



滁州市抢抓长三角一体化发展机遇，以产业发展吸引人才汇聚，以人才汇聚推动产业发展提质——

# 促进人才流动 激发“双创”活力

■ 本报记者 罗宝 本报通讯员 卢廉

## 政策引领 高端人才创办科技企业

走进位于天长市滁州高新区的普利斯特测控技术(天长)有限公司,展厅里大大小小的国产工业传感器,让人耳目一新。“工业传感器产品量大面广。天长市引导、帮助我们与中国科学院合肥物质科学研究院合作研发,将工业传感器装配上无线通信技术,借助物联网突破‘卡脖子’技术。”企业负责人牟恒说。

同济大学硕士研究生毕业后,牟恒从事产品研发工作,逐渐成为工业传感器行业领军人才。2020年,他带着多项专利到天长创办普利斯特公司,建设集传感器芯片开发、智能传感器及相关工业物联网产品研发与生产为一体的科技型产业中心。项目当年建设,当年投产。

“项目落户时,天长市给我们提供了装修一新的厂房,并且减免房租,兑现人才政策,还积极推荐我申报滁州市级和安徽省级‘双创人才’,协调企业开展政产学研合作,让我们这些科研工作者能心无旁骛搞研发。”牟恒说。

“近年来,随着经济快速发展,城市体量不断增加,滁州市迫切需要引进各类人才、人力资源,加快人才链、产业链、创新链深度融合,形成产业发展与人才成长的良性互动,助推高质量发展。”滁州市委组织部有关负责人介绍,相较于大城市和中心城市,滁州吸引人才要靠创新政策,提升人才服务水平。

滁州市坚持“一把手”抓“第一资源”,顶格谋划、顶格部署、顶格推进,对标长三角等先发城市标准,整合各部门涉才政策,先后出台了人才创新创业资助、租赁住房补贴、推进人才融入长三角交流合作等惠才政策。

“我们主动对接先发地区,利用其人才资源丰富、创新设备先进以及离岸创新成果等优势,设立一批创新研发‘飞地’,围绕服务重点产业升级壮大,积极设立省级以上研发平台、企业技术中心、博士工作站、科技孵化器等。”滁州市人才发展促进中心主任朱龙说,去

年全市共引进院士、国家级领军人才、博士等高层次人才360多人,省级以上领军人才项目20多个,为企业招工引才超7万人。今年以来,全市新引进高层次人才285人,招引高层次科技人才团队13个,新获评省级以上领军人才14人。

## 创造平台 各类人才拥有展示“舞台”

为最大限度满足企业产业升级、科技创新的需求,来安县在全省首创“科技副总”引才模式,按照企业需求,选聘具有博士学位或高级专业技术职称、具备相关领域突出科研工作经历和能力的高校教师,挂职县内企业副总经理或副总工程师,帮助企业进行科技创新。2021年,全县共选派“科技副总”9名,协助企业申报专利18项、市级以上项目5项,新增产值1000万元。

今年,来安县进一步拓展合作院校范围,与浙江大学、东南大学、南京工业大学、合肥工业大学、上海海洋大学等长三角地区高校院所开展合作,新增“科技副总”13名,总数达22名。目前,东南大学教授张友发作为安徽立光电子材料股份有限公司“科技副总”,指导企业申报的“车载触控传感器用消影膜玻璃技术研发”项目,已获批滁州市八大产业链强链补链攻坚项目。

为搭建人才展示的舞台,滁州市坚持“月月有活动、季季都精彩”原则,加强与长三角区域高校院所合作,与上海市杨浦区政府签订合作框架协议,设立国家技术转移东部中心滁州分中心,举办“揭榜挂帅”系列活动以及“智汇滁州·创赢未来”国际英才大会、百名博士“皖美行”滁州首站、“菁英学子、智汇滁州”等活动。该市还开展“校企双聘”,从长三角及驻皖驻滁高校选派一批高层次人才到企业担任“科技副总”,选派一批企业研发技术人员到高校担任“产业教授”,创新产学研合作方式。

今年3月,2022年“千企百校 智汇滁州”高校毕业生“云招引”活动拉开序幕,滁州市县联动,线上线下并行,通过近20场“云上之约”,“屏对屏”推介滁州,向高校毕业生及高层次人才发出邀请,搭建校企对接的“鹊桥”。作为南京农

## 高校毕业生集中云招引(来安专场)



2022年“千企百校 智汇滁州”线上校园招聘(来安专场)活动中,企业网上直播带岗。 本报通讯员 吕华 摄

业大学2017届、中国药科大学2020届优秀毕业生,中药学硕士张振堂毕业后曾就职于正大晴天药业,从事生物药分析研究,成果颇丰。他通过参加天长专场“云招引”活动,被当地优越的环境和广阔的发展空间所吸引,目前已成功入职安徽天康(集团)股份有限公司,从事综合岗工作。

此外,滁州市开展万名产业人才大引育、“青年人才兴滁”计划,创建了网上“云招引”平台,组织3000多家企业开展宣传推介、岗位发布,并通过直播带岗、巡回招聘等活动,广泛征集各类优秀人才和大学生来滁创新创业。

## 创优环境 助力人才搭乘发展“快车”

作为高学历、高新技术的复合型人才,孙轶民2013年进入环保产业,一手创办南工大开元环保科技有限公司。2016年,企业总部入驻滁州高教科创城,在管委会的帮助下,产品研发和销售取得快速突破,销售额从2017年的1900万元增加到2021年的1.93亿元,并获得多项专利,先后获批国家高新技术企业、省级“专精特新”企业、省级博士后科研工作站、市级企业技术中心和工程技术研究中心。孙轶民本人成功入选第六批安徽省“特支计划”创业领军人才和第七批安徽省战略性新兴产业领军人才,荣获首届“滁州英才”提名奖。

滁州市创新服务方式,持续优化人才生态,近两年开展“我为人才办实事”“人才服务千企大走访”等活动,市县联动走访人才企业4000多家,协调解决人才诉求300多个。同时,该市完善政策支撑体系,入园企业解读政策,搭建人才住房奖补等政策的网上申报系统,及时兑现人才扶持资金5800万元,发放“乐创滁州”贷款2.3亿元,政策知晓

率、执行率全面提升。同时,持续完善人才“一站式”服务体系,建立人才分类认定系统,开发“亭城英才服务卡”,集成人才信用贷款、交通出行、体检医疗、生活便利等68项服务事项,推进“不见面”“24小时不打烊”服务,精准服务各类人才1万多人。

近日,滁州市担保集团首次通过“人才担”方式,为一家科技型小微企业提供500万元全信用融资担保。据了解,被帮扶企业为明光市一家省级“专精特新”冠军企业,业务及产品主要方向为智慧城市、智慧水务等,拥有40多项自主知识产权,法人代表为省“特支计划”专家。今年以来,因新承接项目出现资金缺口,苦于缺乏有效抵押物无法从银行直接贷款,而“人才担”从调查到完成担保授信仅用了两个工作日,解决了企业燃眉之急。

滁州市正在持续开发“人才投”“人才贷”等金融产品,设立了3亿元的天使投资基金,累计对29个高层次人才科技团队项目实施股权投资,总额近1.4亿元;设立了2亿元的科技成果转化基金,目前已投资7家企业、7700多万元;调整优化全市保障性租赁住房住房办法,加大人才住房供给,目前全市已建成人才公寓4200多套;引进南京鼓楼医院国家级领军人才担任滁州市第一人民医院院长,对接南京、苏州等中小名校在滁设立分校,切实保障人才安居乐业,大力营造“亭满意”亲商敬才环境。

题图:天长人才科创城外景。(资料图片)



## 合肥工业大学聚焦长三角等区域产业发展需要,开展“暑期科创营”教学活动——

# 为区域产业发展育才

培养产业亟需高素质人才的新实践和新探索。多年来,合肥工业大学始终秉承“工业报国”之志,明确人才培养总目标——培养德才兼备、能力卓越、自觉服务国家的骨干与领军人才,全面实施“第二课堂成绩单”制度,人才培养中心地位日益凸显,人才培养质量持续提升。

为更好聚焦长三角等区域产业发展需要,深化产教融合协同育人,该校基于智能制造技术研究院建设发展基础,紧盯国家战略需求和安徽省“十大新兴产业”的发展需求,依托“机械设计制造及其自动化”“电气工程及其自动化”“车辆工程”3个国家一流本科专业建设点,联合阳光电源股份有限公司、安徽江淮汽车集团股份有限公司、安徽巨一科技股份有限公司等行业领军企业,共建智能制造现代产业学院,着力培养产业需要的高素质应用型、复合型、创新型人才。2021年,智能制造现代产业学院获批国家首批现代产业学院。

此次暑期科创营,面向该校机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化和车辆工程等专业遴选近百名品学兼优、能力卓越的本科生和研究生,开展为期一周的创新创业教学。

“我们通过整合校企等多主体资源,精心设计课程内容,创新性地将理论学

习与创新创业实际环境相结合,带领青年大学生认真领悟行业领军人物和专家学者的思维和智慧,深入了解智能制造相关产业的现状与未来,努力成长为全面发展的高素质创新型人才。”合肥工业大学副校长、智能制造技术研究院院长刘志峰说。

据介绍,此次科创营在邀请专家学者和行业领军人物为学员授课同时,还通过实地参观蔚来汽车、京东方等科技企业,带领青年大学生身临其境了解现代产业的发展现状、发展战略和人才需求等,进一步明确发展方向和奋斗目标。

## 三省一市生态环境等部门形成“共同谋划、共同编制、分别报批、统一发布”的长三角标准制定模式——

# 推动标准一体化 共建绿色长三角

■ 本报记者 夏胜为

共建绿色美丽长三角,统一的生态环境标准是重要基础。近年来,沪苏浙皖生态环境部门共召开十多次会议,分析标准一体化发展方向,存在问题、破解措施,共同谋划区域生态环境地方标准制定工作的流程、机制、具体事项,形成了“共同谋划、共同编制、分别报批、统一发布”的长三角标准制定模式。

2019年,三省一市建立了长三角标准一体化工作机制,即“4+4”合作机制,三省一市的生态环境和市场监管部门共同合作推进标准一体化建设工作。市场监管部门为支持长三角标准一体化建设,在立项方面开辟绿色通道,并专设了标准编号。合作机制明确,长三角标准统一谋划、统一立项、统一起草、统一发布,其中强制性标准需增加一个环节,即各省(市)生态环境部门分别上报各省(市)政府审批。

2021年,长三角生态环境地方标准

一体化专家咨询委员会成立,委员来自三省一市的科研院所、高校、行业协会等单位,承担标准技术咨询和审核工作,发挥智囊团作用。第一届委员会共43名委员,其中有10名委员来自安徽。

随着合作机制推进,标准一体化工作取得实质进展。2020年,《制药工业大气污染物排放标准》等3项长三角标准立项,并于2021年完成制定并发布。2021年,《重型柴油车排放远程监控技术评价要求》等4项长三角标准立项,目前标准文本已经起草完成,即将征求意见。2022年,三省一市生态环境部门申请立项《制药工业大气污染防治技术规范》等6项长三角标准。

安徽省生态环境厅副厅长孙艳辉表示,将主动加强沟通联系,结合生态环境保护工作实际,不断丰富和拓展标准的领域和范围,积极探索优化工作流程,缩短制定时间,提升工作质效;充分发挥专家咨询委员会的智库作用,协同推进长三角标准制定科学化。

## 我省加快推进长三角交通一体化

本报讯(记者 范克龙)今年上半年,我省积极推进长三角交通一体化,加强省际对接,各项工作取得积极进展。

省际互联互通互力提速。省际高速公路加快建设,合宁高速改扩建工程滁河大桥建成通车,合宁高速实现全线八车道通行;徐淮阜高速宿州及淮北段预控制正开展预控制地平整工作;黄干、来六、宁安、宁和等省际高速公路和宁马、宣广等省际主通道扩容改造项目加快推进,全面实现年度计划“时间过半任务过半”。省际国道通行能力有序提升,G104汉河大桥实现双幅通行;S101徐淮快速通道南段建成通车;G237苏皖省界至砀城北段改建工程等项目加快建设;省际航道畅通工程持续推进,新汴河宿县闸至徐岗段航道疏浚工程、水阳江安徽段航道整治工程基本完工,淮河干流安徽段航道整治有序推进。

机场群建设方面,亳州、蚌埠机场新建工程及合肥、阜阳、池州机场改扩建工程有序推进,合肥施湾通用机场建

成运营,砀山、泗县、界首、肥东通用机场建设按序时推进,金安通用机场开工建设。安徽民航机场集团与上海机场集团战略合作稳步推进,上半年两机场间完成旅客运输3693人次,合肥机场承接出港货383.7吨。

港口群建设迈上新台阶。芜湖马鞍山江海联运枢纽加快建设,芜湖朱家桥码头建设有序推进,马鞍山港中心港区9号码头岸线使用和初步设计已获批,设计施工总承包招投标工作已完成;芜湖港智慧化水平稳步提升,5G+智慧港口项目获评“2021年安徽省5G行业创新应用”;港航巴士马鞍山郑蒲港—福州江阴港江海直达航线成功首航。继芜湖港后,合肥港—洋山港“联动接卸”监管模式6月正式实施。

运输服务质量持续提升。区域标准《长三角省际毗邻公交运营服务规范》发布。5条省际毗邻地区公交线路重新开行,累计达到26条。皖苏两省联合开展新建船舶和运营船舶检验,推动长三角海事一体化融合发展。

## 宁马两市联手探索林业管理新模式

本报讯(记者 汤超)近年来,马鞍山市与南京市携手,创新体制机制,通过建立联防联控机制、联动执法机制、会商交流机制、信息共享机制,高质量推进林长制实施。

联防联控,宁马两市积极探索长江流域林业管理统一规划、同步改造、共管护的新模式,共同编制跨区域森林资源保护规划,并按属地原则分别承担本区域林业基础设施建设,开展管理范围内域林违法问题整治。

联动执法,强化重点时段生态保护联动执法监管,完善综合执法互督互学长效机制,推进跨区域生态保护执法司法协作;建立了石臼湖一县三区(当涂县、马

山市博望区、南京市溧水区、南京市高淳区)流域交界水体联合执法机制,每年组织开展一次联合检查并通报结果。

会商交流,建立两地跨界联防联控联席会议制度,召开了南京市马鞍山市林业联防联控座谈会、石臼湖共管共治工作会议等多个具体事项推进会,并适时召开市际联合会商会议,交流林长制工作经验,研究解决困难和问题。

信息共享,共同探索建立森林防火、病虫害防治、森林资源管理、技术人员交流、重大课题和科研成果等方面的信息交流与共享机制,加强毗邻地区森林防火设施建设及联合调度,定期通报灾情信息,实现监测数据共享。

## 长三角数字创意产业联盟聚焦元宇宙

本报讯(记者 张理想)为抢抓国家数字经济发展机遇,推动数字创意产业高质量发展,日前,在省文化和旅游厅、省工商联、科大先研院等协同推进下,长三角数字创意产业联盟正式成立元宇宙专业委员会。

此次元宇宙专委会由联盟副理事长单位——上海市创意产业协会牵头发起。专委会将推动元宇宙技术与应用领

域的科学研究、标准制定,提供产业政策咨询与产业发展报告;组织元宇宙相关主题沙龙活动、高峰论坛,构建元宇宙学术交流和展示平台;支持成员单位培育一批进军元宇宙、区块链、人工智能等新兴领域的创新型科技企业,努力打造具有较大社会影响力的元宇宙创新服务中心。

目前,长三角多个城市已将元宇宙写入年度政府工作报告或产业规划。

■ 本报记者 陈婉婉 本报通讯员 刘红平

“青年大学生是科技创新的生力军。同学们要在课堂中感悟知识,在实验实训中体验知识,在实践中运用和创新知识,培养创新思维和敢为人先的勇气以及能力,为将来取得高水平原创性成果打下基础。”日前,在合肥工业大学2022年暑期科创营“校长说”环节中,校长梁檠为全体营员作了首场报告。

暑期科创营,是合肥工业大学推进智能制造现代产业学院建设,深入实施产教融合、科教融合、协同育人新模式,