



这段时间,江淮大地持续高温。“烧烤”模式下,怎样保护户外劳动者身心健康?高温津贴是否落实到位?

为高温下劳动者撑起“遮阳伞”

本报记者 殷晓

兢兢业业 高温挡不住工作

“最近都不用看天气预报,温度肯定在35℃以上,一天下来得换两三套衣服。”7月18日傍晚,回到站点的中国邮政合肥市蜀山区笔架山路营业部投递员宋似锦告诉记者。用热毛巾擦了把汗,喝了一大口水,他又继续工作。

从业6年的宋似锦,对夏季高温习以为常。“6月到8月最热,但我们的工作大部分时间都奔波在户外,不可能偷懒。”他说。今年夏天热更多、温度更高,小米难免也会招架不住,一旦感到身体略有不适,他就寻找一处阴凉地缓一缓,再继续工作。好在邮政快递三轮车带有遮阳盖,骑行时也有迎面风,派送时不至于过分暴露在烈日下。

外卖员杨师傅的工作高峰期是市民下单最频繁的中午,也是全天最热的时候。杨师傅的电动自行车没有遮阳装置,派送又有时间限制,只能冒着酷暑送单。为防暑降温,杨师傅头戴宽檐帽,手背套冰袖,脚穿凉鞋,想方设法在穿戴上做好防护。

然而,面对高温,这些措施只是杯水车薪。下午3点,满头大汗的杨师傅回到站点,工作服干了又湿、湿了又干,醒目的汗渍印在衣服胸前。“送单时要能躲在这里多好啊。”为外卖箱换冰袋时,他苦笑着说。

每年夏季都是合肥市政务文化新区天鹅湖景区客流高峰期,这也是蜀山区城管局天鹅湖行政执法大队重点值守时期,该大队140多名执法人员每天24小时不间断守湖,确保景区秩序和游人生命财产安全。“午后最热,地表温度大约能有70℃。”队员张海波告诉记者。高温下,队员们巡查半小时后就汗流浹背。夏天工作时,每名队员除了配齐救生设施外,还要带2.5升水,值班期间,大家都能把水喝完。

虽然酷热难耐,但140多名执法人员每天仍一丝不苟地巡逻,其中有60多人已工作超过10年。高温下的坚守,收获的是难能可贵的成绩:从2019年至今,天鹅湖景区未发生一起溺水事件;今年上半年,队员们救起了26名轻生者。

应对“烤”验 保障及时又体贴

“户外作业遇到持续高温天气,

肯定首先保证工人身体状况。”负责中科院合肥肿瘤医院搬迁装修改造项目的中建八局第二建设有限公司项目经理陈万才告诉记者。自7月以来,考虑到高温天气不利影响,该项目部要求每天11点至15点不得露天作业,工地实际温度超过40℃将停止作业。入夏后,近80间建筑工宿舍安装了空调,施工现场也常备防暑降温药品、纯净水、西瓜等物资。从6月起,每名建筑工可得到每天15元高温津贴。

中科院合肥肿瘤医院搬迁装修改造项目于去年2月动工,按计划将于今年8月底完工,目前进展顺利。“这几年,以人为本的理念深入人心,大部分建筑项目部非常关心建筑工人在高温下的身心健康。”陈万才说。

“现在年轻工友信息获取能力强,维权意识也很足,如果在恶劣天气下施工单位依然要求作业,他们会提意见。”51岁的建筑工柯建军说。与老一辈相比,年轻建筑工更懂得在高温工作时积极争取权益。另外,人社等部门近年来也加大宣传和监督力度,引导露天作业错峰进行,避开高温时段。

合肥蜀山经开区卓然社区依托智慧网格体系,划分10个网格,由网格长牵头带领网格员日常巡查辖区工地、企业,开展“战高温 稳生产 保平安”宣传。此外,该社区根据需求,及时联系辖区医疗志愿服务队走进工地和项目现场,送去关爱“礼包”,开展预防中暑和中暑后的应急处置讲座,为高温下劳动者送去“清凉”。

“高温天气对所有户外工作者身心都是极大考验,必须把相关政策解释清楚,把必备用品发放到。”卓然社区网格员袁传胜告诉记者。

“我们每年夏天都按时发放高温补贴,直接打进快递员工资卡,非常透明。”中国邮政合肥市蜀山区笔架山路营业部经理孙伟说。另外,为保证高温工作安全,该营业部要求快递员在每天7点前即到岗,11点左右结束上午投递工作,下午从2点开始工作,通过错峰投递避开高温时段。

中国邮政不但为员工齐备防暑降温物资,还安排快递员团队长担任防暑第一责任人,一旦快递员在工作时感到不适,可及时向团队长反映。团队长或在附近区域派件的同事将及时到场处置。

6月23日,合肥市蜀山区五里墩街道成立新就业形态联合工会,场地设在青阳路社区,已有69人入会。该社区依托党群服务中心,为快递员、外卖员等群体提供及时服务。青阳路社区党群服务中心大厅配备了饮水机、



近日,一名外卖骑手在合肥市蜀山区青阳路社区党群服务中心避暑。 本报记者 殷晓 摄

防疫消杀物资、充电宝、应急药品等,今后还将增添冰箱、微波炉等设备,供户外工作者使用。

“希望能为高温下的劳动者提供一个休息、应急服务的地点,让他们感受到城市的关爱。”该社区党委副书记柏雪告诉记者。

保障到位 仍有难点要破解

“在派送成功的每一单中,平台会加入一点金额,就算我们的高温津贴。”7月19日,合肥市外卖骑手吕师傅说,这种变相高温津贴被平台称为“天气补贴”,每单从几角至2元不等,主要由外卖平台补贴给众包骑手(即兼职、临时外卖员),专送骑手每月则将收到固定金额高温津贴。

“送单越多,补贴越多。但这样的发放形式让我们觉得高温津贴不是应有福利,而是需要自己一单单地挣出来的钱。”吕师傅说。

业内人士透露,目前,大部分外卖企业都会根据天气情况和派送单数,对骑手按单支付高温津贴。在一些骑手队伍相对固定的区域,代理商会根据站点情况,直接把津贴发放到签约骑手工资卡里。某外卖平台区域负责人告诉记者,由于骑手用工形式不同,高温津贴发放情况比较复杂,多家外卖平台也在探索中。

为避免高温天气下派单难,一些外卖平台代理商会推出冲单奖励,依

据骑手在线时间、出勤天数、累计单量等标准设置阶梯式奖励,调动骑手跑单积极性。其内容和性质与“天气补贴”基本相同。

根据政策规定,高温津贴是对劳动者在高温条件下额外劳动消耗的工资性补偿。安徽徽商律师事务所律师李连连认为,企业必须按要求及时、足额发放高温津贴,或用其他有条件的、且不低于当地最低高温津贴标准的激励措施替代法定津贴,不得以其他方式抵消。

“在发放高温津贴等员工福利保障时,外卖等新劳动行业应对所有用工形式的工作者一视同仁,不得区别对待。这也需要主管部门及时介入,敦促、监督企业执行。”李连连告诉记者。

“几乎每年,发放高温津贴都需要相关部门提醒,用人单位关心高温下劳动者的主动性有待加强。因此,应当加强相关立法,进一步加大对高温天气下职业安全防护与保护工作。同时,将季节性临时务工人员纳入高温津贴适用人群,保障其权益。”安徽大学社会与政治学院副教授孙中锋表示。

题图:7月24日,合肥一小区物业工作人员冒着酷暑维护小区绿化。 本报记者 殷晓 摄



更多内容 扫码阅读



高温劳动保护应与时俱进

“我就是行走的流汗机器”“不开空调真要热化了”……近期,多地进入“烧烤”模式,高温达到或突破7月历史极值,不少地方出现热射病患者,网友略有夸张的“高温比拼”满含无奈。

高温酷暑,考验每座城市应急能力;关爱高温下的劳动者,则折射管理者关怀力度。最近,湖北宜昌一项创新备受好评:将闲置空调公交车作为“纳凉公交”,开到因面积所难以搭建遮阳棚的工地,供建筑工人纳凉午休。此举成本低廉、切实可行、方便实用,体现了相关部门创新解决问题的服务意识。“纳凉公交”值得推广,也带给城市管理者启发:在新环境和形势下,高温劳动保护能否有更多创新之举?

高温下一线劳动者实际情况已发生变化。以往,从事夏季户外作业的主要是交警、环卫、建筑等行业人员,通过灵活安排作业时间、设立合理轮班制度、适当降低劳动强度、尽量避开高温时段,很大程度上可减少高温劳动危害。但这些办法对一些新业态从业者不太适用。比如中午正是用餐高峰,外卖骑手只能顶着烈日送餐而无法调休。快递库房并不是传统高温作业车间,但是近日广州一名快递小哥在库房分拣快递时因热射病晕倒,暴露出快递库房这一“盲点”。“盲点”最近一些室外工作的核酸采样人员“全副武装”,备受“烤”验,中暑事件时有发生。可见,防暑降温已不是绿豆汤、矿泉水、防暑药“老三样”所能解决的,必须根据行业实情调整策略、创新办法。

创新办法解决高温劳动保护问题,必须分门别类、对症下药。越是在高温下还需要工作的人,越是城市维持正常运转不可或缺的劳动者,无论他们从事哪个工种,都应善待。少些形式主义的慰问、浮于表面的关怀,多走访、多听取不同行业劳动者意见和愿望,才能有针对性地解决问题。核酸采样能否安排到室内,能否调整采样时间?在室外设立的采样点,能否借鉴“纳凉公交”的思路,设置“纳凉采样室”?城市还有多少像快递库房这样的新“盲点”,能否配备相应通风降温设施?对于新业态劳动者,能否从落实平台责任入手,优化派单机制,合理调配人手?如果新业态劳动者没有和平台签订劳动合同,能否拿到高温补贴?

给予高温下的劳动者更多人文关怀,需要广开思路、“跨界”合作。很多时候,在行业、企业内部难以解决的问题,通过“跨界”就能找到办法,“纳凉公交”就是典型例子。从大处说,一线劳动者为城市正常运转而辛苦付出,理应得到关怀和回报;从小处说,力所能及地为劳动者撑起“遮阳伞”,也是提供人文关怀、树立良好形象之举。在这方面,城市还有诸多潜力可挖,还能有更多“微创新”。人防设施、地下空间有没有充分利用?除了沿街店铺外,能否鼓励有条件的政府部门、银行、学校设立“清凉驿站”,给户外劳动者提供更周到服务?医疗机构能否加大宣传服务力度,向劳动者普及防暑降温、劳动保护知识?新业态劳动者发生职业性中暑如何维权,劳动保障部门有没有说法?“微创新”虽小,但有时一杯凉水、一片清凉之地就能给劳动者莫大帮助。

极端天气短时间无法改变,但高温劳动保护却不能留死角。如果与时俱进发现问题,广开思路解决问题,最大程度回报劳动者辛苦付出,那么城市也更具温情与善意。

执笔:刘振

走近·关注

清廉进企业 护航促发展

本报记者 李浩 本报通讯员 朱仲庆

“树廉洁之心,行廉洁之事,做廉洁之人”“诚实是做人的行为支撑,廉洁是从业的行为准则”“树行业正气,守职业道德”……7月24日,记者走进位于桐城市的安徽微成软件集团有限公司,走廊、会议室、车间等处布置的廉政宣传牌、展示牌、警示语等格外引人注目,浓郁的廉洁文化气息扑面而来。

“我们将廉洁诚信贯穿企业生产经营管理过程,会上常说廉、随处可看廉、心中常思廉,时刻提醒员工牢固树立廉洁从业精神,让廉洁理念深深植根于管理层和员工心中,以清廉软实力提升企业发展竞争力。”该公司董事长李斌商表示。去年,企业实现销售收入1.1亿元,同比增长11.3%。

近年来,桐城市各级纪检监察机关充分发挥职能作用,通过践行清廉理念、突出清廉教育、丰富清廉活动等形式,引导企业在生产、经营、管理等各个领域和环节融入“清廉因子”。针对容易滋生贪腐行为的重点岗位、重点环节,该市纪检监察机关主动指导廉政风险排查防控,排查廉洁风险点,梳理权力风险清单,协助建立健全企业权力监督约束机制。

桐城市各级纪检监察机关还送“廉”上门,走进辖区重点企业开展廉政宣讲,通过召开专题座谈会、讲廉政党课、赠送廉政书籍、签订廉政承诺书等方式,将廉洁文化送入企业。同时,依托市预防职务犯罪警示教育、“六尺巷”廉政教育基地,组织投公司、城投公司等国有企业党员干部接受教育,筑牢廉洁从业思想防线。今年上半年共组织企业人员12批460余人次开展党性教育、警示教育和红色教育。

“感谢纪委和镇领导,一个月就帮我们解决了人才短缺难题。”最近,安徽中森生物技术有限公司总经理张植苗拿着已签订的4个人才招聘合同开心地说。

为推动构建“亲”“清”型政商关系,帮助企业营造更清廉的外部环境,桐城市纪委监委优化设置100个市级营商环境监测点,健全完善市纪委监委班子成员常态化包保联系和走访工作机制。安徽中森生物技术有限公司是市营商环境监测点之一,公司效益虽然连年增长,但缺乏科创新型人才成为制约创新发展一大瓶颈。市、镇两级纪委在了解情况后,协调镇政府及相关部门为企业成功招聘4名紧缺专业人才。

桐城市纪委监委还深化“一改两为”监督执纪专项行动,聚焦干部作风,紧盯项目建设、政务服务提升、企业发展环境优化中的短板和问题,精准监督,严肃查处服务企业中存在的“六不”行为,健全创优营商环境机制,帮助企业纾困增效。今年以来,该市纪委监委牵头开展专题调研9次,推动解决涉企问题4个。

“下一步,全市纪检监察机关将持续通过制度规范、文化浸润、强化监督等方式,着力打造高效、清廉企业,用清廉力量助推企业健康发展、高质量发展。”桐城市纪委副书记、监委副主任金小剑表示。

延伸阅读

这些权益送去“清凉”

日前,全国总工会印发《关于做好2022年劳动者防暑降温工作的通知》,明确了劳动者高温天气下作业所享有的权益,要求各级工会督促用人单位落实防暑降温主体责任,预防发生职业性中暑事件。

根据原国家安监总局、人社部等部门联合下发的《防暑降温措施管理办法》第十七条,劳动者从事高温作

业的,依法享受岗位津贴。用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。专家表示,高温津贴属于劳动报酬,用人单位应及时足额支付,否则属于欠薪。用人单位如果不支付高温津贴,劳动者除了能申请仲裁,还可以

向企业工会或上级工会反映、向劳动保障监察部门投诉,也可以向法院申请支付令。

根据劳动法规定,用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。此外,《防暑降温措施管理办法》第八条明确,在高温天气期间,用人单位应根据生产特点和具体条件,采取合理安排工作时

间、轮班作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业等措施。其中,因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。对于用人单位强令在没有防暑降温设施或高温防护条件下冒险作业的行为,劳动者有权拒绝执行,还可以依照相关规定,解除劳动合同,并要求用人单位支付经济补偿。

另据了解,劳动者因高温中暑,经省卫生行政部门批准的职业病诊断机构诊断为职业病的,可依法申请工伤认定。经认定为工伤的,享受工伤保险待遇。

(本报记者 殷晓 整理)