



·调查录·

作为产业结构鲜明的“特色园区”，合肥新站高新区不断创新党建工作载体，通过典型示范、党建联盟、产业链党委等多种形式，用高质量党建引领高质量发展——

“红色引擎”驱动园区发展

·求是谈·

交出优秀答卷 赢得人民满意

■ 童 瑞

在党的二十大即将召开之际，党中央、国务院表彰了全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”，共有397名个人、198个集体获得这份沉甸甸的荣誉。这次受到表彰的公务员个人和集体，是新时期公务员队伍的优秀代表，给广大公务员如何立足岗位、实干为民树立了标杆和榜样。

始终情系人民。“人民满意”，是检验公务员优秀与否的重要标准。全国“人民满意的公务员”中，有扎根信访一线、为民排忧解难的信访干部，有为祖国边疆建设奉献青春和力量的援疆干部，还有在滔滔洪水中为守护群众安全而献出生命的基层干部……他们无不是用实际行动体现了人民公仆一心为民的本色。对照这些榜样，公务员要厚植人民情怀，坚持以人民为中心的发展思想，追求“我将无我，不负人民”的精神境界，矢志不渝为民办事、为民造福。

不断提升本领。习近平总书记强调，年轻干部要胜任领导工作，需要掌握的本领是很多的。公务员是干部队伍的重要组成部分，是推动发展、服务人民的重要力量，其水平高低、能力强弱，直接关系到经济社会发展大局。在其位，就要谋其政、尽其责。作为公务员必须强化理论素养，加强政治历练，增强斗争意志和本领，在火热的实践中砥砺磨炼，真正掌握“几把刷子”，以“硬核”本领落实好各项工作，不断赢得人民群众的认可。

勇于担当作为。习近平总书记强调，领导干部不论在哪个岗位、担任什么职务，都要勇于担当、攻坚克难。能否敢于负责、勇于担当，最能体现一个干部的党性和作风。公务员要时刻发挥先锋模范作用，确保能啃得了硬骨头、扛得了重活、打得了硬仗、经得住磨难，自觉承担起党和人民赋予的时代重任，努力成为改革攻坚的中坚力量、民族复兴的中流砥柱。

生逢盛世，当不负盛世。新时代新征程，公务员要主动投身伟大实践，敢于迎难而上，敢于挺身而出，努力创造无愧于党、人民和时代的优秀业绩，交出“优秀答卷”，做让党放心、让人民满意的公务员。

·组工风·

选派招引并举 吸引更多人才回乡回流

本报讯(通讯员 黄亮)推动乡村振兴，打造不同场景的美丽乡村“山居图”，需要大量乡土人才的支撑。近年来，黄山市运用组织化方式，以基层党组织为阵地，通过体制内选派与体制外市场化招引并行，吸引更多人才回乡回流。

选派骨干力量下沉。围绕乡村振兴所需，确定金融、技术等选派方向，实施千名干部下乡助力乡村振兴工程。选派1324名驻村服务干部、金融专员、专技人员等下乡，构建产业发展服务体系，打造县级产业发展服务团10个、规划建设服务团7个，按照农机农技、文旅策划、项目谋划、电商运营等专业特长组成乡村专项服务队78个，搭建“党建沙龙”等会商平台，聚力破解乡村产业发展难题。去年以来，选派干部到村开展单点服务480余人次，谋划经济项目1120多个。

强化村企合作帮扶。党组织牵线搭桥，以村级集体经济组织为纽带，开展“万企兴村”行动，深化村企合作模式，依托各村在资源、文化等方面的禀赋，寻找商机和盈利点，组织引导528家民营企业、25家商会和100家农业龙头企业结对帮扶200余个村，将各方人才凝聚到乡村基层，把技术、管理等现代生产要素带到农业农村，推动乡村产业做大做强。去年以来，黄山市50万元以上强村增长32.6%，3个区县的村均集体经济经营性收入进入安徽省十强县。

做好乡情乡愁文章。依托各级基层党组织，以乡情乡愁、生态文化等为纽带，打好“乡情牌”“乡愁牌”“生态牌”等，开展“回报家乡”专项行动，加大“双招双引”力度，吸引乡村名人、“新黄山人”等带着理念、资源、信息、资金激活乡村。目前已有520多名“新黄山人”从深圳、北京等城市来到黄山，在乡村基层一线创新创业。接下来，黄山市还将实施乡村创客培育三年行动计划，推动旅外人才返乡创业，吸引大中专毕业生、退役军人、科技人员等入乡创业，每年引育500名乡村创客。

建立接待日制度 推进“满意组工”建设

本报讯(通讯员 陆祖轩)今年以来，霍山县委组织部建立并推行“部长接待日”制度，走好组织工作的群众路线，听取社会各界的意见建议，不断增强组织工作服务中心大局的针对性和实效性。

定时定人，开门纳谏。每周在“霍山先锋网”公布当周负责接待的部领导及其分管工作，便于来访人员提前预约登记。安排1名部领导负责接待，充分听取来访人员的个人主要诉求，以及对基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设、人才培养和组织部门自身建设等方面的意见建议。

线上线下，解决诉求。“部长接待日”受理事项，采取现场接待与电子邮件反映相结合的方式。根据接待对象提出的意见建议和问题诉求，对情况清楚、符合政策规定的，当场解释答复；对情况比较复杂的，填写部长接待日志登记表，调查核实后经部务会研究形成书面意见，及时反馈给接待对象。

精准施策，讲求实效。在常态化开展“部长接待日”的同时，针对来访人员反映的诉求和提出的意见建议，县委组织部结合省委巡视整改等，组织专班逐条梳理汇总，研究提出有针对性的办法措施予以化解。截至目前，已收集个人诉求、意见建议30多条，采纳建议12条，解决个人诉求14件，满意率100%，进一步提升了组织工作满意度。

■ 本报记者 丰静 许根宏

党建有“范” 带动一片“红方阵”

走近合肥新站高新区宝业集团安徽有限公司，立刻感受到这里的“红色脉动”：“不忘初心、牢记使命”“两个务必”等标语抬头可见，党建文化长廊、党建文化园等展览详尽，党员示范岗、党员劳模创新工作室、党员春晖志愿服务队、党员PC生产线攻关组等分布企业各个角落。

作为非公企业，宝业的党建工作源于一位老党员的示范带动。这位老党员，就是公司党委书记、副总经理杨志命。早在宝业安徽重组合肥拖拉机厂初期，如何增强团队凝聚力、战斗力成为摆在公司管理层面前的一道命题。有着20年党务工作经验的杨志命向公司建议：建强党建，凝聚人心。

在公司总部的支持下，2005年，宝业安徽在合肥市非公企业中率先成立党委，通过活动带动、党员示范，宝业安徽党委破解了非公企业“成立党组织难、吸纳党员难”的难题。“党委刚成立，就有100多人递交了入党申请书。”杨志命回忆道。

一个支部一堡垒，一个党员一面旗。在企业面临困难时、技术攻关中，宝业党员纷纷挺身而出。2018年，宝业集团安徽有限公司党委被授予首批全省非公企业党建工作示范点，2021年杨志命获“全国优秀党务工作者”荣誉称号。

“宝业党委的示范引领，使得全区非公

企业党建形成了‘比学赶超’的工作格局，助推全区非公企业党建工作全面进步、全面过硬。”合肥新站高新区党办主任卜红霞告诉记者，依托宝业党委省级非公企业党建工作示范点以及杨志命书记工作室，新站高新区吸纳9家省市区级先进企业党组织书记组成工作室团队，与20家非公企业和社会组织党组织结对共建，区内600多家企业到宝业安徽等示范点观摩学习。

在典型示范带动下，新站高新区涌现出岸香国际“360”、长源液压“红领工程”、元琛科技“五心同向”等一批特色党建品牌，形成了非公企业党建“红方阵”。

“盟”发活力 整合资源激发“微力量”

8月24日，记者来到位于合肥新站高新区磨店职教城的黄街特色商业街，在“保罗的口袋”书店里的党员活动室，磨店社区蔡岗社居委书记贺亚茹正为9月开展的主题党日做准备。“这里就是我们黄街党建联盟的活动场所，此外我们还在文旅公司设立了‘当黄不让’党群服务中心。”

2018年，由社区党委牵头，黄街成立党建联盟，将黄街联合党支部、黄街文旅公司、磨店社区蔡岗社居委联合起来，打造出黄市集、黄志愿、黄议事等“五黄”活动品牌，坚持活动共办、资源共享，不断提高党员参与积极性，助力黄街经营发展。2020年，黄街特色商业街被命名为省第三批“小个专”党建示范街(区)。

“近年来，随着一系列扶持小微企业发

展政策的出台，越来越多的小微企业前来入驻兴业。”卜红霞介绍，截至目前，新站高新区小微企业有1000多家，占全区非公企业总数的70%左右。因企业规模小、党员人数少、党建阵地缺乏，小微企业党建活动开展难。新站高新区推动构建党建联盟，打破过去党建工作条块分割状况，整合资源，对接需求，变独享为共享，变路人为家人，有效解决了小微企业党建难题。

记者了解到，除了黄街党建联盟，新站高新区还在小微企业集聚的佳海工业城成立了佳海工业城党建联盟，在外向型经济发展区成立综合保税区党建联盟，在民营医院集中区成立医联体党建联盟，在商圈市场家天下生活广场成立家天下商圈党建联盟，在创新企业、创新人才集聚的智慧产业园成立智慧科创园区党建联盟，六大“党建联盟”逐步构建起了富有新站特色的共建共治共享的区域化非公企业党建新格局。

“链”上协同 持续做大党建“朋友圈”

日前，合肥新站高新区举行产业链党委授牌仪式，新型显示、集成电路、高端装备制造、节能环保四个产业链党委获授牌。“通过加强产业链党建，整合各方资源和力量，推动党建工作与产业发展由‘各自为战’向‘协同作战’转变，持续做大企业党建朋友圈、做强产业生态圈、做优综合服务圈。”新站高新区党工委委员、管委会副主任高同国说。

以重点产业链为主体，新站高新区按照“红色堡垒建在链上、先锋队队伍在链上、资

源优势汇在链上、服务保障抓在链上、特色品牌树在链上”的工作思路，创新推进产业链党建工作，着力破解产业链上下游企业之间“信息交流难、资源共享难、抱团发展难”等问题，激发党建强链、补链、延链的内生动力。

“高层次人才紧缺，一线产业工人招聘难，员工流动性大……”这两天，节能环保产业链党委通过微信工作群向链上企业征集诉求或问题，目前共征集问题10余条。“我们将根据问题，逐条反馈至相应的职能部门，并在联席会上为企业进行现场解答，帮助处理解决。”节能环保产业链党委相关负责人表示。

“产业链党委第一书记由各产业链链长担任，党委书记、副书记、委员分别由各产业链牵头单位、链上龙头企业、链上规模较大企业的党组织负责人担任。”新站高新区企业党委副书记黄军告诉记者，目前新站高新区产业链党委共覆盖产业链上下游企业200余家，“链”上党建朋友圈越来越大。

在“链”上党委的协同带动下，宝业安徽有限公司党支部党员攻关组成功研制变频施工升降机，结束了我省不能生产变频施工升降机的历史；合肥欣奕华智能机器股份有限公司党员曹景博参与开发了国内第一台G1、G2.5 OLED 蒸镀机，主导开发了硅基OLED蒸镀机等多种机器与系统，并均已实现推广应用。

“新站高新区将不断加强党建工作，倾力打造国家产城融合示范区、国家高新技术开发区、国家生态工业示范园区，助力合肥在现代化美好安徽建设中打头阵、挑重担、当主力、作贡献。”合肥新站高新区党委书记、管委会主任王连贵表示。



9月2日，在亳州市谯城区龙扬镇周刘村百年苏赵梨园，身穿“红马甲”的国网亳州供电公司共产党员服务队队员在帮助果农收获苏赵梨。 本报通讯员 刘勤利 刘晶晶 摄

·新视野·

党建引领，信用变“真金”

■ 本报通讯员 张立伟

“党建引领信用村建设可真是帮了我的大忙了，不然企业现在可能还在停产。”9月6日，在望江县雷池乡套口村一家企业的帐篷生产车间，企业负责人章满国感慨地说。原来在3个月前，由于缺少流动资金购入原材料，企业一度面临停产。借助雷池乡全面开展党建引领信用村建设的契机，被评为3A级信用用户的章满国试着向邮储银行提交了申请，没想到当天便获得了30万元的贷款授信，而且利息还低于普通贷款。

作为省党建引领信用村建设首批试点县之一，望江县将全域深化党建引领信用村建设，作为2022年县级基层党建“书记

项目”顶格谋划、顶格推进。

为科学合理做好信用评价，县信用村办公室制定评议“八步”工作法，依托“党群说事”“五老议事”“两商衔接”等基层协商议事平台，搭建“乡风议事厅”，提升村民的参与性，让评分接“地气”，打分有“底气”。同时，组织开展“孝贤模范”“美德少年”等评选活动，营造讲文明、重诚信的浓厚氛围，营造“人人争当信用用户、村村争当信用村”的良好氛围。截至目前，望江县共评定信用用户98338户、信用新型农业经营主体732个、信用村集体经济组织136个、信用村(社区)128个。

全县选派10名金融机构中层干部挂职试点乡镇党委副书记，从8家金融机构抽调精干力量组建金融服务团，安排25名客户

经理担任“红色信贷员”，成立135个村级金融服务室，形成县乡村三级联动的工作格局。立足健全社会信用体系，同步推出金融服务团、产业服务团，助力乡村理清发展思路、寻找致富产业项目、细化优惠政策清单。县级层面优选各类专家人才154名，开展“五送”活动600余次，覆盖各类信用主体数量突破2万。

聚焦“信用变金、利民惠民”，望江县强化结果运用，打造“信用+购物”“信用+文旅”“信用+医疗”等场景应用，信用用户可在线上享受各领域场景应用带来的折扣优惠和便捷服务。目前，全县累计开发场景应用48个，涵盖民生服务、教育医疗、购物餐饮、政务服务、文化旅游、交通出行等6大领域。