

打造全省一流的资源型民企

宿州煤电集团 阔步高质量发展之路



一家大型工贸企业集团，一座管理规范的现代化矿井，一支精诚团结、富有战斗力的员工队伍和一批蓬勃发展的多元化经营业务……在广袤的皖北平原，一家资源型民营企业，犹如一颗璀璨的新星，正冉冉升起。

这，便是宿州煤电(集团)有限公司。

砥砺前行新征程、扬帆奋楫谱华章。近年来，宿州煤电集团坚持“严管厚爱、求真务实、风清气正、同心勠力”，以“一流

待遇、一流人才、一流矿井”为企业经营发展理念，秉持“企业就是职工，职工就是企业”理念，开拓进取、奋勇争先，企业经营创造优异成绩，安全生产和智能化建设取得显著成效，职工福利待遇不断提升，获得感持续增强，绿色矿山建设再迈新步伐，为地方经济社会发展和能源安全保供作出了重要贡献，在高质量发展之路上步履铿锵、行稳致远。

跨越发展

生产经营步入“快车道”

立足主业、多元经营。这些年，宿州煤电集团经营发展步入“快车道”。

作为资源型企业，能源生产是企业的主要业务。去年以来，该公司统筹协调“进尺与产量、人员与设备、产量与效益、安全与生产”的关系，实现了生产均衡、接替有序，精煤产量稳定，采掘接替正常有序，集团的生产矿井——界沟煤矿，煤种以肥煤、焦煤和 1/3 焦煤为主，

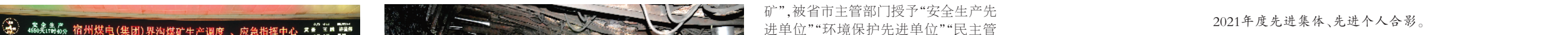
主要用于炼焦配煤和动力用煤，按照年产量规模 140 万吨稳定生产，为全省能源供应作出了有力贡献。

界沟煤矿的发展巨变，是该公司生产经营快速发展的有力见证。该矿于 2008 年 5 月投产，一座新型现代化煤矿拔地而起，昔日荒野沟壑变成了今日充满活力的和谐家园。

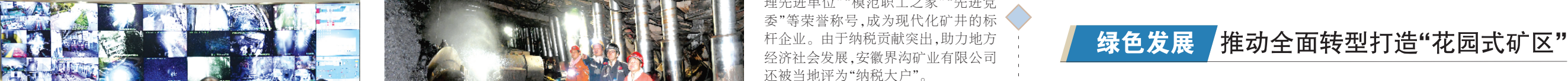
14 年间，该矿实现了“四个转变”，

即由外委生产向自主生产的转变；由粗放型管理向精细化管理转变；由传统生产工艺向自动化、信息化、智能化转变；由一般标准向国家一级标准化矿井转变。

矿井产量上，由投产时的 60 万吨，递增到今天的核定产量 140 万吨；生产工艺上，综采工作面实现 100%的机械化；生产标准化上，2017 年 11 月，界沟



2021年度集团公司劳动模范受到表彰。



2021年度先进集体、先进个人合影。

绿色发展

推动全面转型打造“花园式矿区”

绿色发展，是高质量发展的必由之路。实现全面绿色转型，对于传统资源型企业来说尤为重要。

7月初的皖北，艳阳高照，天气炎热，走在界沟煤矿的绿荫之下，阵阵微风拂过，带来一丝清凉。放眼望去，绿树、青草、河流，一幅“花园式矿区”的美丽画卷映入眼帘。

近年来，界沟煤矿以“生态恢复，环境友好，资源节约，和谐发展”为主题定位，以资源合理利用、节能减排、保护生态环境和促进矿区和谐发展为主要目标，以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生产工艺环保化、矿山环境生态化为基本要求，在科学组织和管理下，通过了 2020 年度国家级绿色矿山遴选，被纳入全国绿色矿山名录。

开发中保护，保护中开发。界沟煤矿自投产至今，持续对矿区范围内进行了生态环境恢复治理，通过充填裂隙、清理危岩体、矸石山边坡整理及绿化覆盖、土石方回填、绿化等工程措施，消除了该区域的地质灾害隐患，绿化恢复植被，改善矿区和当地生态环境，治理效果良好，通过按步骤、分阶段地做好矿区绿化和土地复垦工作，保证矿区绿化率，维护良好的周边生态环境。截至目前，完成了锅炉房新压滤车间、主井西侧、清车机房南侧等道路建设，对选矸楼等处进行覆土、绿化，新增绿化面积 1150 平方米。矸石山全面消

除，原有地块将被改造成绿化带、公园和停车场。

此外，公司建立了环保治理的专项资金，成立专门环保和综合治理部门，配备了专职人员负责废水治理、固体废弃物和矿区环境综合治理，通过技术改造采用新技术、新工艺、新设备，提高了工作效率和回收率，降低了生产成本，给企业带来更大的经济效益和社会效益；建立了全过程能耗核算体系，将能源管理分解到各个部门、车间，选矿废水、矿井水加以循环利用，创建了资源综合利用新模式；及时加强区域内的地质环境恢复治理和地质灾害防治，矿山环境恢复治理率超 90%，矿山绿化率 95%以上，废矸石全部回收利用，设置雨水排水管道符合要求，做到了雨污分流。

为防止煤矿废弃物污染环境，该公司对煤矸石、煤泥等固体废弃物分类处理，实现合理利用，做到了“物尽其用、吃干榨净”。生产过程中从源头减少废水产生，实施了清污分流，充分利用矿井水，循环利用洗煤废水，生产生活废水达标处理，充分用于矿区绿化、抑尘洒水，对环境保护发挥了作用。

煤海扬帆竞风流，勠力同心创佳绩。当前，宿州煤电集团正立足新起点、开启新征程、展现新作为，朝着安徽资源型民营企业前列的奋斗目标加速跨越、破浪前行。

(图/文 孟明)

守牢“底线”

坚持“科技强矿”打造安全矿井

采煤业是高危行业，水灾、火灾、瓦斯、煤尘、顶板五大灾害是煤矿安全生产的重大风险。安全，成为煤矿生产的头等大事。

7月3日下午，在界沟煤矿生产调度和应急指挥中心，工作人员正在紧盯显示屏，一块块显示屏正实时显示着矿井的各项生产情况。在大屏左上角显示的一条绿色的数据非常醒目：“安全生产 4842 天 14 时 49 分”。这意味着该煤矿安全生产已超过 13 年。

守牢安全生产的“底线”“红线”，离不开严格的制度保障和责任约束。近年来，宿州煤电集团坚持“人民至上、生命至上”，牢固树立“红线意识”及“四零”安全目标，以安全风险分级管控、事故

隐患排查治理双控工作为引领，以“制度约束、责任落实、两个规范”为保障，以“安全生产标准化建设、精细化管理及重大灾害治理”为抓手，超前预警、超前防范，制定完善了各项管理制度及各层级安全生产责任制，狠抓规章制度及安全责任落实，严格事故追查，强化责任追究，规范管理行为，夯实安全生产基础，着力构建安全生产长效机制。目前，矿井职工队伍稳定，安全生产形势持续稳定向好。

在安全生产管理方面，企业按规定建立健全了安全生产管理机构，配备了安全生产技术管理人员，设置安监科作为安全管理专职机构，配备 34 名安全专职管理人员，现有安全生产

管理人员和特种作业人员全部持证上岗；严格安全生产培训，今年以来举办各类培训班 36 期，培训人数达 1013 人次。在安全责任制度建设方面，建立安全生产责任制监督考核制，完善“一岗一清单”，每个岗位均按照职责建立岗位责任清单，并公示公告、严格考核。在风险隐患排查方面，去年共辨识了重大风险 18 大项、104 小项，均制定了相应重大风险管控措施。

科技强矿、安全兴矿。现代的智能设备，成为保障安全生产、预防事故发生的重要依托。界沟煤矿按照“前瞻性、先进性、可靠性、实用性、安全性、扩展性”原则，加快信息技术与煤矿生产的深度融合，推进智能化转

以人为本

真金白银保障职工福利待遇

发展成果同人民群众共享，是高质量发展的重要内涵。对于企业来说，坚持共享发展，就是要坚持以人为本，切实保障职工待遇，关心关爱员工。

采掘一线职工工作辛苦劳累，在宿州煤电集团，既“严管”又“厚爱”，成为重要的企业文化。该集团坚持“职工就是企业、企业就是职工”理念，采取一系列保障措施，投入了“真金白银”，给职工带来“看得见、摸得着”的实惠，职工满意度、获得感、幸福感持续提升。

工资待遇，是职工最关注的事。该集团制定了界沟煤矿 2021 年单项奖暂行规定，依据责任、贡献、辛苦程度，坚持向采掘一线“苦、脏、累、险”等岗位倾斜，一线职工工资人均增幅在 1500 元以上；建立了企业职工收入随企业业绩同步增长的管理机制，把企业员工的效益、奖金、津贴、加班收入、安全奖励等总收入与企业经济效益挂钩；在“五险一金”方面，界沟煤矿为职工按时缴纳养老、医疗、失业、工伤保险，2021 年度又按照新的公积金缴纳标准调整了公积金基数。

持续保障福利待遇。该公司全年为

职工提供“营养餐”“班中餐”，每月发放牛奶，每周发放两次肉食，让职工“吃得丰富、干得劲”；住房方面，通过职工宿舍改造，让职工住得更舒心舒适；帮扶方面，加大对困难职工帮扶力度，该公司全年累计发放困难补助、金秋助学等慰问金超过 10 万元；文娱生活方面，公司开展了丰富多彩的职工文娱活动，定期组织优秀职工带薪旅游。

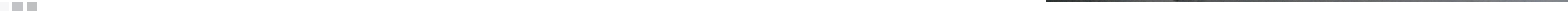
企业待遇好不好，一线员工最有发言权。界沟煤矿综采二区工人朱成才已经进矿工作十年了，当谈到收入与待遇，这个朴实的皖北汉子露出了开心的

笑容：“企业对咱工人真不错，工资一直在涨，一线工人每月有单项奖，全年还发放安全效益奖，累是累点、苦是苦点，但俺们很暖心。”

同样是综采二区的工人刘庆明，这些年在企业工作得挺顺心。“住宿条件明显改善，无线网全覆盖，电视空调都有，冬暖夏凉，用咱当地话讲，‘在这里干的得劲’。”

“食堂伙食有改善，吃得更丰富了，手工包子最受欢迎，去迟了抢不到哩。”界沟煤矿工人孙杨春笑着说。

尊重职工、关爱职工，接了地气、涨了士气。该企业职工纷纷说，随着一系列福利待遇和生活保障措施、工作环境的改善，大家精气神更足了，凝聚力更强了。



位于合肥市望江西路与科学大道交汇处的中国书法大厦一瞥。