

奋进新征程 建功新时代 ·美好安徽“拼”起来

# 马鞍山：厚植绿色发展底色

■ 本报记者 范孝东

入秋之后，在层林映衬下，凹山湖更加碧绿，凹山地质文化公园也美如画卷。国庆假期，一拨又一拨游客来到湖边打卡拍照，欣赏这里的秋日美景。

对于马鞍山市民来说，凹山所在的向山矿区承载着他们的城市记忆。因铁矿集聚、铁矿丰富，这里曾是“华东第一大采场”，被誉为“马钢粮仓”。

可是，这个曾经让当地人引以为傲的“粮仓”，在历经百年开采后，却成为当地的“生态之殇”。因过度开发，向山地区变得“伤痕累累”，凹山矿坑便是最大一块“伤疤”。

2017年凹山采场关闭改建为尾矿坑，随后当地按照“高于标准，优于周边，融入景区”的总体要求，3年累计投资2亿元，进行生态矿区建设。

去年，马鞍山打响新时代“向山大会战”，将向山地区综合整治作为创建经济社会发展全面绿色转型示范区的“一号工程”，全力打造践行“两山”理念样板区。向山地区生态环境综合治理项目成功获批EOD（生态环境导向的开发）模式试点，截至今年8月底，向山地区EOD项目已开工建设32个子项，开工率72.7%，剩余子项将在年内全部开工，预计3年内全部完工。

从过去的矿山“伤疤”，到如今的高颜值打卡地，凹山采场的“涅槃蝶变”，是马鞍山

市坚持走生态优先、绿色发展之路的缩影。

党的十八大以来，马鞍山市深入践行生态优先、绿色发展理念，统筹推进生态环境高水平保护和产业高质量发展，深入开展美丽长江（马鞍山）经济带生态环境新一轮“三大一强”专项攻坚行动，持续推进标准地、“七未项目管理”、亩均论英雄等改革举措，全力争做“三高地、两先锋”，加快打造安徽的“杭嘉湖”、长三角的“白瓷心”。

长江岸线的变化，同样说明马鞍山生态文明建设的不懈努力。近年来，马鞍山市以薛家洼区域为突破口，推进长江岸线综合治理，总计拆除非法码头158家；清退长江岸线约10公里、滩地1000多亩；整治散乱污企业756家。

原先脏乱差的生产岸线变成了以公园绿地为主的生活岸线、生态岸线和景观岸线。薛家洼生态园、滨江生态湿地、滨江文化公园、采石矶风景区……如今，行走在长江马鞍山段东岸，一批湿地、公园与滨江生态绿廊“串珠成链”，成为热门打卡景点。

生态环境问题本质上是发展方式、经济结构和消费模式问题，治本之策在于加快形成绿色发展方式。

十年来，马鞍山市以壮士断腕的决心打击“地条钢”、关停“小铸造”，淘汰落后产能；持续开展“产业升级突破年”“项目攻坚年”等活动，加快产业转型升级；聚焦战略性新兴产业，调整产业结构，加快动能转换，全力打造“1+3+N”产业集群升级版，蜂巢动力电

池、天能新能源、中联重科、格力产业园等一批重大产业项目加快推进，奥克斯空调等项目建成投产。

为实现高质量发展，马鞍山主动作为，在学习借鉴浙江、江苏等地区经验的基础上，于2018年底正式建立亩均效益评价体系，以亩均效益评价推动生态转型、产业升级。

该评价体系以集约用地、节能降耗减排等为目标，以“亩均税收”为重点，以智能、绿色、品牌、研发等反映企业综合素质的指标为加分项，对企业实施综合评价，根据评价结果实施差别化配置资源要素，通过“正向激励+反向推动”，推动要素向高效益、高产出、高成长、高质量企业集聚。

2021年，“马鞍山市统筹推进生态环境高水平保护和产业高质量发展”入选国务院第八次大督查典型案例做法，获通报表扬。

一组数据更能见证马鞍山绿色发展的十年蝶变。十年来，马鞍山市国内生产总值由2012年的1210.54亿元增至2021年的2439.33亿元；战略性新兴产业产值占规模以上工业产值比重由2011年的11.8%提高到2021年的35.9%；PM<sub>10</sub>年均浓度从2011年的92微克/立方米下降到2021年的60.9微克/立方米，相比下降33.9%，达到国家二级标准限值。



扫码阅读更多内容

# 合肥技术进出口合同额突破10亿美元

本报讯（记者 丰静）记者近日从合肥市商务局获悉，今年1月至8月，合肥市共登记及变更技术进出口合同218份，合同总金额首次突破10亿美元，同比增长111.97%。

从转让方式来看，专有技术的许可转让、技术咨询与服务是技术进出口主要方式。1月至8月，合肥

市专有技术进口合同额占全市进出口总额的68%，技术咨询与服务出口合同额占全市出口总额的72%。

从行业结构来看，制造业占技术进出口比重较大，信息传输、计算机服务和软件业拉动技术出口。1月至8月，制造业进口合同备案金额达7.37亿美元，占合肥市

技术进口总额的九成。而信息传输、计算机服务和软件业技术出口合同备案金额达6887万美元，占合肥市技术出口总额的八成。

从贸易伙伴来看，欧洲成为合肥市技术进出口的最主要市场，德国和新加坡分别为合肥市技术进口与出口的第一大国。

# 宿州将投资20亿元建物流产业园

本报讯（记者 何雪峰）记者日前从宿州市政府新闻办召开的新闻发布会上获悉，该市计划投资约20亿元，建设宿州传化“公路港”物流产业园项目，重点搭建数字运营中心、产业物流基地、商贸物流基地三大平台。

今年8月，宿州经开区与传

化物流集团正式签约，该项目重点建设数字运营中心、产业物流基地、商贸物流基地三大平台。

数字运营中心包含数字指挥调度中心、数字运力结算中心、综合服务中心；产业物流基地包含高端制造定制服务中心、基地仓配中心、前置仓运营中心；商贸物流基

地包含物流装备展示中心、物流集散分拨中心、绿色新能源运力中心。

项目建成后，可有效实现企业供应链降本增效，降低当地制造企业物流综合成本约5%至8%，加速园区产业集聚，助力产业转型升级。



10月9日，淮南市焦岗湖镇穆台村合发专业种植合作社农正在采摘辣椒，准备销往上海等地。近日，当地种植的辣椒进入成熟期，农民忙着采摘、分拣、打包、销售。 本报记者 李博摄

## 记者走江淮

# 稻谷飘香“丰”景如画

■ 本报记者 许根宏 本报通讯员 彭红玲

金秋时节，肥东县百万亩水稻，稻浪翻滚，稻农们又迎来一个金灿灿的丰收季。

9月26日，记者走进肥东县店埠镇王军民家庭农场的稻田，4台收割机来回穿梭，一排排金黄色的水稻迅速倒下，切割、脱粒一气呵成。

“今年亩产550公斤，产值预计230万元。”该农场负责人王军民说。

“又是一个丰收年，看着一颗颗稻谷装到袋子里，我心里终于踏实了。”肥东县石塘镇昊锐生态农业种植专业合作社负责人张文法告

诉记者。他站在田埂上，忙着将收割下来的稻谷装入正在路边等候的大货车里，随即转运至稻谷烘干区作业。

“一碗水就是一碗稻。正是水稻出穗扬花灌浆期，偏偏遇上干旱，可急死我了。”张文法告诉记者，“多亏了政府，不仅给我们集体打水，还派来农技专家到田间地头进行指导，解了我的燃眉之急。”

肥东县地处江淮分水岭，面对今年的特殊天气，当地政府坚决扛稳粮食安全责任，想群众之所想，急群众之所急，累计投入3450万元抗旱资金，投入12万人次以上抗旱力量，从长江、巢湖、淠史杭引水抗旱保秋，累计提引2.88亿立方米外

水，科学调节1.3亿立方米内水。

肥东县还发布26期土壤墒情监测报告、病虫害情报，发放3万多份技术明白纸，成立4个高温干旱灾害应对技术指导组，县乡两级农业农村部门出动农业技术人员3200人次，深入2300多户家庭农场、合作社等经营主体，指导稻农做好水稻高温热害防控工作，累计落实科学田管194万亩次，115万亩水稻再获丰收。

近年来，肥东县抓“三农”促“振兴”，该县去年位居赛迪乡村振兴全国百强县第38位。该县常年粮食种植面积稳定在167万亩，总产量62.5万吨，油料总产量7.1万吨，“肥东大米”入选全国名特优新产品名录。

# 蚌埠：“试验田”变身“创新田”

■ 本报记者 李浩

安徽自贸试验区蚌埠片区自2020年9月24日揭牌以来，坚持“为国家试制度、为皖北促振兴、为蚌埠谋发展”，重点发展硅基新材料、生物基新材料、新能源等产业，自贸试验区红利逐步释放，成效逐步显现。

近日，在蚌埠港国际集装箱码头海关监管作业场所，一辆满载重装的集装箱车辆在海关人员的监管下完成了验放手续，驶向出境口岸。“商品出口全程很顺畅，为我们做国际贸易节省了时间和精力。”蚌埠市纵横商贸有限公司经理董松说。

“蚌埠海关联合合肥海关口岸监管处，积极探索市场采购贸易与跨境电商融合发展，实现平台融合、通道互用、政策互补。”安徽自贸试验区蚌埠片区改革创新局副局长袁法春表示，省内各城市的跨境电商经营者通过跨境电商平台获取订单，其货物在符合要求的组货仓完成组货后，可以选择使用市场采购贸易方式出口。为解决跨境电商经营者普遍存在的仓储和订箱困难的问题，允许采购贸易与跨境电商共享市场采购组货仓，也可以在同一集装箱拼箱出口，为两种贸易新业态组货拼箱提供便捷，提高了组货仓和集装箱使用率。截至目前，共申报市场采购叠加跨境电商报关单693票，货值3.98亿元人民币。

创新，是自贸试验区的使命，大胆试、大胆闯、自主改是其与生俱来的气质。揭牌两

年来，安徽自贸试验区蚌埠片区已初步形成可复制可推广市级制度创新成果38项，其中“‘省内组货+全国通关’市场采购贸易模式”等14个制度创新事项在全省进行复制推广，跨境金融服务“白名单”制度和硅基生物基企业认证“绿色通道”制度2个创新事项列入中国自贸试验区2021年发展报告。

交易额大幅提升，需要创新服务作保障。今年开始，安徽自贸试验区蚌埠片区探索“跨境市场采购贸易”线上全流程自助入账收汇模式，为企业提供全流程线上自动入账、自动申报、查询汇率等“一站式”服务，努力实现市场采购“管得住、通得快、可溯源”。截至目前，辖内商业银行已为市场采购企业累计办理600万美元线上自助收结汇业务。

发展靠项目，项目从哪来？安徽自贸试验区蚌埠片区强化“双招双引”，围绕产业链补链强链，积极挖掘长三角地区优质招商资源线索。今年以来，蚌埠片区招商签约亿元以上项目55个，同比增长2.6倍，协议引资额149.2亿元。

如今，在安徽自贸试验区蚌埠片区，一批牵动性、标志性、关键性项目正在如火如荼建设中——国显科技年产1350万片笔电/车载触控显示模组生产线项目设备进场，凯盛科技年产1500万片柔性可折叠玻璃项目主体结构完工，凯盛君恒耐水药用玻璃产业园项目主体结构出正负零以及今年4月正式投产的昊方机电粉末冶金项目，蓬勃的项目

构建起硅基“三链一群”（新型显示、光伏玻璃、特种玻璃产业链和泛石英材料产品群）和生物基“四聚一素”（聚乳酸、聚丁二酸丁二醇酯、呋喃聚醚、聚氨酯甲酸酯、纳米纤维素）产业体系。

企业引得来，更要留得住。袁法春介绍，安徽自贸试验区蚌埠片区整合“工招园”“96388”营商投诉专线、“四送一服”平台资源，多措并举为企业纾困解难。特别是聚焦一流营商环境，先后建立企业诉求“一口”收办工作机制、问题清单+闭环办理工作机制和提级调度工作机制，对招商引资重点企业重点项目建立一个项目、一名领导、一个部门、一套方案“四个一”全流程跟踪工作机制，不断强化企业诉求闭环管理，全面提升市场主体获得感，为发展夯实了基础。

与此同时，安徽自贸试验区蚌埠片区注重加强法律要素保障，在全省率先启动法律服务体系建设，成立蚌埠知识产权检察办公室，挂牌成立金融纠纷人民调解委员会驻蚌埠片区工作站，设立蚌埠片区仲裁中心，成立蚌埠市禹会区人民法院自由贸易试验区人民法庭，蚌埠片区及依爱消防、凤凰滤清器2家企业“知识产权维权援助工作站”挂牌成立，首批19家企业纳入蚌埠片区知识产权重点保护企业名录。



扫码阅读更多内容

# 党建领航筑高地 踔厉奋发向未来

党的十八大以来，亳州市谯城区认真贯彻执行新时代党的组织路线，积极服务融入区委工作大局，打造“谯城先锋”、锻造“谯城铁军”、汇聚“谯城英才”，为谯城打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会、推进高质量跨越式发展提供了坚强组织保证。

等实践活动深入开展。

## 树立实干导向 高水平锻造担当作为谯城铁军

十年来，谯城区始终坚持新时代好干部标准，牢固树立面向基层、突出实干的用人导向，全力打造一支“有骨气、能成事、嗷嗷叫、敢亮剑”的谯城铁军。

这十年，干部考核评价机制进一步完善。推深做实政治素质考察，建立政治表现负面清单，常态化识别干部政治素质。完善干部考核评价机制，加强公务员平时考核，科学优化年度考核，创新实施领导干部分层分类考核，建立“工作实绩+领导评价+干部群众评价”三位一体的评价体系，考核结果与干部使用、年度考核挂钩，一批忠诚干净担当的好干部被发现出来、使用起来。

这十年，干部能力作风建设进一步加强。推进“干部专业化能力提升计划”，落实“一人一策”全覆盖培训工程，推动干部专业水平和能力素质“双提升”。加强干部实践锻炼，实施“两

工程一计划”，鼓励和引导干部到急难险重任务中实践锻炼，打造干部成长锻炼“主战场”。坚持干部监督联席会议制度，开展重点工作季度分析点评，倒逼干部主动作为。制定实施13条干部能力作风提升具体举措，改进党员干部工作作风。

这十年，干部干事创业活力进一步激发。实行“赛马式”选拔，坚持“一线工作法”近距离了解干部。统筹各领域干部，打破行业壁垒和身份障碍，选拔一批“五方面人员”进入乡镇领导班子，年轻干部、女干部、党外干部等占比不断提高。用好职务和职级“双向通道”，优化公务员职业发展路径。印发各类激励、保障性文件，调动党员干部积极性，营造比学赶超的浓厚氛围。

## 坚持大抓基层 高标准筑牢坚强有力战斗堡垒

十年来，谯城区始终坚持以组织体系建设为重点，突出政治功能和组织功能，压实基层党建主体责任，统筹推进各领域党建工作，实现基层党建

织全面进步全面过硬。

这十年，党建工作责任持续压紧压实。建立“党建+信访”强基、应访、办理、述职、考评、定责六项机制，将信访工作纳入党（工）委书记抓基层党建述职评议考核重要内容。建立“党建+主题党日”制度，形成了“书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实”的党建工作合力。2014年以来，连续8年开展党（工）委书记抓基层党建述职评议考核。坚持支部工作“备忘签”制度，把支部主题党日作为落实“三会一课”基本制度的重要载体，扎实推进“一月一课一片一实践”活动开展。

这十年，基层党组织体系持续夯实筑牢。目前全区共1880余个基层党组织，党员总数4万余人。党组织优势在疫情防控、脱贫攻坚等重大任务中得到彰显。创新实施“党建先锋”行动，建立基层党建“季度研学”机制。实施非公企业党务工作者“养成计划”，建立“红色引擎”党建帮带制度，深化城市领域基层党建“领航”计划和“登高计划”，“五星基层党组织”“五星远教站点”数量均位居全市第一。建成皖北地区首家县区级党群服务中心，构

建上下联动、一体化发展的“1+40+235”党群服务中心联盟。建成谯城区老年大学，首批招收学员1200余人。深入推进“一网共治”网格化治理体系建设，实现人口信息动态更新维护，“大数据”赋能基层社会治理。

这十年，基层发展动能持续迸发活力。高标准、高质量、严要求完成3次村“两委”换届，累计选派驻村干部400余人，十年轮训村干部4万余人次。大力实施村级活动场所建设行动计划、社区党群服务中心达标攻坚行动，改造提升村级组织活动场所180余个。开展“五星村（社区）”争创工作，定级情况与村（社区）干部绩效报酬挂钩。落实发展壮大村级集体经济奖励办法，组建6类乡村振兴专业人才培养队，成立服务组织508个。十年来，全区村级集体经济经营性总收入增长6600余万元。

## 紧扣“引育留用” 高质量打造区域人才“集聚磁场”

十年来，谯城区始终坚持党管人才原则，牢固树立“人才是第一资源”

的发展理念，大力实施人才强区战略，人才工作呈现出谋划到位、重点突出、有序推进的良好态势。

这十年，人才队伍素质大幅提升。立足谯城实际，“量体裁衣”定制人才支持政策，“挂图作战”拓宽人才招引渠道，连续十年引进、培育各类人才21.1万余名，50余名人才享受国务院、省政府和市政府特殊津贴。

这十年，人才创新能力大幅增强。全区共有博士后科研工作站5家，市级以上创新研发平台53个，省“115”产业创新团队“4个，皖北产业创新团队16个，与安徽农业大学、江南大学、清华大学中药研究院等开展产学研合作。

这十年，人才发展环境大幅优化。人才发展领导体制和管理机制逐步完善，创新创业人才的选择、培养、评价、任用、流动、激励和保障机制逐步健全。十年来，全区在人才引进、培育、服务以及资源配置等方面共投入资金1.6亿元。2021年，谯城区入选“安徽省人才强县（区）培育典型”。

秋风沐雨铸辉煌，百尺竿头再攀登。下一步，谯城区将初心如磐担使命、拼搏奋进再出发，为谱写谯城建设新篇章提供坚强组织保证。

（张建新）