



▲ 1月5日,淮河能源控股集团电工首席技师庞士宝(左)与同事在矿井下的中央变电所查看系统信息。

▶ 1月5日,淮河能源控股集团电工首席技师庞士宝在矿井下的中央水泵房巡查。



首席技师

——职业技能等级的“天花板”

■ 本报记者 徐旻昊 摄影报道

1月11日下午,淮河能源控股集团电工首席技师庞士宝从顾桥煤矿匆匆赶往合肥报到,安徽省十四届人大一次会议将于1月13日开幕,作为一名在矿山摸爬滚打几十年的煤矿工人,当选为省人大代表,庞士宝倍感荣耀,也深知责任重大。临来的前一天,他还在井下巡查线路,这一块他既熟悉又挂心。

2022年3月,人力资源和社会保障部印发《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》,将原有的五级技能等级延伸为八级,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级序列,并建立与之相匹配的岗位绩效工资制度。首席技师成为职业技能等级的“天花板”。

省人社厅着力发挥省部合作先行先试优势,首批遴选了两家试点企业。2022年9月底,淮河能源控股集团的庞士宝、李忠敬、邵桐龄和中能建建筑集团有限公司的王怀祥、陆忠良、杨秀忠、王洪兵共7名工匠获评全国首批首席技师。他们涉及电气、汽轮机安装、热工仪表控制、焊接、矿井通风操作等工种,在各领域作出了重大贡献,是本地区、本行业企业公认具有高超技能、精湛技艺的高技能人才杰出代表。

记者在长时间跟踪采访中,发现,每一位首席技师都在自己的岗位上有着许多发明创造和技术攻关,为企业带来显著效益。同时,他们通过领衔开设技能大师工作室,在技能提升、人才培养等方面带出了更多的高技能人才,成为一个团队的“领头雁”。

艺不压身。一线技术工人晋升路在何方?以往,转管理岗位当领导或许是他们进步的唯一通道。而今,“新八级工”的设置,让技术工人既有面子更有待遇,专业的人更乐于从事自己擅长的事情。五级变八级,改变的不仅是数字,也为技能人才与专业技术类、管理类等其他人才序列的横向衔接拓展了空间。



2022年10月11日,中能建建筑集团有限公司首席技师王洪兵在焊接管道。



2022年10月11日,中能建建筑集团有限公司首席技师王洪兵(右)教授徒弟焊接技巧。

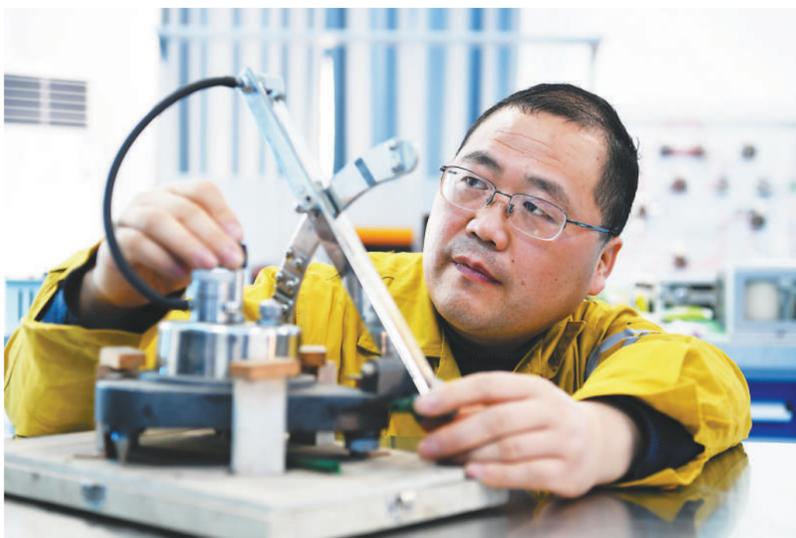


◀ 2022年10月10日,中能建建筑集团有限公司热工仪表控制首席技师杨秀忠使用自主研发的变压器油面温度控制器进行检测工作。



▲ 1月5日,淮河能源控股集团首席技师邵桐龄在排查提升机电控故障。

▶ 1月5日,淮河能源控股集团矿井通风操作首席技师李忠敬检查调试单管倾斜压差计,每次下井回来,他都要将仪器调试好。



▶ 1月5日,淮河能源控股集团首席技师邵桐龄查看矿井提升机电控设备。



扫码阅读
更多内容