



近日,长三角人力资源服务协作暨全省“两保五对接”工作推进会召开——

搭平台 建机制

促进劳动力供需对接

■ 本报记者 朱卓

“信息共享+跨区域招聘” 强化省内劳务协作

“今年2月份,公司招聘了1万多名员工。我们公司是用工大户,对一线生产员工、技术员工的用工量比较大。现在的招聘计划是生产技能工人约3000人、产品或设备技术员约100人。”7月20日,在长三角人力资源服务协作暨全省“两保五对接”工作推进会的现场,联宝(合肥)电子科技有限公司的招聘专员张莎莎向记者介绍。

目前,我省就业结构性矛盾和企业用工困难依然存在。省内各地人口数量、资源禀赋存在差异,导致区域间人力资源流动配置不够充分。为满足劳动力就业和企业用工需求,省人力资源和社会保障厅发布《省内区域劳务协作倡议书》,围绕人社部门与其他部门、人社部门与用工企业、人力资源服务机构与企业、培训机构与用工企业、跨区域劳务用工这5方面精准对接,助力保就业、保用工。

建立有效的劳务协作机制需要政府、人力资源服务机构等共同参与。全省各级政府及相关部门将根据本地就业和用工需求,主动对接,巩固合作成果,拓展合作范围;支持人力资源服务机构主动对接企业、对接部门,提供个性化、点对点服务,建立常态化、市场化

合作机制;各级政府、部门对本地的劳务协作情况加强调度,主动协调解决问题,保证工作成效。

“近期公司的用工情况比较平稳,这得益于政府和人力资源公司为我们提供了很多用工支持。前期我们还和省内一些企业实现了用工共享。”张莎莎告诉记者,政府部门为企业搭建共享用工平台,为企业发放用工补贴、举办校企对接会和人力资源对接会、在线直播招聘会等,缓解了企业招工用工难题。这次推进会活动开始不到1个小时,她就已经和近20家人力资源公司进行了对接。

针对劳动力和企业在地区上的分布规律,我省鼓励皖北地区根据本地人力资源结构和分布,建立劳动力就业需求清单;鼓励皖江地区采集本地企业用工岗位信息,形成用工需求清单等。各级公共就业和人才服务网站平台设置区域劳务对接专栏,定期发布人力资源供需清单;鼓励经营性人力资源服务平台主动收集、无偿发布各地企业用工需求信息,实现信息及时共享。

同时,我省支持各地人力资源服务机构与产业园区、经济开发区、行业协会常态化开展供需对接,多渠道帮助企业解决用工问题;支持各地重点用工企业和人力资源服务机构跨区域组织专场用工招聘,实现“现场签约、即时到岗”;鼓励省内各城市间互设劳务协作窗口,开展劳动者权益维护、用工信息收集发布等“一站式”服务。

省人力资源和社会保障厅有关负

责人表示,在省内劳务协作方面,各级人社部门将开展“三级三方服务千企”行动,主动与企业对接;引导人力资源服务机构、培训机构与企业对接,提升技能培训针对性,提供招工用工服务;各有关市县根据结对协作的协议,常态化开展跨区域劳务用工对接,充分发挥劳务协作机制作用。

建立供需清单 沪苏浙皖劳动力有序流动

推动长三角一体化发展,人力资源是重要力量。当前,我省农民工在沪苏浙地区务工就业的有649.5万人,占全省外出务工总数的79.98%。

“通过这次活动的面对面交流,直接了解长三角区域企业的用工需求,能够让我们更有针对性地输送劳动力,提高人才对接效率。”合肥博众人力资源有限公司总经理聂晓龙告诉记者,“我与不少苏州、上海的企业进行了现场沟通,也交换了联系方式,方便下一步开展对接工作。”

此次活动吸引了沪苏浙皖近200家重点企业、人力资源服务机构和培训机构参加,活动通过“工作推进+要素对接+现场招聘”的多样化形式,全方位促进人力资源有效配置,稳定就业、保障用工。活动现场,企业积极展示形象、与人力资源服务机构进行供需对接,洽谈合作意向,促成供需主体精准对接。此项活动为用工企业提供了政府部门、人力资源服务机构、技能培训机构精准对接服务,推动劳动力资源在长三角地区和沿江区域有序流动,促进人力资源高效配置。

据初步统计,现场74家重点用工企业与人力资源服务机构、培训机构达成了1.5万个季节性用工需求的合作意向;此次活动同时面向高校毕业生就业需求提供了7310个岗位,省内10余所高校的毕业生及各类人才参与现场求职。

省人力资源和社会保障厅有关负责人表示,在省际劳务协作方面,按照《沪苏浙皖结对合作帮扶城市劳务协作联盟框架协议》,三省一市人社系统将建立劳动力供给和需求清单,搭建“协作联盟”线上供需平台,促进区域人力资源共享,推动长三角地区劳务协作一体化、高质量发展。

稳企拓岗优服务 上半年就业形势总体稳定

就业是最大的民生,关系到千家万户。今年,我省需在城镇就业的新成长劳动力超过70万人,就业总量压力依然较大;2022届高校毕业生数量创新高,青年就业问题更加突出。加上新冠肺炎疫情疫情影响,扩大就业保民生、保企业用工尤为重要。

今年以来,我省超常规实施“53353”拓岗计划,即青年见习岗5万个、短期见习岗3万个、机关事业单位招录3万个、公益性岗位5万个、临时性专岗3万个。省人力资源和社会保障厅、省教育厅等部门分别出台促进2022年高校毕业生就业创业若干措施,大力支持高校毕业生“筑梦江淮”若干措施,千方百计促进高校毕业生就业创业。截至目前,全省共挖掘开发各类岗位23.4万个,比去年增加7.96万个,目前各岗位招录(聘)工作仍在推进。

人力资源服务机构具有匹配供需、专业高效等优势。合肥盛杰人才服务集团有限责任公司企业经理王如告诉记者:“我们目前服务的企业有数百家,人力资源服务机构能成为求职者 and 用工企业之间信息对接的桥梁,起到收集信息、传达信息的作用。”

为了充分发挥人力资源服务机构、培训机构等社会力量,省市县三级人社部门联合人力资源服务机构、培训机构开展“三级三方服务千企”行动,把产业链龙头和带动就业能力强、用工有困难的的企业作为联系服务对象,配备人社服务专员,建立“三级三方服务千企”工作机制,提供“一企一策”精准服务。截至目前,动态确定1091户用工服务重点企业,500余名各级人社部门负责人第一轮已走访企业647户。

据了解,今年以来我省就业形势总体稳定,居民收入保持增长。上半年,城镇新增就业35.3万人,与去年同期基本持平;全省居民人均可支配收入1.68万元,同比增长5.5%。



更多
内容
扫码
阅读

政策解读

近日,省发展改革委印发《安徽省物流提质增效降本三年专项行动计划(2022—2024年)》——

精准发力,促物流业“跑”起来

■ 本报记者 王弘毅

为企业运输生产资料,将“中国制造”运往全球,给千家万户寄送快递包裹……物流行业,是经济的“信使”,直接反映了经济发展的活跃度。提升物流业发展质量、降低物流成本,对经济发展十分重要。近日,省发展改革委印发《安徽省物流提质增效降本三年专项行动计划(2022—2024年)》,聚焦提质、增效、降本三个方向,提出六大任务,要求力争到2024年全省社会物流总费用与地区生产总值的比率降至12.8%左右。

近年来,我省物流业蓬勃发展,枢纽布局、项目建设、主体培育等工作取得积极进展。合肥、蚌埠、阜阳、芜湖、安庆等5市获批国家物流枢纽承载城市,芜湖港口型、合肥陆港型物流枢纽进入国家建设名单;物流成本不断降低,2021年我省社会物流总费用与地区生产总值的比率为14%，“十三五”以来降幅达到2.8个百分点。

然而,我省物流业发展还存在一些比较突出的问题,比如,枢纽网络体系尚不完善,集聚辐射能力不强;龙头企业数量少,组织效率不高;新业态新模式发展不足,专业化水平较低;基础设施存在短板,多种运输方式发展滞后;行业管理、服务环境不够优,要素保障不充分等。

“发达的物流枢纽网络体系,将给物流业发展提供强力支撑,要完善这个体系,须加强国家物流枢纽承载城市建设,促进物流枢纽提质扩容。根据《行动计划》,我省将支持合肥、芜湖、蚌埠、阜阳、安庆等国家物流枢纽承载城市建设,提升合肥陆港型、芜湖港口型国家物流枢纽功能,梯次培育物流枢纽,争取每年新增国家物流枢纽1个以上,促进物流枢纽互联互通。同时,推动合

· 调查 ·

精深加工,农产品走俏海外

■ 本报记者 何珂

挑拣、分装、称重、打包……7月底,安徽宿州科技食品有限公司的罐头生产车间里,机器隆隆作响,工人有条不紊地忙碌着。车间外,数辆叉车来回穿梭,将一箱箱水果罐头整整齐齐码到集装箱内,这些罐头将经过30天左右的海运漂泊,出现在欧美商超货架上。

在砀山县,类似的出口水果罐头生产企业还有18家。“得益于海关的便利化措施,公司只用了1天的时间便取得了出口食品生产企业备案,首批订单在宿州海关的指导下已经顺利出口。下半年订单充足,预计每月至少有170吨罐头出口海外。”砀山县兴正食品有限公司销售部经理廖继声说。

合肥海关有关负责人介绍,今年以来,加强对水果罐头出口数据的动态分析,充分发挥监测数据的预警作用,促进地方政府、协会、企业与海关的四方联动,帮助企业规避贸易风险。“深入落实简政放权,对出口食品生产企业备案从5个工作日压缩到3个工作日,常态化落实预约查验、无纸化申报等措施,在检验检疫合格的基础上,实现检验检疫单出证‘不过夜’。”该负责人介绍,今年上半年,全省共出口水果罐头5万吨,货值达3.3亿元,同比增长62.4%。

在砀山县,新鲜黄桃最快5个小时就变成了罐头;在和县,南瓜、青豆、花菜、莲藕等冷冻蔬菜一头

肥、宿州、蚌埠、阜阳、芜湖等国家骨干冷链物流基地承载城市建设,支持有条件的城市创建国家骨干冷链物流基地。

物流业龙头企业,能发挥强大的辐射带动力。据介绍,我省将瞄准全球物流龙头和全国合同物流30强、冷链物流30强、供应链物流10强企业等,深入推进招商引资,培育引进一批国际知名、高能级的大型龙头企业。

推进物流数字化智能化等新业态、新技术发展,能大大提升物流效率。我省将引导企业开展“互联网+”“车货匹配、运力优化、运输协同、仓储交易”等业态模式创新;推进新兴技术和自动化、无人化、智能化设备应用,生产并推广使用自动分拣、叉车、码垛、零担货运分拣装备;推动物流企业“上云用数赋智”,每年培育数字化转型标杆企业5家左右。

对于与物流业打交道频繁的企业来说,最期待的就是两点:效率更高,成本更低。在降低物流成本方面,我省将打出优化物流业营商环境、降低制度成本、加强要素保障等一系列“组合拳”。比如,在税收、物流收费、通关便利化、车辆通行管理等方面给予保障,尽可能降低制度成本;保障物流用地需求,拓宽物流融资渠道,加强物流人才支撑,推动数据信息共享,让物流企业进一步减少运行成本。

“从枢纽和主体入手,提高物流运行质量;从创新和联通入手,提升物流运行效率;从制度和要素入手,降低物流运行成本。这是《行动方案》的三大亮点,简单概括,就是提质量、增效能、降成本。”省发展改革委贸易和服务业处负责人说,通过“三管齐下”,力争到2024年全省社会物流总费用占GDP的比率降至12.8%左右。

连着田间地头,一头连着海外的万千餐桌。

“RCEP生效给我们带来的直接好处就是进口关税降低了,出口机会增多了。”位于和县的安徽迈涛食品有限公司法定代表人付院生说,“今年以来,我们已经申请了61份RCEP原产地证书,大概减免日本进口关税15万元。今年下半年还将继续投资建设新的种植基地,不断拓宽产品深加工品种。”

今年1月1日,《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)正式生效实施。半年以来,生效成员国从10个增长至13个,政策红利不断释放。乡村振兴的关键是产业兴旺,蔬菜产业作为和县种植业的第一大产业,是农民增收和农业经济稳定发展的重要支柱产业。据马鞍山海关统计,今年前6个月,该县共签发RCEP项下优惠原产地证书137份,出口享惠货值3920万元。

“我们对冷冻蔬菜的原材料、生产过程、关键工艺、包装、储存等环节进行风险评估,不断强化动态跟踪,多渠道搜集并实时向企业更新日本方面蔬菜检测农药的动态,及时发布日本方面限制性贸易措施,帮助企业积极应对国外技术性贸易措施。”马鞍山海关有关负责人表示,将继续做好RCEP政策解读和实施效果跟踪,指导高级认证企业申请“经核准出口商”认证资格,持续推广原产地证书“智能审核”“自助打印”等便利化措施,助力农产品加工企业走稳走好出口路。

· 经济快评 ·

筑牢“保护盾”,帮助护好钱袋子

■ 何珂

前不久,由省委宣传部、省公安厅、中国人民银行合肥中心支行等多部门联合主办,蚂蚁公益基金会蓝马甲行动、蚂蚁金融教育基地等联合承办的“防骗反诈守钱袋”——安徽蓝马甲助老防骗大篷车走进基层活动在合肥启动。今年,该活动将采取广场大篷车集市和进社区讲课这两种模式,更好触达老年人。

近年来,针对老年群体的诈骗犯罪时有发生,五花八门的诈骗“套路”让许多老年人防不胜防。老年群体获得信息的渠道较为单一,对各种骗术了解不

多,容易上当受骗。帮助老年人护好钱袋子,首先要提高他们的“养老反诈”意识。一台大篷车、一个微型展览、一场反诈集市、一次“板凳课堂”、一支志愿宣传队……来到老年人身边,创新宣传方式,蓝马甲助老防骗大篷车活动就是一次有益尝试。数据显示,截至7月26日,蓝马甲公益大篷车已经开进安徽、浙江、江西、重庆四省市超过50个县区的县域社区、乡镇村庄,开展了超过360场线下防骗集市、助老课堂等活动,直接受益老人超过3万人。

帮助老年人护好钱袋子,仅靠提升老年人自身意识远远不够,需筑牢多

层“保护盾”。法治具有根本性、全局性、稳定性和长期性的特点。用好反诈防骗的法治利器,需要完善立法,加大监管和执法力度,依法从严从重惩处涉诈骗行为,以“零容忍”的态度坚决一查到底、追究到底,加大对涉老诈骗的行政处罚、刑事打击力度。近年来,《网络安全法》《关于办理电信网络诈骗等刑事案件适用法律若干问题的意见》等法律法规相继出台,为打击针对老年人的诈骗提供了有力武器。

帮助老年人护好钱袋子,还要筑牢“科技后盾”。推动技术创新,加大诈骗反制技术研究和态势监测预警,有助于遏制

诈骗犯罪。比如,用大数据建模对诈骗行为进行挖掘分析、智能识别涉诈账号并及时中止交易等。而做到这些,就需要推动电信运营商与互联网公司、银行数据联动处置,当发现老年人在短期内手机信息异常、通话异常、银行账户异常等情况,相关单位应给予特别关注。每一个环节联起手,加把力,才能更好地帮助老年人远离诈骗陷阱。

帮助老年人护好钱袋子,不能忘了“情感后盾”。子女们除了要向老年人多科普诈骗套路、多聊社会动态、多进行风险提示,还要关注老年人情感需求、思想心理状态。走入人生的暮年,对孤独的害怕、对陪伴的向往、对健康的渴望,成为老年群体的主要期盼,也容易成为诈骗团伙窃取非法利益的突破口。莫道桑榆晚,人间重晚晴。每个人都会变老,帮助老年人护好钱袋子,让老年人不仅老有所养而且安心舒心,需要在全社会的共同努力。