

学习贯彻二十大精神·推进党的建设调研行①

党的二十大报告提出,抓好后继有人这个根本大计,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。近年来,芜湖市鸠江区持续实施“薪火计划”年轻干部选拔培养工程,建立“选育管用”全链条培育机制,形成“年轻干部到一线去、优秀干部从基层来”的良性循环——

让年轻干部“冒尖”更“拔尖”

■ 本报记者 黄永礼 本报见习记者 班慧

多渠道发现

“四荐法”推优,把“好苗子”选出来

上月初,缪家树工作岗位有了调整。作为鸠江区北站区域综合管理处工作人员的他,被安排到芜湖市鸠江区经信局,成了一名“企业服务专员”,而他还有一个身份——鸠江区“薪火计划”重点培养对象。

始于2018年的“薪火计划”,是鸠江区委培养选拔年轻干部的一项创新之举,目前已选拔4批,59名年轻干部。

“打造‘八百里皖江第一区’,实现‘鸠’地起飞,关键在人,在于事业薪火相传。”鸠江区委副书记方忠介绍,实施此项计划,就是要选拔一批年轻干部到基层一线经风雨、见世面、办实事、解难题,实现干部长才干、群众得实惠、基层增活力。

突出高素质专业化要求,鸠江区委抓好定向把关,明确选拔标准,具化为讲政治、讲担当、讲实干和市场化、专业化、法治化的“三讲三化”标准,亮明“好苗子”的具体标尺。

标尺亮出来,人选如何选出来?区委敞开大门,坚持点名推优,创新组织部门推荐、领导干部署名推荐、有关部门直接推荐、干部个人自荐“四荐法”,进一步拓宽选人视野。

今年8月启动的第4批“薪火计划”中,共推荐上来81人,除2人因政治表现不佳被取消资格外,79名年轻干部中,署名推荐27名,组织、人社、财政(国资)等部门从年度考核优秀的公务员、事业单位、国企人员

中直荐32人,其他的则为干部个人自荐。近距离了解,全方位考察。区委及组织部门全面掌握人选的政治素质、德才表现、群众口碑等,择优选强,最终确定25人作为“薪火计划”重点培养对象。

精准化培养

“滴灌式”管育,使“墩苗”更严实

安排课堂专题教学、组织现场一线考察、开展案例分析和小组讨论……10月初,经过一周的系统化理论培训、专业化实务训练后,25名培养对象被安排到招商引资、信访维稳、产业园区、征收拆迁等领域一线,进行为期一年的跟班锻炼。

选出好苗子,培养是关键。鸠江区委常委、组织部部长孙安平介绍,对下沉培养锻炼的年轻干部,建立了导师帮带“育苗”机制,由接收单位安排一名班子成员,与培养对象建立“1+1”帮带关系,落实思想引导、理论辅导、技能传导职责,“手把手、心贴心”关爱帮助年轻干部成长。

选拔在一线“墩苗”的干部,不挂“官职”不带“长”,一律称“专员”。孙安平说,从第1批安排挂单位副职,改为现在的不挂“官职”,目的在于引导年轻干部放平心态、放低姿态,更好地融入基层、融入一线。

区委组织部完善监督考评体系,实行专岗、专责、专考,设置年轻干部“成长档案”,建立月报告、季测评、年度考核制度,全程跟踪记录年轻干部的成绩单、实绩单、荣誉录和“负面清单”,让严格管理伴随“薪火计划”年轻干部成长成才,确保优秀年轻干部在“练兵场”上脱颖而出。

“有这么好的锻炼平台,作为年轻干部,我们应当积极争取,到最艰苦的地方

去、到一线去,锤炼自己、提升自己,弥补工作上的不足。”年轻干部朱贵道出了“毛遂自荐”的缘由。

2013年考上大学生村官,2018年转入事业单位,2019年考取公务员……“薪火计划”第4批干部朱贵祖露心声:“转的是型,不变的是心。虽然身份一直在变,但为民服务的初心始终如一。”

赛马式选拔

淬炼增才干,凭实绩用干部

“刚到岗就接了个‘大活’。”说这话时,缪家树显得有点兴奋。10月初,刚到区经信局时,他就承担起“四送一服”助企纾困相关工作。

聚焦发展不足和短板,9月以来,鸠江区级领导遍访全区企业,了解所需所想盼。对于收集上来的问题,缪家树做好整理分类,形成了涉及用地、招工等103个共性问题,并负责联系职能部门,逐一推进问题的消化解决。

刀在石上磨,人在事上练。到新的工作岗位后,年轻干部们珍惜锻炼成长的机会,不避烦难、主动揽事,自我加压、勤于干事,在实干、实战、实践中增强本领,在当几回“热锅上的蚂蚁”中磨练提升。

2015年进入区委宣传部的齐颖婕,一直负责新闻宣传工作,工作经历单一。这次被选拔安排到区文旅体局担任“双招双引专员”时,她觉得自己不熟悉产业政策、不了解企业发展情况,心中颇感忐忑。

到岗不久,接手局里交给的起草影视产业发展政策任务后,齐颖婕深入走访企业,收集了解相关产业政策,熟悉了产业发展的全流程,在帮扶导师指导下,拿出了10

多页的文件初稿。上周在芜湖举办的中国国际动漫创意产业交易会上,她还参与组织了动漫会中的投融资论坛。经历一项项急难险重任务的锤炼,齐颖婕表示,原先本领恐慌、能力不足的担忧逐渐消解,增添了敢想敢为的勇气和底气。

一线当考场,实绩论英雄。经过“薪火计划”的历练淬炼,一大批年轻干部成长成熟起来。区委坚持赛马式选拔,及时跟进、全面考察年轻干部的现实表现和工作实绩,成熟一个选拔使用一个。近3年来,已有23名在一线战场上敢担当、实绩硬的年轻干部得到提拔使用,成为独当一面的行家里手。

潘永九是第1批“薪火计划”培养对象。2018年11月,还是区政府办一级科员的他,被选拔安排到区生态环境分局锻炼,2019年12月他被提拔为二坝镇副镇长,今年6月,又被交流重用为区委办副主任。

“几年时间里,经历了多次大战大考,如协助整改销号各级各类100多起环保督察交办件,起草了区生态环境管理考核办法,参与抗洪抢险和征地拆迁等。”说起在基层的历练,潘永九依然印象深刻。而让他感触最深的,是在直接和老百姓打交道中,学会了换位思考,厚植了为民情怀。“凡事只要多到群众中去,真正把群众当亲人,就没有办不好的。”潘永九由衷地说。

“党的二十大报告提出,建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,并对做好优秀年轻干部的培养选拔提出明确要求,这给我们提供了根本遵循。”方忠表示,鸠江区将深入学习贯彻党的二十大精神,以深化完善“薪火计划”为牵引,着眼当前和长远事业发展需要,不断优化年轻干部培养选拔模式,涵养干部队伍“源头活水”,促进事业接续发展。

·求是谈·

“声”入人心提质效

■ 刘子飞

近日,中共中央印发《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》,要求从现在起到明年年初,在全国范围内集中开展党的二十大精神宣讲活动。我们要创新思路、方法、机制、举措,切实提升宣讲质效,让基层干部群众听得懂、能领会、可落实,真正让党的二十大精神深入人心,内化于心、外化于行。

贴近实际,让宣讲更“接地气”。党的二十大报告内容丰富、思想深刻,既有理论的高度,也有实践的深度。宣讲干部要先学一步、学深一层,在学懂弄通的基础上,结合宣讲对象实际,善于用群众语言通俗易懂地讲,做到沾泥土、带露珠、冒热气,真正让理论宣讲成为群众愿听、爱听的“好声音”。尤其是面向基层的宣讲,不能生搬硬套,照本宣科,而要因地制宜、因人制宜,深入浅出、贴近实际,把“书面语”变成“家常话”,用群众身边“小故事”讲清理论上的“大道理”,让群众听得懂、能领会,全面提升宣讲水平和效果,确保党的二十大精神既能“飞入寻常百姓家”,又能落地生根、见行见效。

创新方式,让宣讲更有吸引力。宣讲是一门语言艺术,要想把理论讲活讲生动,就要积极创新方式,运用群众喜闻乐见、鲜活有趣的形式,采取“案例式”“短平快”“拉家常”等方式,利用“庭院会”“板凳会”“田间会”以及创新开展快板、演讲、歌咏等“艺术化”形式,打造新颖的宣讲模式,使宣讲有声有色有滋有味。要坚持“配餐”与“点菜”相结合、互动与交流相结合,有针对性地开展理论宣讲、答疑解惑,增强学习的体验感和参与感,激发群众情感共鸣,增强理论认同,推动党的二十大精神往心里走、往深里走、往实里走,真正入脑入心。

团结才能胜利,奋斗才会成功。宣讲报告既是学习课、宣传课,也是一堂民心课、实践课、鼓劲课,既要让广大群众晓其义、知其理,更要动于情、践于行。这就要求宣讲内容要与基层需求相吻合,关注社会热点、发展难点和民生焦点,让宣讲内容更有深度、更精细化、更可操作,推动理论宣讲成为交心谈心、答疑解惑、解决问题、凝心聚力的过程。要通过有力有效的宣讲,进一步把思想统一到党的二十大精神上来,把力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来,引导干部群众学以致用,实干当头、苦干为先,矢志不渝、笃行不怠,把学习成果转化为干事创业的强大动力,把党的二十大精神落实到工作实践中,以实干精神创造更加灿烂辉煌的新业绩。

·组工风·

深入学习调研推动学懂做实

本报讯(通讯员 全组轩)连日来,全椒县委组织部组织开展“大学习、大宣讲、大调研”活动,引导组工干部持续深入学懂弄通做实党的二十大精神,为推动组织工作高质量发展提能增智。

“大学习”入脑促学懂。坚持全面系统学和突出重点学相结合,系统梳理党的二十大精神,通过思维导图方式逐项罗列涉及组织工作的具体任务,印发“学习资料包”,运用理论中心组学习、部务会第一议题、交流座谈、学习研讨等方式,聚焦履职尽责,系统学深学透。在全椒组工微信平台,开设“今天我来读报告”“学报告、谈感悟、话心声”专栏,推介组工干部诵读作品和心得体会。

“大宣讲”人心促弄通。坚持对内宣讲和对外宣讲相结合,依托“组工讲坛”,每名组工干部自选专题,拟定讲稿、制作课件,轮流上台讲授;根据部领导班子成员和股室负责人业务范围,制定宣讲工作计划,建立32个宣讲联系点,进村(社区)、学校、企业开展宣讲,形成互动式、分类型、全覆盖式宣讲格局,实现以讲促学、以讲促能。

“大调研”人行促做实。坚持主动寻策和广泛问策相结合,开展专题调研,对标党的二十大精神关于干部、党建、人才等方面要求,结合省委巡视反馈问题,确定“健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制”“抓实基层党建提升基层治理能力”等10个重点课题,成立5个调研组深入基层开展集中调研。开展“我为组织工作献一策”活动,广泛征集党员干部人才意见建议,坚持研以致用,切实把大调研的成果转化为干好工作的思路、措施。

“四事四权”为民纾难解困

本报讯(通讯员 李会 牛顿)“感谢党和政府帮我修好房子,我特别满意和高兴,真没想到到老了还能住上新房子……”日前,肥东县元疃镇三合社区大张岗村民戚继英,满怀感激之情来到社区办公室,送上一面锦旗。

戚继英长期独居,前几年还做过手术,社区网格员在上门走访中发现,老人居住的房屋局部墙体倾斜,墙面有不少裂缝,存在安全隐患,就将这一问题向上反映。社区党支部负责人随即安排网格员指导员刘恩锁负责领办。

由于戚继英自筹资金比较困难,又不符合农村危房改造条件,为解决房屋改造资金,社区邀请村民代表参与“两委”会议集中商讨,最终同意由社区自筹资金3000元,动员社区爱心人士捐赠5000元,解决了资金难题。10月初,旧房维修正式开工。施工队对房屋进行“量身”改造。经过持续一周的施工后,戚继英老人住上安全、整洁的新房。

帮助独居老人修缮房屋,是元疃镇落实“四事四权”工作法、践行为民服务宗旨的实践之一。今年以来,元疃镇扎实推进以党员问事、群众说事、代表议事、支部办事,保障群众对村级事务“知情权、决策权、参与权、监督权”等为内容的“四事四权”工作法,用心用情集民智,真抓实干解民忧。

元疃镇党委书记介绍,镇党委强化党建引领网格治理,推行多网融合形成综合网格84个,同步建立网格党支部14个,网格党小组65个,建立困难群体帮扶清单,实施敲门问事,开展“逢四”说事,组织网格员、群众代表、老教师等“五老”人员等参加民情问计会、庭院恳谈会,让身边人共议身边事,努力做到群众的急难愁盼“事事有着落、件件有回音”。截至目前,已开展“逢四说事”会议10场次,征集相关意见建议26条,协调解决高标准农田建设、土地流转、人居环境整治等涉及群众利益事项15件,形成党组织领导、群众全程参与、有事大家谈、众人议众事的基层治理新局面。



11月16日,在社区微党课直播间里,安庆市大观区菱湖社区党委书记袁芳正领着网格长学习党的二十大精神,并开通社区党员学习网络平台。

安庆市大观区各乡镇、街道基层党组织以微党课、微宣讲、微视频等形式开展党的二十大精神大家讲系列活动,推动党的二十大精神深入人心、落地生根。

本报通讯员 黄有安 项顺平 摄

·先锋谱·

跑出为民服务“加速度”

■ 本报见习记者 班慧 本报记者 黄永礼

“请问社区网格员张燕在吗?我做了一份蛋糕,想要送给她。”10月31日,家住合肥市六安路的居民夏女士送来自己制作的漫画蛋糕,感谢三孝口街道城隍庙社区网格员张燕和她的同事们在疫情防控期间的辛苦付出。蛋糕上,“小腿不停、为国为民”文字,配上“大蓝”“大白”们并肩携手的卡通图片,温馨可爱。

张燕是城隍庙社区第六网格的网格员,负责六安路片区及安北小区422户居民。尽管还有4个月就退休,张燕仍坚持站

好最后一班岗,24小时保持电话畅通,充分利用楼栋微信群与居民沟通,更新疫情消息,及时答疑解惑,解决居民需求。“再晚再累也要看下楼栋微信群,生怕错过了重要信息,只有把居民的问题都解决了,我才能安心休息。”张燕笑着说。

动力来自于哪里?张燕说:“我是一名党员,我要做好群众的贴心人。”近年来,三孝口街道建立“街道党工委—社区党委—小区(片区)党组织—楼栋党小组”的四级组织架构,依托网格建立小区微信群,把基层治理的触角下沉到楼栋、延伸到住户,把基层治理“最后一米”打造成为“最优一米”。

“变黄码了怎么办?能不能出门做核

酸?”夜里十一点半,合肥学院北一区宿舍楼栋微信群里有居民急问,迎龙桥社区红色小管家王焰第一时间为其解答。作为一名退休老党员,今年9月,62岁的王焰“履新”,希望能发挥余热,让小区更美好,居民更和谐。

基层治理,关键在人。三孝口街道积极对接驻地单位、企业,号召广大党员干部亮身份、亮承诺、亮行动,汇聚了红色小管家、社区小管家、兼职小管家三支“红色力量”,在文明创建、反诈宣传等重点工作攻坚克难,跑出党建引领服务群众“加速度”。

“谢谢你们,我现在到卫生间都不用拄

拐杖了。”家住合肥市人民医院宿舍的金衡老人对社区免费安装的防滑扶手赞不绝口。今年春节期间,独居的金衡在家摔倒,幸好社区工作者何为娣及时赶到,将她送往医院治疗。

三孝口位于合肥老城区,老年人口众多。2020年,三孝口街道大夫第社区利用辖区爱心单位捐资80多万元,创新实施“孝资金”品牌项目。“孝资金”设立“健康驿站”“乐龄安居”“邻里计划”“第一时间”四类微项目。防滑扶手计划就是“乐龄安居”中适老化改造的一项暖心行动。截至目前,社区已免费为60多名老人在家中安装了防滑扶手。小小的扶手,是三孝口街道党建引领,做好民生答卷的生动实践。

基层治理面临的事情看起来很小,却都是关系居民幸福生活的大事。三孝口街道党工委负责人表示,街道将扎实开展基层党建工作,着力解决群众“急难愁盼”问题,实现街道社区和辖区群众的“双向奔赴”。