

江淮视点

芜湖鸠江区树立凭实绩论英雄的鲜明导向——

“摘星争旗”激励基层干部干事创业

本报讯(记者 沈富石)7月21日,芜湖市鸠江区召开基层党建现场会,今年二季度获得五星、四星、三星的村(社区)领取星级牌;同时,12个上半年后进村(社区)上台领取“无星牌”,这些村居的“当家人”红脸出汗,如芒在背。

特殊区情和农村、城市工作差异,将全区109个村(社区)分为“江北村(社区)、江南城市社区、涉农社区”三类,围绕项目发展、环境整治、平安建设、乡风文明、“两长”建设以及物业管理、文明创建、平安建设、社区基层治理、社区党建等重点工作,在每类村(社区)之间进行“比拼”。

为充分激发广大基层党组织干事创业的动力,鸠江区在开展“摘星争旗”的同时,将所获星旗数量与村(社区)干部政治、经济待遇相挂钩,对每季度摘“星”的村(社区)干部、年度评定为星级的红旗村(社区)干部给予“真金白银”的奖励,并优先选拔任用;对排名靠后的村(社区)按比例下调年度综合考核奖励金。通过奖优罚劣,让基层干部真切感受到干与不干不一样、干多干少不

一样,激励基层干部把心思精力都放在干事创业上、放在破解难题上、放在攻坚克难上,争做“乘风破浪、披荆斩棘”的优秀干部,推动全区各项工作对标一流、奋勇争先。

芜湖市鸠江区抓党建促发展,建立健全考核评价机制,营造比学赶超浓厚氛围,突出实干引领,激励先进、鞭策后进,激发基层干部“摘星争旗”、干事创业,在比拼中“争创一流”,为基层治理、乡村振兴、经济发展增添了新动能。

来安精准监督职业技能培训促就业
本报讯(通讯员 吕华)今年以来,来安县纪委监委将监督“触角”延伸至职业技能培训,促进企业用工,提高社会就业率。来安县纪委监委驻政府办纪检监察组对该县开展的职业技能培训班进行全流程、跟进式监督,重点对培训班参训人员、师资配备、课程安排等内容开展检查,对培训班中出现的学员出勤率低、代签到等问题及时予以纠正,确保培训取得实效。该纪检监察组已全程监督49期培训班,服务企业51户次,累计服务企业3426人次。来安县纪委监委牵头督促人社、工会等相关部门在做好技能培训的基础上,充分发挥桥梁纽带作用,建立企业用工动态调整机制。截至目前,该县已对87场次招聘会筹备运作情况进行监督,累计服务企业942户次,促成用工意向人数13606人,帮助企业招工7013人。



7月26日,合肥市民在市政服务中心站乘坐轨道交通3号线。截至当日,合肥轨道交通网总客流突破10亿人次。自2016年12月26日正式开通一号线,合肥轨道交通从一条线、24.58公里、23座车站,发展到现在的五线联运、156公里、122座车站,已安全运营2038天。 本报通讯员 袁兵 摄

汽油、柴油价格再下调

据新华社北京7月26日电(记者 王悦阳 安蔚)国家发展改革委26日称,根据近期国际市场油价变化情况,按照现行成品油价格形成机制,自2022年7月26日24时起,国内汽油、柴油价格每吨分别降低300元和290元。这是今年以来我国第四次下调汽油、柴油价格,也是继6月28日以来连续第三次下调,折合每升下调不到0.3元。国内汽油、柴油价格三次累计每吨分

别降低980元和945元。本轮油价下调在一定程度上降低车辆出行成本,按私家车主50升的油箱容量估算,调价后加满一箱油将少花11元左右。同时,物流运输成本也将降低。据国家发展改革委价格监测中心分析,调价周期内,市场对全球经济衰退、原油需求减少的担忧情绪继续升温,国际油价在大幅震荡中明显下跌。预计短期内国际油价仍可能弱势运行。

灵璧靶向纠治“酒局饭局”风腐问题

本报讯(记者 何雪峰 通讯员 宋可)日前,灵璧县纪委监委成立临时检查组,采取不打招呼等方式,开展突击检查,靶向纠治“酒局饭局”风腐问题。对党员干部饮酒,检查组立即开展核查,既以案查风,查清饮酒原因、参与人员、饮酒场所、费用来源等,严肃查处“酒局饭局”背后可能存在的违规接受宴请、公款吃喝等问题。同时,由风查腐,深挖细查“酒局饭局”背后的请托办事、利益勾兑、权钱交易等腐败问题。截至目

前,灵璧县对教体局、住房和城乡建设局等7家单位先后突击监督检查8次。灵璧县纪委监委通过建立健全公务接待中的公函、财务管理规定,充分发挥制度优势,切实加强公务接待管理,将“吃公函”问题纳入日常监督检查重要内容,常态化开展监督。针对自查及整改情况,该县纪委监委对全县20个乡镇(开发区)及部分县直单位自查自纠情况开展监督检查,确保“吃公函”专项整治工作取得实效。

记者走江淮

“监督一点通”接诉即办

本报通讯员 张彪 本报记者 安耀武
“‘监督一点通’真是太方便了!我用手机扫描二维码,进入平台在线反映问题,第二天村干部就上门给我答复。”近日,家住界首市舒庄镇杨粉村杨范庄的村民李森感慨地说。李森常年和家人在外地务工,上个月开车带着一家老小回到老家,发现村内巷道的砖渣路让出行很不便。看到村路口的公示栏上张贴有小微权力“监督一点通”宣传海报,他抱着试一试的态度,用手机扫描了二维码,点击“在线投诉”。“村民的诉求是镇纪委通过小微权力‘监督一点通’平台转给我们的。”杨粉村党总支书记杨明刚告诉记者,舒庄镇纪

委工作人员通过实地调查、查阅资料、当面询问等方式向杨粉村了解村内巷道未硬化的原因。“群众有诉求,我们必回应。”舒庄镇纪委书记张浩说,每当接到群众投诉,该镇纪委都会第一时间调查核实,及时回应群众关切,解决群众诉求。“我们将杨范庄村内道路提升项目进行上报,待项目资金等条件具备后,将立即实施道路优化。”杨粉村党总支书记李颖说。界首市纪委监委今年7月正式上线小微权力“监督一点通”以来,扎实推进“监督一点通”平台宣传推广、业务办理和维护运营工作,通过“线上线下”双向宣传,有效提高群众对小微权力“监督一点通”平台的知晓率和参与度,打通服务群众和群众监督的“最后一米”。



今年以来,全省各级工会坚持围绕中心、服务大局,聚焦主责主业,突出抓主抓重,持续推深做实“42101”全省工会重点工作,各项工作取得新进展、新成效。

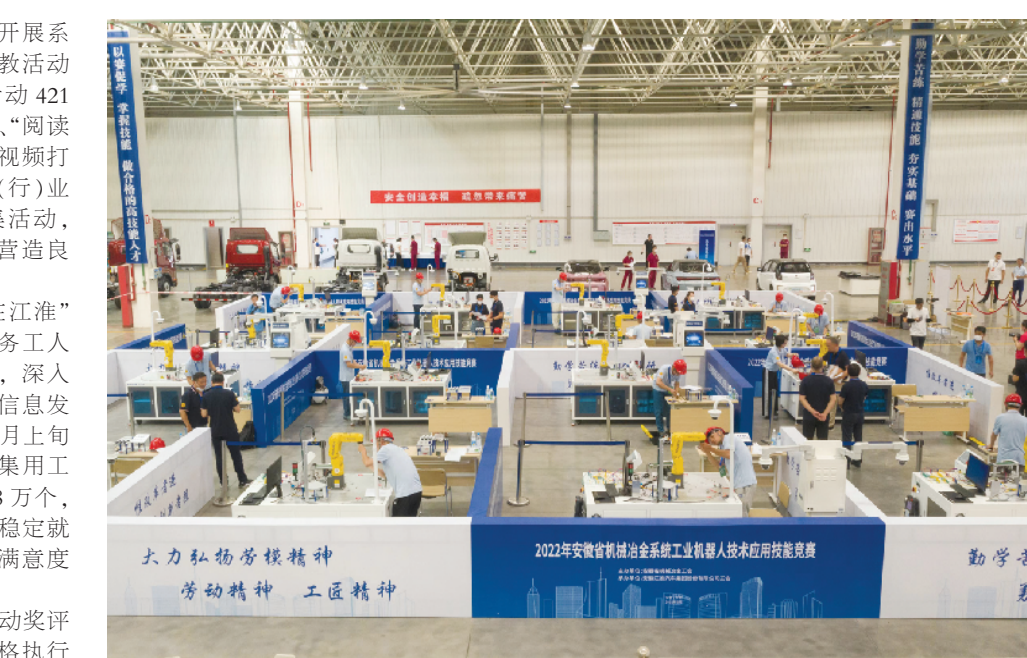
为建设现代化美好安徽贡献“工会力量”

加强职工思想政治引领。组织开展系列主题宣教活动,全省开展各类宣教活动556场,其中劳模工匠大师“五进”活动421场。举办职工主题摄影书画作品展、“阅读经典好书 争当时代工匠”主题阅读视频打卡活动,联合省国资委开展全省企(行)业歌曲、职工舞蹈、职工曲艺小品征集活动,启动全省工会“好网民”主题活动,营造良好氛围。

扎实开展“工会送岗位 乐业在江淮”全省工会就业援助行动。抢抓外出务工人员春节返乡过年有利时机开展调研,深入抓好宣传发动,精细做好岗位归集信息发布,精心组织线上线下招聘会。仅2月上旬至4月中旬集中行动期间,全省归集用工企业2.13万家,发布岗位信息70.38万个,举办线上线下招聘会2358场,促进稳定就业6.87万人,第三方抽样调查群众满意度达91.43%。

高质量完成省劳模、全国五一劳动奖评选推荐和“安徽工匠”选树发布。严格执行“两审三公示”程序,评选705名劳动模范、先进工作者和98个省先进集体。完成44个全国五一劳动奖、36个全国工人先锋号推荐评选,首次通过省政府新闻发布会的形式,通报我省劳动和技能竞赛、全国五一劳动奖推荐评选等情况。选树首届安徽工匠,创新通过组织推荐+个人自荐、线上申报+线下申报的方式,命名100名安徽工匠,从中产生10名“安徽工匠”2021年度人物,成功举办“安徽工匠”2021年度人物发布仪式。

深入推进产业工人队伍建设改革。印发《2022年全省产业工人队伍建设改革工作要点》,制定我省评价考核指标,做好迎接全国产改协调组织第一次考评准备工作。指导安徽海螺水泥股份有限公司较好完成全国试点任务,部署开展省级试点工作,督促各市启动改革试点。部署开展劳动竞赛和“跟着劳模去创新”活动。研究部署2022年劳动竞赛工作,开展12项示范性竞赛、5个专项竞赛、105



2022年安徽省机械冶金系统工业机器人技术应用技能竞赛现场。(资料图片)

项232个工种省级技能竞赛。深入推进“跟着劳模去创新”,开展以职工创新“金成果”“金项目”“金点子”为内容的全省职工技术创新竞赛活动。印发《安徽省总工会2022年推进长三角地区工会高质量一体化发展工作要点》,深化长三角地区劳动和技能竞赛等交流合作。切实办好困难职工帮扶民生实事。以困难职工帮扶民生工程纳入省委、省政府20项民生实事为契机,改进方式,加大力度,新建困难职工档案1642户,动态调整困难职工档案1620户,努力做到“应建尽建、应帮尽帮”。今年以来,全省工会累计发放帮扶资金7363.81万元,其中生活救助9328户,助学救助434人,医疗救助1918户。常态化开展送温暖活动,全省筹集发放送温暖资金1.33亿元,走访慰问企业2955家,走访慰问

职工16.18万(户)人。举办“一路同行 工会有爱”为“卡嫂”送关怀活动,开展单身职工“皖工鹊桥·会聚良缘”婚恋交友活动。持续抓好新就业形态劳动者建会入会工作。高质量完成全国货车司机网上入会试点任务,聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员4个群体,开展新就业形态劳动者入会集中行动。截至6月底,全省工会组织11.24万家,净增3604家;会员数949.46万人,净增24.09万人。其中,组建四新就业形态劳动者相关市县级和县级工会联合会、联合工会179家,会员数45.49万人,净增8.7万人。助力疫情防控,关心关爱职工。省总工会本级设立500万元疫情防控专项资金。开展关爱货车司机“三个一”行动,各级工会筹集资金300多万元,2003名工会干部在355

处高速公路等场所向货车司机发放“暖心”礼包7.91万份。连续三年实施小微企业工会经费全额返还政策,为我省4.84万户(次)企业返还工会经费2.27亿元,为878家中小微企业、个体工商户免租1079.36万元。先后两批次向上海捐赠190吨价值200万元的爱心果蔬包。推进厂务公开民主管理和民营企业工会规范化建设。贯彻落实省推行厂务公开工作领导小组会议精神,印发《安徽省推行厂务公开工作领导小组及其办公室工作规则》《2022年全省企业职工民主管理工作要点及任务分工》等文件。规范民主管理程序,制定《安徽省职工代表大会操作规范》《安徽省职工代表大会操作流程》,制定《安徽省民营企业工会工作规范》,持续开展模范职工之家“结对共建”试点活动。

坚决维护劳动领域政治安全。扎实开展职工队伍稳定风险隐患专项排查化解工作,每周编印《职工思想动态》,开展风险隐患排查、阵地管理提升、突出问题整治“三大行动”,切实发挥103个劳动关系监测点、3821名信息员作用。省总工会分别在省委、省委政法委防范化解新就业形态领域重大风险隐患专题会议上作重点发言。积极推动新就业形态领域重大风险隐患防范化解工作纳入省委防范化解重大风险“1+9+N”工作体系及省委平安建设考核内容。加强企业职工服务阵地建设。开展工人文化宫、职工服务中心等建管用专项调研,目前合肥市包河工人文化宫等6个项目开工建设,省直职工之家等5个项目完成立项。开展职工服务(帮扶)中心赋能增效工作,推动职工生活幸福型企业建设,启动“工会驿站”推荐评选工作。开展安徽工会网上服务平台建设(一期)项目绩效评估,省总工会获批全国总工会“十四五”信息化建设省级试点。“皖工惠”平台开展汽油立减、绿色公交等普惠活动,各市总工会投入2000多万元开展绿色出行、购物餐饮、公园年卡等普惠活动,惠及职工135万余人。

【亮点纷呈】

- 圆满完成全国货车司机网上入会试点任务,先后2次在全国会议上作经验介绍。
在全国工会就业创业服务系列活动启动仪式上作典型经验介绍,“工会送岗位 乐业在江淮”相关经验得到推广。
省总工会获评首届大国工匠创新交流大会优秀组织单位,我省职工周东红作为全国唯一产业工人代表在开幕式上发言。
我省推荐的马钢职工沈飞被中宣部和全国总工会确定为全国五一重点宣传十大典型之一,奇瑞公司职工王学勇荣获全国十大“最美职工”。
探索制定新就业形态四大群体《行业性集体合同》(范本)。
省总《关于疫情防控期间货车司机运营状况和生活情况的调研报告》得到全国总工会肯定。
整合新设四家产业工会,其中省网络信息工会为全国省级首家。
工会信息工作大幅提升,上半年累计得分群团排名第一,省直单位排名第九。