贷’等线上贷款支持。结合企业实际,拓展担保方式,探索专业公司担保、抵押担保等多种方式,充分利用各地政府风险补偿金、风险缓释资金池等政策进行分险增信。开通绿色审批通道,加大利率优惠力度,提供信用授信、提高授信额度和无还本续贷等差异化支持。”省人力资源和社会保障厅向全省各金融机构发出的金融助企稳岗扩岗倡议书中提出。

“下一步,全省各地将推进‘稳岗贷’等创新举措,助力企业稳定和扩大就业岗位。各地人社部门将主动对接金融机构,突出就业容量大的重点企业以及中小微企业,通过实地走访、电话回访等方式详细了解企业稳岗扩岗融资需求,为企业提供政策宣传和咨询服务,推动‘稳岗贷’等创新举措精准落地。”王伟说。

优服务 精准对接搭平台

“要对自己有明确的职业规划,了解自己的性格和长处,从而找到适合自己的工作。”日前,“2023年全省国有企业招聘周”活动线下招聘会在省人才市场举办,省级“启明星”就业指导专家宋美在现场和求职者“一对一”沟通。

现场人头攒动,求职者纷至沓来。此次招聘周活动以省属国有企业以及市、县(市、区)级国有企业、2023届高校毕业生为重点,同时面向其他各类企业、求职者。活动采取线上、线下和“直播带岗”方式进行。

“听说今天这场招聘会大部分都是国企,特意来看看有没有合适的机会。我学的是化学专业,刚刚和安徽红星机电科技股份有限公司等企业互相留了

联系方式。”来自合肥工业大学的毕业生胡同学告诉记者,目前她还在寻找满意的工作中。

今年,我省应届高校毕业生人数总量再创新高。“大家可以先就业、再择业。在工作中锻炼能力、找到兴趣点,寻找适合自己的职业。”宋美说。

招聘会是求职者和企业交流对接的平台。在刚刚过去的3月,合肥市瑶海区人社局集中开展了多场“两诚活动”(诚邀外地大学毕业生来肥就业、诚邀在肥大学毕业生留肥就业)暨招才引智进高校招聘会,走进安徽建筑大学南校区、合肥学院、安徽新华学院等高校,每场活动组织20家至50家企业设台招聘。

“1小时内就收到了十几份简历,专业能力和岗位需求很匹配,越来越多的在肥大学生选择留在合肥就业。”日前,在安徽建筑大学南校区举办的“两诚活动”招聘会上,中建四局第六建设有限公司招聘人员苏阔说。

“2023年一季度,区人社局持续开展招才引智进高校校园招聘周活动,已经组织校园招聘周6场,先后与安徽师范大学、中澳科技职业学院开展校企三方座谈会2场。”瑶海区人社局有关负责人介绍,还同步开展了就业创业政策宣传、职业指导进校园活动,吸引高校毕业生在肥就业、提升毕业生求职就业能力。

岗位进校园、进社区……近年来,我省构建“三公里”就业圈,举办“两诚活动”招聘会,升级“2+N”招聘品牌(“2”指“周三就业招聘”“周六人才对接”两大主题招聘活动;“N”指特殊群体和具有地方特色的N项专场招聘活动),优化公共就业服务,完善“智慧就业”公共服务平台,健全完善就业服务体系,持续为求职者和用人单位提供暖心服务。

强技能 以赛促学拓门路

徽州狮子头、庐州福祿肉、池州小粳、安庆牛肉包子、荷花酥……3月28日上午,合肥徽韵内香气四溢,2023年“新徽菜·名徽厨”专项职业技能竞赛系列活动在这里火热举行。

比赛现场,来自全省16个市的192名选手同台竞技、大显身手,展示了“煎炸蒸煮炖炒”等精湛技艺。前来观赛的市民络绎不绝,不时在旁称赞。根据竞赛规则,竞赛优胜选手按规定被授予“安徽省技术能手”称号。

提升徽菜师傅职业技能水平是“新徽菜·名徽厨”行动的主要目标之一。授人以鱼不如授人以渔,掌握一技之长,能促进群众更快更好地就业创业。

离比赛现场不远,烹饪行业技能人才招聘活动也在同步进行。“这次我们带来了5个岗位,有店长、店助、白案小笼包师等。”安徽永兴楼集团的招聘人员陈先生表示,“只要技术过硬,入职后工资待遇还是很可观的。小笼包师月工资至少4500元,店长月工资在8000元以上。”

除了人才招聘,现场还同步举办了地方名小吃展示交流、技工院校学生面塑作品和烹饪绝技绝活展演等系列活动,全面展示各地“徽菜师傅”精湛技艺,培养选拔烹饪行业高技能人才,助力劳动者就业创业。

去年5月,我省部署实施10项暖民心行动。近一年来,省人力资源和社会保障厅推动“新徽菜·名徽厨”行动取得积极成效。聚焦促进劳动者技能提升,持续推进“徽菜师傅”培训,累计培训徽菜师傅4.5万人次,新增徽菜师傅2.7万人;聚焦做大做强徽菜产业和促进劳动者就业创业,认定首批“徽菜龙头企业”16家、“徽菜师傅创业街区”13个;市县累计举办专项职业技能竞赛104场。

“举办专项职业技能竞赛,是培养选拔徽菜餐饮行业高技能人才的有效途径,是徽菜餐饮行业沟通交流的难得机会,也是展示和弘扬徽菜文化的重要窗口。”王伟表示,“下一步,我们将聚焦加强徽菜师傅职业技能培训,优化徽菜师傅就业创业服务,打造徽菜餐饮文化品牌。”



更多内容
扫码阅读



日前,巢湖市夏阁镇五星社区居民在本社区内一家玩具厂工作。近年来,巢湖市夏阁镇大力实施就业促进行动,以社区“三公里”就业圈为载体,聚焦困难群体就业,促进社区居民“家门口”就业。 本报通讯员 李廷和 摄

近日,在安庆市宜秀区五横社区食用菌产业园大棚里,农户忙着将平菇进行分拣、装筐。近年来,宜秀区五横社区大力发展特色农业种植,成立食用菌产业园。目前已建大棚20亩,日均出菇量达到1000公斤,村集体经济达到83.9万元,同时还带动周边群众在家门口就业。 本报通讯员 黄有安 杨安丽 摄



· 快评 ·

靶向施策促进高质量就业

人,提前超额完成1100万人的全年目标任务。但也要看到,稳就业是一项长期的艰巨任务,2023年,就业总量压力依然存在,实现更加充分、更高质量的就业仍面临不少挑战,须顺势而为,把握不同阶段发展特征和需求走势,积极作为,靶向施策。

实现高质量就业,要强化就业优先政策。促进经济发展和扩大就业协同联动,持续优化稳岗扩岗政策支持,财税、金融、投资等政策要更加注重稳市场主体,突出对就业容量大的服务

业、小微企业、个体工商户稳岗扩岗支持,对困难行业企业社保费实施缓缴,开展“稳岗贷”工作帮助企业增加资金流动性、扩大生产经营投入。激发创新创业活力,培育就业增长点,落实担保贷款、租金减免等创业支持政策。

实现高质量就业,要健全公共就业服务体系。实施提升就业服务质量工程,完善高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业支持体系。一方面,加快就业服务信息化建设,优化就业服务数据

管理和应用,用好就业服务大平台大数据,提升劳动力市场供需匹配效率。另一方面,推动公共就业服务向高校、社区、农村延伸,搭建求职者与用人单位的交流平台,提供精准化就业服务,持续完善覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的全方位公共就业服务体系。

实现高质量就业,要推动解决结构性就业矛盾。当前,企业“用工荒”和求职者“就业难”现象仍然存在,技能人才规模亟需壮大、素质有待提高。解决这一矛盾,既要推进产教融合、校企合作,发挥企业重要办学主体作用,着力提升职业教育办学质量、提升职业教育社会认可度,还要健全终身职业技能培训制度,进一步优化培训供给和结构,加强标准化建设,提升培训针对性和有效性,全面提升劳动者职业素养和技能水平。

■ 朱卓

近日,春季招聘活动火热开展,给求职者和企业送去了阵阵暖意。据教育部网站3月31日发布的统计数据显示,截至3月25日,全国各地各高校已举办春季线下招聘活动6.7万余场,参会用人单位77万余家,提供岗位信息1000万余条。

党的二十大报告指出,就业是最基本的民生。2022年,我国就业形势保持总体稳定,全国城镇新增就业1206万