

一线调研

近年来,合肥市以“人才强市”战略为引领,实行积极、开放、有效的人才政策,营造“近者悦、远者来”的人才环境,吸引各类人才,激发全城创新活力——

“养人”合肥：人才与城市的“双向奔赴”

■ 本报记者 许根宏 许蓓蓓

培土土壤“引”人才

2022年12月9日,合肥市海外高层次人才人才云聘会拉开帷幕,共有合肥综合性国家科学中心数据空间研究院、中国科大先进技术研究院、科大讯飞等重点研发机构、企业等22家单位参加,提供人才岗位300多个,向海外高层次人才抛出“橄榄枝”。

“我们这次带来了城市生命线、消防与应急救援、城市基础设施安全等众多领域的研究类、工程类岗位,面向全球招聘优秀的硕博毕业生。”清华大学合肥公共安全研究院党委专职副书记范观兵在云聘会直播间“直播带岗”时表示。

全球云聘会、智汇合肥高校行、千企万岗进百校、重点产业链招才……2022年,一系列针对重点人才的招聘活动,在合肥如火如荼开展。随着合肥综合性国家科学中心的加速建设,合肥创新脚步越来越快,对于人才的需求如饥似渴,亟待以“第一资源”驱动“第一动力”,加速迈向“具有国际影响力的创新之都”。

加大引进政策供给。2022年6月,合肥聚发展所需、创新所需和人才所需,集成出台《合肥市服务人才发展若干政策(试行)》,面向重点产业链企业、专精特新企业和新型研发机构等用人单位,定制一系列普惠性、特殊性举措,精准服务保障各类人才在肥创新创业。成立市急需紧缺人才引进委员会,加快教育、卫生、金融、审计、规划等市直机关事业单位副高及以上急需紧缺人才引进。

2022年5月,合肥市人才发展集团正式揭牌,标志着合肥在运用市场化手段开发和配置人才资源上迈出重要一步。人才集团建成“合肥市就业信息共享平台”,开展“免费为您找工作”行动,截至当年10月底,已有4080家企业在平台发布岗位需求11154个,招聘人数95232人。同时,充分发挥欧美同学会、高校校友会、驻外机构作用,通过猎头引才、以才引才、组团引才等方式,靶向引进更多掌握关键核心技术的人才。

搭建高端平台。科研平台既是科技创新的强力引擎,也是引进高层次人才的重要载体。在合肥市大蜀山西麓,一座代表“未来和未知”的“X”造型建筑闻名遐迩,这就是中国科学技术大学先进技术研

究院。作为省市积极探索科技体制机制改革和自主创新的“亮丽名片”,该院累计引进各类人才近800人,成为高端人才创业孵化、成果转化的集中集聚区。目前,合肥已集聚中科大先研院等各类新型研发机构35家,自建或与产业界共建研发平台300多个,累计引进、孵化、培育企业1000余家,涌现出华米科技、东超科技等一大批行业知名企业,成为全市引才聚才的重要载体。

随着“土壤”的持续优化,合肥“科里科气”的城市特质更加凸显,大批高端科研人才和有志于创新创业的优秀人才汇聚合肥。

贴心服务“养”人才

引来的人才如何留得住?面对如何“拴心留人”的问题,合肥下足功夫念好“养人经”,用心用情打好“服务牌”。

踏入合肥国际人才公寓(文澜府),只见部分楼栋已封顶,C区精装修已全面竣工,精装设备材料均为国内一线品牌。项目负责人介绍,小区还配备了1座邻里中心、1所幼儿园、1座智慧菜市场、1.9万平方米全业态商业综合体,为入驻人才创造一站式、多样化的服务场景。

据悉,合肥实施人才安居行动,对重点来肥重点领域无房的本科、硕士、博士等高校毕业生,以及在重点产业企业稳定工作无房的高级工、技师、高级技师提供3年免租住房。其中,自行租住的发放等额租赁补贴;采取政府主导、集中建设方式建设一批高品质人才公寓,对于在重点领域无房的高层次人才可以优惠价格购买或租赁。

“截至2022年11月底,已有3.1万名人才享受免费租房或领取租房补贴,已建设11个人才公寓项目(产权型8个、租赁型3个)、总户数7266套。”市委组织部相关负责人说,“十四五”期间,合肥市计划新增15万套(间)保障性租赁住房。

人才安居行动,是合肥营造拴心留人环境的一个缩影。合肥市加快创新完善人才服务体制机制,持续营造一流的营商环境,精准贴心的“保姆式”服务,努力让人才“抢着来”而不是“抢过来”。

“合肥建市、县、用人单位三级



在2022年秋季合肥市“招才引智进高校”专场招聘会上,求职者在了解招聘信息。 本报记者 徐曼旻 摄

高层次人才服务专员队伍,为人才提供“五个一”精准服务。合肥市委组织部有关负责人介绍,即制作“一张图”,人才可按图索骥办理创新创业事务;开通“一个码”,人才凭码享受专属服务;编制“一本册”,梳理归纳人才政策;推行“一站式”,优化“一城一网”线上线下服务平台,实现“一门式受理、一条龙办结”;完善“一个库”,围绕“2833”产业集群建设人才需求库,持续营造拴心留人好环境。

在“养人”之举的滋养与呵护中,一批领军型科学家、高层次人才、大学生扎根合肥,也让合肥成为各类人才追梦之处、筑梦之地、圆梦之城。据统计,目前,合肥全市各类人才总量超200万人,其中经认定的高层次人才1.4万人,在肥服务院士达138位,每年吸引创业就业大学生超过20万人。

点智成金“用”人才

强有力的招才引智和贴心的人才服务,免去了人才在合肥创新创业的后顾之忧。而搭建人才与产业衔接的纽带,畅通技术成果产业化的渠道,让人才各展其能、各尽其用,至关重要。

冬日的科学岛,铺满了金黄的落叶。坐落在岛上的中国科学院合肥物质科学研究院内,一个专业团队正围绕“集成电路高精度套刻检测光学系统研制及应用”项目在设计方案,而他们的研发项目却属于合肥御微半导体技术有限公司。

“政府出面为企业和人才之间搭建桥梁,打通信息交流壁垒,大大降低沟通成本。”该公司有关负责人介绍,去年夏季,合肥御微半导体技术有限公司参与了合肥市重大专项“揭榜挂帅”活动,并带来“集成电路高精度套刻检测光学系统研制及应用”课题,最终和“揭榜”科研院所一拍即合,企业的难题也得到解决,助力发展“爬坡过坎”。

2022年7月,合肥首次举办“才聚合肥·揭榜挂帅”重点产业关键核心技术需求发布活动,旨在充分利用全国乃至全球科技资源,促进科技成果转化应用。活动从该市新型显示、集成电路、人工智能等11个重点产业领域,精选325项企业关键核心技术需求面向全球集中发榜,发榜金额近8亿元。截至目前,各个项目进展顺利。

为加快推进人才链、产业链、创新链的深度融合,2022年合肥高规格设立市委科创委,成立4个科技成果转化专班,对接服务中国科大在合肥的重点高校院所,常态化开展成果发现、挖掘、策划、转化和服务。着眼破解融资难题,合肥设立了总规模5亿元种子基金,给予最高50%的风险容忍度。加大“扶早”“扶小”“扶优”力度,专门扶持高校院所成果项目在转化初期但未创业的科技团队,或设立企业运营时间不满一年的成果项目。

一系列鼓励优秀人才创新的破冰之举充分激发了人才活力,起到了“点智成金”的作用,催生了更高层次的产业创新,实现了人才和产业发展、人才和城市发展的“双向奔赴”。近年来,合肥市战略性新兴产业产值年均增速15%左右,占规上工业比重约55%。新型显示、集成电路、人工智能入选首批国家战略性新兴产业集群,智能语音入选国家先进制造业集群,“芯屏汽合”“急终生智”成为现象级产业地标。

“党的二十大报告提出,教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。”合肥市委组织部副部长谢超表示,合肥作为“养人的地方”“创新的天地”,将深入学习贯彻党的二十大精神,持续深化人才发展体制机制改革,进一步创新政策、搭建平台、优化服务,全方位培养、引进、用好一批战略科技人才和创新团队,为加快推进综合性国家科学中心建设和战略性新兴产业发展提供坚实的人才支撑。



更多内容 扫码阅读

“人才链”融合“产业链”

■ 本报记者 徐建 阮孟娟 本报通讯员 马婷婷

近日,在青阳县的安徽茂施农业科技有限公司创新成果展示大厅,总经理钟成虎正在介绍他们的最新成果——“水稻种肥同播机”,水稻种子和肥料全程一次播撒,这样一台同播机一天可完成100亩地的作业。“这项成果申请了三项专利,填补了市场空白。”钟成虎说。

近年来,青阳县围绕产业链布局人才链,通过政策引导、项目支撑、活动集聚、服务优化,全力打造人才集聚的“强磁场”。该县以安徽宝镁轻合金、京建工、中科安和等重大产业项目落户为契机,组织开展精准高效的招才引智活动,先后引进培育人才500余人。同时,聚焦县域特色农业,加大农业人才培养力度,2022年累计培训高素质农民

300余人次。“这是我们本土的九华黄精,与滇黄精、川黄精有区别……”在青阳县九华黄精产业研究院,工作人员向参观者细致讲解有关知识。继青阳县九华黄精特色产业入选省级“一县一业”创建名单后,青阳县九华黄精种质资源保护圃获批准省级农业种质资源保护单位。立足非金属矿、镁铝合金等区域资源禀赋,青阳县成立非金属矿研究院,依托产业领域权威专家学者,连续举办5届非金属矿科技和产业论坛,2022年圆满承办全国镁业大会,产学研用深度融合,人才“磁吸效应”得到进一步彰显。

“以深入实施人才强县战略为引领,我们将继续打造‘青英荟聚’人才品牌,实施更积极、更开放、更有效的人才政策,构建更加完善、优质的‘引育用留’全链条人才发展生态。”青阳县相关负责人说。

“博士团”挂职“村主任”

■ 本报记者 陈成 本报通讯员 梁月升

“公司今年选育的高产南瓜新品种实现亩均增产100斤,这多亏了董言香博士的精心指导。”2022年12月23日,在位于岳西经开区的安徽徽岳记食品有限公司,公司负责人李广来对记者说。

董言香博士是安徽省农业科学院园艺研究所研究员。2018年,他被引进徽岳记食品公司进行科技服务工作。

2021年6月,岳西县推进“百名博士进老区(岳西)引百企旺百业兴百村”计划,通过与科技部中国生产力促进中心协会合作组建博士专家服务团来岳西柔性挂职,首批22名博士挂职岳西22个村“荣誉村主任”,助力该县一、二、三产融合发展。

王维是管理学博士、南京行知职业培训学校校长,她挂职岳西县长铺镇大畈村“荣誉村主任”时,发现大畈村“花灯”、岳西翠兰茶叶,与南京的“秦淮灯彩”、雨花茶相似,但市场待遇差别巨大。为此,王维就组织大畈村“两委”到南京实地考察,同时也邀请南京的专家到大畈村“出谋划策”。几番交流后,找到了问题的症结及解决思路。

岳西县成立县人才发展促进中心,对引进的博士提供“管家式服务”,负责协调经费、生活、安全三项保障。

第一批引进的22名博士挂职期现已结束。挂职期间,22名博士在岳西各驻点村共实地工作346天;引入考察企业共约110人次,落地校地类合作项目6项,共签约落地项目3项;为岳西县完成各类规划12项,各类建议200余条。目前,第二批31名博士已在岗开展工作。

“专家库”服务“大托管”

■ 本报记者 柏松

“好几块田地里都发生了小麦红蜘蛛病,这可不是小事!”2022年12月26日,接到寿县丰庄镇王店村村民的反映,淮南市农技推广中心植保站副站长胡劲松一边组织村民查看苗情,一边指导驻村工作队选用阿维菌素、联苯菊酯等药剂开展防治。

作为淮南市农业大托管人才智库专家,胡劲松和另外29名专家分批下沉到土地托管村,为农民科学种粮、田间管理“把脉问诊”。

淮南市强化农业科技和装备支撑,依托“农管家”公司设立全国首家专项服务农业“大托管”工作的人才智库。该智库面向高等院校、科研院所、农业龙头企业多领域优选专家,确定首批30名具有副高级职称的智库成员,涵盖了土壤、肥料、育种、农机、病虫害防治、智能、金融等12个专业领域。

该智库定期梳理基层需求清单,以“科技特派”“人才下乡”“产业调研”等方式,组织智库专家分批下沉632个托管村,进行产业规划和专业指导,并建立“大托管网络数字平台”,将智库专家引入平台开展技术服务、在线答疑。

“土地大托管,重点还是要落在‘管’字上。”从事基层农业技术推广38年的淮南市潘集区高皇镇农技站站长代厚英告诉记者。

“我们从托管村中遴选出100个重点村,与行业领域专家形成结对管理。”淮南市市委组织部人才科科长王卿田告诉记者,通过“党建+专家”“第三方机构+专家”“部门+专家”等模式,引导专家库专家参与农业“大托管”工作,力争3年内,实现全市托管面积达500万亩,托管率达70%。

“药膳师”成为“香饽饽”

■ 本报记者 武长鹏 本报通讯员 刘景侠

“我刚考取了药膳制作师的高级证书,现在自己创业,开办了一家食品生产公司,从事药膳深加工。”付传璧是一位亳州返乡创客,通过参加“药膳制作师”培训,开启了创业之门。

在药都亳州,通过“新徽菜 名徽厨”行动精心培育药膳制作人才,让药膳技艺助力创业,并走出安徽,成为“香饽饽”。

“亳州药膳名不虚传,我们这边的人也爱吃,为了让本地人也能尝到药膳的美味,我专门到亳州聘请了专业的药膳制作人才。”河南省郑州市的膳养堂药膳店负责人杨培兵说。

“今年11月我刚取得高级证书,就接到了郑州杨总的聘任邀请,开出的薪酬比在老家高出一倍。”高占高兴地说,到郑州工作以前,他一直在亳州从事药膳烹饪工作,有了高级专业证书后,收入增长了,业务范围也拓宽了。

2021年,亳州市启动“亳州养生”品牌建设,药膳成为三大板块内容之一,并制定了行业标准和评价规范,亳州也被人社部批准成为“药膳制作师”标准的先行试点地区。目前已有来自全国各地的90名烹饪工作者在亳州通过了药膳制作师的专业技能考试。

2022年以来,亳州市人社部门结合“暖心行动”,遴选特色“新徽菜 名徽厨”养生品牌潘阳县干扣面等36个徽菜师傅培训项目,怀养堂餐饮有限公司等16家承办单位。亳州市人社局建科负责人介绍,截至目前,“新徽菜 名徽厨”专项培训已惠及1687人,通过技能培训走上创业或就业之路的超过七成。



2022年智汇合肥春季云聘会。本报记者 许蓓蓓 摄



2022年7月,“才聚合肥·揭榜挂帅”重点产业关键核心技术需求发布活动举行。 本报记者 许蓓蓓 摄

坐落于合肥市包河区经开区的滨湖公寓花园大道社区,成为越来越多年轻人温暖的家。 本报记者 许蓓蓓 本报通讯员 王嫣然 摄